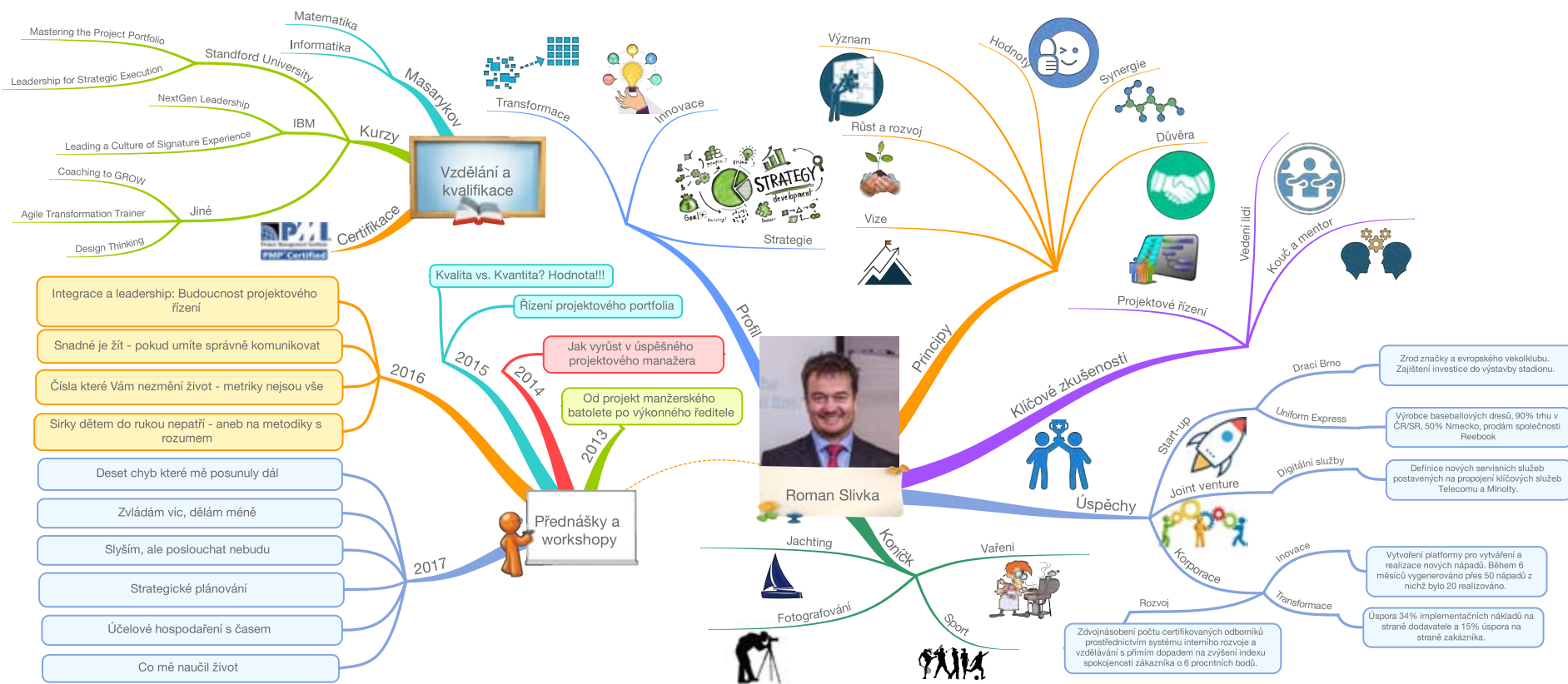


ÚČELNÉ HOSPODAŘENÍ S ČASEM

---

# TIME MANAGEMENT



JAK JSEM VYHOŘEL



# Cíl

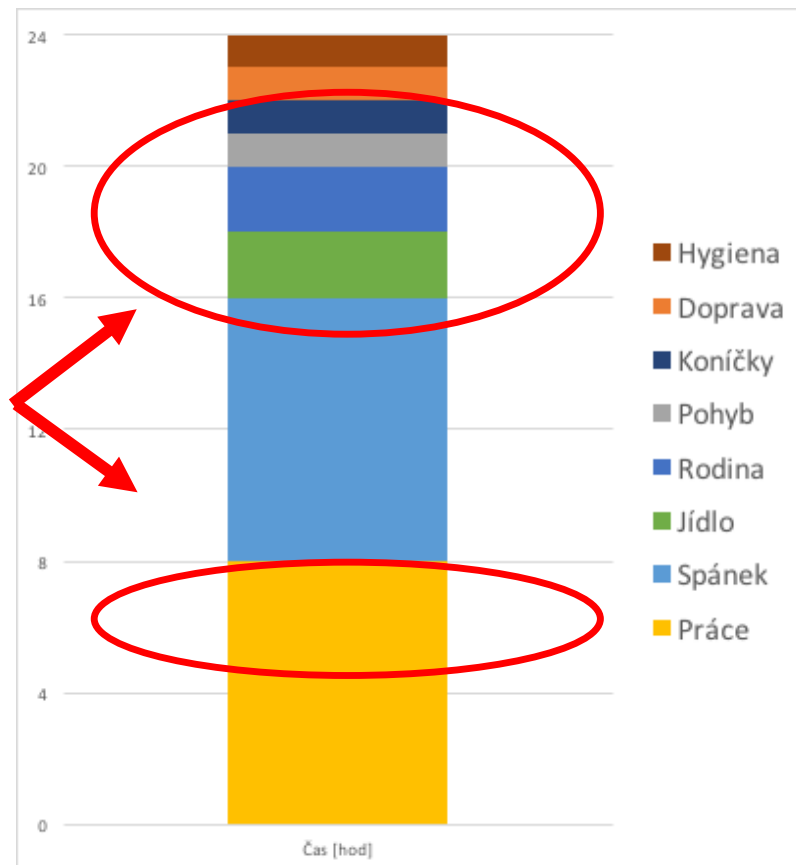
- Vzbudit zvědavost
- Vypnout Vašeho autopilota
- Dát Vám dvě hodiny denně, které teď nemáte

## ÚČELNÉ HOSPODAŘENÍ S ČASEM

# TIME MANAGEMENT

Oblasti, kde bereme čas!

Oblasti, kde máme čerpat energii!



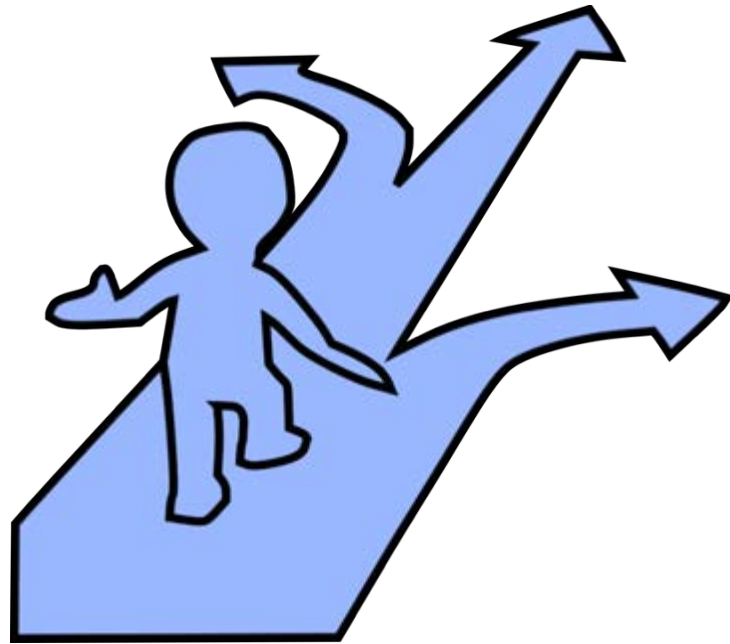
ÚČELNÉ HOSPODAŘENÍ S ČASEM

---

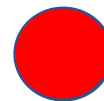
~~TIME~~ MANAGEMENT

LIFE MANAGEMENT

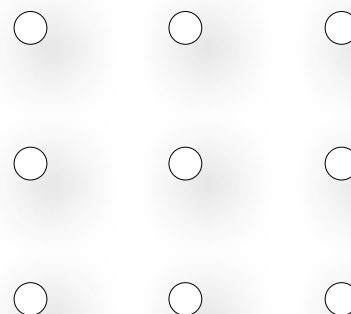
# Uvědomění a zodpovědnost



# Devět teček



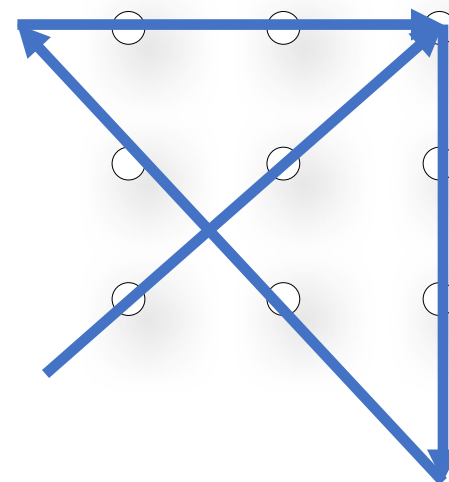
Spojte jedním tahem  
devět teček  
čtyřmi rovnými  
čarami.



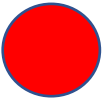


# Devět teček

Spojte jedním tahem  
devět teček  
čtyřmi rovnými  
čarami.



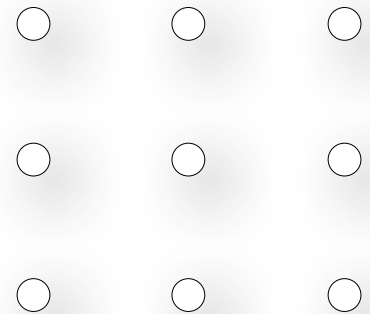
# Devět teček



A co třemi?

Dvěma?

Jednou?



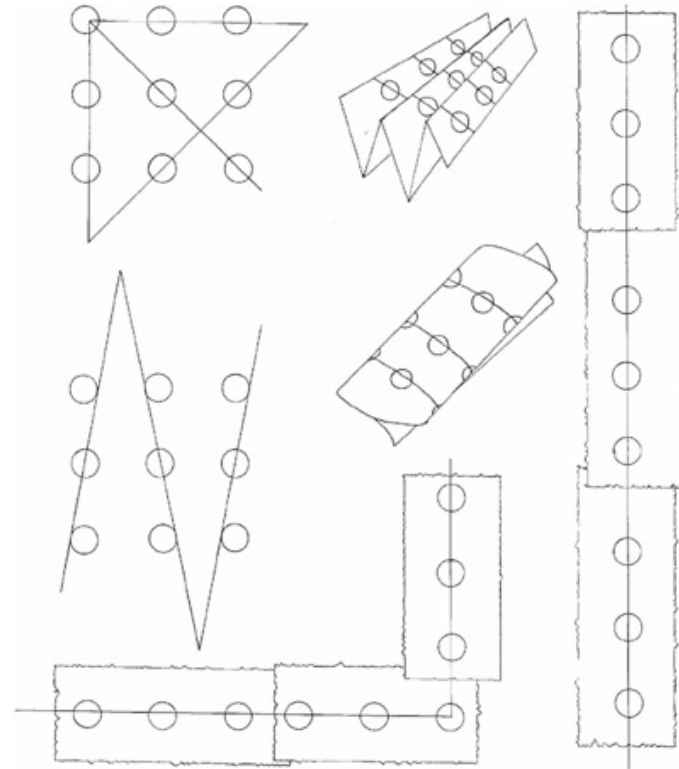
Je **ČAS VZÁT SE** toho co jste  
a jak jste dělali doposud

# Devět teček

# A co třemi?

# Dvěma?

# Jednou?



Je ČAS VZÁT SE toho jakým  
způsob vnímáme čas.





# Pohřební řeč

- Byl(a) ... *charakteristiky*
- Měl(a) jsem ji/ho rád(a) protože ...
- Vážil jsem si ji/ho pro ...
- Nezapomene na jeho/její přínos...

# Čím chci naplnit svůj život...



- Jsem ...
- Ostatní mě uznávají a váží si pro ...
  - Můj život naplňuje ...
  - V práci dělám ...



# Co z toho teď dělám ...



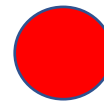
- Jsem ...
- Ostatní mě uznávají a váží si pro ...
  - Můj život naplňuje ...
  - V práci dělám ...

# Kde teď jsem?



- Jsem ...
- Ostatní mě uznávají a váží si pro ...
  - Můj život naplňuje ...
  - V práci dělám ...

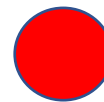
# Můj den



	Čas [minuty]	Důležitost [1 až 10]	Urgentnost [1 až 10]
Aktivita 1			
Aktivita 2			
Aktivita 3			
Aktivita 4			
Aktivita 5			
Aktivita 6			
Aktivita 7			
Aktivita 8			
Aktivita 9			
Aktivita 10			

1 nejnižší  
10 nejvyšší

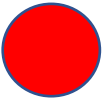
# Můj den



	Čas [minuty]	Důležitost [1 až 10]	Urgentnost [1 až 10]	Plán
Aktivita 1				
Aktivita 2				
Aktivita 3				
Aktivita 4				
Aktivita 5				
Aktivita 6				
Aktivita 7				
Aktivita 8				
Aktivita 9				
Aktivita 10				

