****

Dotazník

**Úřad roku „Půl na půl“ – respekt k rovným příležitostem pro krajské úřady a úřady obcí II. a III. typu**

**(9. ročník)**

**IDENTIFIKAČNÍ ÚDAJE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Úřad:** |  |
| **Počet obyvatel:** | □ do 500  □ 501 – 2000  □ 2001 – 5000  □ 5001 – 10000  □ 10001 – 50000  □ 50001 a více |
| **Adresa úřadu:** |  |
| **Označte typ úřadu křížkem:** | □ Obec II. typu  □ Obec III. typu  □ Kraj |
| **Kraj:** |  |
| **Dotazník vyplnil/a:** |  |
| **Funkce:** |  |
| **E-mailová adresa/telefon:** |  |
| **Kontaktní e-mailová adresa/telefon:** |  |

***Prohlašuji, že všechny údaje uvedené v tomto soutěžním formuláři a jeho přílohách jsou pravdivé.***

**V dotazníku jsou uváděny a hodnoceny údaje za rok 2014.**

**I. PROSAZOVÁNÍ ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ V ROZHODOVACÍCH POZICÍCH KRAJE/OBCE**

**Vyplňte prosím následující tabulku údaji k 31.12.2014:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Počet žen** | **Počet mužů** | **Celkový počet** | **% žen** |
| **Volené orgány** |  | | | |
| Hejtman/hejtmanka, primátor/primátorka, starosta/starostka |  |  |  |  |
| Místostarosta/místostarostka, náměstek/náměstkyně |  |  |  |  |
| Rada |  |  |  |  |
| Zastupitelstvo |  |  |  |  |
| **Krajský/ obecní úřad** |  | | | |
| Celkový počet zaměstnanců/zaměstnankyň na úřadě |  |  |  |  |
| Na všech vedoucích pozicích |  |  |  |  |
| z toho vedoucí úřadu (tajemník/tajemnice, ředitel/ředitelka) |  |  |  |  |
| z toho vedoucí (ředitelé/ředitelky) odborů |  |  |  |  |
| z toho vedoucí oddělení |  |  |  |  |

*Bodové hodnocení: bodují se pouze dva poslední řádky: 40-60% žen - 1 bod, ostatní údaje se nebodují - slouží pouze ke statistickým účelům.*

**Následující dvě otázky se nehodnotí, slouží pouze pro statistické účely**

1. **Kdo prosazuje problematiku rovných příležitostí žen a mužů na krajském/obecním úřadu? Uveďte jmenovitě.**

**□** tajemník/tajemnice, ředitel/ředitelka úřadu

□ vedoucí některého odboru (specifikujte, kterého)

□ jiná osoba (specifikujte, prosím, pracovní pozici)

**2)** **Je rovnost žen a mužů prosazována na politické úrovni? Pokud ano, kým?**

**□** hejtman/ka, primátor/ka, starosta/ka

□ náměstek/kyně

□ člen/ka krajské/obecní rady

□ zastupitel/ka

**II. PROSAZOVÁNÍ ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ NA ÚŘADU**

1. **Zjišťoval v roce 2014 úřad jako zaměstnavatel stav prosazování rovných příležitostí žen a mužů? Pokud ano, jaké nástroje k tomu použil?**

**□** Genderové statistiky

□ Analýza v rozdílech platů žen a mužů

□ Analýza v oblasti kariérního růstu zaměstnanců a zaměstnankyň

□ Genderový audit (vypracovaný v posledních 5 letech)

□ jiné:

*Bodové hodnocení: 1 bod za každý nástroj, maximální počet přidělených bodů je 5 bodů.*

1. **Kdo se problematice prosazování rovných příležitostí na úřadě věnuje?**

**□** je zřízeno pracovní místo/pozice (i na částečný úvazek), která má agendu rovnosti žen a mužů jako součást pracovní náplně (např. pracovník/ice personálního oddělení, sociálního případně jiného odboru) Uveďte prosím jméno a pozici.

□ někdo se agendě rovnosti žen a mužů věnuje, ale nemá ji explicitně uvedenou v popisu práce. Uveďte prosím jméno a pozici.

□ existuje pracovní skupina, která se problematikou prosazování rovnosti žen a mužů zabývá

□ agendě rovnosti žen a mužů se nikdo nevěnuje

*Bodové hodnocení: 1 bod za každou pozitivní odpověď.*

1. **Zohledňoval úřad rovné příležitosti žen a mužů a problematiku diskriminace na základě pohlaví v** **interních dokumentech**? Uveďte pět nejdůležitějších dokumentů a specifikujte, nejlépe odkazem na příslušný dokument (pokud je veřejně dostupný), jakým způsobem. Pokud dokument veřejně dostupný není, citujte. Např. pracovní řád, etický kodex, vnitřní platový předpis, vlastní antidiskriminační opatření apod.

