



Úřad práce ČR

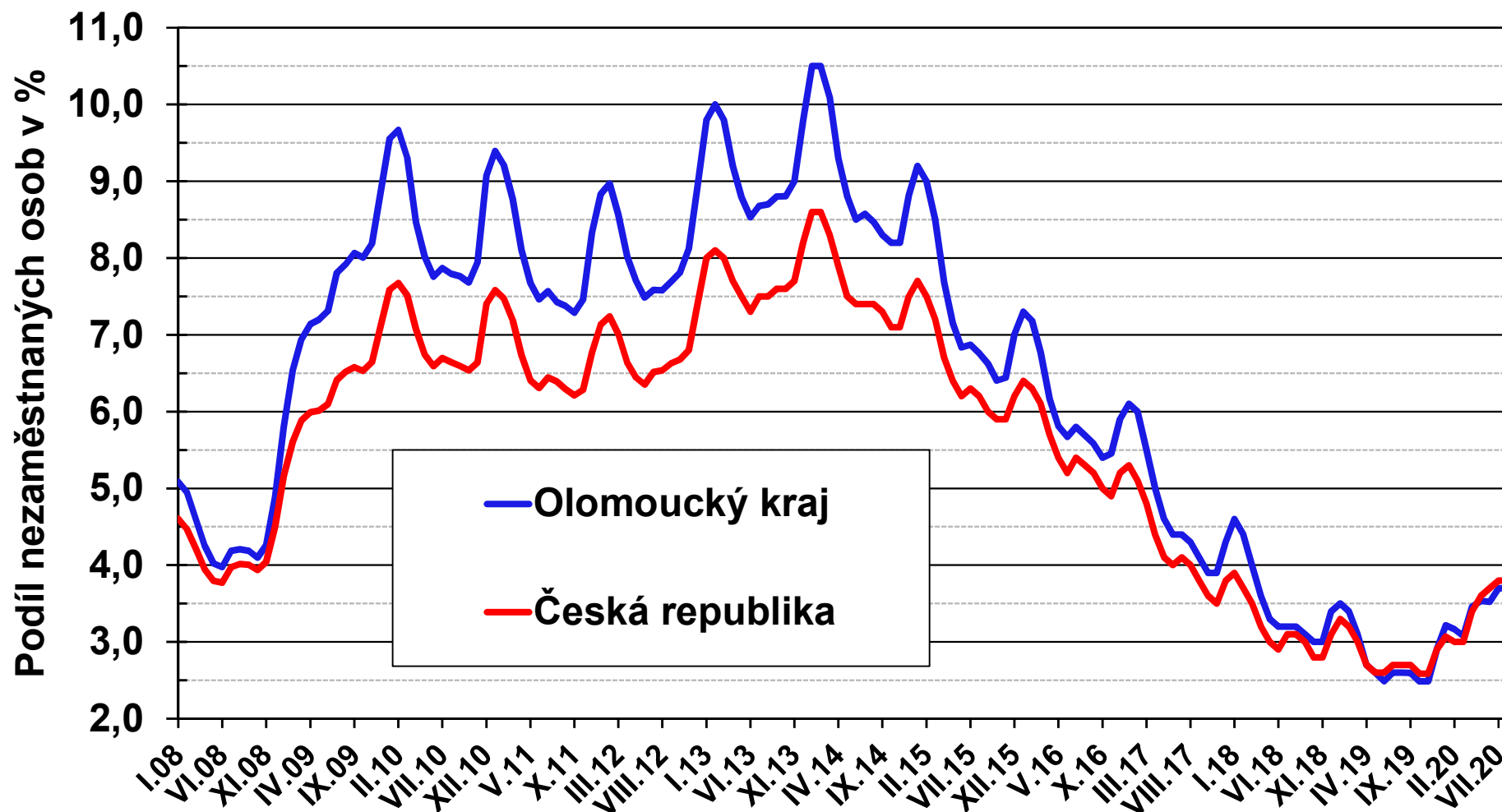
**Aktuální vývoj nezaměstnanosti,
nástroje a opatření APZ,
projekty ÚP ČR**