Plánováno A /Neplánováno N

# Můj den - přehled



DŮLEŽITOST

VÝZNAM

Zásadní

Významný

Přiměřený

Nepatrný

Nepodstatný

Žádná

Malá

Přiměřená

Velká

Absolutní

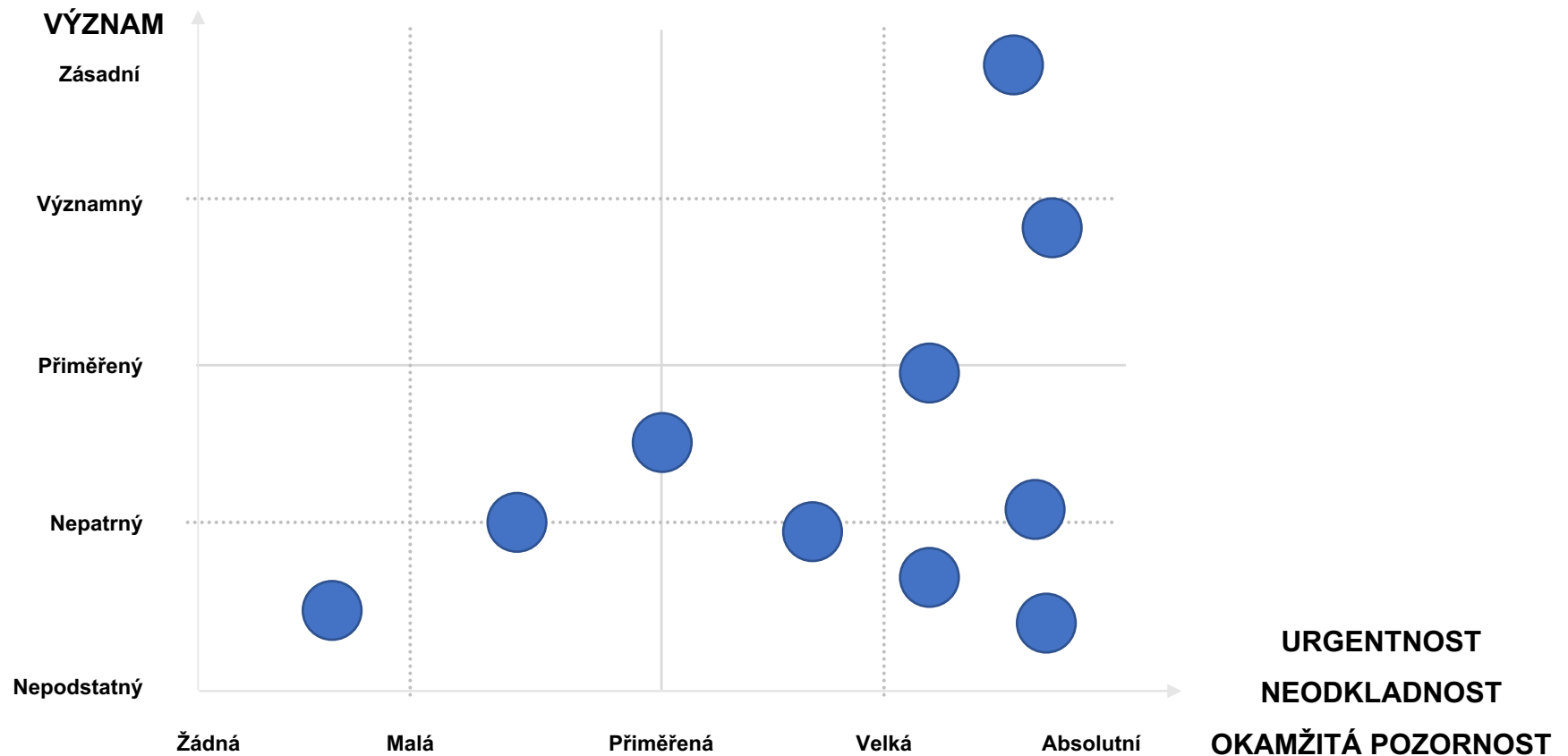
URGENTNOST

NEODKLADNOST

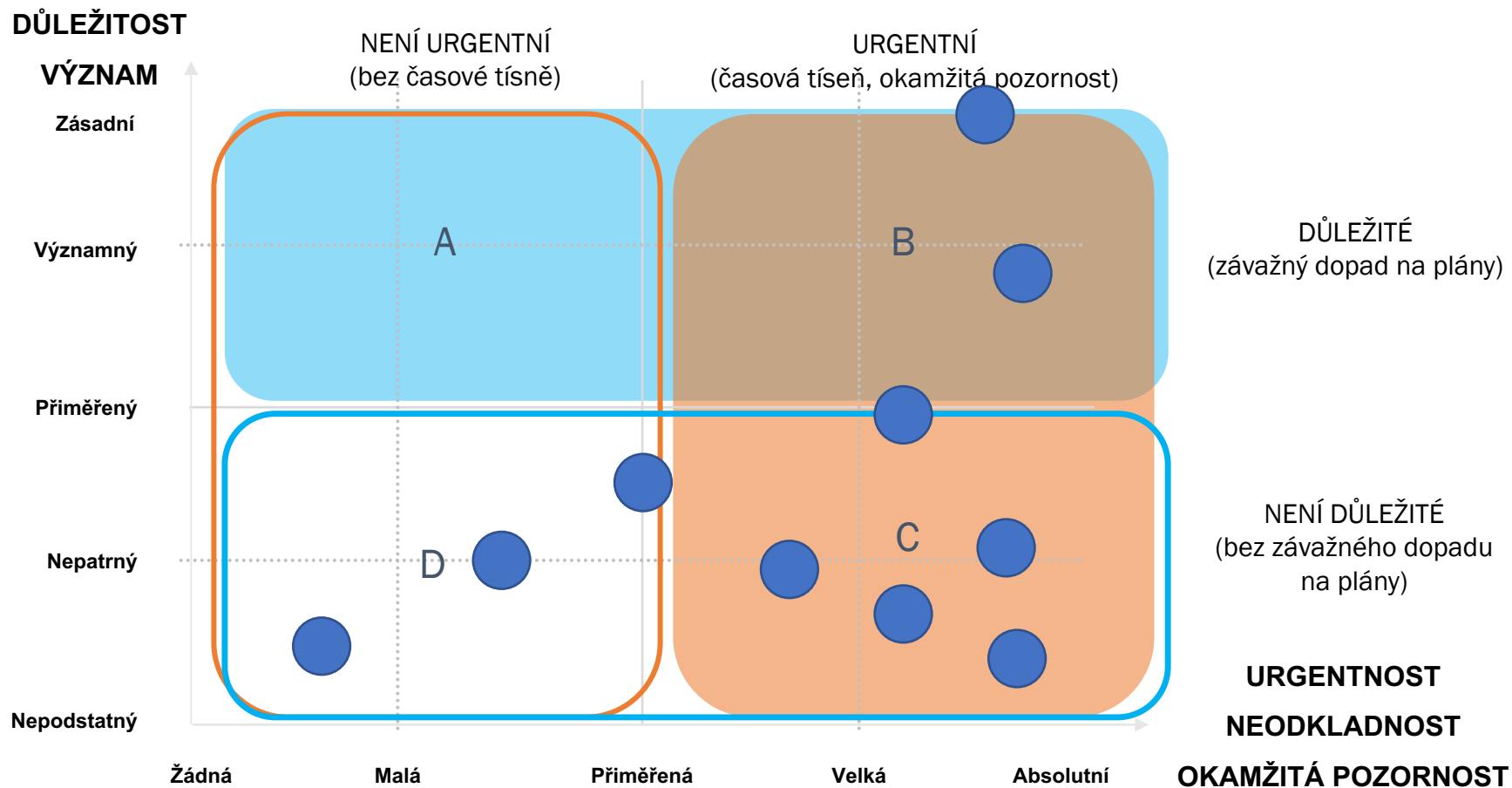
OKAMŽITÁ POZORNOST

# Můj den - přehled

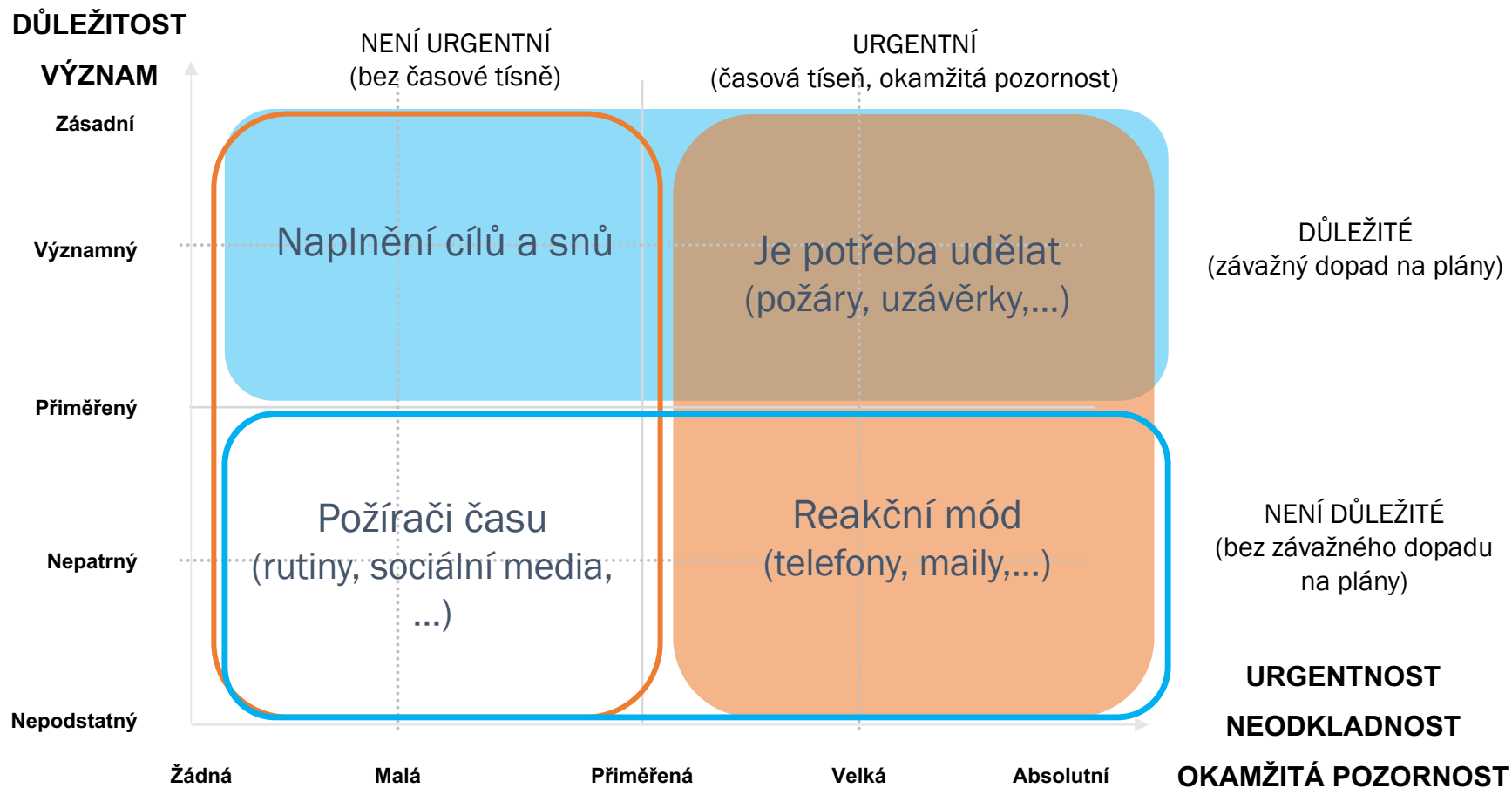
DŮLEŽITOST



# Krok za svými plány



# Krok za svými plány





# Krok za životními plány



# Kam zaměřit pozornost

	NENÍ URGENTNÍ (bez časové tísně)	URGENTNÍ (časová tíseň)
DŮLEŽITÉ (závažný dopad na plány)	Řídit (klíčová položka plánu)	Vyhradit prostor
NENÍ DŮLEŽITÉ (bez závažného dopadu na plány)	Omezit (kontrolovat)	Zbavit se (nevede k cíli)

# Znáte odpovědi?

Proč nestíháme?

Které věci nestíháme?

Které věci chceme stíhat?

Kde chceme být? (CÍL)

# Začnete od konce!!!

Proč nestíháme?

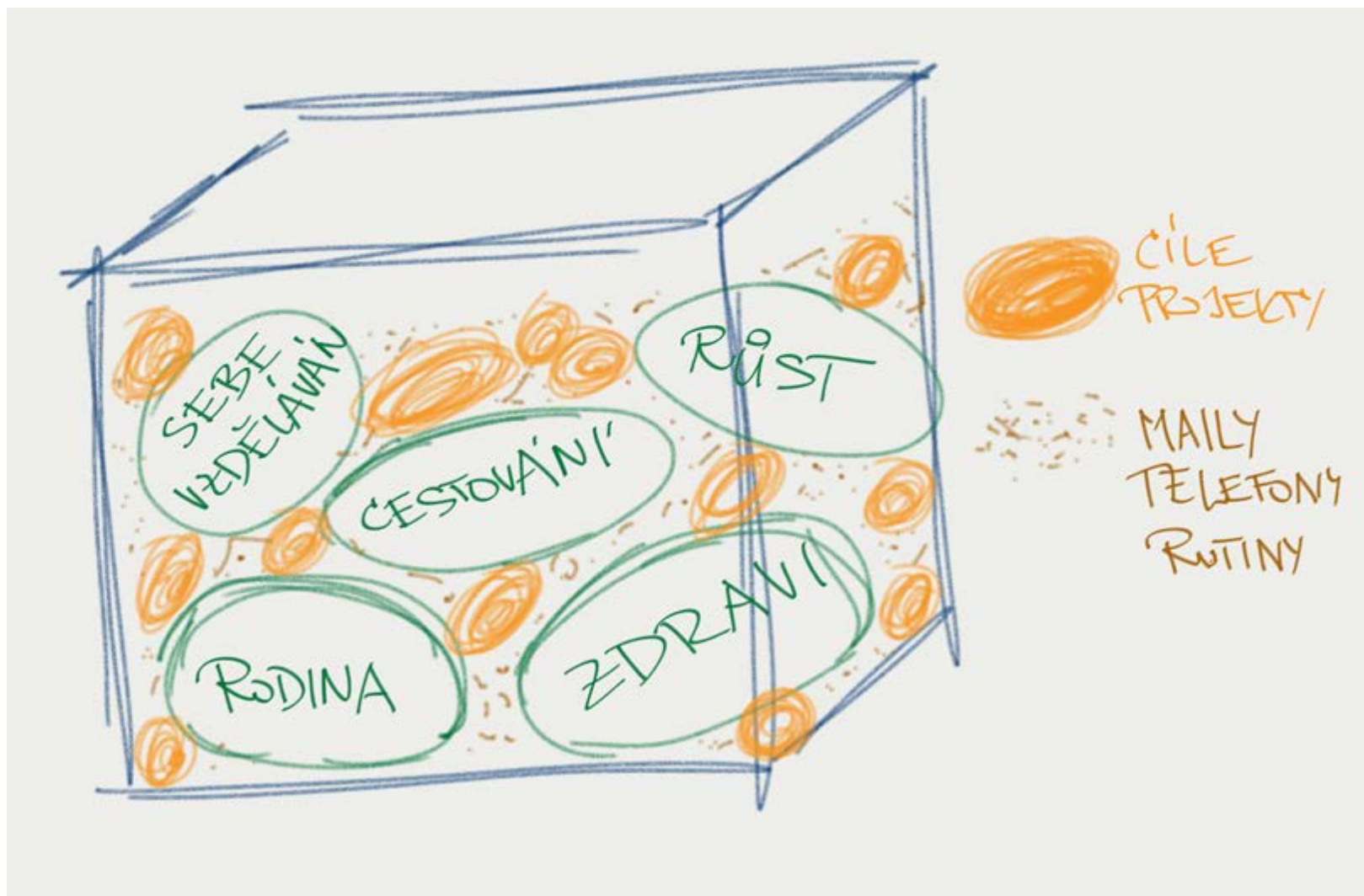
Které věci nestíháme?

Které věci chceme stíhat?

Kde chceme být? (CÍL)



# Čemu vyhradím ČAS?



Čas jsou peníze

Jak hospodaříte  
s penězi?









UPOZORNĚNÍ

RUTINY

TELEFONY

MAILY

NEOHLÁŠENÉ NÁVŠTĚVY

FACEBOOK

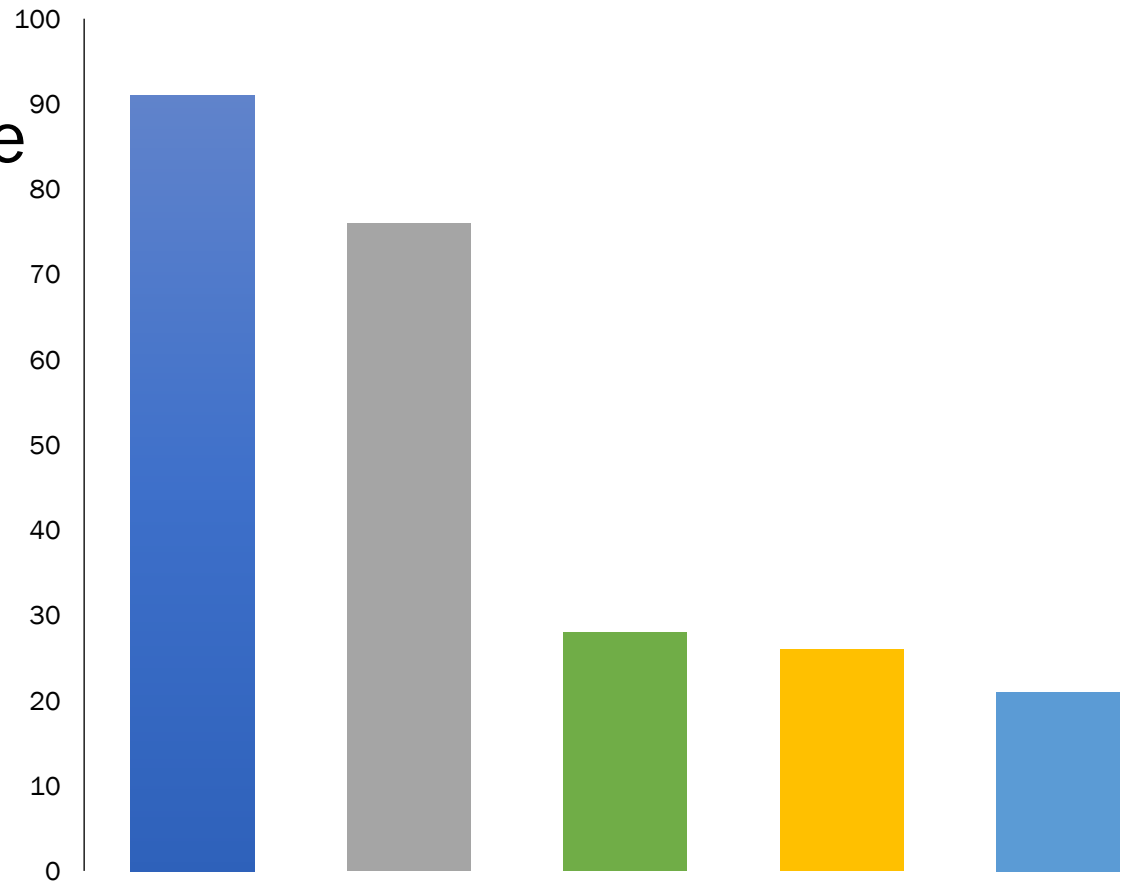
...

