



Cena hejtmána Olomouckého kraje za společenskou odpovědnost

Obce DOTAZNÍK

Základní údaje o obci

Obec:	
Sídlo obce:	
Typ obce (informace pro hodnotitele):	(*výběr označte křížkem)
<input type="checkbox"/> obec s rozšířenou působností nebo obec s pověřeným obecním úřadem*	
<input type="checkbox"/> obec (vyjma již uvedených)*	
Zmocněnec pro jednání:	

Při vyplňování dotazníku zvažte, prosím, jakými aktivitami se v zadaných oblastech zabýváte, jak je vyhodnocujete a jaké výsledky vám přinášejí. V rámci odpovědí na otázky uveďte, jak činnosti plánujete a realizujete, jaké jste schopni předložit důkazy o jejich existenci i opatřeních stávajících

a případně i do budoucna. V případě prolínání uveďte odkaz tam, kde jste odpověď uvedli. Pokud to není uvedeno jinak, směřujte odpovědi (výsledky) do období roku 2020. Úroveň vyspělosti (UV) posoudí po vyplnění dotazníku krajem a krajem jmenovaní kvalifikovaní hodnotitelé. O konečném umístění rozhodne nezávislá hodnotící komise. Tabulka hodnocení je uvedena v závěru. V 16 položených otázkách můžete získat 0 až 5 bodů představujících úroveň vyspělosti, celkem můžete získat až 80 bodů.

Pokud je otázka nerelevantní (nejste schopni na ni odpovědět), uveďte toto v části „Odpověď“. Tato otázka nebude hodnocena a nesníží Vaše bodové hodnocení.

Pro tematickou přehlednost je dotazník rozdělen následovně:

- sociální odpovědnost za rok 2020
- odpovědnost v ekonomické oblasti za rok 2020
- environmentální odpovědnost za rok 2020
- doplňkové otázky za rok 2020

Rada Olomouckého kraje 14. 6. 2021

18.2. - Cena hejtmána Olomouckého kraje za společenskou odpovědnost

Příloha Zásad č. 01b – Dotazník CSR za rok 2020 - obce



SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST ZA ROK 2020			
č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV
1.	Jak zapojujete své zaměstnance do rozhodovacích procesů a zlepšování chodu vašeho úřadu? (např. zlepšovací návrhy zaměstnanců, týmová práce, realizace interních projektů...)		
2.	Jak zjišťujete spokojenost svých zaměstnanců? (např. průzkum spokojenosti, řízené rozhovory...)		
3.	Jaké poskytujete nefinanční benefity svým zaměstnancům?		
4.	Jak pečujete o odborný růst svých zaměstnanců nad rámec zákonných povinností? (např. plány kariérního rozvoje, stáže, vzdělávání...).		
5.	Jak se zajímáte o své bývalé zaměstnance, kteří odešli do starobního/invalidního důchodu, rodiče na rodičovské dovolené, dlouhodobě nemocné...?		



6.	Co děláte pro zlepšování bezpečnosti práce a ochrany zdraví svých pracovníků nad rámec platné legislativy? (např. nepovinná školení k rizikům spojeným s prací, nepovinné očkování, ergonomický nábytek, nářadí, uspořádání pracoviště, firemní tělocvičnu, nepovinné OOP, bezpečnostní kamerové monitorovací systémy, automatické poplachové hlásiče, poskytování vitamínů a prevenčních programů...)		
7.	Jak se u vás prakticky projevuje dodržování rovných příležitostí pro vaše pracovníky? (např. dle věku, pohlaví, etnické příslušnosti, zdravotního stavu...)		
8.	Jak napomáháte (co děláte pro) vyvážení osobního a pracovního života u svých zaměstnanců? (např. péče o děti zaměstnanců, flexibilní pracovní doba, práce z domova, firemní akce i pro rodinné příslušníky zaměstnanců...)		
ODPOVĚDNOST V EKONOMICKÉ OBLASTI ZA ROK 2020			
č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV
9.	Jak zvyšujete transparentnost řízení úřadu? (např. zveřejňování zprávy o plnění rozpočtů, zveřejňování informací o veřejných zakázkách, systém výběru dodavatelů, uplatňování vlastního etického kodexu ...)		