Olomouc, 15. září 2020

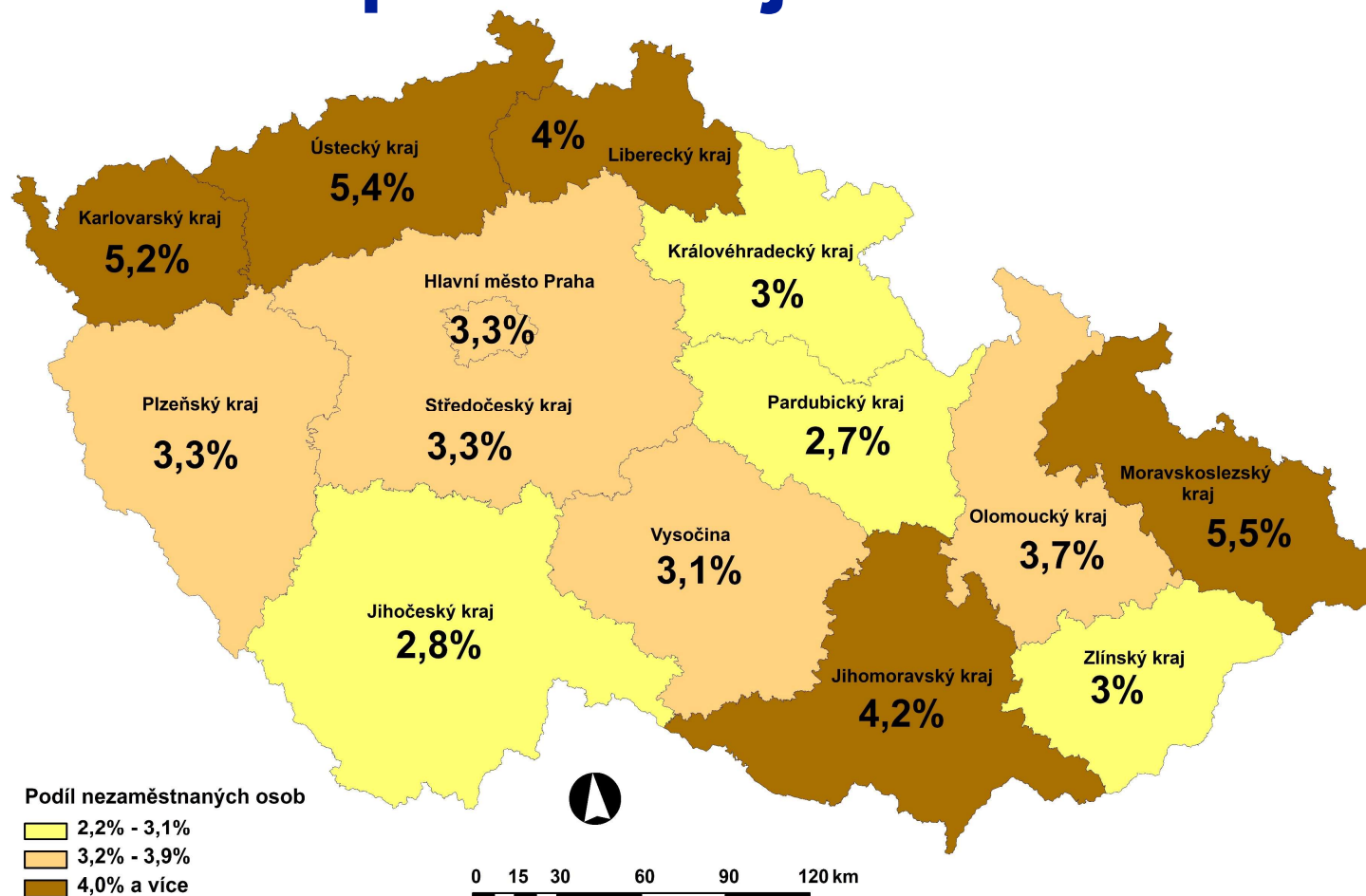


Úřad práce ČR

Vývoj PNO v kraji a ČR



Nezaměstnanost v ČR podle krajů k 31. 8. 2020

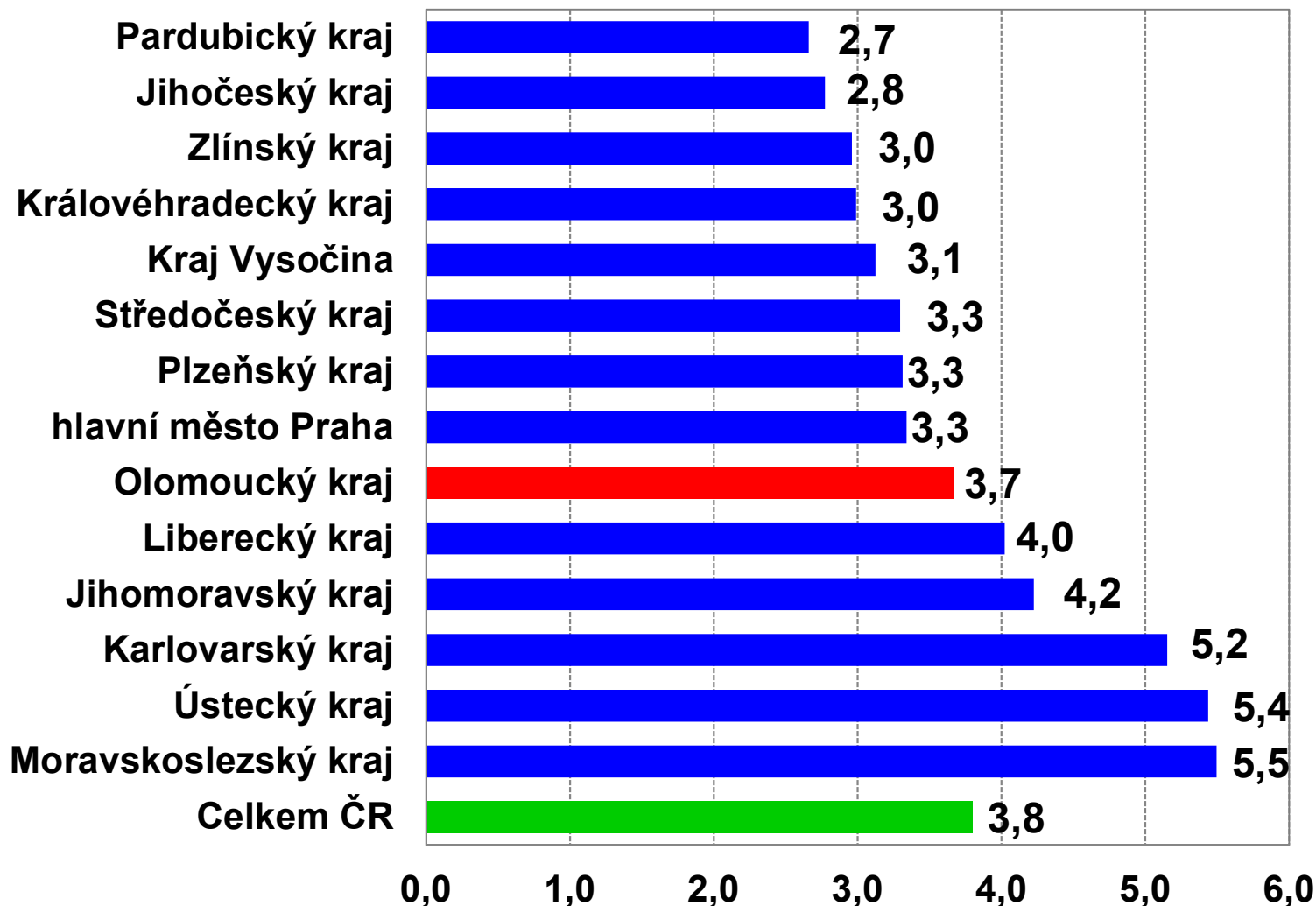


Poznámka – zatímco v lednu t.r. vykazovala