ZLODĚJI



# Základní prvky rozpočtu

- Povinné výdaje
  - Fixní
  - Proměnlivé
- Rezervy
- Investice
- Půjčky



# Položky rozpočtu

Položka	Co znamenají	Finance	Čas
<b>Fixní výdaje</b>	Nutno počítat, nelze změnit	Nájem, Elektřina, Plyn, Pojištění, Internet	
<b>Proměnlivé výdaje</b>	Existují, ale můžeme ovlivnit	Jídlo, Oblečení, Benzín, Nákupy, Koníčky, Dovolená, Dárky	
<b>Rezervy</b>	“Pojištění” - příprava na stav nouze	Pro jistotu na požáry	
<b>Investice</b>	Zhodnocuji budoucnost	Důchodové spoření, Dluhopisy, Akcie	
<b>Půjčky</b>	Žiju na úkor zítřku	Hypotéka, Kreditní karty, Půjčky	

# Položky rozpočtu

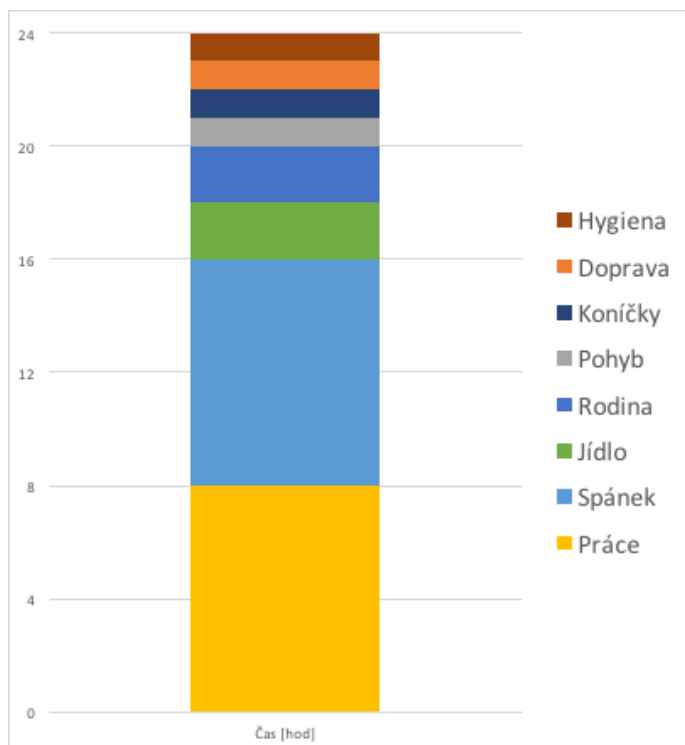
Položka	Co znamenají	Finance	Čas
<b>Fixní výdaje</b>	Nutno počítat, nelze změnit	Nájem, Elektřina, Plyn, Pojištění, Internet	Rodina, Zdraví, Koníčky, Sebevzdělávání
<b>Proměnlivé výdaje</b>	Existují, ale můžeme ovlivnit	Jídlo, Oblečení, Benzín, Nákupy, Koníčky, Dovolená, Dárky	Porady, Kontroly, Úkoly, Projekty
<b>Rezervy</b>	“Pojištění” - příprava na stav nouze	Pro jistotu na požáry	Open door, Neznámé, Požáry
<b>Investice</b>	Zhodnocuji budoucnost	Důchodové spoření, Dluhopisy, Akcie	Strategie, Řízení (příprava, vyhodnocení, shrnutí)
<b>Půjčky</b>	Žiju na úkor zítřku	Hypotéka, Kreditní karty, Půjčky	Práce bez konceptu, zloději času, prokrastinace

# Můj den

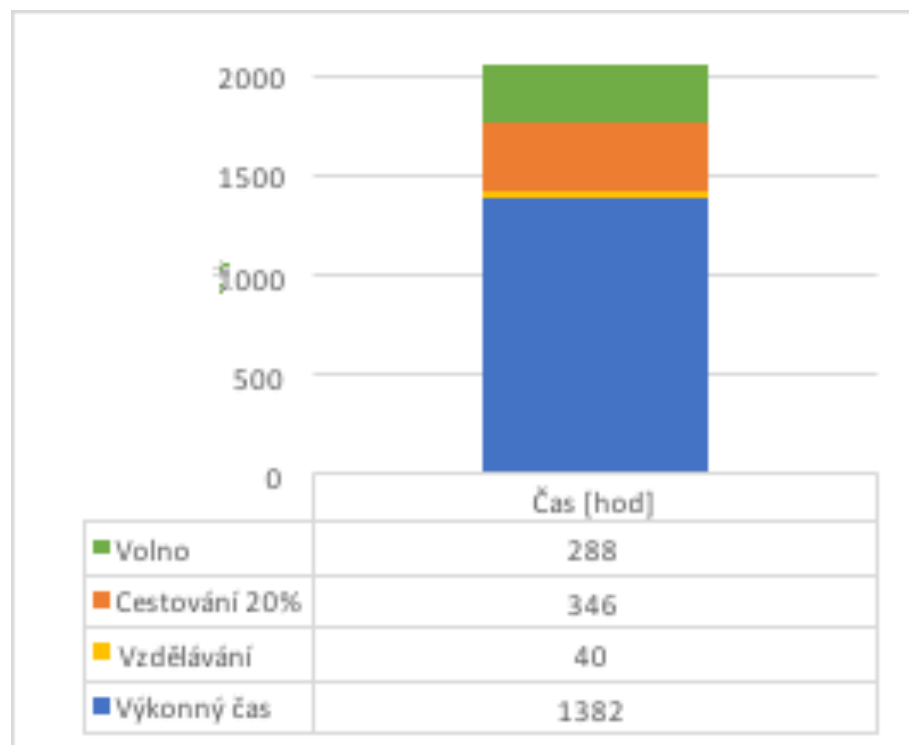
	Čas [minuty]	Důležitost	Urgentnost	Plán	Finance
Aktivita 1					
Aktivita 2					
Aktivita 3					
Aktivita 4					
Aktivita 5					
Aktivita 6					
Aktivita 7					
Aktivita 8					
Aktivita 9					
Aktivita 10					

Fixní, proměnlivý, rezerva, investice, půjčka

# Jaký je náš rozpočet?

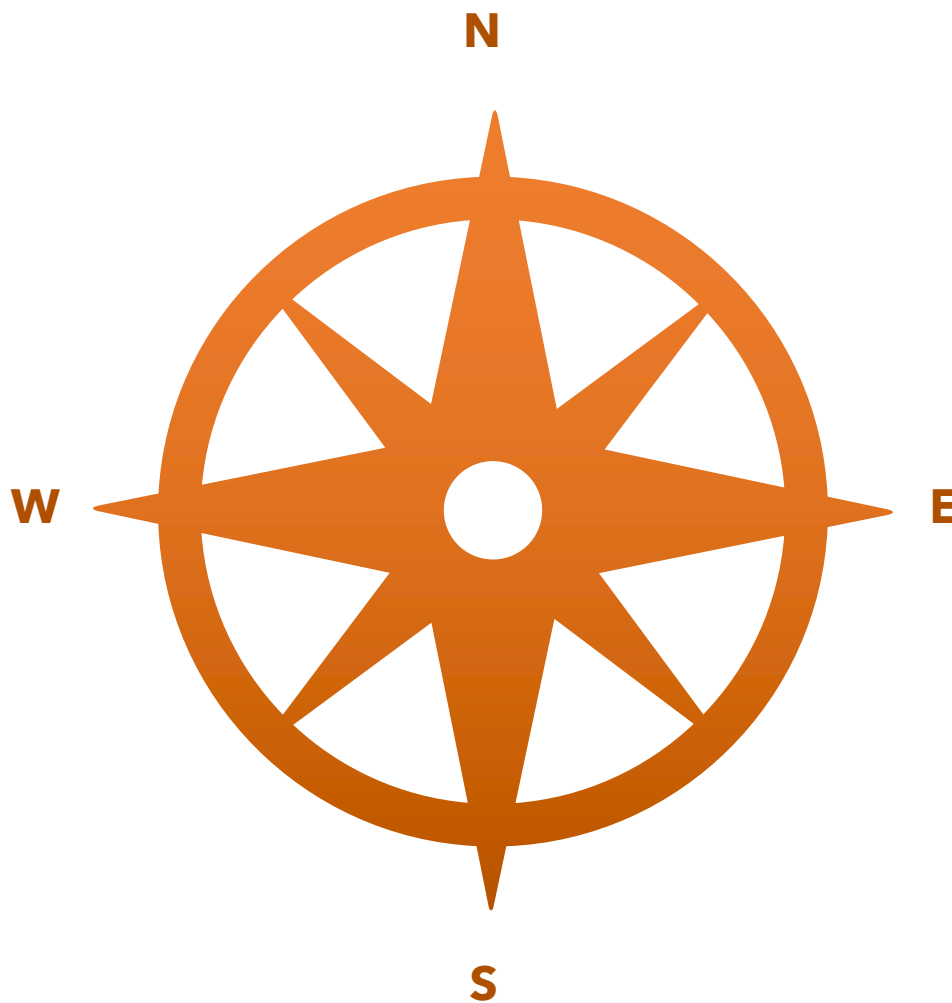


24 hodin



Cestování + vzdělávání  
V průměru 8,2 hodiny týdně

# Plán, který povede k cíli



# Krok první - kam chci jít

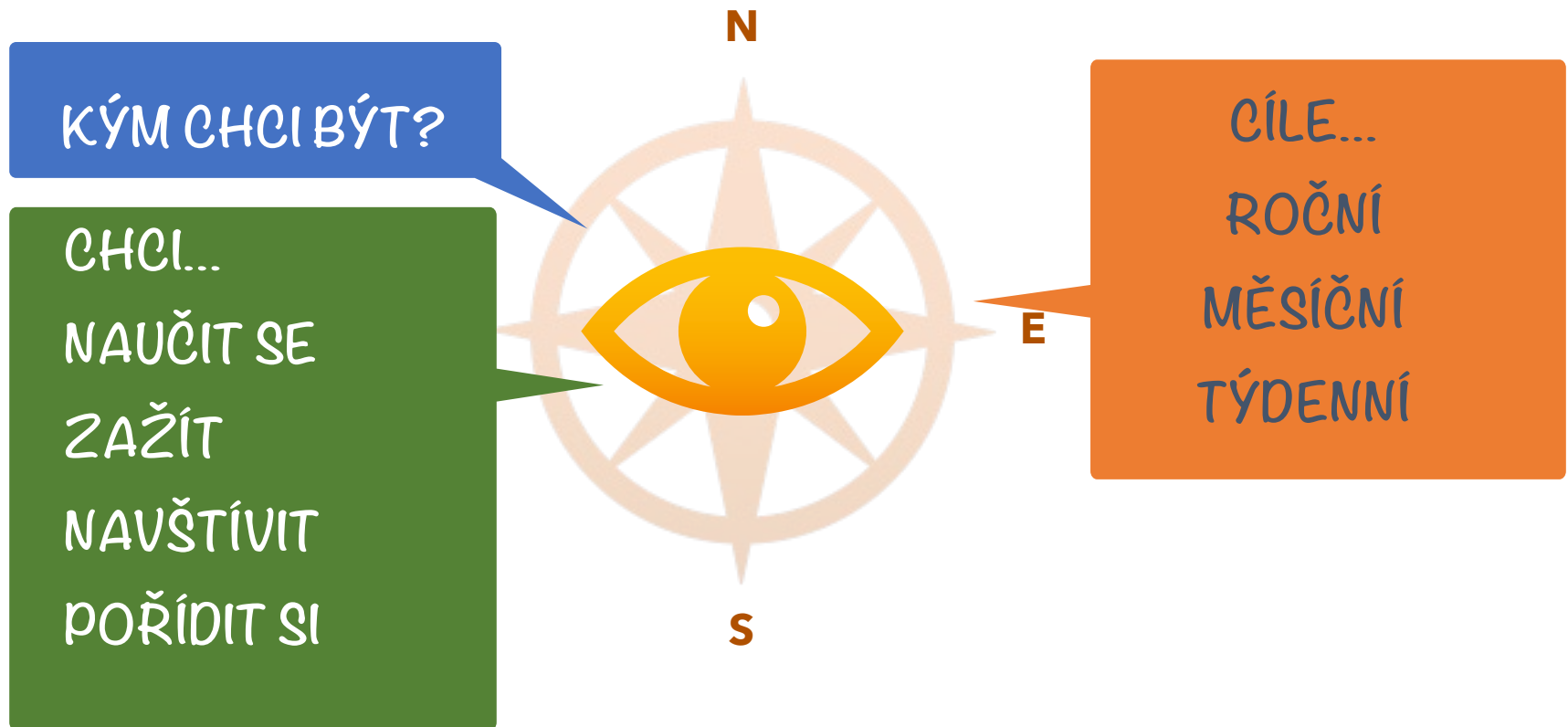
KÝM CHCI BÝT?

CHCI...  
NAUČIT SE  
ZAŽÍT  
NAVŠTÍVIT  
POŘÍDIT SI





# Krok druhý – kudy půjdu



# Krok třetí – jak rychle půjdu

Kde chci být?



Které věci mě posunou k cíli?



Kolik **ČASU** jim vyhradím?

# Týdenní plán

- ▶ Priorita
  - ▶ pouze jedna
- ▶ Cíle
  - ▶ Osobní, Pracovní
- ▶ Úkoly, Schůzky
- ▶ Přání
- ▶ Zpětná vazba

Týden 36

**SAKÝ JE MŮJ BUSINESS PLÁN?**

- FIREMAN

SAKÝ SI VYTVOŘÍM BUSINESS PLÁN??

