



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



MEMORANDUM O SPOLUPRÁCI

Olomoucký kraj

se sídlem Jeremenkova 40a, 779 00 Olomouc

IČO: 60609460

zastoupený **Ing. Josefem Suchánkem,**

hejtmanem Olomouckého kraje

(dále jen „OK“)

a

Česká republika – Ministerstvo práce a sociálních věcí

se sídlem Na Poříčním právu 1/376, 128 01 Praha 2

IČO: 00551023

Zastoupené **PhDr. Kateřinou Štěpánkovou**

náměstkyní pro řízení sekce zaměstnanosti

(dále jen „MPSV ČR“)

uzavírají

toto Memorandum o spolupráci (dále jen „memorandum“) jako svobodný výraz vůle obou stran zavést a prohlubovat vzájemnou spolupráci při realizaci projektu „*Systém trvalé ochrany a prevence pro eliminaci rizik násilí na pracovišti*“ reg. č. CZ.03.4.74/0.0/0.0/15_025/0016938 (dále jen „projekt“), spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu, (dále jen ESF) v rámci Operačního programu Zaměstnanost. Realizátorem předmětného projektu je MPSV ČR.

I. Předmět memoranda

1. Zúčastněné strany tímto memorandumem deklarují vůli ke vzájemné spolupráci v uvedeném projektu.
2. MPSV ČR se v souvislosti s projektem zavazuje k realizaci zejména následujících aktivit:
 - zajištění působení regionálního konzultanta a umožnění jeho využití ze strany OK pro účely realizace projektu
 - zpracování a distribuce Závěrečné zprávy z dotazníkového šetření na téma prevence a eliminace patologických jevů na pracovišti
 - zpracování a distribuce Plánu pro peer pracovníky OK (peer pracovníkem je v rámci projektu myšlena osoba delegována zaměstnavatelem ke vzdělávání v oblasti prevence a eliminace násilí na pracovišti, která během vzdělávacího procesu získá specifické dovednosti, které zvýší její kompetence v oblasti prevence a eliminace násilí na pracovišti) – doporučení pro další vývoj v organizaci po skončení projektu
 - příprava a realizace školení pro delegované peer pracovníky OK

- příprava a realizace školení pro zástupce vedoucích pracovníků, personalistů a zaměstnanců OK
 - sběr a vyhodnocení dat a informací o potřebách, preferencích, omezeních a jiných aspektech prevence a případné eliminace násilí na pracovišti OK a jeho zaměstnanců
 - realizace analytické činnosti a poskytnutí relevantních kumulativních výsledků
 - rozvoj online informační a vzdělávací platformy dustojnepracoviste.cz, která bude k dispozici pro všechny organizace veřejné správy
 - příprava a realizace konference, případně dalších informačních a komunikačních aktivit
 - příprava a publikace PR a odborných článků věnujících se prevenci a eliminaci násilí na pracovišti
 - realizace evaluačních aktivit
 - zajištění organizace projektu, včetně všech realizovaných aktivit
 - další související aktivity dohodnuté zúčastněnými stranami
3. OK bude poskytovat součinnost v následujících oblastech:
- poskytování součinnosti pro potřeby realizace projektu a dotazníkového šetření
 - úzká spolupráce s konzultantem a dalšími odbornými členy realizačního týmu v rozsahu dostačujícím potřebám projektu a určení kontaktní/ch osob/y pro tento účel
 - účast minimálně 3 zástupců OK delegovaných k výkonu funkce peer pracovníka na dvou celodenních externích školeních, na dvou setkáních peer pracovníků a třech celodenních interních školeních
 - účast minimálně 7 zástupců z řad personalistů a vedoucích pracovníků OK na třech celodenních školeních
 - účast minimálně 10 zástupců z řad řadových pracovníků OK na třech celodenních školeních
 - aktivní účast na informačních a komunikačních aktivitách projektu dle vzájemné dohody (např. konferencí, workshopů)
 - poskytování prostor pro školení vlastních zaměstnanců na OK, příp. k realizaci dalších dohodnutých informačních a komunikačních aktivit projektu
 - další související oblasti dohodnuté zúčastněnými stranami.
4. Uzavření tohoto memoranda vytváří prostor pro úzkou spolupráci a koordinaci obou zúčastněných stran při realizaci společných kroků směřujících k podpoření a prosazování cílů prevence a eliminace násilí na pracovišti.
5. Zúčastněné strany jsou připraveny k výše uvedené spolupráci v rozsahu svých zákonných možností.
6. Obě zúčastněné strany jsou povinny jednat při realizaci vzájemné spolupráce vždy s ohledem na zachování dobrého jména druhé zúčastněné strany. Informace týkající se osobních údajů zaměstnanců OK, které MPSV ČR v souvislosti s realizací projektu získá, mohou být poskytnuty třetím osobám jen po písemném souhlasu zaměstnanců OK.
7. Další konkrétní práva a povinnosti zúčastněných stran mohou být po vzájemném odsouhlasení předmětem případných samostatných realizačních dohod.

