

Pakty zaměstnanosti v ČR

- ▶ Pakty zaměstnanosti jsou již v 13 krajích ČR
- ▶ Spolupráce jednotlivých aktérů na trhu práce v rámci každého z regionů
- ▶ Informovanost, spolupráce, snaha komplexněji a systémově řešit aktuální změny v reakci na
- ▶ Komplexní pohled na trh práce
- ▶ V zahraničí osvědčený postup
- ▶ Nepominutelná je spolupráce s úřady práce, jejichž činnost v rámci paktů doplněna

Zapsaný ústav PZOK

- ▶ **Vznik: srpen 2016**
- ▶ **Právní forma: zapsaný ústav**
- ▶ **Nadační fond: Krajská hospodářská komora Olomouckého kraje, orgány: Správní rada, ředitel**
- ▶ **Nositel: Paktu zaměstnanosti Olomouckého kraje**
- ▶ **Řídící výbor: předseda Bc. Pavel Šoltys Dis., členové: zástupci signatářů Paktu zaměstnanosti OK**
- ▶ **Nositel projektu Predikce trhu práce (KOMPAS, reg. číslo: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)**

Pakt zaměstnanosti Olomouckého kraje

- ▶ Podpis Dohody o spolupráci v oblasti zaměstnanosti – Teritoriální pakt zaměstnanosti Ol. kraje - 30. 8. 2016.
- ▶ Signatáři: KHK OK, Olomoucký kraj, Úřad práce ČR krajská pobočka ÚP ČR v Olomouci, Českomoravská konfederace odborových svazů ČMKOS Olomouckého kraje a Svazu průmyslu a dopravy České republiky.
- ▶ První zasedání Řídícího výboru – 30. 11. 2016, zvolen předseda – náměstek hejtmána Bc. Pavel Šoltys Dis.
- ▶ Druhé zasedání Řídícího výboru – 5.4. - dohoda o nositeli a realizátorovi proj. KOMPAS (PZOK z.ú.)
- ▶ Prezentace činnosti Paktu na konferenci k sektorovým dohodám
- ▶ Společné setkání zástupců paktů z ČR v Liberci
- ▶ Setkání se zástupci Moravskoslezského paktu zaměstnanosti, jednání o společných principech paktů v ČR
- ▶ Konference OECD – Praha 10. 4. a 11.4. 2017 – „Zvyšující se produktivita, vytváření pracovních míst a inkluze řešení zdola“ (mj. prezentace projektů včetně TPZ v ČR)
- ▶ Web PZOK k prezentací Paktu zaměstnanosti OK i partnerů a dalších aktivit
- ▶ Jednání s europoslankyní M. Dlabajovou k otázce paktů

Predikce trhu práce KOMPAS

- ▶ Udržitelný systém predikcí trhu práce na regionální i celostátní úrovni
- ▶ Realizátor - Ministerstvem práce a sociálních věcí

ve spolupráci s partnery:

- ▶ Výzkumný ústav práce a sociálních věcí, v. v. i.
- ▶ Národní vzdělávací fond, o. p. s.
- ▶ Úřad práce ČR
- ▶ krajské platformy – v Olomouckém kraji - PZOK z.ú.

Proč je potřebujeme?

- ▶ zajistit co nejkomplexnější informace o budoucích požadavcích trhu práce
- ▶ respektovat nástup zvyšujícího se podílu digitalizace, automatizace, robotizace a s tím spojených změn (možnost reagovat na 4D Průmysl)
- ▶ získat dostatečné podklady pro nastavení vzdělávacího systému s ohledem na potřeby trhu práce (včetně CŽV)
- ▶ zajistit potřebné podklady pro rozhodování hlavních aktérů trhu práce jak na národní, tak i regionální úrovni

Co je cílem?

- ▶ vytvořit udržitelný systém spolehlivých predikcí a monitoringu trhu práce na národní i regionální úrovni – predikční model, web
- ▶ predikční systém postavit na existující datové základně doplněné o specifické informace z regionu
- ▶ zdokonalit existující podobu monitoringu trhu práce, aby přinášel potřebné informace o regionální zaměstnanosti (ÚP)
- ▶ vytvořit regionální síť aktérů trhu práce za účelem získání specifických informací z regionů pro zpřesnění predikcí

Hlavní pilíře systému

- ▶ Vytváření dlouhodobě udržitelného systému predikce trhu práce, který bude schopný reagovat i na výzvy 04 průmyslové (technologické) revoluce a nastupujících změn na trhu práce.