nejnižší nezaměstnanost Praha (1,9 %), v současnosti je až na 8.! místě – těsně před Olomouckým krajem (viz i další snímek).



Úřad práce ČR

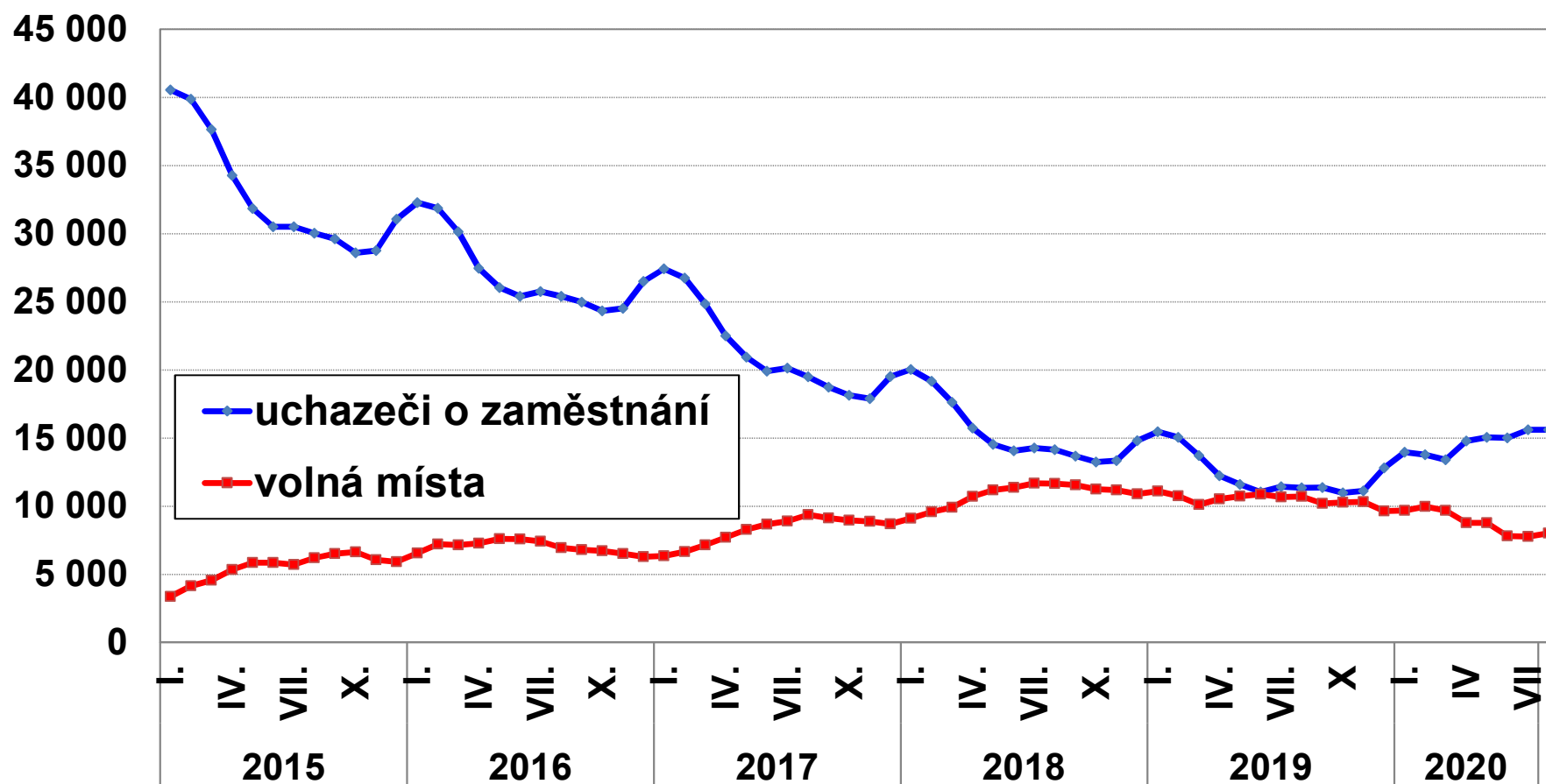
Nezaměstnanost v ČR podle krajů k 31. 8. 2020