II. Společný cíl a zásady spolupráce

1. Cílem projektu je prostřednictvím ustanovení a proškolení tzv. peer pracovníků profesionalizovat a zkvalitnit expertní servis při řešení konfliktů a výskytu vztahové patologie na pracovištích veřejné správy. A díky tomuto docílit systematického a účinného předcházení výskytu vztahové patologie.

2. Zúčastněné strany se dohodly, že budou využívat k dosažení společného cíle dle předchozího odstavce všech dostupných nástrojů, které vyplývají z jejich poslání a jsou v souladu s právním řádem České republiky.
3. Ve prospěch naplňování společného cíle si budou zúčastněné strany poskytovat maximální součinnost.
4. Zúčastněné strany se dohodly, že budou vyvíjet nezbytné úsilí k naplňování společného cíle.
5. Zúčastněné strany se zavazují, že budou spravovat osobní údaje podle zásad zpracování Nařízení Evropského parlamentu a Rady č. 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES. Prohlášení o zásadách ochrany osobních údajů MPSV ČR a projektu se nachází na adrese <https://www.dustojnepracoviste.cz/ochrana-soukromi>.

III. Setkávání zástupců zúčastněných stran

1. Zúčastněné strany se dohodly, že každá ustanoví svého zástupce oprávněného jednat za zúčastněnou stranu v rámci faktické spolupráce založené tímto memorandem.
2. Zúčastněné strany se dále dohodly, že se budou na úrovni oprávněných zástupců dle předchozího odstavce setkávat alespoň jednou za šest měsíců, případně častěji dle potřeby.

IV. Závěrečná ustanovení

1. Toto memorandum nabývá platnosti dnem podpisu oběma zúčastněnými stranami. Toto memorandum se uzavírá na dobu určitou, a to na dobu trvání projektu do 31. 5. 2023.
2. Toto memorandum je možné změnit pouze formou písemných číslovaných dodatků, které budou podepsány statutárními orgány obou zúčastněných stran.
3. Závazky zúčastněných stran založené tímto memorandem mohou zaniknout písemnou dohodou zúčastněných stran nebo písemnou výpovědí bez uvedení důvodu kteroukoliv ze zúčastněných stran s jednoměsíční výpovědní dobou, která počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi.
4. Memorandum se vyhotovuje ve čtyřech vyhotoveních, z nichž každá ze zúčastněných stran obdrží po dvou vyhotoveních.

Doložka podle § 23 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů

Uzavření memoranda schválila Rada Olomouckého Kraje v souladu s ustanovením § 59 odst. 3 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, na své schůzi konané dne usnesením č.

V Olomouci dne

V Praze dne

.....
Ing. Josef Suchánek
jménem Olomouckého kraje

.....
PhDr. Kateřina Štěpánková
jménem Ministerstva práce a sociálních věcí