10.	Jak uplatňujete odpovědný přístup k občanům? (např. průzkum spokojenosti, snadný přístup k informacím, vyřizování stížností, zvyšování kvality péče o občany, zapojení občanů do aktivit a rozhodování obce...)		
11.	Jakými aktivitami rozvíjíte dlouhodobou prosperitu obce? (např. úsporou nákladů, inovacemi, rozvojem nových činností...)		
12.	Jaká ocenění získala vaše obec za své působení, činnost, projekty, rozvoj? (ceny, značky, ocenění, certifikáty...)		
ENVIRONMENTÁLNÍ ODPOVĚDNOST ZA ROK 2020			
č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV
13.	Jaké aktivity, projekty v oblasti životního prostředí realizujete nebo podporujete ve vaší obci nad rámec povinné legislativy? (např. zavádění ISO norem, nebo systému EMAS, environmentální audit, environmentální vzdělávání zaměstnanců, hospodaření s energiemi a vodou, podpora ekologického chování zaměstnanců...)		



14.	V jakém rozsahu využíváte recyklované materiály, výrobky šetrné k životnímu prostředí, obnovitelné zdroje energie?		
15.	Jak zapojujete veřejnost (při jakých aktivitách) do ochrany a zlepšování životního prostředí ve vaší obci? (např. vzdělávací akce, aktivity s ekologickou tématikou pro děti, Den Země, čištění obnova přírody...)		
DOPLŇKOVÉ OTÁZKY ZA ROK 2020			
č.	Otázka	Odpověď (popis, příklady, důkazy, opatření a výsledky)	UV
16.	Co vás motivuje k realizaci aktivit společenské odpovědnosti? (např. je vyžadována občany, zaměstnanci, vlastníky, zřizovatelem, vlastní iniciativa...)		



Čestně prohlašuji, že uvedená data v tomto dotazníku jsou pravdivá na základě reálných skutečností. Jsem si vědom/a, že v případě umístění na 1. - 3. místě v dané kategorii si může hodnotitelská komise vyžádat podklady k prokázání pravdivosti odpovědí, a že naši organizaci navštíví hodnotitelé k ověření námi uvedených skutečností, k čemuž jsem ochoten/na poskytnout potřebnou součinnost. Čestně prohlašuji, že jako účastník soutěže dávám tímto souhlas pořadateli soutěže k uvádění dosaženého celkového pořadí organizace, kterého mnou zastoupená organizace dosáhla.

V dne Jméno statutárního zástupce



Hodnocení úrovní vyspělosti v oblasti CSR

(Corporate Social Responsibility)

(instrukce pro hodnotitele)

Úroveň vyspělosti	Hodnocení
0	Žádné aktivity v dané oblasti nejsou realizovány
1	Aktivita/aktivity v dané oblasti jsou plánovány, byly stanoveny konkrétní cíle a hodnoty
2	Aktivita/aktivity jsou plánovány a realizovány
3	Aktivita/aktivity jsou plánovány, realizovány a vyhodnocovány
4	Aktivita/aktivity jsou plánovány, realizovány, vyhodnocovány a dále zlepšovány
5	V aktivitách je dlouhodobě dosahováno pozitivních trendů (vývoj za poslední tři roky)

Poznámka pro hodnotitele: Optimální rozsah aktivit v jednotlivých oblastech vychází ze všeobecně platného konceptu Společenské odpovědnosti organizací. Ten je pouze obecným návodem pro hodnocení jednotlivých otázek. V konkrétním případě u konkrétní organizace jsou jejich rozsah a úroveň realizace posuzovány v souladu s posláním, strategií, trendy a dosaženými cíli úřadu či municipality.

Výrok hodnotitelů

Rada Olomouckého kraje 14. 6. 2021

18.2. - Cena hejtmana Olomouckého kraje za společenskou odpovědnost

Příloha Zásad č. 01b – Dotazník CSR za rok 2020 - obce



Jména hodnotitelů: 1.....

2.....

Hodnocení (konsenzus)	Bodů
Sociální odpovědnost	
Odpovědnost v ekonomické oblasti	
Environmentální odpovědnost	
Doplňkové otázky	
Celkové hodnocení	

Hodnotící komise

KOREKCE (+/-) BODŮ	
KONEČNÉ HODNOCENÍ (BODŮ)	
UMÍSTĚNÍ V KATEGORII	