



Zápis z pátého jednání Pracovní skupiny Zaměstnanost Regionální stálé konference pro území Olomouckého kraje (RSK OK)

Datum jednání: úterý 20. 2. 2018

Hodina zahájení: 10:00 hodin

Hodina ukončení: 11:25 hodin

Místo jednání: KÚOK, Jeremenkova 40a, Olomouc, zasedací místnost 320

1. Přivítání účastníků

Účastníky přivítala předsedkyně pracovní skupiny Ing. Marta Novotná, představila vystupující a seznámila přítomné s programem jednání.

2. Teritoriální pakt zaměstnanosti Olomouckého kraje, z.ú., Regionální profil Olomouckého kraje, projekt do výzvy č. 84 OP Z – Mgr. Bc. Jitka Janečková-Moťková, ředitelka

Přednášející na začátku svého vystoupení zmínila, že dané téma rozdělila do dvou samostatných prezentací.

Poté Mgr. Bc. Jitka Janečková-Moťková, ředitelka Paktu zaměstnanosti Olomouckého kraje, z. ú. (PZOK) v rámci první prezentace shrnula informace o pokroku v realizaci paktů zaměstnanosti v ČR. Zmínila konkrétně signatáře PZOK a důvody jejich zapojení do paktu. Potom se podrobněji věnovala projektu KOMPAS a 1. výstupu projektu - regionálnímu profilu OK. Jedná o projekt, který je realizován ve spolupráci s MPSV a povinným partnerem – Úřadem práce. Cílem je do konce roku 2020 připravit několik aktivit, které budou systematicky mapovat trh práce. Výsledkem bude webová aplikace, která bude predikovat potřeby trhu práce. Regionální profil je obsáhlý podklad složený z analytické i datové části, který obsahuje informace od demografie přes vzdělávání, ekonomickou výkonnost kraje, inovace, apod. Nyní v rámci projektu probíhá důležitá spolupráce s územím, aby se dal model nastavit podle konkrétních požadavků a potřeb subjektů v kraji. Dochází k oslovení co největšího počtu zaměstnavatelů v souvislosti s monitoringem trhu práce. Regionální profil má sloužit ke kalibraci modelu, který bude predikovat data pro odhad vývoje trhu práce. Bude aktualizován a bude udržitelný i po skončení projektu. Oblasti regionálního profilu jsou podrobněji popsány v prezentaci, kde jsou uvedeny i odkazy na fungující německý a rakouský model. Poté přednášející vyzvala členy pracovní skupiny, aby zaslali své podněty a připomínky k představenému modelu, protože se jedná o pracovní verzi. Úkolem je nyní zjistit všechny potřeby území, které mohou být v modelu zohledněny. Prezentace je uvedena v příloze č. 1 zápisu.

Diskuse:

Ing. Novotná: Jedná se o systémový projekt, který realizují všechny kraje. Navazuje na zkušenost úřadů práce z komunikace s velkými zaměstnavateli. Na regionální profily krajů budou navazovat návrhy na propojení škol s trhem práce v regionech. Předpokladem je vznik nových systémových nástrojů z pozice MPSV. Příklady dobré praxe můžeme najít i v ČR, nejen v zahraničí. Regionální profil je nyní zpracováván i pro menší zaměstnavatele do 25 zaměstnanců.





Mgr. Janečková: Na Úřadu práce Olomouc je vyčleněn jeden pracovník pro spolupráci v rámci KOMPASu. Je nutné sdílení informací, jednak ve vztahu k vzdělávání a jednak ve vztahu k pomoci konkrétním zaměstnavatelům.

Ing. Pudelová-Voltnerová: Doporučuji, aby webová aplikace obsahovala matici oborů středních a vysokých škol a bylo možné konkrétně vyhledávat určitý obor. Při jednání s investory je potřeba reagovat na požadavky, které předkládají a to ihned při setkání. Je potřeba znát obory, které jsou otevřeny na daných středních školách v regionu a ideálně i s počty absolventů v tom kterém roce, protože toto jsou poptávaná data ze strany potenciálních zaměstnavatelů. U vysokých škol je poptávána i spolupráce zaměstnavatelů v konkrétních oborech, např. nanotechnologie.

Mgr. Janečková: Ano, v rámci webové aplikace by toto neměl být problém. Hledá se technické řešení, jak data vyhledávat podle odborů zaměstnavatelů i podle oborů škol.

