



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

OUTPLACEMENT



Základní informace o projektu

- **Název projektu:** Outplacement (OUT)
- **Registrační číslo projektu:** CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_093/0017176
- **Zdroj financování:** 80,57 % ESF a 19,43 % SR ČR
- **Realizátor projektu:** ÚP ČR - KrP vč. Hl. m. Prahy
- **Doba realizace projektu:** 1. 6. 2020 – 31. 5. 2023
- **Rozpočet projektu:** 3 565 812 755 Kč



Pro koho je projekt určen?

cílová skupina projektu

zaměstnanci s předpokládaným ukončením pracovního poměru z důvodu **hromadného propouštění**, o kterém zaměstnavatel písemně informoval krajskou pobočku ÚP ČR nebo uchazeči po ukončení takového pracovního poměru

zaměstnanci, kteří jsou ve **výpovědní době**

zaměstnanci, kteří uzavřeli se zaměstnavatelem **dohodu o ukončení pracovního poměru**

zaměstnanci, kterým **končí pracovní smlouva** uzavřená na dobu určitou

zaměstnanci, kteří se zaměstnavatelem uzavřou **Dohodu o pracovní činnosti/dohodu o provedení práce**

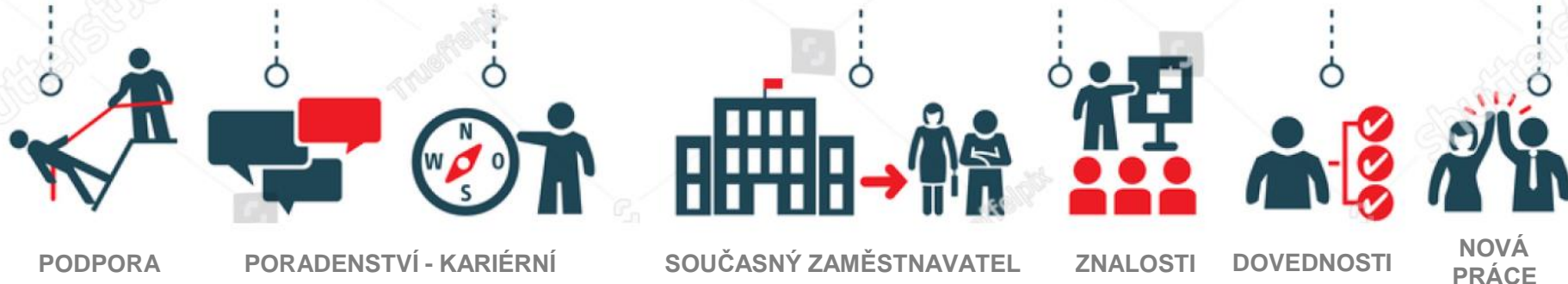
zaměstnanci, kteří ukončí pracovní **poměr dle ustanovení §56** zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů

stávající zaměstnavatelé, jejichž zaměstnanci jsou ve výpovědní době nebo je u nich předpoklad ukončení pracovního poměru v řádu měsíců

noví zaměstnavatelé, kteří přijímají propouštěné zaměstnance



OUTPLACEMENT





Formy podpory pro účastníky projektu

Vstupní pohovor

- vč. školení BOZP

Diagnostika

- různé formy diagnostiky využívané v oblasti profesní orientace

Poradenská činnost

- individuální schůzky,
- skupinové poradenství,
- poradenské programy

Vzdělávací kurzy externí

Vzdělávací kurzy interní

- pracovní právo,
- finanční gramotnost,
- softskills

Rekvalifikace

- zabezpečované,
- zvolené rekvalifikace

Vzdělávací aktivity

- dle podmínek projektu POVEZ II

Zprostředkování zaměstnání

- nedotované zaměstnání
- dotované zaměstnání

Doprovodná opatření



Vytvořené pracovní místo

Vytvořené PM je podle § 106 zákona o zaměstnanosti novým nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti dle pravidel OPZ; není-li v SM stanoveno jinak, vztahují se na něj shodná pravidla a postupy, jako na jiné nástroje APZ, zejména společensky účelné pracovní místo – vyhrazené. Příspěvek na mzdové náklady může být poskytnut jen na účastníka projektu, který byl **po celou dobu** účasti v projektu **v evidenci** ÚP ČR (ZoZ/UoZ).

MAX. výše příspěvku 15 000,- Kč

Po dobu MAX. 9 měsíců

ZoZ nástup k novému
zaměstnavateli **do 6
měsíců od vstupu do
projektu**

Max. 15 000,- Kč na
max. 9 měsíců

UoZ nástup k novému
zaměstnavateli **do 6
měsíců od vstupu do
projektu**

Max. 15 000,- Kč na
max. 9 měsíců

**UoZ po uplynutí 6
měsíců od vstupu do
projektu**

Výše příspěvku v
souladu s vnitřním
řídícím aktem SM GŘ
4/2019, na max. 9
měsíců

*Veřejná podpora de minimis / bloková výjimka
spolupráce s pracovníky POVEZ II*



Monitoring zaměstnavatelů

Referenti KoP ÚP ČR zaměření na monitoring, Specialista monitoringu EFES,
Analytik trhu práce

Zaměstnavatelé, kteří
propouští

Zaměstnavatelé, kteří
nabírají nové zaměstnance
tzv. matching

1. Kontakt se zaměstnavateli (hromadné propouštění, databáze zaměstnavatelů, apod.)
2. Předání základních informací o projektu OUTPLACEMENT a zjištění případného zájmu ze strany zaměstnavatele

Odd. zprostředkování a evidence, PvN
Poradenství a další vzdělávání
Infocentra



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Předpoklady úspěšnosti projektu

PŘIPRAVENOST



SPOLUPRÁCE



PUBLICITA