- CAS

Rozhodnu si já svou představu  
o tom jak' bude v budoucnosti.  
jak' je, co chce dělat

Poradit se s Matinem

→ Cesta do Prahy

→ NRS Jan/Christian

→ TDI, others

→ INNOVATION

→ how TO SHOW/SELL

? ANDREA ? (BRI/SECURITY)

Projectman. CH

- defraud kody

Kurz

- Fogal, Petr, Radan, Rija, Nidal

Meeting s Matinem mi pomohl porozumět tomu  
co budu dělat, vespolek rozhodli to co budu  
dělat respektive s jakými představami  
JSEM NÁRODNÍ  
Přítel jsem naprosto sloužil - udělal jsem  
představu o tom  
Abych si mohl vytvořit vlastní podnikatelský plán  
od 11, ale tu jsem - dle je jsem na něm

Klíčové body

- lidé a co si myslí řízení

- meeting v koordinaci a co - rozhodnutí to  
jako rozhodnutí - Cuzes/mas zafinancovat  
o další způsob řešení

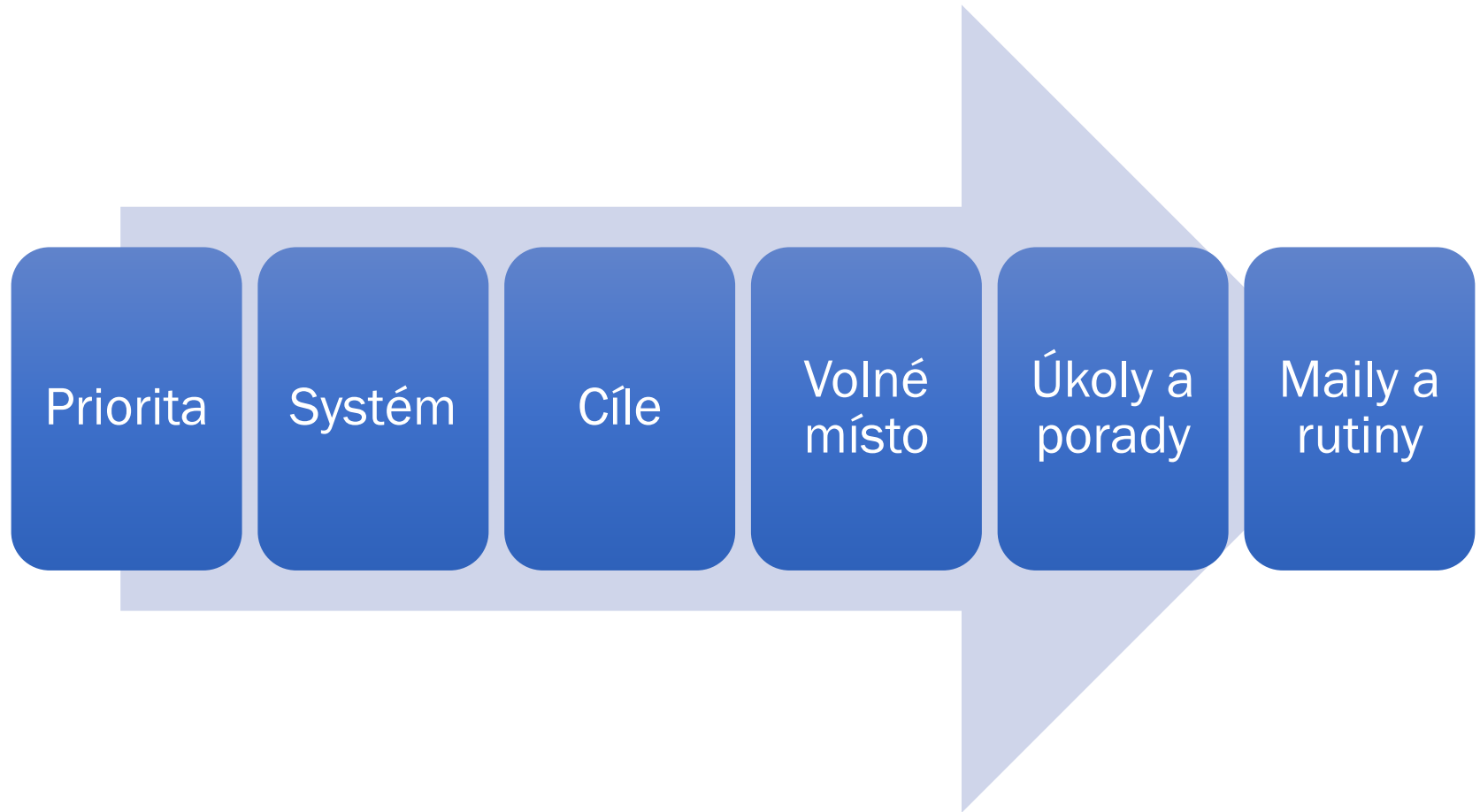
- vnitřní přítomnost je klíčová  
Vnitřní co děláme → poznatelnost s tím  
sebe → COACHING/DESIGN THINKING  
Adverzi a lidé prožívají - Nabízení TED

- Planning to fail → není plán není  
výsledek

- když něco máš předstírat, že to není  
když něco máš, předstírej že to máš

VNÍMEJ OKAMŽIK

# Denní kalendář - stavební bloky



# VYHRAZENÉ bloky

Příprava dne aktivita,  
dříve než začnu cokoliv dělat.

Priorita

Co je  
dnes  
klíčové

Systém

Čas pro  
řízení  
času

Cíle

Volné  
místo

Rezerva

Úkoly a  
porady

Příprava  
zápis  
přesun

Maily a  
rutiny

# Denní kalendář (systém)– plánování a zpětná vazba

## Denní kalendář

Plán

Realita

Priorita

Úkoly

Nápady

Nová  
věc

25.  
hodina

# Denní kalendář – Souhrn dne

## Zpětná vazba

- Povedlo se
- Mám radost
- Co můžu zlepšit

## Nápady

- Knížky
- Video
- Články
- Presentace

## Nová věc

- Co jsem se naučil

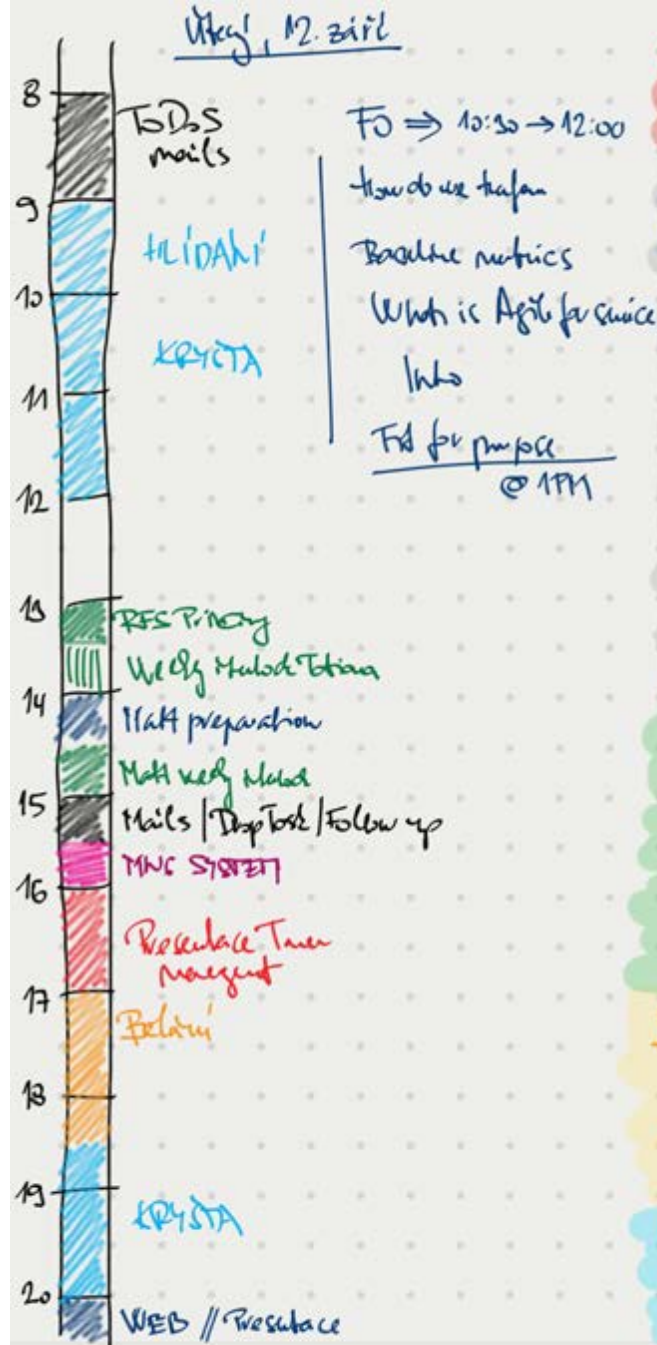
## 25. hodina

- Jak ji použiju



# **Denní kalendář (systém)– plánování**

# Denní kalendář (systém)– plánování



Prizita

Systém řízení - Bydla kalendáře

Úkol

VDD - verze → poznámky Peta

Myslenky & Nápady

Who What Work → HILLS

Need statement

— (needs away) — so that —

Nová věc:

5 shipping delegation

WATT / ASK / Request / ASK & ASK / ASK / ASK

25 hodina:

# Pravidelná sebereflexe

## - den, týden, měsíc, rok

Jak pracovat

Rutina

Systém

Návyk

Co, Kde,  
Jak, Kdy

Co zahrnout

Plánování

Vyhodnocení

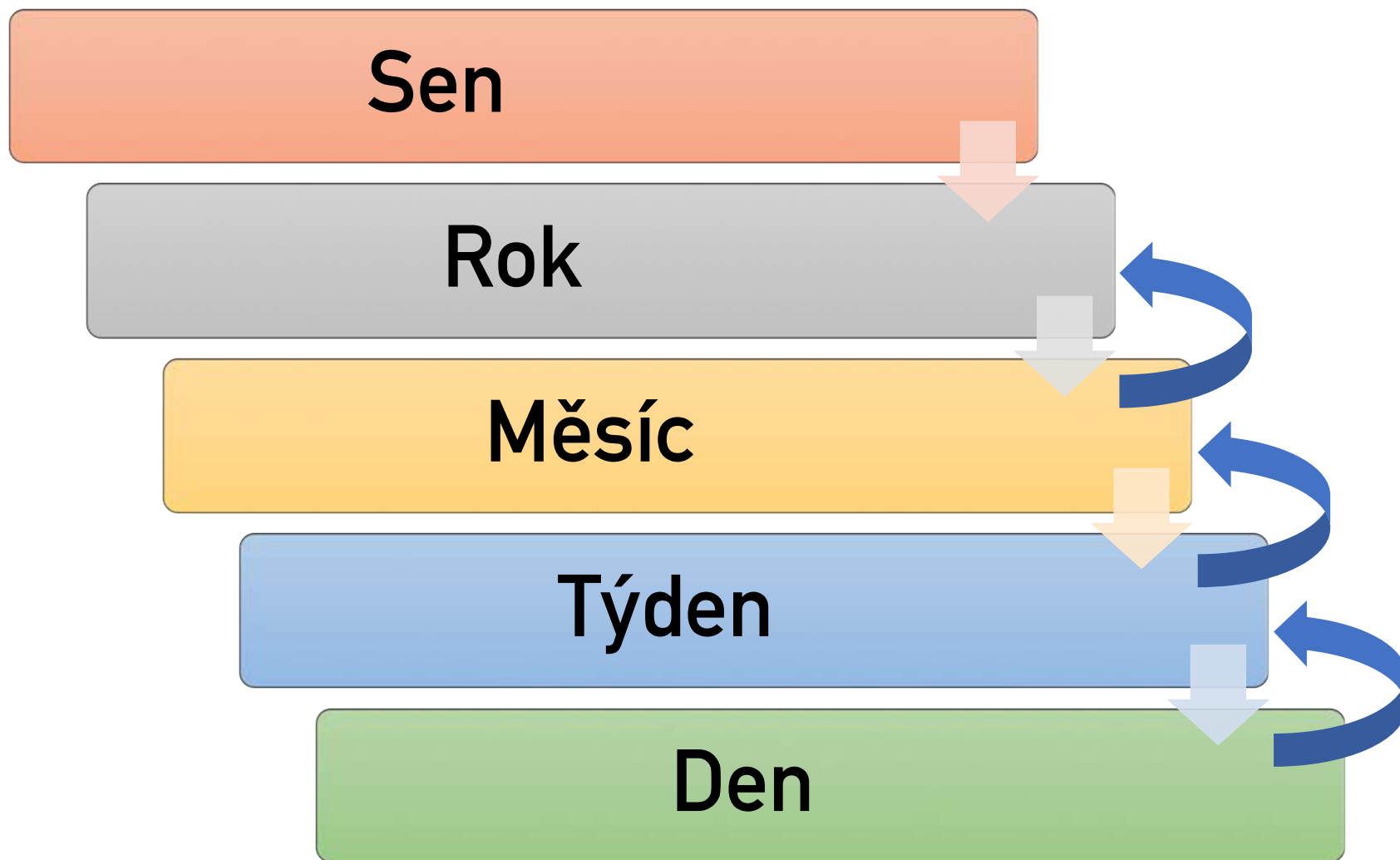
# **Pravidelná sebereflexe**

## **- den, týden, měsíc, rok**

Co mi funguje?

Které věci mají přínos?

# Krok čtvrtý – zpětná vazba





# Co si odnáším? Mám plán!

- Jednu konkrétní věc
- Co je cílem (k čemu mi pomůže)
- Jak konkrétně ji použiji





The background of the slide is a faded, artistic rendering of the Titanic shipwreck. The upper portion shows the ship's bow and the word 'TITANIC' on its side, tilted at an angle. The lower portion shows the debris field on the ocean floor, including twisted metal and wooden planks.

Je **ČAS VZÁT SE** toho co jste a  
jak jste dělali doposud

*Roman,*

*se chce vzdát pocítu, že mu  
něco uteče a že neustále  
nestíhá,*

*a proto, si dnes večer zruší  
všechny notifikace na mobilu  
(maíly, sms, víber, facebook,  
línkedín, ...)*

Vzdám se

*Roman,*

*chce mít kontrolu na tím co  
bude dělat,*

*a proto, každé ráno ještě před  
tím, než začne cokolív dělat si  
udělá přípravu na celý den.*

Získám





# ZVLÁDÁM VÍČ, DĚLÁM MÉNĚ



## RECEPT NA ŠTASTNÝ DEN





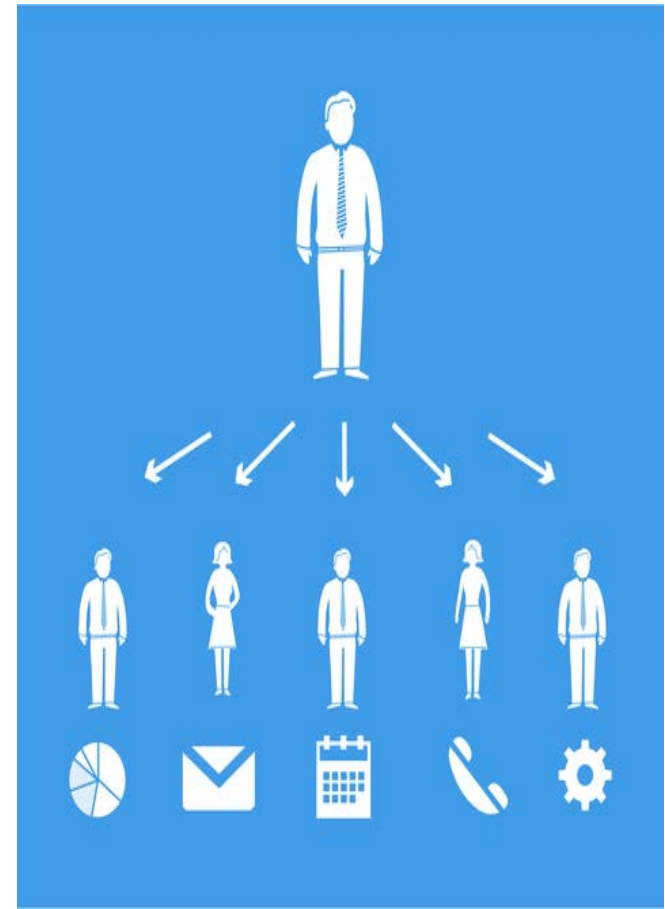
# Delegování - Kam zaměřit pozornost

	NENÍ URGENTNÍ (bez časové tísně)	URGENTNÍ (časová tíseň)
DŮLEŽITÉ (závažný dopad na plány)	Řídit (klíčová položka plánu)	Zaměřit se (vyhradit prostor)
NENÍ DŮLEŽITÉ (bez závažného dopadu na plány)	Omezit (kontrolovat)	Zbavit se (nevede k cíli)