- ▶ **Budovaný systém stojí na třech základních pilířích:**

Pilíř – monitoring trhu práce

- ▶ Ostrá data, která zajišťuje Úřad práce a jeho pobočky (nový dotazník)
- ▶ Ostatní data sbíraná krajskými platformami (trendy)

Pilíř – predikční model

- ▶ Vzniknou krajské i národní predikční modely (na národní úrovni již existuje jeho základ – jedná však o omezená data, která je potřeba neustále doplňovat a verifikovat - do modelu vstupují již zjišťovaná data)

Pilíř – studie

- ▶ **Odvětvová analýza v návaznosti na světové trendy** + studie, strategie, analýzy týkající se zaměstnanosti a vzdělání na národní úrovni
- ▶ Studie, strategie, analýzy týkající se zaměstnanosti a vzdělání na regionální úrovni – v této části bychom rádi využili spolupráci s Vámi, jako nositeli informací a trendů

Na čem již pracujeme v Olomouckém kraji

- ▶ spolupráce s Úřadem práce ČR, krajskou pobočkou Olomouc
- ▶ vzdělávání krajského týmu na MPSV/dopis MPSV hejtmanům
- ▶ rozsáhlá rešerše již vytvořených dokumentů v Olomouckém kraji
- ▶ zpracování analýzy dokumentů pro Výzkumný ústav práce a sociálních věcí
- ▶ zahájení práce na regionálním profilu
- ▶ prezentace projektu v Olomouckém kraji, zahájení sběru dat a trendů
- ▶ zpracování a zjišťování požadavků budoucích uživatelů/konzultantů systému
- ▶ stínování – zkušenosti ze Zlínského a Moravskoslezského kraje

Koho oslovujeme?

Aktéry regionálního trhu práce, který naplňuje jeden či více z následujících bodů:

- ▶ je jedinečný zdroj informací nezbytných pro správné nastavení systému spolehlivých predikcí trhu práce
- ▶ ovlivňuje podobu trhu práce/vzdělávání
- ▶ zná trendy regionálního trhu práce/vzdělávání
- ▶ dokáže odhadnout potřeby a vývoj místního trhu práce/vzdělávání
- ▶ má svojí vizi o směřování vývoje regionu
- ▶ využije výstupy a analýzy budoucích predikcí trhu práce

Čím nám mohou aktéři pomoci

- ▶ Informacemi důležitými ke správnému naprogramování modelu, budoucím predikcím a přesnému zmapování situace a možnému budoucímu vývoji na trhu práce v Olomouckém kraji

Jedná se například o:

- ▶ Dokumenty, analýzy, strategie či specifické informace o aktuálním vývoji zaměstnanosti nebo vzdělávání
- ▶ Informace o trendech z regionálního trhu práce
- ▶ Trendy, plány, záměry rozvoje
- ▶ Odhady potřeb a vývoje místního trhu práce,
- ▶ Jaká je vaše vize o směřování vývoje regionu
- ▶ Jaké významné změny či inovace se v rámci zaměstnanosti a vzdělání v regionu připravují

Co již oslovené často zajímá

- ▶ Vývoj potřeb trhu práce v jednotlivých hospodářských odvětvích (vazba na oborovou strukturu SŠ a VOŠ),
- ▶ Vývoj potřeb trhu práce - ideálně dle okresů
- ▶ Trendy a budoucí změny v souvislosti s Prací 04
- ▶ Vliv průběhu hospodářského cyklu na uplatnitelnost absolventů škol na trhu práce ve vazbě na demografickou křivku,
- ▶ Zaměstnatelnost absolventů na trhu práce po ukončení SŠ a VOŠ dle odvětví ve vazbě na vystudovaný obor,
- ▶ Informace od zaměstnavatelské sféry ohledně nutnosti rekvalifikací absolventů s ukončeným vzděláním po nástupu do praxe,
- ▶ Prostup absolventů SŠ na VŠ či VOŠ,
- ▶ Znalost platového zařazení profesí poptávaných trhem práce včetně hrubého popisu hlavních činností dané pracovní pozice, a z toho vyplývající zpětná vazba od zaměstnavatelů o požadavcích na vzdělání (specifické kompetence, znalosti absolventů).