Úřad práce ČR

Vývoj nabídky a poptávky v Ol. kraji od r. 2015



Nabídka (pracovní síly) - počet uchazečů o zaměstnání **Poptávka** - počet volných míst

Poznámka: z celkového počtu 8 014 VM jich je 4 263 (tj. 53 %) s příznakem „pro cizince“.



Úřad práce ČR

Nezaměstnanost v kraji k 31. 8. 2020

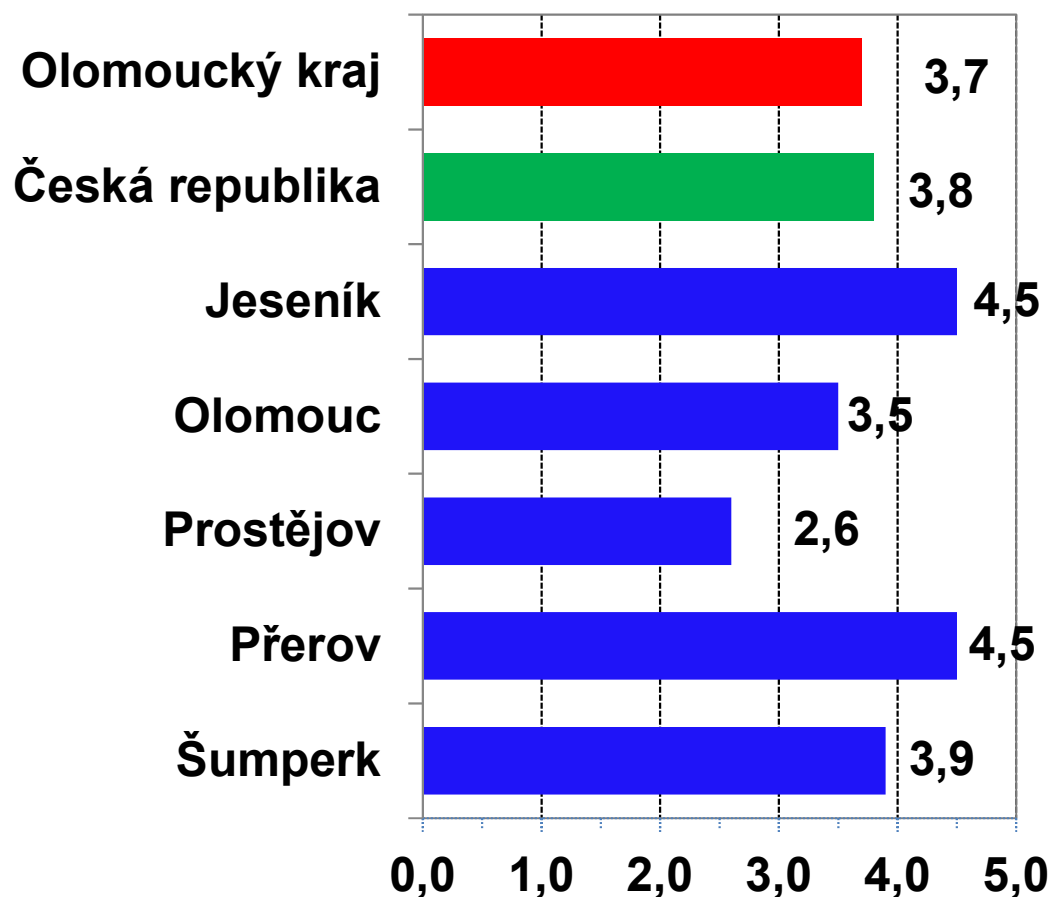
Na konci **srpna 2020** počet UoZ v kraji: **15 606**