Mgr. Čapka: Ze strany škol bude určitě zájem o spolupráci v rámci těchto aktivit. Odbor školství a mládeže KÚOK má přesné informace o krajských školách. I UPOL bude mít zájem o zapojení do sdílení dat. Je otázka, jak bude zajištěna publicita těchto výstupů směrem k zaměstnavatelům a konečným uživatelům.

Mgr. Janečková: Prezentace výstupů potenciálním zájemcům (aktéři i uživatelé systému) bude probíhat v dubnu a v květnu letošního roku, kdy budou k dispozici první data z monitoringu trhu práce.

RNDr. John: Pro zaměstnance to nemá okamžitý dopad, ale je to důležité pro případné nastavení rekvalifikací. Důležitý a okamžitý přínos to má pro investory. Je nezbytné, aby výstupy projektu a získaná data byla vstupem pro změny a nastavení v oblasti školství a vzdělávání a aby bylo školství schopno rychleji reagovat na zjištěné požadavky trhu práce. Proto jsou analytická data tak důležitá. Pro rodiče jsou tyto informace potřebné při rozhodování o dalším studiu svých dětí, a tom, jaké budou mít uplatnění s daným vzděláváním na trhu práce.

Mgr. Janečková: Projekt je nástroj, který bude poskytovat informace v ucelené podobě. Je pozitivní, že MŠMT začalo aktivně na tomto projektu participovat. V současnosti je ze všech stran velký tlak na provázání vzdělávání a školství s praxí.

RNDr. John: Jak budou propojeny už existující databáze? Budou data i ve formě mapových podkladů? Budou součástí i informace o průměrném platu?

Mgr. Janečková: Informační systém bude teprve v rámci projektu soutěžen ve veřejné zakázce. Podněty, které tady zazněly, budou zaznamenány a předány projektovému týmu. Partneri z území budou pozváni na verifikační setkání, kde se bude projednávat veškerá nastavení databází a struktura dat. Pokud budou ještě další podněty a připomínky ze strany členů Pracovní skupiny Zaměstnanost RSK OK, je možné zaslat je na kontakt uvedený v prezentaci

V další části svého vystoupení se přednášející věnovala výzvě č. 84 OP Z na regionální projekty paktů zaměstnanosti v povinném partnerství s Úřadem práce Olomouc. Nejprve uvedla podrobně parametry výzvy a poté seznámila účastníky s podporovanými aktivitami projektu. Konkrétně uvedla cílovou skupinu projektu, a to ze segmentu A i segmentu B. Velká část finančních prostředků projektu je nastavena na přímou podporu. V Olomouckém kraji se předpokládá zahájení projektu v říjnu letošního roku a projekt bude trvat 1,5 roku. Veškeré aktivity, které se budou realizovat v projektu, byly s Úřadem práce Olomouc konzultovány. Projekt bude zaměřen na nezaměstnané déle než 5 měsíců a zároveň ve věku 55 a více let a na osoby pečující o malé děti. Prezentace je uvedena v příloze č. 2 zápisu.





Diskuse:

Bc. Petřík: Kolik bude do projektu zapojeno osob?

Mgr. Janečková: Projekt je v současnosti připravován, počet osob je nastavován ve spolupráci s Úřadem práce Olomouc, předpokládá se zapojení zhruba pro 100 osob z uvedených cílových skupin.

3. Regionální sektorová dohoda pro OK v oblasti textilního, oděvního, kožedělného a obuvnického průmyslu – Ing. Marta Novotná, předsedkyně pracovní skupiny a vedoucí oddělení regionálního rozvoje KÚOK

Aktuální informace o přípravě a plánovaném podpisu Regionální sektorové dohody pro Olomoucký kraj v oblasti textilního, oděvního, kožedělného a obuvnického průmyslu představila předsedkyně pracovní skupiny. Rada Olomouckého kraje schválila tuto dohodu 11. 12. 2017.

Ing. Novotná uvedla, že hlavním iniciátorem byla Asociace textilního, oděvního a kožedělného průmyslu (dále ATOK). Nyní ve spolupráci se všemi signatáři bude snaha o rozvoj oděvního průmyslu a jeho opětovné pozvednutí. Důvodem vzniku dohody je reakce na potřeby perspektivních výrobců a na jejich aktuální i dlouhodobou poptávku po kvalifikované pracovní síle. Poté vystupující ve svém příspěvku členy pracovní skupiny seznámila se signatáři dohody. Slavnostní podepsání RSD je stanoveno na 13. 3. 2018 v budově KÚOK. Stručný materiál je uveden v příloze č. 3 zápisu.

