



Úřad práce ČR

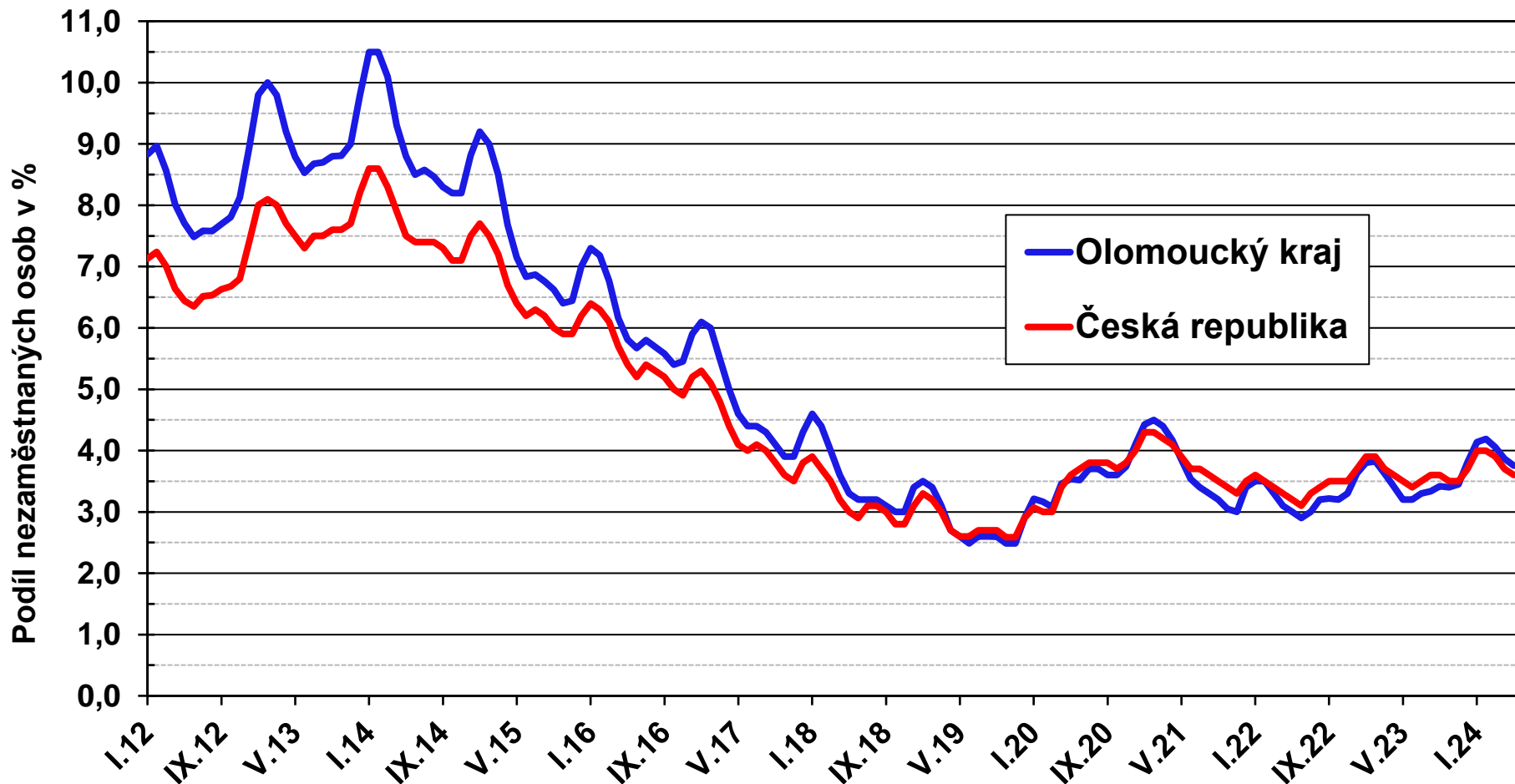
Aktuální situace na trhu práce v Olomouckém kraji