- počet nezaměstnaných byl **o 3 vyšší než v červenci** a **o 4 249 vyšší než před rokem (+ 37 %)**,
- nezaměstnanost se v OL kraji vrátila na hodnoty z **ledna 2019**,
- **poprvé od roku 2009 nezaměstnanost v dubnu a květnu vzrostla** (většinou už v těchto měsících dochází k výraznému sezónnímu poklesu nezaměstnanosti), v červnu mírně klesla, v červenci se jako obvykle mírně zvýšila a **v srpnu stagnovala** (v předchozích letech v srpnu pokles o desítky až stovky osob),
- **PNO v kraji zůstává o 0,1 p. b. nižší než v celé ČR**, počet volných míst 8 014,
- v srpnu hlášena 2 hromadná propouštění od firem mimo kraj (43 osob),
- „zmrazení“ trhu práce, na konci roku předpokládáme již výraznější nárůst.



Úřad práce ČR

Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých okresech (v %)

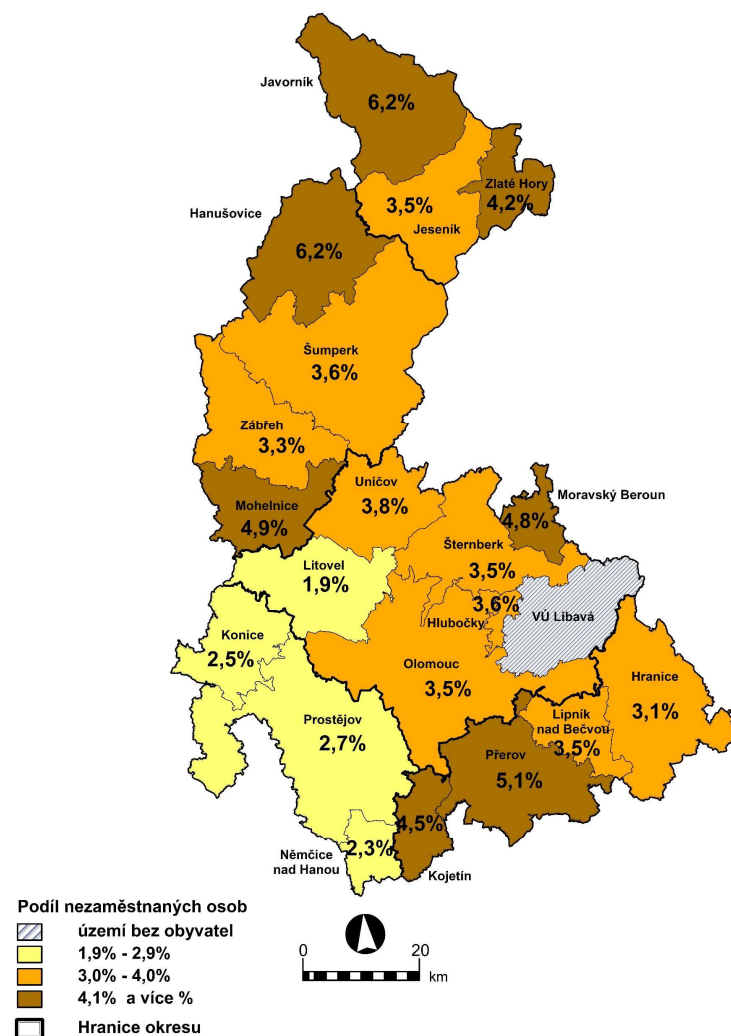


- v srpnu došlo k největšímu nárůstu nezaměstnanosti v okrese Přerov, naopak na Jesenicku rekordní pokles – srovnání hodnoty PNO v JE a PR na 4,5 %, - k největšímu meziročnímu nárůstu nezaměstnaných došlo v okrese Olomouc – o 1 704 (+ 46 %).



Úřad práce ČR

Podíl nezaměstnaných osob dle pověřených obcí (v %)



- jihozápadní část kraje vykazuje **nejnižší nezaměstnanost**,
- naopak **nejvyšší nezaměstnanost** zaznamenáváme už tradičně v pohraničních regionech a dále na **Přerovsku**,
- nově se mezi regiony s nejvyšší nezaměstnaností dostalo **Mohelnicko** (propouštění ve velkých elektrotechnických firmách).



