

Kvalitní elektromechanici i další odborníci v elektro oborech chybí. Firmy z Olomouckého kraje jich ročně hledají desítky

Olomouc – Kvalitní lidé pro práci v elektro oborech v kraji chybí. I přes jednu z nejvyšších nezaměstnaností mezi tuzemskými regiony a vysoký počet lidí bez práce, bojují mnohé firmy z Olomouckého kraje o kvalitní elektromechaniky, elektrikáře a další odborníky z elektrotechnických oborů. Byť zaměstnavatelé dělají náborů, spolupracují s průmyslovými školami i učilišti, poskytují učňům i studentům stipendia, investují do proškolení lidí a odborné školy zase usilují o každého studenta či učně pro mnohé technické obory, situace se zatím příliš nelepší.

Ve čtvrtek 18. 9. se tak zástupci podnikatelů z oboru elektrotechnického průmyslu, středních odborných škol, Krajského úřadu Olomouckého kraje, Svazu průmyslu a dopravy ČR, Úřadu práce ČR - krajské pobočky v Olomouci, Českomoravské konfederace odborových svazů a Krajské hospodářské komory Olomouckého kraje sešli u kulatého stolu ve snaze napomoci zlepšení současné situace v oblasti rozvoje lidských zdrojů ve zmíněných oborech **pomocí Regionální sektorové dohody (RSD)**.

„Nejde už ani tak o ohýnek jako spíš o oheň, který se těžko hasí. Firmám chybí v některých elektrotechnických oborech odborníci napříč pozicemi. Tedy od vyučených přes středoškolsky vzdělané až po vysokoškoláky,“ poznamenal za projektový tým Regionální sektorové dohody pro Olomoucký kraj PhDr. Jiří Pospíšil.

Důvodů této situace je více. Kromě systémových věcí, které je třeba řešit na celostátní úrovni, hraje svou roli i obecně malý zájem žáků o studium technických oborů. Přitom paradoxně právě tito absolventi by v praxi neměli mít problém při hledání zaměstnání. „Děláme náborů na středních školách, s některými z nich úzce spolupracujeme, zveme výchovné poradce ze základních škol na exkurze, aby zjistili, jak dnes vypadá moderní průmyslový provoz a jaké možnosti se lidem s potřebnou kvalifikací nabízejí. Snažíme se dělat různé aktivity a stojí nás to nemalé peníze. Přesto nám kvalitní lidé pro určité profese stále chybí,“ shodli se přítomní zástupci firem.

Obdobně usilovně se snaží o náborů budoucích učňů a studentů pro technické obory také průmyslové školy i odborná učiliště.

Regionální sektorová dohoda tak může představovat jednu z cest, jak pomoci získat do firem nové schopné zaměstnance. Společným úkolem je formulovat možnosti a náměty, kterými zaměstnavatelé, školy, hejtmanství, úřady práce a další instituce v kraji mohou prohlubovat vzájemnou spolupráci. Při jednání u kulatého stolu přítomní zástupci zmiňovaných institucí navrhovali například větší propagaci a popularizaci techniky a technických oborů, podporu těsného propojení škol a firem z oboru, revizi profesních kvalifikací Národní soustavy kvalifikací a rozšíření sítě autorizovaných osob či rozšíření aktivit jako je společná veřejná prezentace firem a škol či posílení možností externí spolupráce odborníků z praxe se školami.

Sektorová dohoda, která má díky spolupráci všech aktérů v kraji vzniknout do května 2015, nebude analýzou, která po podpisu skončí v „šuplíku“. Naopak, má být gentlemanskou dohodou jejích účastníků, kteří podle svých možností přispějí k jejímu postupnému převedení „z papíru do praxe“. Nyní se proto všichni účastníci musí především dohodnout na konkrétních krocích a opatřeních, kterými každý z nich může přispět ke zlepšení současného stavu.

Co je sektorová dohoda a jaké vznikají:

Sektorová dohoda je právně nevymahatelný dokument, jehož podpisem jednotliví partneři z řad zaměstnavatelů, zaměstnanců, vzdělávacích institucí, krajských samospráv a státní správy vyjadřují shodu na způsobu řešení vybraných problémů a svou vůli podílet se na uskutečnění konkrétních opatření vedoucích k minimalizaci vybraných problémů.

Vedle národní dohody, která má za úkol řešit problémy, jež jsou pro regiony společné a průřezově je lze řešit pouze systémově za účasti a spolupráce nejvyšších představitelů sociálního dialogu v České republice, a osmi **sektorových dohod**, které se zabývají klíčovými tématy vybraných odvětví národního hospodářství, bude uzavřeno také **13 regionálních sektorových dohod**. Regionální sektorové dohody, které budou uzavírány ve všech 13 krajích České republiky kromě hlavního města Prahy, řeší problematiku rozvoje lidských zdrojů. Jejich cílem je udržet konkurenceschopnou a produktivní ekonomiku a využít potenciálu lidských zdrojů v regionech. „Regionální sektorová dohoda dává prostor těm, kteří mají chuť udělat změny k lepšímu v oblasti naplnění potřeb zaměstnavatelů kvalifikovanými zaměstnanci“, uvedla na jednání hlavní manažerka projektu RSD, Ing. Jarmila Modrá. Podporu regionální sektorové dohodě vyjádřil za Olomoucký kraj také přítomný PhDr. Alois Mačák, MBA, 1. náměstek hejtmána Olomouckého kraje.

Více informací naleznete na webových stránkách www.spcr.cz a www.socialnidialog.cz