25. června 2024



Úřad práce ČR

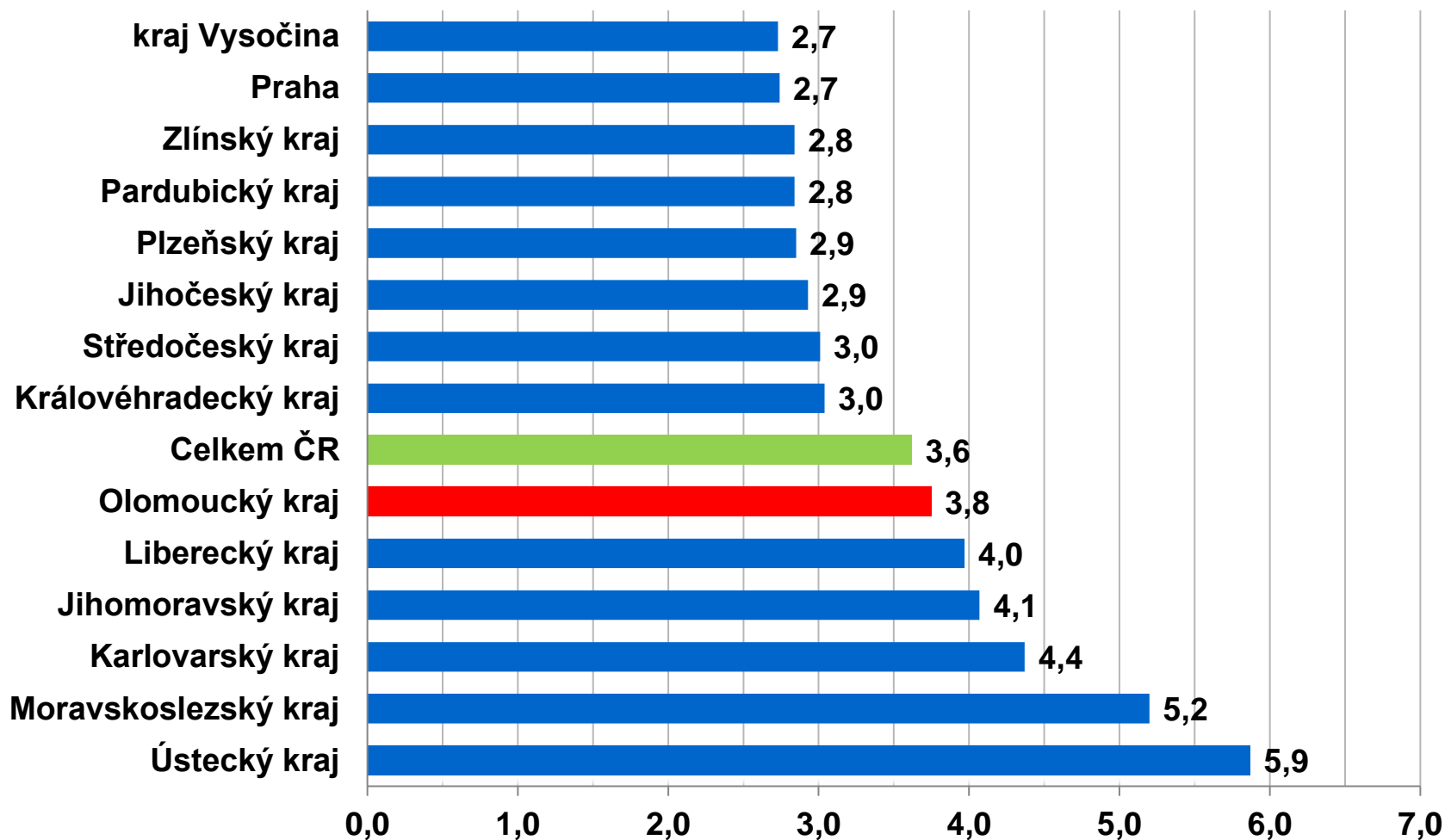
Vývoj podílu nezaměstnaných osob (PNO) v kraji a ČR