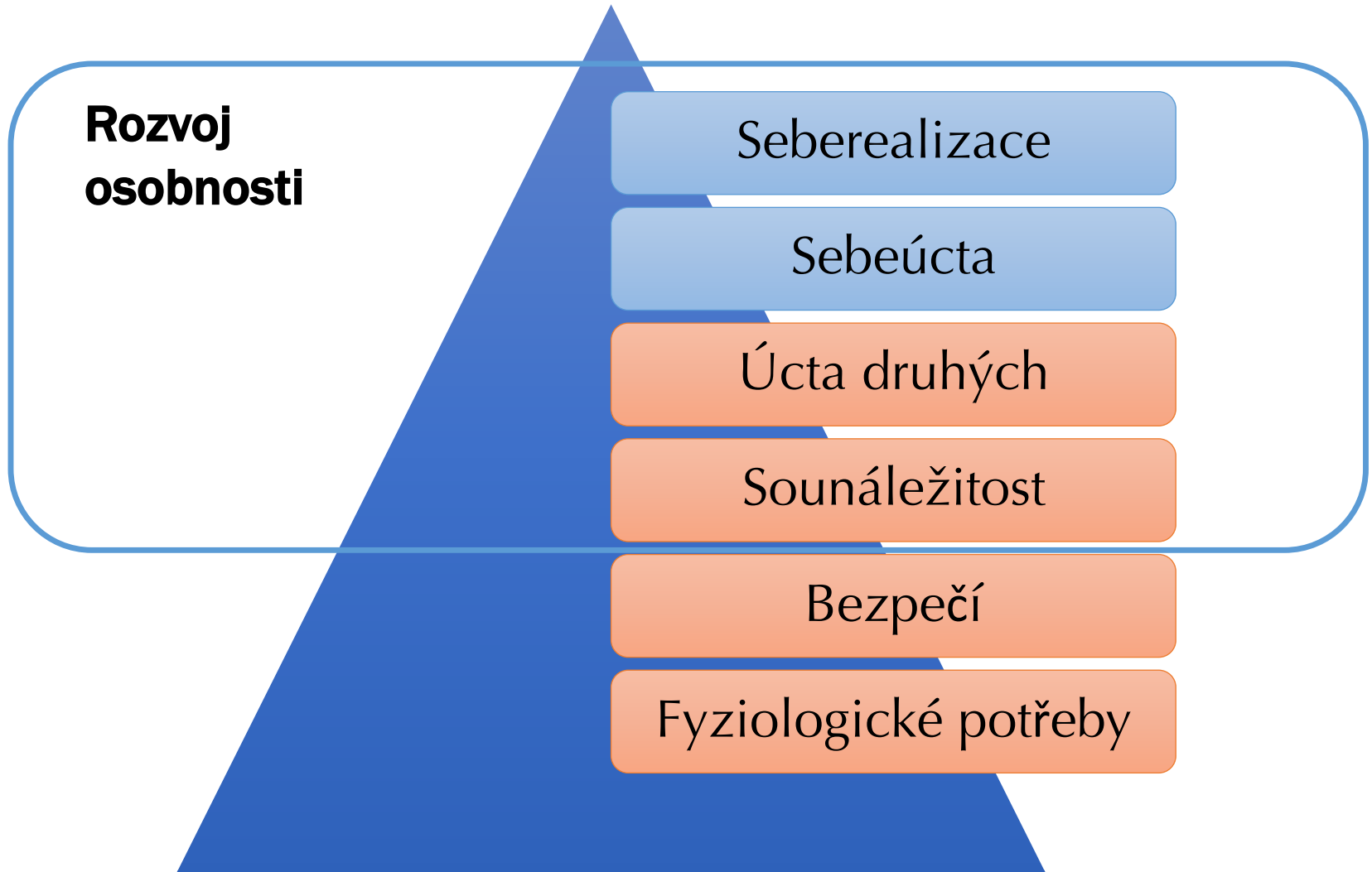


# Co je to DELEGOVÁNÍ?

- Jak delegujete?
- Které věci delegujete?
- Jaké má delegace přínosy?
  - Pro Vás
  - Pro druhé



# Pyramida potřeb (MASLOW)




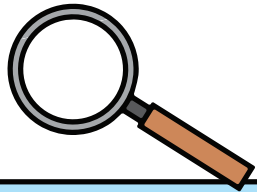
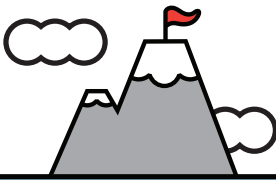



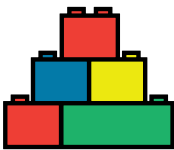



# Vnitřní motivace

<b>MOVING MOTIVATORS</b>  MANAGEMENT 3.0 CHANGE AND INNOVATION PRACTICES	<b>UZNÁNÍ</b>  Lidé v mém okolí schvalují to, co dělám a kdo jsem	<b>ZVĚDAVOST</b>  Mám mnoho podnětů k objevování a přemýšlení	<b>HRDOST</b>  Jsem hrdý na to, že mé osobní hodnoty se zrcadlí v tom, jak pracuji	<b>ŘÁD</b>  Existuje dostatek pravidel a dohod pro vytvoření stabilního prostředí	<b>MISTROVSTVÍ</b>  Moje práce je výzvou pro mé schopnosti, ale stále je v mezích toho, co zvládnu
<b>CÍL</b>  Můj životní cíl se zrcadlí v práci, kterou dělám	<b>STATUS</b>  Moje pozice je dobrá a je uznávána lidmi, se kterými pracuji	<b>SVOBODA</b>  Jsem nezávislý na ostatních, mám vlastní práci a zodpovědnost	<b>VLIV</b>  Mám dostatek možností ovlivnit to, co se děje okolo mě	<b>VZTAHY</b>  Mám dobré sociální vztahy s lidmi se kterými pracuji	<b>MOVING MOTIVATORS</b>  Tyto karty jsou součástí oficiálních materiálů pro Management 3.0. Představují 10 vnitřních motivátorů pro lidi v organizacích. Popis použití naleznete zde: <a href="http://www.management30.com/moving-motivators">www.management30.com/moving-motivators</a>  MANAGEMENT 3.0 CHANGE AND INNOVATION PRACTICES

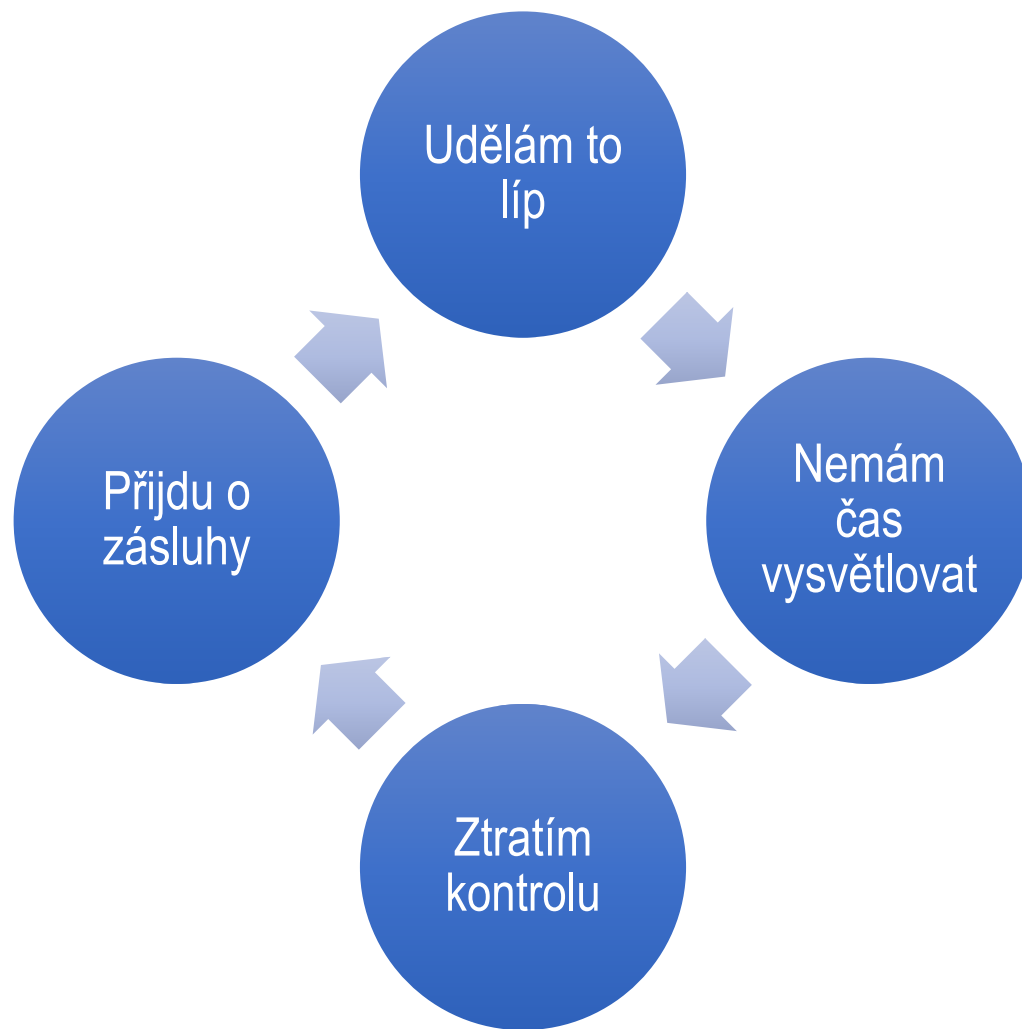
# Vnitřní motivace

1. Pochopení významu
2. Seřazení dle důležitosti
3. Mám/nemám schody

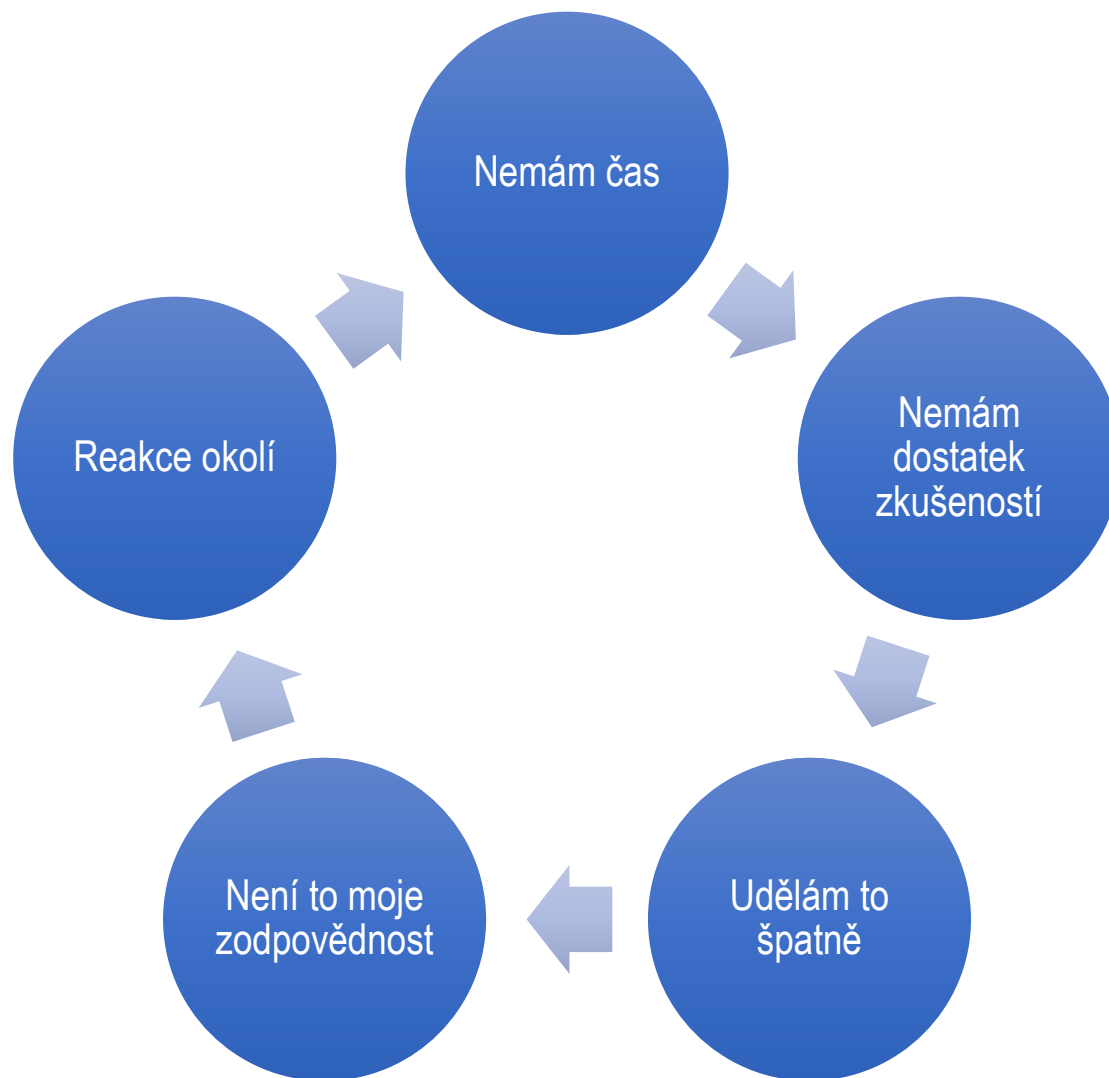
- <https://machacek.consulting/2016/11/28/jak-na-diskuse-o-vnitřni-motivaci-karty-moving-motivators-zde-ke-stazeni-v-cj/>

<p><b>MOVING MOTIVATORS</b></p> <p>MANAGEMENT 3.0 CHANGE AND INNOVATION PRACTICES</p>	<p><b>UZNÁNÍ</b></p>  <p>Lidé v mém okolí schvalují to, co dělám a kdo jsem</p>	<p><b>ZVĚDAVOST</b></p>  <p>Mám mnoho podnětů k objevování a přemýšlení</p>
<p><b>CÍL</b></p>  <p>Můj životní cíl se zrcadlí v práci, kterou dělám</p>	<p><b>STATUS</b></p>  <p>Moje pozice je dobrá a je uznávána lidmi, se kterými pracuji</p>	<p><b>SVOBODA</b></p>  <p>Jsem nezávislý na ostatních, mám vlastní práci a zodpovědnost</p>
<p><b>HRDOST</b></p>  <p>Jsem hrdý na to, že mé osobní hodnoty se zrcadlí v tom, jak pracuji</p>	<p><b>ŘÁD</b></p>  <p>Existuje dostatek pravidel a dohod pro vytvoření stabilního prostředí</p>	<p><b>MISTROVSTVÍ</b></p>  <p>Moje práce je výzvou pro mé schopnosti, ale stále je v mezích toho, co zvládnu</p>
<p><b>VLIV</b></p>  <p>Mám dostatek možností ovlivnit to, co se děje okolo mě</p>	<p><b>VZTAHY</b></p>  <p>Mám dobré sociální vztahy s lidmi se kterými pracuji</p>	<p><b>MOVING MOTIVATORS</b></p> <p>Tyto karty jsou součástí oficiálních materiálů pro Management 3.0. Představují 10 vnitřních motivátorů pro lidi v organizacích. Popis použití naleznete zde: <a href="http://www.management30.com/moving-motivators">www.management30.com/moving-motivators</a></p> <p>MANAGEMENT 3.0 CHANGE AND INNOVATION PRACTICES</p>