4. Analýza čerpání finančních prostředků v Olomouckém kraji, diskuze – Ing. Petr Smička, sekretariát RSK OK

Vystupující svou prezentaci zahájil představením čerpání dotací z ESIF podle jednotlivých krajů, a to v rozložení na požadované dotace a na schválené dotace. Olomoucký kraj je dle tohoto grafu v pořadí na 6. místě. Druhou analýzou bylo čerpání dotací z ESIF na 1 obyvatele. Podle těchto dat je Olomoucký kraj na třetím místě s částkou 26 381 Kč na jednoho obyvatele.

Dále byla v prezentaci formou tabulky uvedena informace o čerpání v konkrétních specifických cílech vybraných operačních programů ČR, které se vztahují k činnosti Pracovní skupiny Zaměstnanost RSK OK. Jedná se o OPZ a OP VVV. Vystupující se potom podrobněji věnoval analýze čerpání v těch specifických cílech, které vykazovaly velký rozdíl mezi požadovanou dotací a schválenou dotací. Prezentace je uvedena v příloze č. 4 zápisu.

5. Projekty na zajištění RSK OK z Operačního programu Technická pomoc, činnost sekretariátu RSK OK v roce 2018 – Ing. Leona Valovičová, sekretariát RSK OK

Vystupující na úvod své prezentace uvedla hlavní komunikační nástroje sekretariátu RSK OK, a to internetové stránky: www.kr-olomoucky.cz/partnerstvi a hlavní komunikační adresu rsk@kr-olomoucky.cz

Poté stručně shrnula složení a činnost RSK OK, a uvedla dvě nové aktivity, které RSK OK řeší zhruba od poloviny loňského roku. Jedná se o zapojení do přípravy a zpracování Strategie regionálního rozvoje ČR 21+ (SRR ČR 21+) a o problematiku přípravy na nové programové období EU po roce 2020. Dále ve své prezentaci podrobněji představila činnost sekretariátu RSK OK a konkrétně tři vybrané aktivity jako příklady dobré praxe. Další část prezentace byla





zaměřena na databázi projektových námětů externích subjektů z území kraje – Zásobník projektových námětů. Vstup do zásobníku je prostřednictvím adresy: <http://zpn.kr-olomoucky.cz>

Na závěr vystoupení Ing. Valovičová stručně zmínila dva dokumenty, které zpracoval sekretariát RSK OK a budou projednány a schváleny na 12. zasedání RSK OK dne 20. 3. 2018. Jedná se o Výroční zprávu RSK OK za rok 2017 a o Zprávu o plnění RAP OK za rok 2017. Oba dokumenty jsou k dispozici na webových stránkách RSK OK a členové pracovní skupiny mohou k těmto dokumentům poslat své připomínky na e-mail sekretariátu RSK OK. Prezentace je uvedena v příloze č. 5 zápisu.

6. Doporučení pro jednání RSK OK a pro vystoupení člena RSK OK v NSK, diskuse – Ing. Marta Novotná, předsedkyně pracovní skupiny a vedoucí oddělení regionálního rozvoje KÚOK

Pracovní skupina Zaměstnanost RSK OK nepřijala žádná stanoviska pro RSK OK.

7. Ukončení jednání

Předsedkyně pracovní skupiny poděkovala členům za účast a diskusi a ukončila jednání v 11:25 hodin.

Přílohy:

Příloha č. 1 – Prezentace PZOK, KOMPAS a web

Příloha č. 2 – Prezentace výzvy č. 84 OP Z

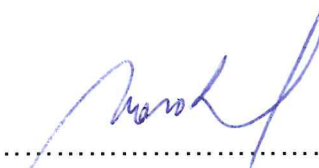
Příloha č. 3 – Regionální sektorová dohoda

Příloha č. 4 – Analýza čerpání

Příloha č. 5 – Prezentace RSK OK

23 -03- 2018

V Olomouci dne


.....
předsedkyně PS Zaměstnanost RSK OK
Ing. Marta Novotná