Úřad práce ČR

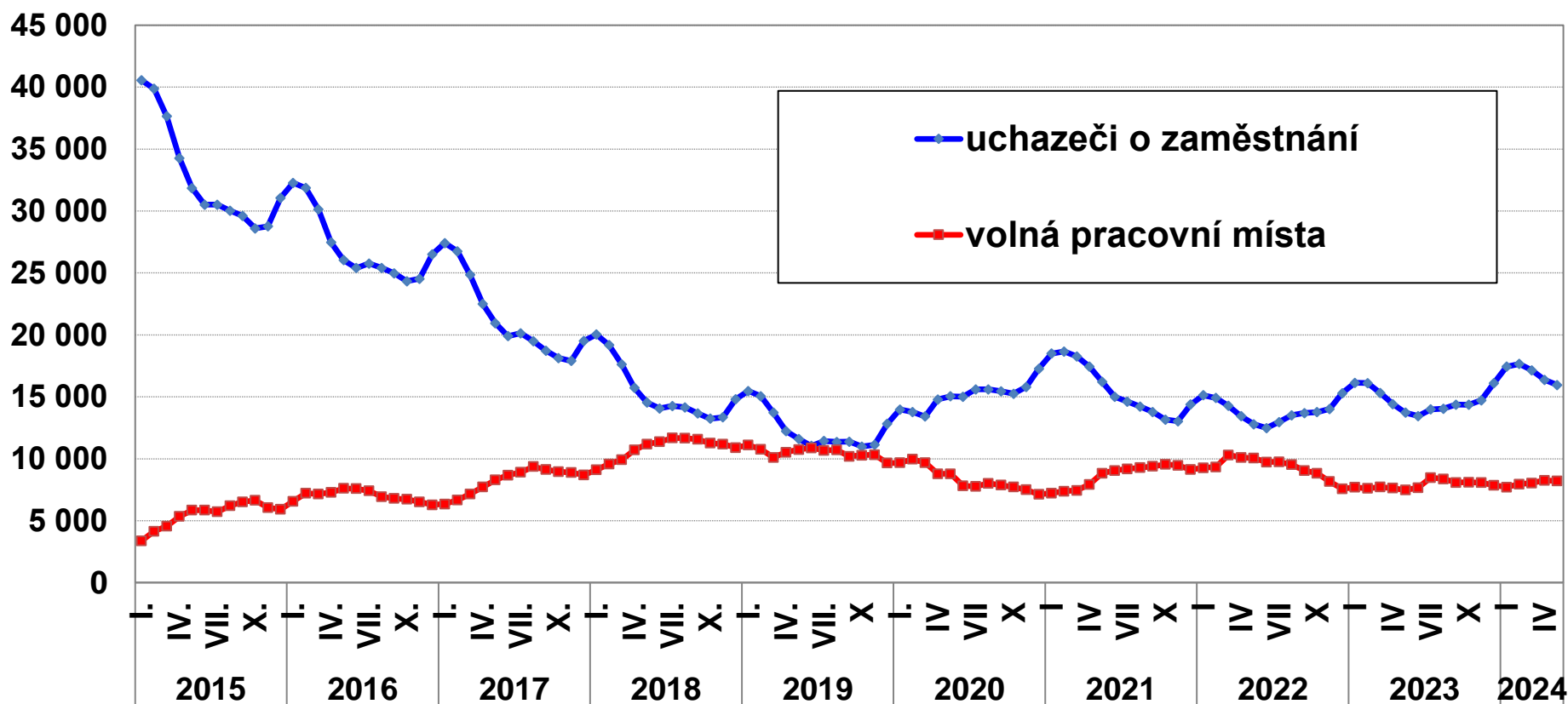
Nezaměstnanost v ČR podle krajů k 31. 5. 2024





Úřad práce ČR

Vývoj nabídky a poptávky v OL kraji od r. 2015



Nabídka (pracovní síly) - počet uchazečů o zaměstnání **Poptávka** - počet volných míst



Úřad práce ČR

Nabídka a poptávka v OL krajů dle profesních tříd

Profesní třída	UoZ	Podíl	VPM	Podíl	N/P
0 Zaměstnanci v ozbrojených silách	11	0%	0	0%	-
1 Zákonnodárci a řídící pracovníci	125	1%	32	0%	3,9
2 Specialisté	762	5%	441	5%	1,7
3 Techničtí a odborní pracovníci	887	6%	458	6%	1,9
4 Úředníci	1 850	12%	154	2%	12,0
5 Pracovníci ve službách a prodeji	3 552	22%	1 096	13%	3,2
6 Pracovníci v zemědělství a lesnictví	124	1%	74	1%	1,7
7 Řemeslníci a opraváři	1 536	10%	2 139	26%	0,7
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	1 435	9%	2 660	32%	0,5
9 Pomocní a nekvalifikov. pracovníci	5 503	34%	1 149	14%	4,8
Nezařazení	168	1%	0	0%	-
Celkem	15 953	100%	8 203	100%	1,9

Nabídka (pracovní síly) - počet uchazečů o zaměstnání **Poptávka** - počet volných míst

**Největší disproporce – Úředníci, Pomocné a nekvalifikované profese, Řídící pracovníci X
Obsluha strojů a zařízení, Řemeslníci a opraváři.**