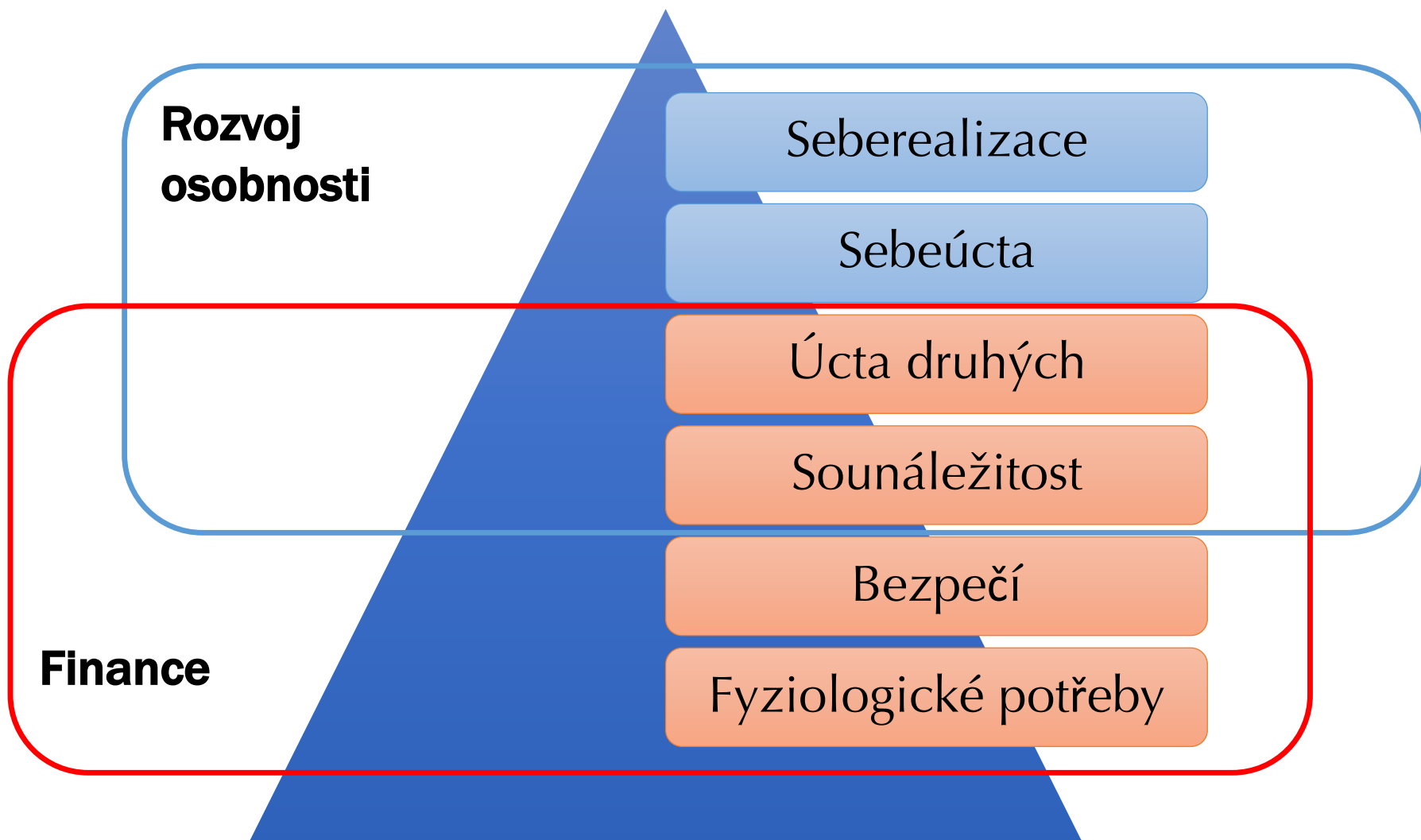
# Mýty o delegování



# Obavy druhý z DELEGOVÁNÍ

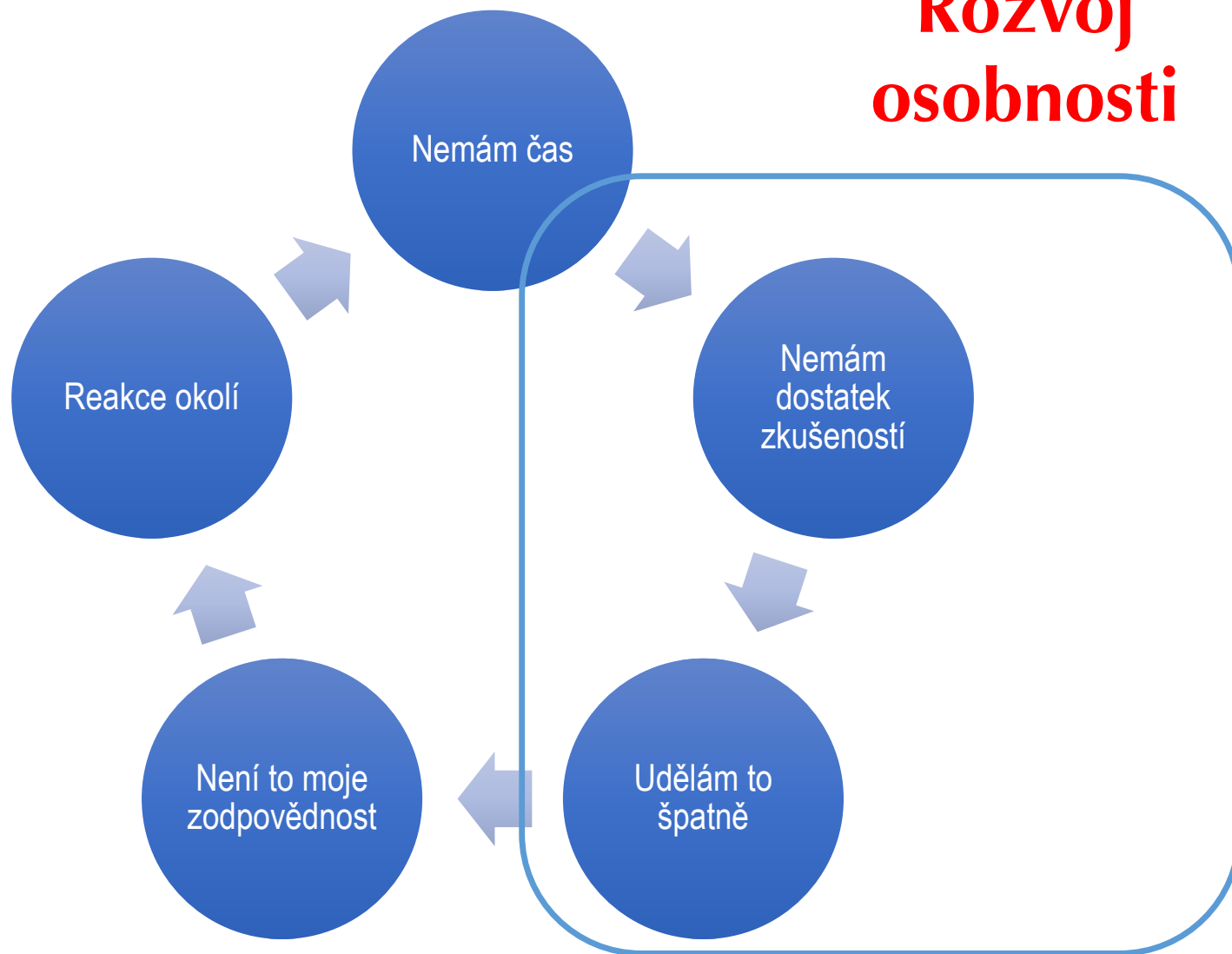


# Pyramida potřeb (MASLOW)



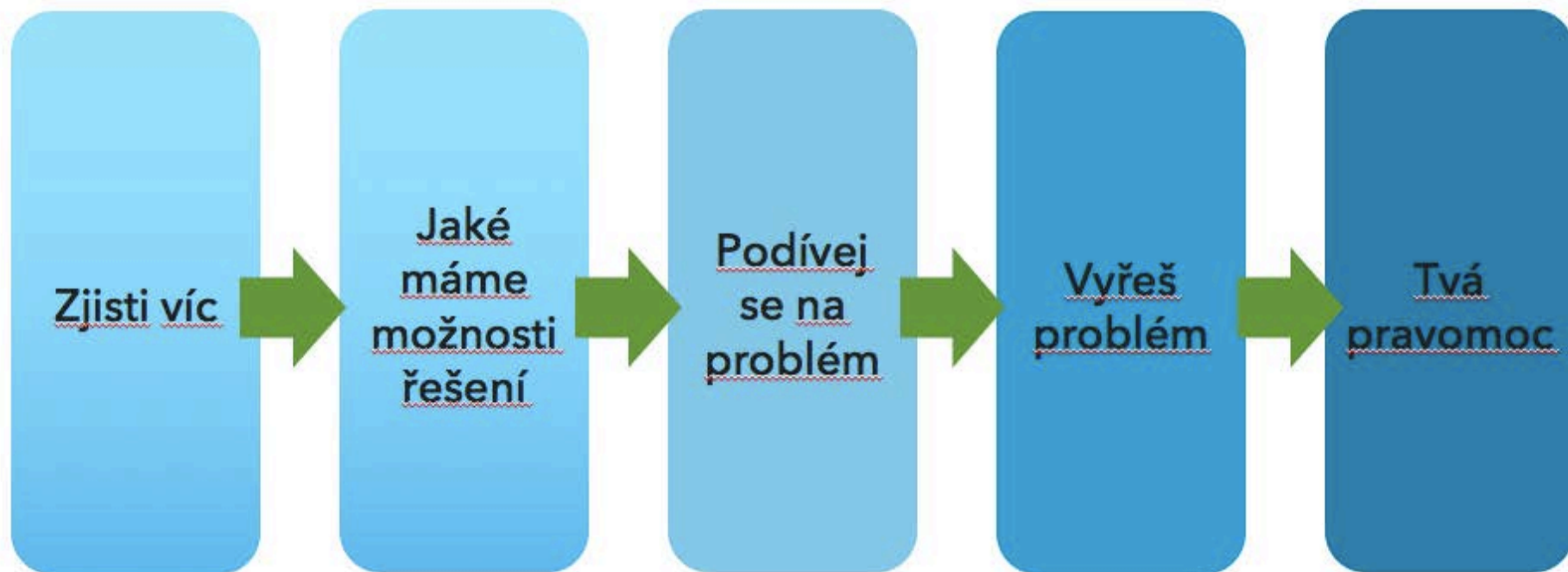
# Obavy druhý z DELEGOVÁNÍ

**Rozvoj  
osobnosti**

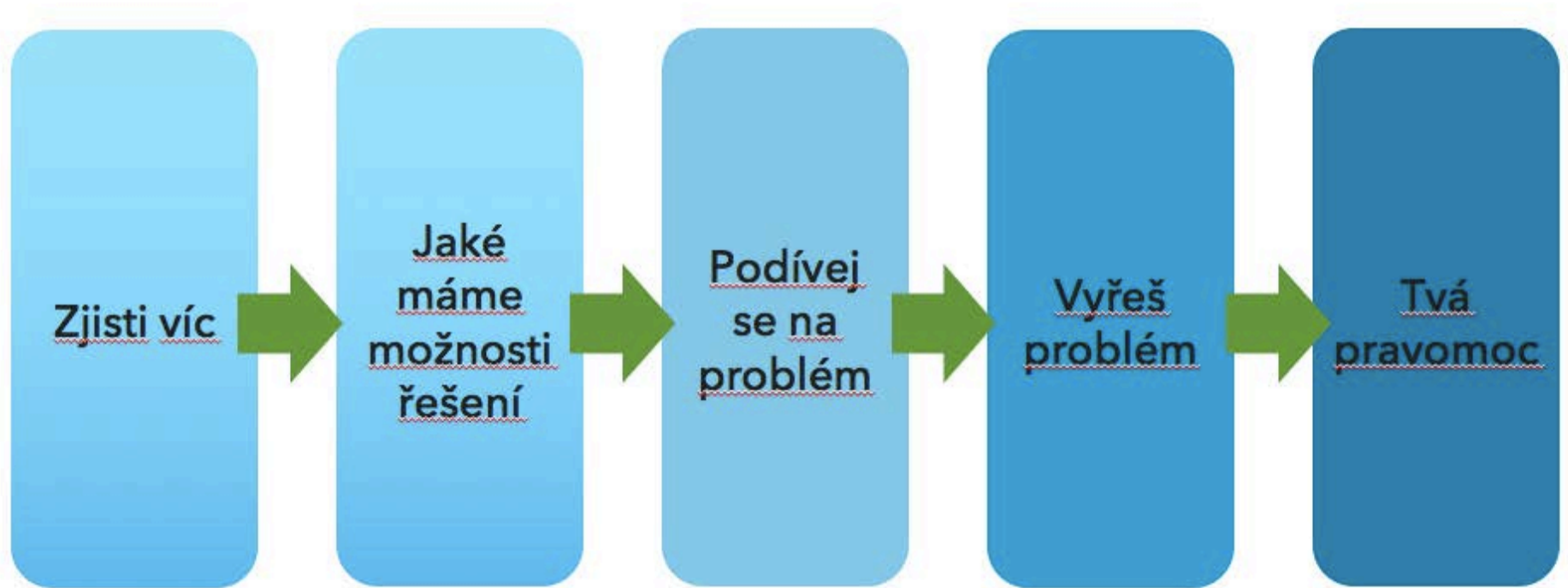




# Vývoj delegace



# Vývoj delegace



Oblast poznávání nových schopností, oblast učení.

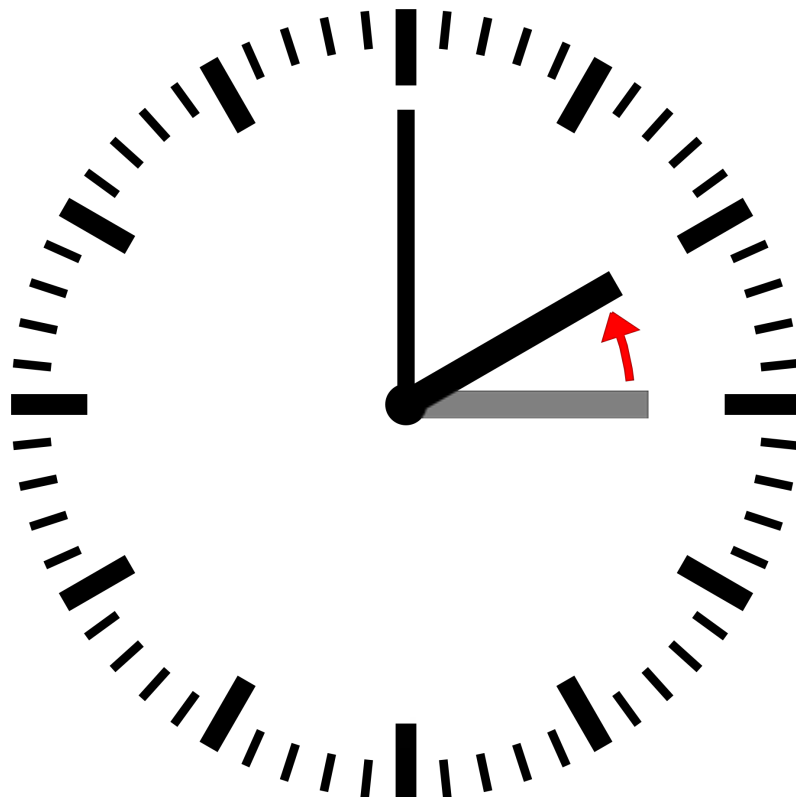
**POZOR špatná odpověď -> špatná známka**

Nechci nic pokazit, řekni mi co mám přesně udělat.



# Jedna hodina – ZLODĚJI ČASU

- Vyrušení (6~9 min)
- Zotavení se (4~5 min)
- Denně (cca 5 vyrušení)
- ZRUŠTE
  - Notifikace
  - Neohlášené návštěvy



# Jednou a dost



# Jak zvládat lavinu e-komunikace

- ▶ Kdo říká, že musím odpovědět hned?
- ▶ Určete si čas kdy s nimi budete pracovat
  - ▶ E-komunikace není pohotovost
- ▶ Určete si co je důležité pro Vás (Pull mode)
  - ▶ Reklama v televizi (Push mode)
  - ▶ Zruště veškeré notifikace (STRESS)
- ▶ Pravidlo “Jednou a dost”
  - ▶ Přečtu a vyřídím

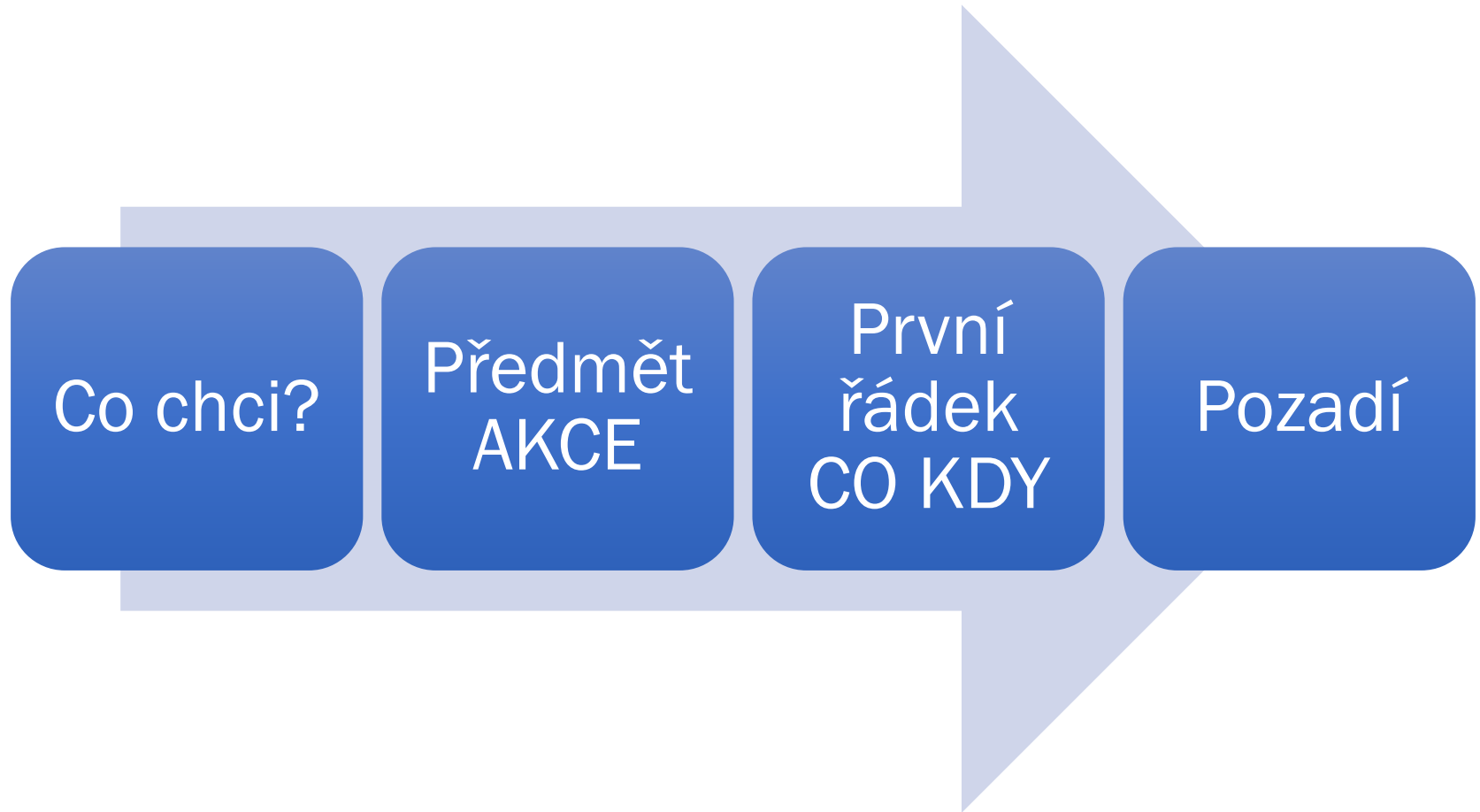


# Pravidla mailboxu

- ▶ Zaved'te si týmová pravidla
  - ▶ FYA (For your ACTION)
  - ▶ FYI (For your INFORMATION)
  - ▶ Cc – pro evidenci
- ▶ Automatická filtrace
  - ▶ dle předmětu
    - ▶ [kauza APOLLO]
    - ▶ Vyřizuji kdy pracuji na kauze
  - ▶ dle počtu příjemců
  - ▶ dle odesílatele
    - ▶ Nadřízení
    - ▶ Klienti