*Bodové hodnocení: 1 bod za každý uvedený dokument, kde jsou explicitně zmíněny rovné příležitosti nebo diskriminace na základě pohlaví; maximální počet přidělených bodů je 5 bodů.*

1. **Bylo stanoveno, jak postupovat v případě, že se zaměstnanci a zaměstnankyně úřadu na pracovišti setkají s diskriminací nebo sexuálním obtěžováním?**

**Ano** (uveďte, prosím, opatření)

**Ne**

*Bodové hodnocení: 1 bod za pozitivní odpověď včetně specifikace postupu.*

1. **Usiluje úřad průběžně o vyrovnání zastoupení (případně udržení vyrovnaného zastoupení) žen a mužů** (např. pozitivními akcemi; opatřeními při výběrových řízeních)?

**Ano** (prosím, specifikujte, jakým způsobem)

**Ne**

*Bodové hodnocení: 1 bod za každé opatření. Maximální počet 3 body.*

1. **Spolupracoval úřad v roce 2014 s neziskovými, příspěvkovými organizacemi či akademickými pracovišti zaměřenými na prosazování rovných příležitostí žen a mužů (např. v rámci projektu, finančně apod.)?**

**Ano** (prosím specifikujte, s kým úřad spolupracoval, jakým způsobem a jaký byl výsledek/přínos této spolupráce)

**Ne**

*Bodové hodnocení: 1 bod za každou konkrétní kladnou odpověď s uvedením NNO nebo akademického pracoviště a popisem aktivit/ projektů; maximální počet přidělených bodů je 8 bodů.*

1. **Jaké nástroje slaďování osobního a pracovního života úřad svým zaměstnancům a zaměstnankyním v roce 2014 nabízel? Zaškrtněte prosím všechna relevantní okénka.**

**□** denní péči od 2 do 7 let věku dítěte zaměstnanců/kyň formou rezervace místa v MŠ

□ denní péči od 2 do 7 let věku dítěte zaměstnanců/kyň formou finančního příspěvku na umístění dítěte v externích zařízeních dle vlastního výběru, apod.

□ jiná opatření v oblasti péče o závislé členy rodiny\* (prosím popište):

□ pružnou pracovní dobu

□ odlišně stanovenou pracovní dobu

□ částečné úvazky

□ práci z domova

□ čerpání neplaceného volna nad rámec dovolené

□ jiné možnosti v oblasti formy práce (prosím popište):

\*např. podpora pečujícím o zdravotně znevýhodněné osoby

*Bodové hodnocení: 1 bod za každé zaškrtnuté políčko, 1 bod za uvedení každého „jiného řešení“ a jeho specifikaci, maximální počet přidělených bodů je 10 bodů.*

1. **Udržoval úřad kontakt se zaměstnanci/zaměstnankyněmi na mateřské/rodičovské dovolené nad rámec povinných pracovně-právních vztahů? Zaškrtněte prosím všechna relevantní okénka.**

**□** Udržoval pravidelný kontakt, za který zodpovídá (doplňte prosím příslušnou osobu):

□ Jsou pravidelně zvány/i na všechna relevantní školení

□ Jsou zvány/i na společenské akce úřadu (Vánoce, Velikonoce atd.)

□ Jinak (prosím specifikujte):

□ Úřad s nimi neudržuje pravidelný kontakt

*Bodové hodnocení: 1 bod za každé zaškrtnuté políčko, kromě posledního, 1 bod za každé uvedení jiného způsobu a jeho specifikaci; maximální počet přidělených bodů je 5.*

1. **Umožňoval úřad zaměstnancům/zaměstnankyním na mateřské nebo rodičovské dovolené některé z následujících možností**? **Zaškrtněte prosím všechna relevantní okénka.**

□ pracovat na dohodu

□ vypracovat si individuální plán profesního rozvoje před návratem (příp. bezprostředně po návratu) do zaměstnání

□ jiné (prosím, specifikujte):

*Bodové hodnocení: 1 bod za každé zaškrtnuté políčko, další 1 bod pouze za každé konkrétní a relevantní opatření pro zaměstnance/zaměstnankyně na mateřské nebo rodičovské dovolené; maximální počet přidělených bodů je 5.*