Úřad práce ČR

Nezaměstnanost v OL kraji k 31. 5. 2024

Na konci **května 2024** počet UoZ v kraji:

15 953

- průběh nezaměstnanosti byl v 1. pololetí 2024 podobný jako v předchozím roce, ale opět na vyšších hodnotách a s nižšími meziměsíčními poklesy,
- počet nezaměstnaných v OLK je o 2 235 (tj. o 16 %) vyšší než vlani,
- počet nezaměstnaných se meziročně procentuálně nejvíce zvýšil v okrese Prostějov (+30 %!), naopak nejméně v okrese Přerov (+10 %) – projevila se vliv nového významného zaměstnavatele (společnosti AMAZON),
- počet volných pracovních míst se meziročně zvýšil o 10 % (+726) – opět vliv společnosti AMAZON (agentura Randstad má nahlášeno 900 skladníků),
- počet uchazečů na jedno volné pracovní místo se meziročně prakticky nezměnil (zvýšil se z 1,8 na 1,9 osob).



Úřad práce ČR

AMAZON a trh práce v OL kraji

- společnost AMAZON se během půl roku zařadila mezi nejvýznamnější zaměstnavatele v okrese Přerov – na konci roku 2023 zde bylo zaměstnáno cca 1 500 osob (z toho přibližně polovina zaměstnanců je kmenových, zbytek jsou agenturní zaměstnanci ze společnosti Randstad),
- během roku 2024 se počítá s dalším náborem nových zaměstnanců – a to nejen skladníků, ale i inženýrů a odborníků na robotiku, finančních manažerů, IT specialistů a dalších profesí,
- **na konci roku 2023** byly okresy Přerov a Jeseník jedinými, ve kterých nezaměstnanost meziročně klesla. V okrese Přerov se jednalo o pokles o 105 osob (-3 %). Přímo na Kojetínsku klesl počet nezaměstnaných z 424 osob o 62 (snížení o 15 %).



Úřad práce ČR

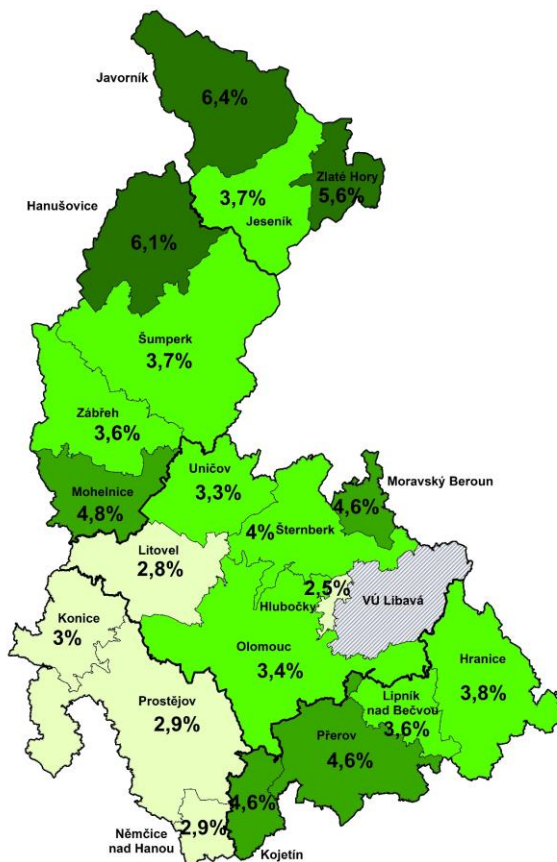
AMAZON a trh práce v OL kraji

- k 31. 5. 2024 v meziročním srovnání počet uchazečů o zaměstnání vzrostl v Olomouckém kraji o 16 %, přičemž v okrese Přerov pouze o 10 % – jednalo se o nejmenší meziroční procentuální nárůst ze všech okresů OL kraje,
- přímo na Kojetínsku se meziročně počet nezaměstnaných zvýšil z 387 o 13 osob (+3 %) – a PNO na 4,6 %, což je o 0,8 p. b. více než v celém kraji,
- otevření distribučního skladu společnosti AMAZON přispělo ke stabilizaci zaměstnanosti zejména v okrese Přerov (v AMAZONu našl pracovní uplatnění mnozí zaměstnanci, kteří byli propuštěni z jiných firem),
- přímo na Kojetínsku se nezaměstnanost v delším časovém odstupu výrazně nesnížila – řada dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání, kteří byli v první vlně do AMAZONu přijati, se nakonec na ÚP ČR vrátila zpět,
- do A & R umístěno přes 300 UoZ, naopak do evidence ÚP přišlo 527 osob.



