



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## Workshop – Překážky vstupu na trh práce a jejich řešení

Dne 31. 10. 2013 byl v rámci realizace projektu Podpora plánování rozvoje sociálních služeb v Olomouckém kraji (registrační číslo projektu: CZ.1.04/3.1.00/05.00061), který je spolufinancován Evropským sociálním fondem prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státním rozpočtem České republiky, v prostorách Krajského úřadu Olomouckého kraje organizován workshop Překážky vstupu na trh práce a jejich řešení.

Hlavním cílem workshopu bylo zamyšlení nad otázkou, jaké jsou reálné možnosti uplatnění sociálně vyloučených občanů na trhu práce.

Workshop byl tematicky rozdělen do tří částí: „Práce načerno“ jako překážka vstupu na legální trh práce; dávkové systémy jako možná překážka vstupu na trh práce a dostupné zaměstnávání. Každá část byla zahájena expertním vstupem, po kterém následovala diskuse účastníků.

Workshop zahájil Mgr. Martin Navrátil, Ph.D. (Agentura pro sociální začleňování), který krátce shrnul cíl workshopu a uvedl hlavní okruhy problémů při vstupu na trh práce sociálně vyloučených osob. Při přípravě projektů podporovaného zaměstnávání se často zapomíná, že výplaty těsně nad hranicí minimální mzdy nemají potenciál vyvést sociálně vyloučené z pasti dlouhodobé nezaměstnanosti. Vedle často zmiňovaných dluhů tomu brání také nekalá konkurence práce načerno a nevhodné nastavení vztahu mezi minimální mzdou a dávkovými systémy.

S hlavními překážkami vstupu na trh práce seznámila účastníky workshopu Mgr. Ivana Šimíková (VÚPSV, v.v.i.); s definicí, formami, aktéry a dopady nelegální práce Daniel Hůle (Člověk v tísni, o.p.s.). V programu workshop pokračoval příspěvkem Ivana Kandráče (Člověk v tísni, o.p.s), který shrnul výhody a nevýhody „práce načerno“ a Mgr. Gabriely Melkové (Agentura pro sociální začleňování), která osvětlila systém dostupného zaměstnávání.

Workshopu se zúčastnilo 35 účastníků. Přišli diskutovat zástupci Olomouckého kraje, akademické sféry, relevantních institucí státní správy, obcí, neziskových organizací a sociálních firem. Na setkání došlo k rozboru výše uvedených rizikových faktorů při vstupu na trh práce a jako jedno z možných východisek byla zhodnocena metoda dostupného zaměstnávání. Rovněž byla formulována některá rizika a doporučení pro zaměstnávání sociálně vyloučených osob.