# [FYI] Zlepšení účinnosti mailů





# Sdílení informací



Blogy a Video

# Jak na porady

„Shromáždění dvou nebo více osob za účelem projednání nějaké záležitosti“



**Když se kecaj  
nesmysly, tak  
spím.**

# Jak na porady

- Jednání (aktivita) vs. Sdělení informací
- Správní a aktivní účastníci
- Materiály předem včetně požadovaných očekávání (závěrech) porady
  - Redukce délky porad
  - Zvýšení účinnosti porad
- Jasný závěr
  - Kdo je zodpovědný za co a do kdy
- Zápis ve formě audio(video) nahrávky

A detailed illustration of a mammoth with long, thick brown fur and two large, curved, yellowish-brown tusks. The mammoth is standing in a grassy field with rolling hills in the background under a dramatic, cloudy sky. A semi-transparent grey box is overlaid on the image, containing the text.

# Velké úkoly „Jak sníst mamuta?”





Velké úkoly – Velký budík

# Tipy a triky

- Pište si poznámky (namluvte si je)
- Pište si deník
- Napište si věci co se chcete naučit
- Mějte “reading” list
- Usmívejte se
- Buďte pozitivní





**Šťastný den**



# Šťastný den

- Dělat věci co mě baví (v práci)
- Něco se naučit, (poznat)
- Být večer s rodinou
- Sport (pohyb)

## VNÍMÁM OKAMŽIK

- Uvědomuji si co dělám





# Parkinson's law



Práce Vám naplní veškerý čas,  
který jí věnujete

**DŮLEŽITÉ** věci se  
neudělají sami, musíte  
jim vyhradit **ČAS**

# Shrnutí

- Největší překážkou je neschopnost vzít se toho co jste a jak jste dělali doposud
- Začnete myslet od konce
  - Vytvoříte si strategii jak jít za svými sny
  - Cesta ke šťastnému dni znamená uvědomění si co chci a přijetí zodpovědnosti, za realizaci kroků
- Váš život je ve Vašich rukou
  - Udělejte si svůj plán jaký ho chcete mít a vydejte se na cestu, pokud plán mít nebudete, hrozí že budete dělat to co Vám řeknou ostatní



*Roman,*

*se chce vzdát pocítu, že mu  
něco uteče a že neustále  
nestíhá,*

*a proto, si dnes večer zruší  
všechny notifikace na mobilu  
(maíly, sms, víber, facebook,  
línkedín, ...)*

Vzdám se

*Roman,*

*chce mít kontrolu na tím co  
bude dělat,*

*a proto, každé ráno ještě před  
tím, než začne cokolív dělat si  
udělá přípravu na celý den.*

Získám



Vyplujte se mnou za Vašimi sny.

[www.romanslivka.cz](http://www.romanslivka.cz)







# Jak zajistit dostatečné množství zdrojů klíčovým projektům a strategickým plánům společnosti

Roman Slivka,





Příběh  
unaveného  
otce



Rovnováha  
života



Idylická  
vesnice

**Správa portfolia**

# Příběh unaveného otce



# První cvičení



Zdroj: Pomeranč

Žadatelé: Dvě děti

**Dva požadavky  
na jeden pomeranč**

# Jak jsem to vyřešil?



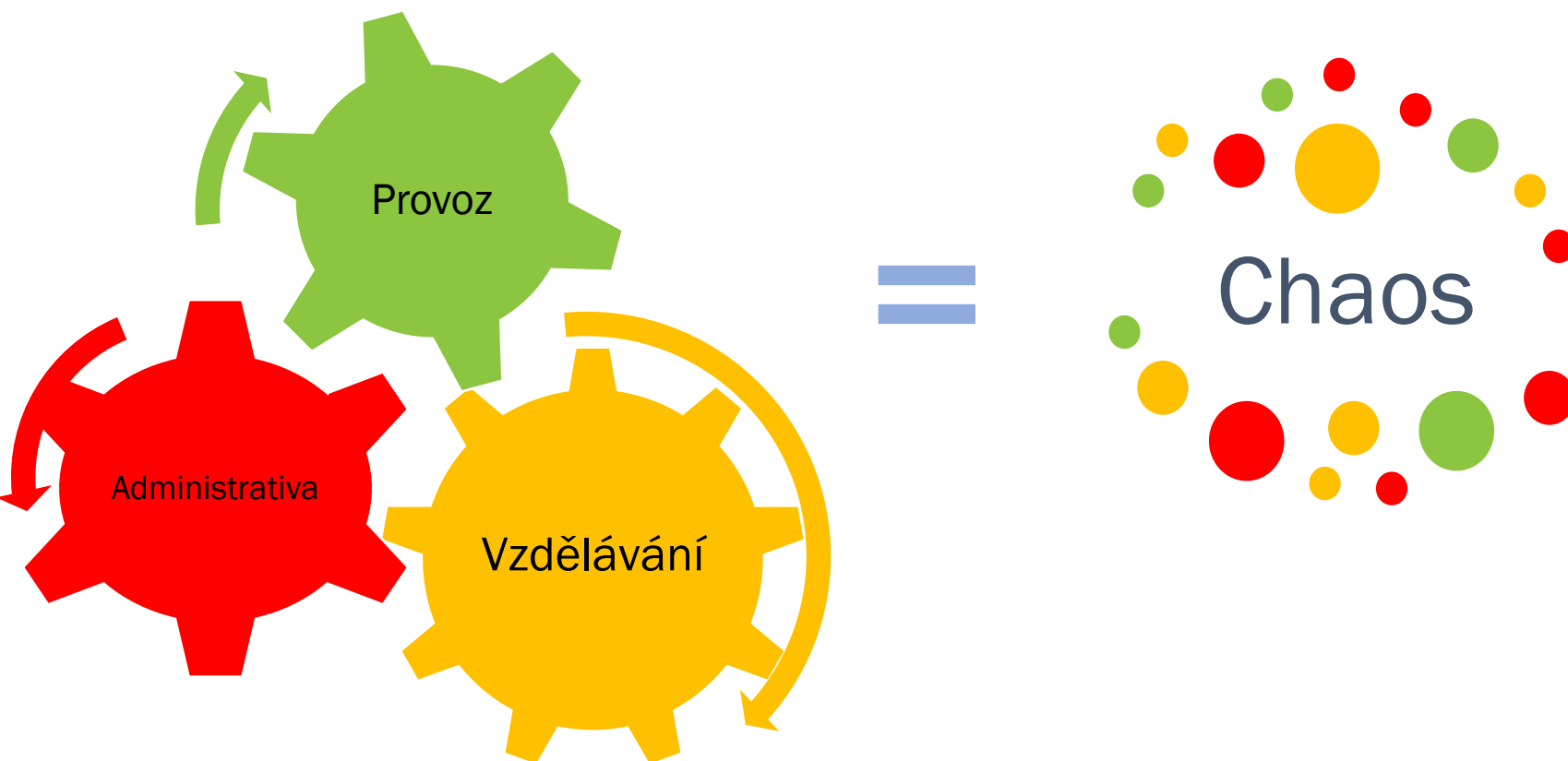
# Proč bylo moje řešení špatné?



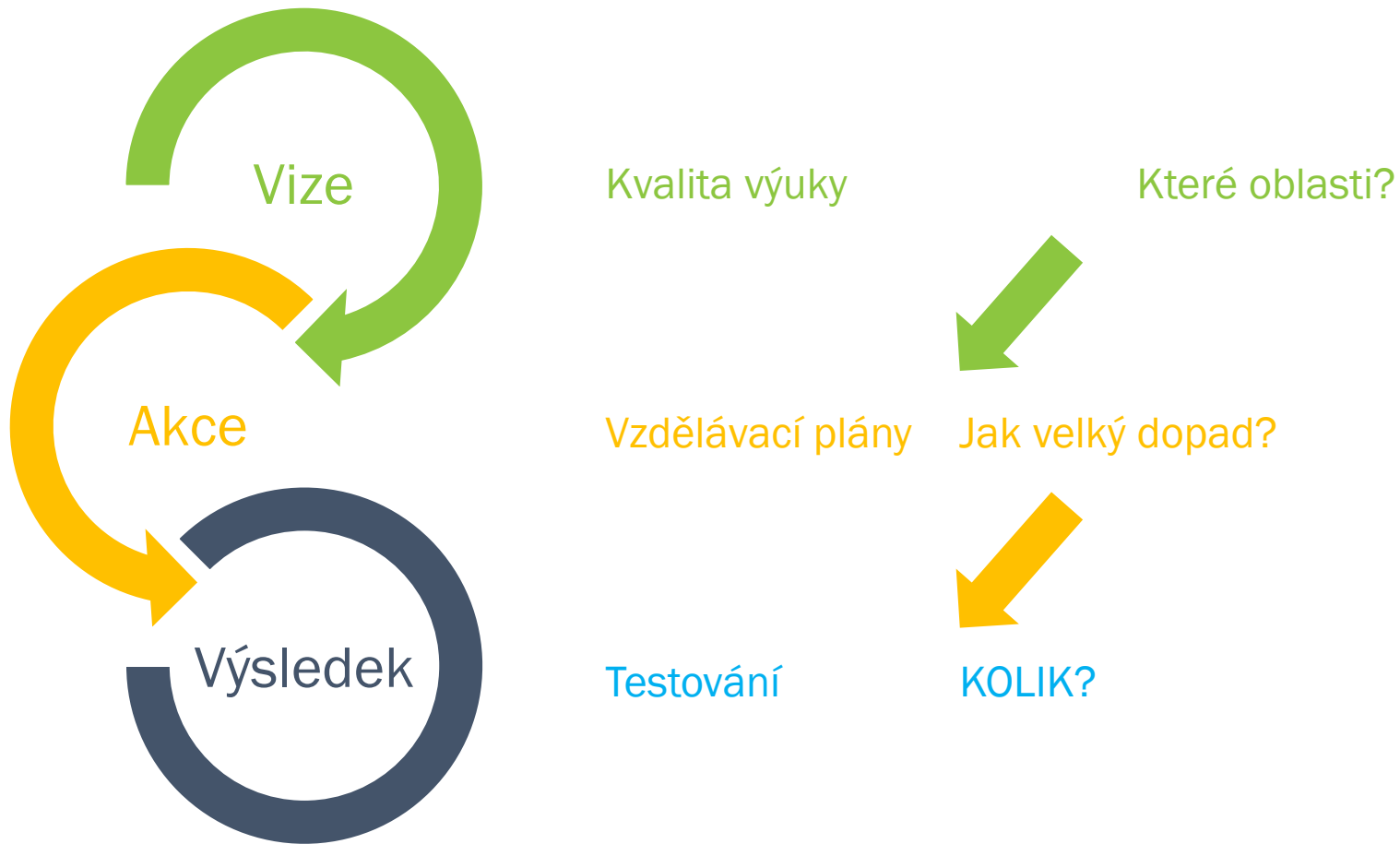
Nepředpokládejte! Před rozdělením zdrojů si ověřte k jakému účelu budou zdroje použity a teprve poté zdroje rozdělte.



# Provázanost akcí a strategie



# “Nemůžete kontrolovat to co nemůžete měřit.” – Tom DeMarco



# Model prioritizace projektů v portfoliu

## Strategie

Definice  
kritérií

Kvantifikace  
důležitosti

Hodnotící  
pravidla

Ohodnocení  
projektů

Vyhodnocení  
& kalibrace

Správa aktivit



# Model prioritizace projektů v portfolio

Soulad se strategií  
Zřejmé a snadno rozeznatelné  
Srozumitelné, vhodné a jedinečné

Definice  
kritérií

Kvantifikace  
důležitosti

Hodnotící  
pravidla

Ohodnocení  
projektů

Vyhodnocení  
& kalibrace

# Druhé cvičení – Rovnováha života

## Definice kritérií

Soulad se strategií  
Zřejmé a snadno rozeznatelné  
Srozumitelné, vhodné a jedinečné



# Druhé cvičení – Rovnováha života

## Definice kritérií

Soulad se strategií  
Zřejmé a snadno rozeznatelné  
Srozumitelné, vhodné a jedinečné



# Model prioritizace projektů v portfoliu

Popisuje vzájemné vztahy mezi kriterii a určuje relativní míru jímž jednotlivá kriteria podporují strategii

Definice  
kriterií

Kvantifikace  
důležitosti

Hodnotící  
pravidla

Ohodnocení  
projektů

Vyhodnocení  
& kalibrace

- Rozdělit maximálně X bodů
- Fibonacciho posloupnost:  
1;2;3;5;8;13;21;...