Úřad práce ČR

Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých okresech a POÚ



Podíl nezaměstnaných osob



Poř.	Okres	PNO
1.	Karviná	8,1 %
:		
13.	Jeseník	4,9 %
:		
16.	Přerov	4,4 %
:		
22.	Šumperk	4,1 %
:		
34.	Olomouc	3,4 %
:		
50.	Prostějov	2,9 %
:		
77.	Praha-východ	1,4 %



Úřad práce ČR

Extrémy v hodnotách nezaměstnanosti v obcích

Okres	Název obce	Dosažitelní uchazeči o zaměstnání	Podíl nezam. na obyvatelstvu (PNO) v %
SU	Šléglov	0	0,0
PR	Čelechovice	0	0,0
PR	Dolní Těšice	0	0,0
PR	Zábeštní Lhota	0	0,0
PV	Rozstání	2	0,6
OL	Hlásnice	1	0,6
PV	Skalka	1	0,6
SU	Police	1	0,6
PV	Alojzov	1	0,7
PR	Lazníčky	1	0,8
SU	Hraběšice	1	0,8
PV	Vrchoslavice	4	1,0
PV	Slatinky	4	1,0
PV	Vřesovice	4	1,0

Obce s PNO do 1 %

Okres	Název obce	Dosažitelní uchazeči o zaměstnání	Podíl nezam. na obyvatelstvu (PNO) v %
JE	Uhelná	38	13,2
SU	Kopřivná	24	12,1
PR	Měrovce n. H.	45	10,5
PR	Polom	21	10,0
SU	Mírov	24	9,8
SU	Vikantice	4	9,5
JE	Kobylá n. Vidn.	19	8,7
PR	Stříbrnice	13	8,1
PV	Dobromilice	41	7,7
OL	Horní Loděnice	17	7,4
JE	Javorník	114	7,2
PR	Uhřičice	23	7,1
JE	Stará Červ. Voda	28	7,0

Obce s PNO 7 % a více



Další vývoj nezaměstnanosti

Úřad práce ČR

- od začátku roku 2024 bylo zaměstnavateli se sídlem v OLK nahlášeno 5 záměrů hromadně propouštět, které by se mohly týkat až 286 osob,
- některé záměry byly nakonec podstatně redukovány, nejvýznamnější událostí je zavření slévárny společnosti **Metso Czech Republic s.r.o. s 200 zaměstnanci**,
- zaměstnavatelé se většinou snaží vyhnout hromadnému propouštění (propouštění rozděleno do více vln, ukončení PP dohodou z organizačních důvodů, fluktuace, neprodlužování smluv na dobu určitou, zkracování pracovní doby apod.),
- v červnu očekáváme ještě další pokles nezaměstnanosti,
- podrobná analýza zaměstnanost z dotazníkového šetření firem s 25 a více zaměstnanci umístěna na:

<https://www.uradprace.cz/web/cz/predikce-trhu-prace-10>



Úřad práce ČR

Projekty NPO

PŘEHLED NÁRODNÍHO PLÁNU OBNOVY realizovaných ÚP ČR

Projekt **Vzdělávám se v DIGI (DIGI – RK E-shop)**

Zahájení realizace - způsobilost výdajů od 1.5.2022

Projekt **Kurz DIGI vzdělávání (DIGI – RK E-shop)**

Zahájení realizace – od 1. 2. 2023

Projekt **DIGI pro firmu** - webová aplikace pro administraci žádostí

Zahájení realizace – duben/2024

Doba realizace květen 2022 – říjen 2025

PODPORA - Klíčové aktivity - „DIGI“ rekvalifikace, kurzy a vzdělávání s cílem získání digitálních kompetencí IT a kompetenci pro Průmysl 4.0

FINANČNÍ PROSTŘEDKY

▪ **CELKOVÁ ČÁSTKA** **5,5 mld Kč**



Úřad práce ČR

NPO DIGI pro firmu

- Název projektu: **DIGI pro firmu**
- Reg. číslo projektu: CZ.31.6.0/0.0/0.0/24_109/0010192
- Zdroj financování: **NPO** Realizátor projektu: **ÚP ČR – GŘ/KrP/KoP**
- Doba realizace projektu: **duben/2024 – 30. 9. 2025**
- Rozpočet projektu: **2 144 450 000 Kč**

Projekt je zaměřen na:

- další **profesní vzdělávání zaměstnanců** s cílem získání a rozvoje digitálních kompetencí a **zvýšení adaptability pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce, a to**
- **prostřednictvím vzdělávání** (rekvalifikace, kurzy dalšího vzdělávání) v oblasti:
 - **digitálních dovedností IT**
 - **dovedností potřebných pro Průmysl 4.0**



Cílová skupina

- **Zaměstnavatelé:**
 - obchodní korporace vymezené zákonem č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích ,
 - osoby samostatně výdělečně činné v postavení člena statutárního orgánu právnické osoby s uzavřenou smlouvou o výkonu funkce (OSVČ) ,
 - státní podniky,
 - právnické osoby vykonávající podnikatelskou činnost zřízené zvláštním zákonem;
- **OSVČ – fyzické osoby bez zaměstnanců** – cílovou skupinou mohou být také OSVČ, které nemají vlastní zaměstnance, školení zajišťují pro sebe a jsou možnými potencionálními zaměstnavateli. V případě této cílové skupiny je možné hradit pouze náklady na vzdělávání, není možné hradit mzdové náklady;
- **Zaměstnanci** – osoby, které jsou v pracovně právním nebo obdobném vztahu k organizaci. V rámci podpory této výzvy je zde umožněna také účast zaměstnanců velkých podniků a to v maximální míře 20 %;
- **Zaměstnanci nestátních neziskových organizací;**
- **Zaměstnanci církevních právnických osob** zřízených podle zákona č. 3/2002 Sb., o církvích a náboženských společnostech, pokud poskytují zdravotní, kulturní, vzdělávací a sociální služby nebo sociálně právní ochranu dětí;
- **zaměstnanci obcí, krajů a dobrovolných svazků obcí**



KA 01 – Kurzy digitálního vzdělávání a rekvalifikace

Podporovanými aktivitami jsou:

- **Kurzy digitálního vzdělávání**, realizované podle § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- **Rekvalifikace**, realizované podle § 110 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Digitální vzdělávání obsahuje dvě kategorie:

- **Rozvoj digitálních dovedností v oblasti IT**

Vzdělávání, které obsahuje výhradně získání přenositelných digitálních kompetencí a IT dovedností, tj. například vzdělávání, které výhradně (či z významné části) **spočívá v získání dovedností nezbytných k obsluze, tvorbě či správě softwaru, PC a počítačových sítí**. Vzhledem ke stárnoucí populaci budou podporovány také kurzy základních IT dovedností, tj. základní obsluhu PC apod.

- **Rozvoj digitálních dovedností v oblasti Průmyslu 4.0**

Vzdělávání, související s konceptem Průmyslu 4.0, robotizací a digitalizací práce a využívání autonomních systémů a umělé inteligence. Získání specifických či nepřenositelných digitálních kompetencí, jako např. schopnost obsluhovat výrobní stroje přímo ve výrobě. Včetně vzdělávání, kde digitální dovednosti nejsou nutně primárním cílem vzdělávání, ale osvojení si digitálních kompetencí je důležitým prostředkem pro využívání, ovládání a správu digitálních nástrojů potřebných pro výkon povolání (např. účetnictví s využitím výpočetní techniky atd.).



Na realizaci KA jsou navázány dvě jednotky s relevantními **jednotkovými náklady**:

- **Mzdový příspěvek** – příspěvek na náklady zaměstnavatele, vynaložené na mzdu zaměstnance za dobu účasti zaměstnance na dalším profesním vzdělávání v délce 60 minut (tj. osobohodina)
- **Vzdělávání** – příspěvek na úhradu nákladů za účast osoby na dalším profesním vzdělávání v délce 60 minut (tj. osobohodina)

Jednotka	Jednotkový náklad
Vzdělávání	263,98 Kč
Mzdový příspěvek	272,13 Kč

Výpočet výše podpory

Podle toho, kolika jednotek se příjemci podaří v souladu se stanovenými podmínkami dosáhnout, je vypočtena výše podpory, na kterou má žadatel (zaměstnavatel) nárok. Výše podpory není navázána na objem prostředků, které příjemci na dosažení jednotek skutečně dle účetních záznamů vynaložili.

- **O příspěvek je možné žádat výhradně on-line prostřednictvím webové aplikace**
<https://www.uradprace.cz/app/npo-digi/>



Úřad práce ČR

Děkuji za pozornost

Ing. Vlastimil Přidal
ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Olomouci
vlastimil.pridal@uradprace.cz