1. **Zajišťoval úřad vzdělávání zaměstnanců a zaměstnankyň v otázkách genderové rovnosti? Pokud ano, zaškrtněte prosím všechna relevantní okénka.**

**Ano** (zaškrtněte hodící se)

□ jako součást vstupního školení

□ průběžné vzdělávání

□ jinak (např. studijní cesta, účasti na konferencích):

**Ne**

*Bodové hodnocení: 1 bod za každé zaškrtnuté políčko, další 1 bod pouze za každé konkrétní a relevantní opatření pro zaměstnance/zaměstnankyně na mateřské nebo rodičovské dovolené; maximální počet přidělených bodů je 4.*

1. **Vycházel úřad vstříc klientům a klientkám - rodičům s dětmi/kočárky, těhotným ženám a občanům se zdravotním postižením? Zaškrtněte prosím příslušná okénka.**

**Ano** (zaškrtněte hodící se možnosti, případně uveďte jiné)

□ bezbariérové vstupy

□ vyhrazená místa pro kočárky

□ dětské/hrací koutky

□ místa pro kojící matky

□ odpočinkové zóny

□ přebalovací pulty

□ jiné (prosím specifikujte):

**Ne**

*Bodové hodnocení: 1 bod za každé zaškrtnuté políčko, maximální počet bodů je 5.*

1. **Jiné aktivity/projekty v roce 2014 zaměřené na rovné příležitosti žen a mužů, pro které jste nenašli místo v předchozích otázkách a které pokládáte za relevantní pro oblast rovnosti uvnitř úřadu:**

*Bodové hodnocení: 1 bod za každou konkrétně popsanou aktivitu; maximální počet bodů je 8.*

**III. PROSAZOVÁNÍ ROVNOSTI ŽEN A MUŽŮ VNĚ ÚŘADU**

1. **Existují specifické dokumenty k prosazování/ posílení oblasti uplatňování rovných příležitostí žen a mužů krajem/ obcí (např. akční plány, strategie rovných příležitostí žen a mužů) platné v roce 2014?**

**Ano** (uveďte, prosím, o jaké dokumenty se jedná, připojte na ně odkazy nebo uveďte citaci jejich cílů, případně uveďteobojí)

**Ne**

*Bodové hodnocení: 1 bod za každý uvedený dokument včetně internetového odkazu, maximální počet bodů je 5.*

1. **Bylo/je dosažení/posílení rovných příležitostí žen a mužů cílem některých opatření v uvedených dokumentech? Pokud ano, uveďte konkrétní opatření ve:**

□ Strategickém plánu/plánu rozvoje (kraje/obce):

□ Komunitním plánu (specifikujte, jakých oblastí se týká):

□ V jiných dokumentech podobného typu (prosím specifikujte):

*Bodové hodnocení: 1 bod za každý uvedený dokument včetně internetového odkazu či popisu specifikace. Maximální počet dosažených bodů je 5.*

1. **Sleduje kraj/obec průběžně a systematicky dopady svých rozhodnutí v oblasti rovných příležitostí žen a mužů? Např. výstavba komunikací, úprava veřejných prostor, grantová řízení apod.**

**Ano** (uveďte, prosím, jak):

□ formou zjišťování potřeb (dotazníkové šetření, anketa)

□ formou aktivního zapojení veřejnosti (veřejná setkání)

□ formou sběru a vyhodnocování statistických dat

□ jinak (specifikujte):

**Ne**

*Bodové hodnocení: 1 bod za každé zaškrtnuté políčko, maximální počet bodů je 7.*

1. **Zohlednil kraj/obec při sestavování rozpočtu dopad na rovnost žen a mužů?**

**Ano** (uveďte, prosím, jakým způsobem)

**Ne**

*Bodové hodnocení: 1 bod za kladnou odpověď včetně specifikace způsobu.*

1. **Zjišťuje kraj/obec v oblasti využití veřejných služeb (poskytovaných krajem/obcí nebo příspěvkovými organizacemi) data tříděná podle pohlaví? Např. počet osob absolvujících rekvalifikační kurzy nabízené městem, navštěvujících městskou knihovnu, využívajících veřejnou dopravu.**

**Ano** (uveďte, prosím, v jakých oblastech)

**Ne**

*Bodové hodnocení: 1 bod za každou relevantní odpověď. Maximální počet bodů je 5.*

1. **Uveďte projekty/aktivity na kterých se kraj/obec nebo krajem/obcí zřizované/podpořené organizace v roce 2014 podílely, které podle Vašeho názoru přispívají k dosahování rovnosti žen a mužů v následujících oblastech. Pro jednotlivé oblasti uveďte maximálně dva projekty.**

**Vzdělávání**

Např. kurz genderově citlivého vzdělávání pro vychovatele/vychovatelky v mateřských školách, pedagogy/pedagožky základních a středních škol, motivační kampaně pro zvýšení podílu zaměstnanosti mužů mezi vychovateli/pedagogy, osvěta veřejnosti v oblasti genderové rovnosti prostřednictvím informačních letáků, informací na webových stránkách, účastí na realizaci relevantních projektů apod.