Úřad práce ČR

Aktivita MPSV



CP Antivirus

- **31. březen 2020**

Vláda schvaluje na základě § 120 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů usnesením č. 353 **Cílený program k podpoře zaměstnanosti nazvaný „Antivirus“**

- **Režim A** – Nucené omezení provozu a karanténa
(výše příspěvku činí 80 % z vyplacené náhrady mzdy, včetně odvodů a maximální výše příspěvku činí 39.000 Kč na 1 zam.)
- **Režim B** – Související hospodářské potíže (výše příspěvku 60 %, maximálně 29.000 Kč na 1 zaměstnance)
- Končí 31.10.2020



statistika k 1.9.2020

V rámci CP Antivirus KrP v Olomouci administrovala:

- **3 149** žádostí zaměstnavatelů o příspěvek z CP Antivirus,
- **3 126** podepsaných dohod,
- **7 363** žádostí o vyúčtování,
- **39 034** podpořených zaměstnanců,
- na příspěvcích k 1.8.2020 vyplaceno cca **628 mil. Kč**



Režim C

- Poslanecká sněmovna PS PČR schválila 16.6.2020 na návrh MPSV novelu zákona o nemocenském pojištění (rozšíření CP Antivirus o tzv. **režim C**).
- V rámci tohoto režimu je **zaměstnavatelům do 50-ti zaměstnanců** prominuta platba té části pojistného na sociální zabezpečení, kterou platí zaměstnavatelé.
- Celkově jde o **24,8 %** z úhrnu příjmů jejich zaměstnanců za měsíce
- Režim C by měl pokrýt cca 88 % zaměstnavatelů a cca 1,4 mil. jejich zaměstnanců.
- Výdaje státního rozpočtu jsou odhadovány na 13,5 mld. Kč.



“kurzarbeit“

MPSV plánuje od 1.11.2020 program podpory částečné zaměstnanosti, tzv. „kurzarbeit“.

- legislativně bude upraveno ZoZ č. 435/2004 Sb., aktivace vládním nařízením
- při částečné nezaměstnanosti (z důvodu epidemie, katastrofy, recese,...) výdělek dopláčí stát cca 70 % čistého výdělku s postupným snižováním.
- max. 9 měsíců
- podmínka odpracování min. 2/5 pracovní doby (např. 2 dny v týdnu)



Úřad práce ČR

Projekty ÚP ČR v realizaci





Úřad práce ČR

OUTPLACEMENT

Období realizace: 1. 6. 2020 – 30. 6. 2022

Cílová skupina:

- Zájemci o zaměstnání (dále jen „ZoZ“), s předpokládaným ukončením pracovního poměru z důvodu hromadného propouštění, o kterém zaměstnavatel písemně informoval KrP ÚP ČR;
- ZoZ - zaměstnanci, kteří jsou ve výpovědní době;
- ZoZ - zaměstnanci, kteří uzavřeli se zaměstnavatelem dohodu o ukončení pracovního poměru;
- ZoZ - zaměstnanci, kterým končí pracovní smlouva uzavřená na dobu určitou;
- ZoZ - zaměstnanci, kteří ukončí pracovní poměr dle ustanovení § 56 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů;
- stávající zaměstnavatelé, jejichž zaměstnanci jsou ve výpovědní době nebo je u nich předpoklad ukončení pracovního poměru v řádu měsíců;
- noví zaměstnavatelé, kteří přijímají propouštěné zaměstnance.

KA: Monitoring zaměstnavatelů a výběr účastníků, zapojení účastníků do projektu, vstupní rozhovor, poradenská činnost . Individuální poradenství, skupinové poradenství a poradenské programy, vzdělávací kurzy např. v oblasti pracovního práva, finanční gramotnosti a soft skills, rekvalifikace a vzdělávací aktivity, zprostředkování zaměstnání (**15.000,- Kč/9 měsíců**), doprovodná opatření.

Podpora odborného vzdělávání POVEZ II

- **Doba realizace projektu:** 1. 12. 2015 – 31. 12. 2022
- **Předmět podpory:** Další profesní vzdělávání – akreditované, neakreditované, dle zvláštního předpisu a jazykové vzdělávání
- Za dobu trvání projektu v Olomouckém kraji žádalo o podporu **927** subjektů, se kterými bylo uzavřeno **2047** Dohod.
- Bylo již vyčerpáno: **181 584 609,43,- Kč**
- K dočerpání zbývá ještě: **171 972 895,61 ,- Kč**



Podpora odborného vzdělávání POVEZ II

- Cílovou skupinou projektu jsou zaměstnavatelé ve smyslu § 7 Zákoníku práce, a to prostřednictvím svých zaměstnanců či potenciálně nových zaměstnanců.
- Cílovou skupinou jsou rovněž fyzické osoby – OSVČ a nestátní neziskové organizace.