# Druhé cvičení – Rovnováha života

## Kvantifikace důležitosti

Popisuje vzájemné vztahy mezi kritérii a určuje relativní míru jímž jednotlivá kriteria podporují strategii

Kriteria	Váhový činitel
	Celkem 10

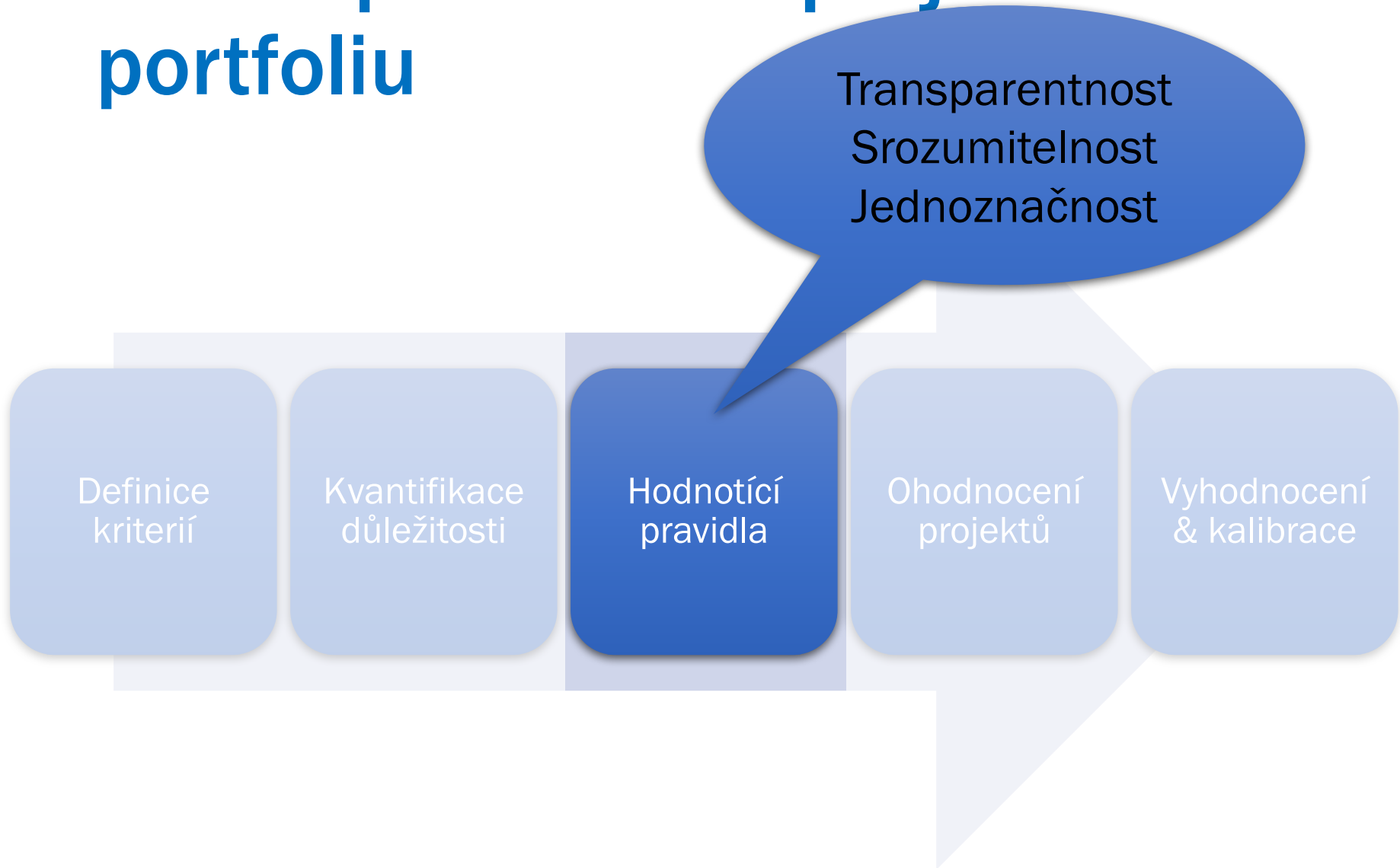
# Druhé cvičení – Rovnováha života

## Kvantifikace důležitosti

Popisuje vzájemné vztahy mezi kritérii a určuje relativní míru jímž jednotlivá kriteria podporují strategii

Kriteria	Váhový činitel
Rodina	
Kariéra	
Zdraví	
Koníčky	
	Celkem 10

# Model prioritizace projektů v portfolio



# Druhé cvičení – Rovnováha života

## Hodnotící pravidla

Transparentnost  
Srozumitelnost  
Jednoznačnost

Kritéria	Pravidla





# Druhé cvičení – Rovnováha života

## Hodnotící pravidla

Transparentnost  
Srozumitelnost  
Jednoznačnost

Kritéria	Pravidla
Rodina	
Kariéra	
Zdraví	
Koníčky	



# Druhé cvičení – Rovnováha života

## Hodnotící pravidla

Transparentnost  
Srozumitelnost  
Jednoznačnost

Kritéria	Pravidla
Rodina	5 = Všichni spokojení 3 = Žena a děti spokojené 1 = Děti spokojené 0 = Spokojený jsem pouze já
Kariéra	
Zdraví	
Koníčky	



# Druhé cvičení – Rovnováha

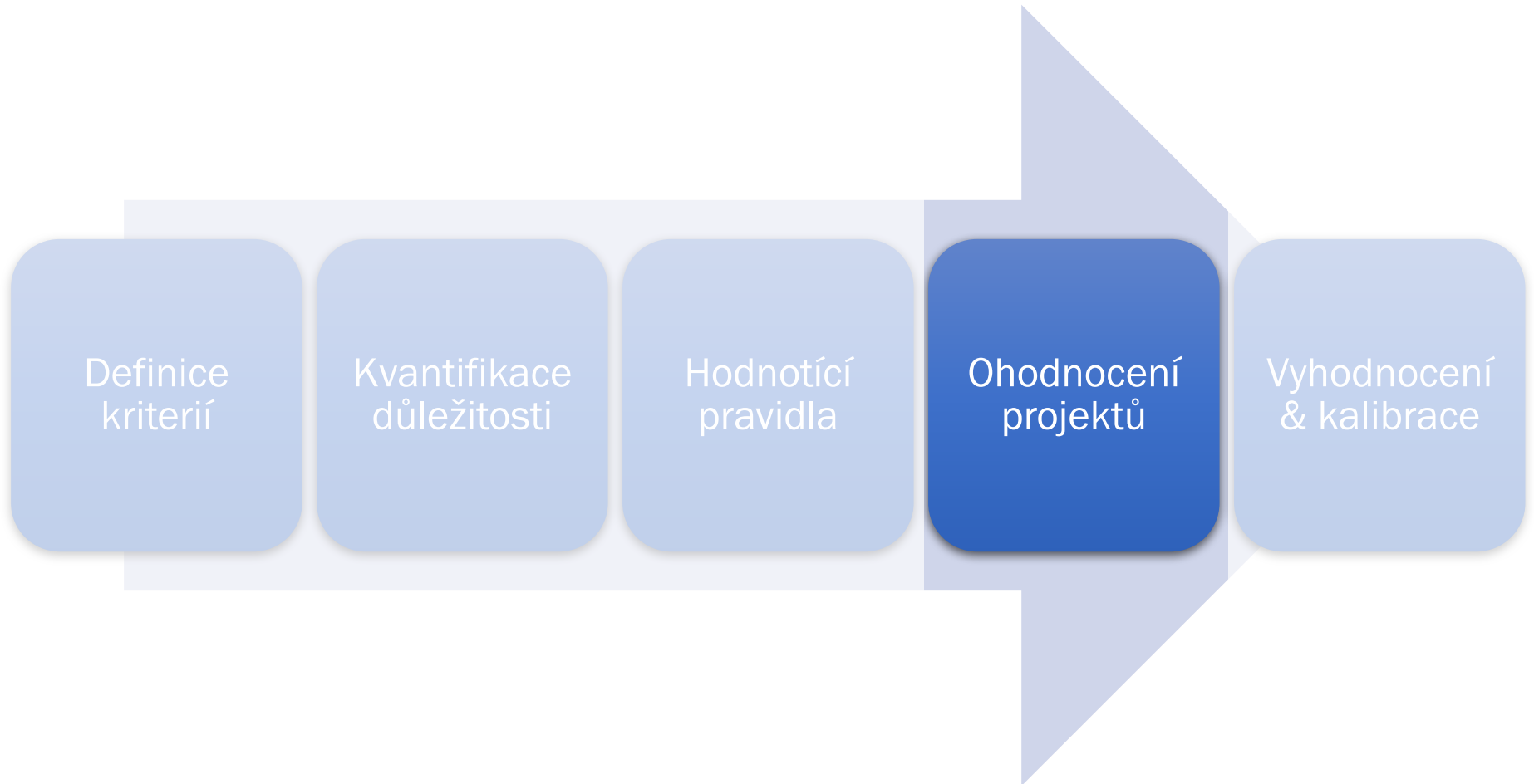
## Hodnotící pravidla

Transparentnost  
Srozumitelnost  
Jednoznačnost

Kritéria	Pravidla
Rodina	5 = Všichni spokojení 3 = Žena a děti spokojené 1 = Děti spokojené 0 = Spokojený jsem pouze já
Kariéra	5 = Plně v souladu 4 = Částečně v souladu 1 = Minimální soulad 0 = Žádný soulad
Zdraví	5 = Podporuje zdraví 0 = Nepodporuje zdraví
Koníčky	5 = Sport 4 = Fotografování 2 = Kultura (knížky, divadlo, film, hudba) 1 = Ostatní



# Model prioritizace projektů v portfoliu



# Druhé cvičení – Rovnováha života

## Ohodnocení projektů

Kritéria Váhový činitel	Rodina 3	Zdraví 4	Kariéra 2	Koníčky 1		
Aktivita					Celkové skóre	Priorita
P1	0	5	4	4		
P2						
P3						
P4						
P5						
P6						
P7						
P8						
P9						
P10						
P11						

5 = Všichni spokojení

3 = Žena a děti spokojené

1 = Děti spokojené

0 = Spokojený jsem pouze já

5 = Podporuje zdraví

0 = Nepodporuje zdraví

5 = Plně v souladu

4 = Částečně v souladu

1 = Minimální soulad

0 = Žádný soulad

5 = Sport

4 = Fotografování

2 = Kultura (knížky, divadlo, film, hudba)

1 = Ostatní

# Druhé cvičení – Rovnováha života

## Ohodnocení projektů

Kritéria Váhový činitel	Rodina 3	Zdraví 4	Kariéra 2	Koníčky 1		
Aktivita					Celkové skóre	Priorita
P1	0	5	4	4	32	
P2						
P3						
P4						
P5						
P6						
P7						
P8						
P9						
P10						
P11						

$$3 \cdot 0 + 4 \cdot 5 + 2 \cdot 4 + 1 \cdot 4 = 32$$

5 = Všichni spokojení

3 = Žena a děti spokojené

1 = Děti spokojené

0 = Spokojený jsem pouze já

5 = Podporuje zdraví

0 = Nepodporuje zdraví

5 = Plně v souladu

4 = Částečně v souladu

1 = Minimální soulad

0 = Žádný soulad

5 = Sport

4 = Fotografování

2 = Kultura (knížky, divadlo, film, hudba)

1 = Ostatní

# Druhé cvičení – Rovnováha života

## Ohodnocení projektů, vyhodnocení a kalibrace

Kritéria Váhový činitel	Rodina 3	Zdraví 4	Kariéra 2	Koníčky 1		
Aktivita					Celkové skóre	Priorita
P1	0	5	4	4	32	
P2	3	5	1	1	32	
P3	3	5	4	5	42	
P4	1	0	5	2	15	
P5	1	0	5	0	13	
P6	5	0	1	1	18	
P7	5	0	5	5	30	
P8	1	0	1	2	7	
P9	3	5	0	0	29	
P10	0	5	1	2	24	
P11	0	0	5	5	15	

5 = Všichni spokojení

3 = Žena a děti spokojené

1 = Děti spokojené

0 = Spokojený jsem pouze já

5 = Podporuje zdraví

0 = Nepodporuje zdraví

5 = Plně v souladu

4 = Částečně v souladu

1 = Minimální soulad

0 = Žádný soulad

5 = Sport

4 = Fotografování

2 = Kultura (knížky, divadlo, film, hudba)

1 = Ostatní



# Druhé cvičení – Rovnováha života

## Ohodnocení projektů, vyhodnocení a kalibrace

Kritéria Váhový čísel	Rodina 3	Zdraví 4	Kariéra 2	Koníčky 1		
Activity					Celkové skóre	Priorita
P1	0	5	4	4	32	3
P2	3	5	1	1	32	3
P3	3	5	4	5	42	1
P4	1	0	5	2	15	9
P5	1	0	5	0	13	10
P6	5	0	1	1	18	7
P7	5	0	5	5	30	4
P8	1	0	1	2	7	11
P9	3	5	0	0	29	5
P10	0	5	1	2	24	6
P11	0	0	5	5	15	9

5 = Všichni spokojeni

3 = Žena a děti spokojené

1 = Děti spokojené

0 = Spokojený jsem pouze já

5 = Podporuje zdraví

0 = Nepodporuje zdraví

5 = Plně v souladu

4 = Částečně v souladu

1 = Minimální soulad

0 = Žádný soulad

5 = Sport

4 = Fotografování

2 = Kultura (knížky, divadlo, film, hudba)

1 = Ostatní



Otázky

# Třetí cvičení – Idylická vesnice



Zdravá a bezpečná obec, spokojení občané

# Úkol cvičení

- Popis situace
  - Nově zvolení zastupitelé obce
  - Členové koalice „Zdravá a bezpečná obec, spokojení občané“
  - Rozpočet obce, který lze využít, v kalendářním roce je 3 500 000,- Kč
  - Celkový rozpočet plánovaných investic cca 17 mil. Kč
  - Možnost získat Evropské dotace na oblasti životního prostředí a dopravní infrastruktura v maximální výši 10 mil. Kč, v tomto případě je nutné počítat se 30% spolúčastí obce
- Úkol
  - Vytvořit plán investičních akcí pro daný rok

# Třetí cvičení – Idylická vesnice

Definice  
kritérií

Zdravá a bezpečná obec, spokojení občané

Vzdělání



Životní  
prostředí

Pořádek &  
bezpečnost



Sport



Kultura



# Třetí cvičení – Idylická vesnice

## Kvantifikace důležitosti



Popisuje vzájemné vztahy mezi  
kriterii a určuje relativní míru  
jímž jednotlivá kritéria  
podporují strategii

Kritéria	Váhový činitel Zastupitel A	Váhový činitel Zastupitel B	Váhový činitel Zastupitel C	Váhový činitel Zastupitel D	Váhový činitel Zastupitel E	Váhový činitel Soulad
Vzdělání						
Sport						
Životní prostředí						
Pořádek a bezpečnost						
Kultura						
	1;2;3;5;8	1;2;3;5;8	1;2;3;5;8	1;2;3;5;8	1;2;3;5;8	

Zdravá a bezpečná obec, spokojení občané



# Třetí cvičení – Idylická vesnice

## Hodnotící pravidla



5 = Podpora  
vzdělávání  
seniorů a  
mládeže  
3 = Podpora  
pouze mládeže  
1 = Podpora  
pouze senior  
0 = Bez  
podpory  
vzdělání



5 = Zlepšení jak  
pořádku, tak i  
bezpečnosti  
4 = Zvýšení  
bezpečnosti  
3 = Zvýšení  
pořádku  
0 = Bez vlivu



5 = Zlepšení  
kvality  
3 = Udržení  
kvality  
1 = Bez  
negativního  
vlivu  
0 = Negativní  
vliv



5 = Podporuje  
2 = Částečná  
podpora  
0 =  
Nepodporuje



5 = Podporuje  
2 = Částečná  
podpora  
0 =  
Nepodporuje



# Třetí cvičení – Idylická vesnice

## Ohodnocení investičních záměrů obce

Kriteria	Vzdělání	Kultura	Sport	Životní prostředí	Pořádek a bezpečnost		
Váhový činitel							
Investiční záměr						Celkové skóre	Priorita
Obchvat vesnice							
Dotace na rekonstrukci školy							
Výstavba eko dvoru							
Veřejné osvětlení							
Dotace knihovna							
Provoz sportovní areál							
Provoz hromadné dopravy							
Farmářské trhy							
Dotace hody							
Renovace hasičárny							

5 = Podpora vzdělávání

seniorů a mládeže

5 = Podporuje

3 = Podpora pouze mládeže

2 = Částečná podpora

1 = Podpora pouze seniorů

0 = Nepodporuje

0 = Bez podpory vzdělání

5 = Podporuje

2 = Částečná podpora

0 = Nepodporuje

5 = Zlepšení kvality

3 = Udržení kvality

1 = Bez negativního vlivu

0 = Negativní vliv

5 = Zvýšení jak pořádku, tak i bezpečnosti

4 = Zvýšení bezpečnosti

3 = Zvýšení pořádku

0 = Bez vlivu

# Plán investic obce...

		Priorita	Rozpočet obec	EU	Celkem
Obchvat vesnice	9,350,000				
Dotace na rekonstrukci školy	3,500,000				
Výstavba eko dvoru	1,500,000				
Veřejné osvětlení	250,000				
Dotace knihovna	70,000				
Provoz sportovní areál	400,000				
Provoz hromadné dopravy	240,000				
Farmářské trhy	20,000				
Dotace hody	35,000				
Renovace hasičárny	2,000,000				
	<b>17,365,000</b>				

# Úkol cvičení

- Popis situace
  - Rozpočet obce, který lze využít, v kalendářním roce je 3 500 000,- Kč
  - Možnost získat Evropské dotace na oblasti životního prostředí a dopravní infrastruktura v maximální výši 10 mil. Kč, v tomto případě je nutné počítat se 30% spolúčastí obce
- Úkol
  - Vytvořit plán investičních akcí pro daný rok

# Pozorování, potřeby?



# Tipy na další rozvoj

- Motivace, osobnostní rozvoj
- Koučing
- Transparentnost
- Agilní metody řízení









DĚKUJI VÁM ZA POZORNOST.





Vyplujte se mnou za Vašimi sny.

[www.romanslivka.cz](http://www.romanslivka.cz)