**Péče (o děti i seniory/seniorky, zdravotně či jinak znevýhodněné)**

Např. navýšení počtu míst ve školkách, zřízení jeslí, podpora rodinných center, zřízení odlehčovací služby o seniory/seniorky, zohledňování rodinné situace žadatelů a žadatelek - např. samoživitelé a samoživitelky, vytváření pracovních míst pro znevýhodněné, jejich začleňování do osobního i pracovního života.

**Kultura a volnočasové aktivity**

Např. projekt zaměřený na zvýšení podílu chlapců mezi navštěvujícími knihovnu, podpora indoor sportovišť s cílem zvýšit zapojení žen do místních sportovních aktivit, klubovny pro mládež, vyvážená podpora volnočasových aktivit pro chlapce a dívky.

**Veřejné prostory**

Např. výstavba chybějících chodníků s cílem napojení nových obytných zón na občanskou vybavenost, přestavba hřišť podle průzkumu preferencí chlapců a děvčat.

**Bytová výstavba**

Např. výstavba nových obecních bytů určených pro rodiče samoživitele/samoživitelky, návrh nových regulativů vztahujících se na novu výstavbu s cílem zvýšit podíl vícegeneračních domů.

**Bezpečnost**

Např. úprava okolí zastávek hromadné městské dopravy, zřízení krizového centra pro oběti domácího násilí.

**Doprava**

Např. zvýšení počtu spojů hromadné dopravy, zvýšení počtu bezbariérových spojů.

**Působení na zaměstnavatele:**

Např. realizované genderové audity v práci probíhajících projektů, příprava strategií, metodik, osvěta – pořádání konferencí, seminářů v tématech rovných příležitostí.

**Další oblasti**

Např. rekvalifikační kurzy zaměřené na rozvoj podnikání s možností bezplatného hlídání dětí, osvětová kampaň s cílem vyššího zapojení mužů do péče o domácnost.

*Bodové hodnocení: Za každou relevantní aktivitu 1 bod*

1. **Jiné aktivity/projekty směřující vně úřadu, které shledáváte z hlediska rovnosti žen a mužů relevantní a nenašli jste pro ně místo v předchozích otázkách (např. zařazení kritérií dopadu na rovnost žen a mužů v rámci výběru veřejných zakázek, genderově vyvážené složení výběrových/grantových komisí, apod.):**

*Bodové hodnocení: Za každou relevantní aktivitu 1 bod. Max. počet bodů je 5.*

**Následující otázky se nehodnotí, slouží pouze pro sběr informací.**

1. **Čeho chcete v oblasti rovných příležitostí ve Vašem kraji/ ve Vaší obci dosáhnout?**
2. **Jakou formu podpory byste uvítali v oblasti prosazování rovných příležitostí žen a mužů interně i externě?**

□ více informací o možnostech prosazování rovných příležitostí na úrovni kraje/obce

□ praktické zkušenosti

□ příklady dobré praxe

□ politickou podporu

□ finance

□ podporu veřejnosti

□ vzdělávání zaměstnanců/zaměstnankyň v této oblasti

□ personální kapacity

□ jiné (uveďte, prosím): …

*Pro eventuální informace k obsahu dotazníku se obraťte na:*

*PhDr. Evu Ferrarovou, tel. 974 832 018, e-mail:* [*eva.ferrarova@mvcr.cz*](mailto:eva.ferrarova@mvcr.cz) *nebo Mgr. Lenku Procházkovou, tel. 974 833 108, e-mail:* [*lenka.prochazkova@mvcr.cz*](mailto:lenka.prochazkova@mvcr.cz)

*Vyplněný dotazník zašlete do 20. dubna 2015:*

* *na e-mailovou adresu:* [*eva.ferrarova@mvcr.cz*](mailto:eva.ferrarova@mvcr.cz)
* *nebo na adresu: PhDr. Eva Ferrarová, Ph.D., odbor personální, Ministerstvo vnitra, Nad Štolou 3, 170 00 Praha 7*