Na co můžeme navázat?

Na stávající model pro odhadování vzdělanostních potřeb vytvořený Výzkumným ústavem práce a soc. věcí, který

- + popisuje pracovní trh z hlediska příslušnosti k vymezeným zaměstnaneckým a vzdělanostním skupinám a vyhodnocuje vývoj vztahů mezi těmito skupinami;**
- + vytváří predikce na 5 letá období;**
- ± využívá zejména data výběrového šetření pracovních sil, která umožňují vytvářet predikce na národní úrovni, ale pro regionální úroveň jsou možnosti již výrazně omezené;**
- nedokáže dostatečně zohlednit specifika regionů.**

Příklad výstupu stávajícího predikčního modelu na regionální úrovni:

Střední vzdělání bez maturity v oborech motorová voz., výroba dopravních prostředků
(2014 – 2018)

Počet stávajících pracovních míst	23 000
Nově vytvořená pracovní místa	3 744
Uvolněná pracovní místa (např. odchody do důchodu)	2 158
Volná pracovní místa celkem	5 902

Velikost skupiny: 4 % zaměstnaných v kraji.

Obory působnosti: výroba vozidel, karosářství, mechanika a elektrotechnika motorových vozidel, diagnostika vozidel, opravy a seřizování vozidel.

Uplatnění: doprava, zejména silniční nákladní, průmysl, zejména výroba kovových konstrukcí a jejich dílů a výroba motorových vozidel a jejich motorů.

Příklad výstupu stávajícího predikčního modelu na regionální úrovni:

Střední vzdělání bez maturity v oborech motorová voz., výroba dopravních prostředků (2014 – 2018)

Prognóza na období 5 let: **výborná šance** nalezení zaměstnání v souladu s nabytým vzděláním, protože počet nových míst převýší počet absolventů.

Zaměstnavatelé budou mít problémy se získáváním takto vzdělaných zaměstnanců.

Odkazy na on-line verze modelu web VÚPSV, v. v. i.

Modelování vzdělanostních potřeb v regionech

<http://regionalniprognozatrhu prace.vupsv.cz/>

Odhadování vzdělanostních potřeb – prognóza trhu práce na
národní úrovni

<http://prognozatrhu prace.vupsv.cz/>

Webová aplikace

Webová aplikace jako výstup modelu i celého systému

- ▶ Jedním z vytvořeného systému a predikčního modelu bude bezplatná, veřejně dostupná webová aplikace, která bude poskytovat informace na národní i regionální úrovni, které si uživatelé (státní správa, samospráva, ostatní uživatelé) budou nadefinovávat dle svých aktuálních potřeb a požadavků

Další úloha krajských platforem

- ▶ Sběr vstupních dat pro potřeby modelování na regionální úrovni
- ▶ Verifikace výstupů modelu
- ▶ Experti RP - analytické aktivity potřebné pro doplnění obrazu o regionálním trhu práce – TOPOGRAFIE REGIONÁLNÍHO TRHU PRÁCE
- ▶ Regionální profily – na základě dostupných statistik (časové řady) popsat hlavní charakteristiky ekonomiky a trhu práce v regionu
- ▶ Porovnat regionální trh práce v rámci ČR
- ▶ Zhodnotit význam jednotlivých sektorů a v rámci nich klíčových zaměstnavatelů v regionu
- ▶ Aktualizace regionálních profilů
- ▶ Topografie bude využívána při kalibraci regionálních (satelitních) modelů
- ▶ Kalibrace vstupních dat přelom roku 2017 a 2018, 1. fáze
- ▶ Zaměření na jednotlivé sektory a kvalifikační skupiny a indikátory jejich atraktivity na trhu práce (úroveň a růst mezd, nezaměstnanost, růst zaměstnanosti, uplatnění absolventů dle oboru...)



Děkuji Vám za pozornost

Mgr. Bc. Jitka Janečková Motřková
PZOK z.ú.

email: janeckova@pzok.cz

tel.: +420 602 708 246