Úřad práce ČR

Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných UoZ (PDU)

Období realizace: 1. 1. 2019 – 31. 12. 2021

Cílová skupina: Dlouhodobě evidovaní

- UoZ (v evidenci ÚP ČR nad 12 měsíců), přednostně UoZ opakovaně nebo dlouhodobě pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi.
UoZ, kteří byli ke dni vstupu do projektu v předchozích třech letech opakovaně evidováni na ÚP ČR a současně jsou osobami s žádnou nebo nízkou kvalifikací (dle ISCED 0-2, tj. maximálně dosažené základní vzdělání).

KA: Výběr a vstup UoZ do projektu, Vstupní poradenský pohovor – individuální poradenství, Skupinové poradenství, Rekvalifikace, Krátkodobá pracovní příležitost/krátkodobé zaměstnání, Zprostředkování zaměstnání (**SÚPM, VPP**), Doprovodná opatření



Úřad práce ČR

Záruky pro mladé v Olomouckém kraji,

CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000008

Období realizace: 1. 2. 2016 – 31. 12. 2020

Cílová skupina: UoZ ve věku do 29 let včetně, bez rozdílu vzdělání, evidovaní na ÚP ČR, KrP v Olomouci, postrádající pracovní zkušenosti nebo mající pracovní zkušenosti v souhrnné délce max. 3 roky po ukončení přípravy na budoucí povolání. Jedná se o osoby mladší 30 let (tj. do 29 let včetně), především uchazeče a zájemce o zaměstnání, osoby se zdravotním postižením, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce a ekonomicky neaktivní osoby, včetně osob vracejících se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené.

KA: Výběr účastníků a vstup do projektu, Poradenské činnosti (Individuální a skupinové poradenství), Odborná výuka – rekvalifikace, **Práce na zkoušku, Odborné praxe (včetně mentora)** + Doprovodná opatření.

Rozpočet / Čerpání (%) : 105 885 402 Kč / 77 868 680,65 Kč (73,54%)

Monitorovací indikátory dle PA:

- 60 000 - cílová hodnota 450 / plnění 438 (97,33%)
- 62 600 - cílová hodnota 250 / plnění 305 (122,00 %) – k 31.8. 2020



Úřad práce ČR

Pracujeme s omezením v Olomouckém kraji,

CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000031

Období realizace: 1. 2. 2016 – 30. 6. 2022

Cílová skupina: Uoz, kteří jsou osobami se zdravotním postižením dle ustanovení § 67 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a současně jsou v evidenci Úřadu práce ČR - kontaktních pracovištích Krajské pobočky v Olomouci.

KA: Výběr účastníků projektu, Vstupní modul, Analýza potřeb – pohovor, Skupinové a Individuální poradenství, Ergodiagnostka, Odborná výuka – rekvalifikace, **Práce na zkoušku, Společensky účelné pracovní místo** + Doprovodná opatření.

Rozpočet/Čerpání (%) : 56 167 555,-Kč/ 26 632 289,-Kč (47,42%)

Monitorovací indikátory dle PA:

- 60 000 - cílová hodnota 329 / plnění 288 (88%)
- 62 600 - cílová hodnota 258 / plnění 69 (27%) – k 31.8. 2020
rekvalifikováno 101 UoZ (39%)



Úřad práce ČR

Prostupné zaměstnávání v Olomouckém kraji

/CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000032

Období realizace: 1. 2. 2016 – 30. 6. 2022

Cílová skupina: Uchazeči o zaměstnání, kteří jsou v evidenci ÚP ČR nepřetržitě déle než 12 měsíců nebo byli v evidenci ÚP ČR za poslední 3 roky déle než 12 měsíců. Současně musí vykazovat alespoň 2 další znaky sociálního vyloučení.

Znaky sociálního vyloučení: pobyt v sociálně vyloučené lokalitě, nízká kvalifikace, pobírání dávek pomoci v hmotné nouzi, zadluženost a nestabilita bydlení.

KA: Výběr účastníků projektu, Vstupní modul, Individuální poradenství, Skupinové poradenství, Práce na zkoušku, Odborná výuka – rekvalifikace, **Veřejně prospěšné práce, Společensky účelné pracovní místo – vyhrazené (SÚPM)**, Doprovodná opatření

Rozpočet/Čerpání (%) : 70.130.162 Kč / 40.110.665 Kč (57,2 %)

Monitorovací indikátory dle PA:

- 60 000 - cílová hodnota 441 / plnění 305 (69,16 %)
- 62 600 - cílová hodnota 106 / plnění 43 (40,56 %)
– k 31.8. 2020 úspěšně rekvalifikováno 51 UoZ



Úřad práce ČR

Mámo, táto neseďte doma!

CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000030

Období realizace: 1. 2. 2016 – 30. 6. 2022

Cílová skupina: Cílovou skupinou projektu jsou uchazeči o zaměstnání, kteří pečují o dítě (děti) do 15 let věku (včetně) a jsou evidováni v evidenci uchazečů o zaměstnání na ÚP ČR – kontaktních pracovištích Krajské pobočky v Olomouci. Do projektu mohou vstoupit bez ohledu na dosažené vzdělání, věk a praxi.

KA: Výběr účastníků, Vstupní modul, Individuální poradenství, Skupinové poradenství. Následně se může účastník zapojit do klíčových aktivit: Odborná výuka – rekvalifikace (rekvalifikace zabezpečovaná či zvolená), **společensky účelné pracovní místo – vyhrazené**, doprovodná opatření.

Rozpočet/Čerpání (%): 96 783 336,61/57 320 982,21 (59,23 %)

Monitorovací indikátory dle PA:

- 60 000 - cílová hodnota 385 / plnění 441 (114,55 %)
- 62 600 - cílová hodnota 68 / plnění 49 (72,06 %)



Úřad práce ČR

další projekty ESF

Projekt:

EFEKTIVNÍ SLUŽBY ZAMĚSTNANOSTI (EFES)

je spolufinancován Evropskou unií.

Projekt cílí na zkvalitnění a zefektivnění poskytovaných služeb klientům ÚP ČR prostřednictvím zřízení INFOcenter, zavedením vyvolávacích systémů a zobrazovacích zařízení a prohloubením spolupráce s regionálními partnery.

Projekt:

EVROPSKÉ SLUŽBY ZAMĚSTNANOSTI ČR II (EURES ČR II)

je spolufinancován Evropskou unií.

Projekt rozšíří, modernizuje a zkvalitní poskytované služby EURES v ČR v souvislosti s reformou evropské sítě EURES a doporučením Evropské komise. Cílem sítě EURES je podpora zaměstnanosti v EU/EHP/Švýcarsku a evropské pracovní mobility.

Projekt:

PODPORA INFORMAČNÍCH A PORADENSKÝCH STŘEDISEK ÚP ČR (PIPS)

je spolufinancován Evropskou unií.

Projekt je zaměřen na rozvoj, modernizaci a podporu informačních a poradenských středisek pro volbu povolání a změnu zaměstnání. Cílem je zabezpečit standardizované služby v oblasti kariérového poradenství.



Úřad práce ČR

Projekt:

ROZVOJ SYSTÉMU PODPORY ZAMĚSTNÁVÁNÍ OSOB SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM NA VOLNÉM TRHU PRÁCE (OZP)

je spolufinancován Evropskou unií.

Projekt je zaměřen na rozvoj systému práce s OZP při hledání pracovního uplatnění, na podporu zvyšování zaměstnanosti OZP na volném trhu práce a na podporu personálních i odborných kapacit ÚP ČR.

Projekt:

PREDIKCE TRHU PRÁCE (KOMPAS)

je spolufinancován Evropskou unií.

Projekt je zaměřen na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí a monitoringu trhu práce, který bude propojovat národní a regionální úroveň.



Úřad práce ČR

Projekt:

ZVYŠOVÁNÍ KVALITY A EFEKTIVITY SYSTÉMU DALŠÍHO VZDĚLÁVÁNÍ VE SPOLUPRÁCI SE ZAMĚSTNAVATELI (KVASAR)

je spolufinancován Evropskou unií.

Projekt je zaměřen na přizpůsobení nástrojů dalšího vzdělávání, se zaměřením na rekvalifikace, současným a budoucím požadavkům trhu práce a těsnější zapojení zaměstnavatelů do tohoto procesu.

Projekt:

ZAVÁDĚNÍ SYSTÉMU ŘÍZENÍ KVALITY NA ÚŘADU PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY (KVALITA)

je spolufinancován Evropskou unií.

Předmětem projektu je zavádění systému řízení kvality do organizace a systému fungování a řízení Úřadu práce České republiky, a to prostřednictvím zavedení požadavků Metodického pokynu pro řízení kvality ve služebních úřadech č. 214 schváleného usnesením vlády ze dne 4. dubna 2018.



Úřad práce ČR

Projekt:

ROVNOST ŽEN A MUŽŮ NA TRHU PRÁCE SE ZAMĚŘENÍM NA (NE)ROVNÉ ODMĚŇOVÁNÍ ŽEN A MUŽŮ (22% K ROVNOSTI)

je spolufinancován Evropskou unií.

Projekt je zaměřen na zahájení procesu snižování rozdílu v odměňování žen a mužů v ČR a zvýšení povědomí o problému a o jeho komplexnosti. Cílem je navrhnout a v praxi ověřit inovativní nástroje a přístupy k řešení dané problematiky.



Úřad práce ČR

Děkuji za pozornost

Ing. Bořivoj Novotný

ředitel Odboru zaměstnanosti a EU, ÚP ČR, KrP v Olomouci

E-mail: borivoj.novotny@uradprace.cz