



OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA OLOMOUC
založena 1851

Infrastrukturní potřeby SŠ a VOŠ optikou hospodářské komory a firem

27. 04. 2017, Střední škola technická a obchodní, Kosinova 4, Olomouc
PhDr. Radim Kašpar

Tato prezentace není uceleným a odborným příspěvkem k tématu. Cílem prezentace je poskytnout zpětnou vazbu a záměrně provokativním přístupem vzbudit diskuzi.



OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA OLMOUC

O nás

- OHK Olomouc – již od roku 1851!
- Novodobě fungujeme dle zákona č. 301/1992 Sb. o HK ČR a AK ČR.
- Jsme profesní a servisní organizace s vlastní členskou základnou.
- V tuto chvíli sdružujeme cca 150 členů.
- Mezi našimi členy naleznete malé živnostníky, (zejména) technicky zaměřené střední školy, malé, střední i velké firmy, včetně významných hráčů – největších zaměstnavatelů regionu.
- Naším posláním je, zjednodušeně řečeno, bránit a hájit zájmy podnikatelů, usilovat o jednoduché podnikatelské prostředí, hospodářský rozvoj, zvyšovat konkurenceschopnost a poskytovat kvalitní informační a vzdělávací služby.
- Jsme také klíčovým partnerem pro veřejnou správu.



OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA OLOMOUC

O nás

- Jsme (a chceme být) důležitým **mediátorem** – role prostředníka mezi firmami, školami, zřizovatelem škol, úřadem práce a dalšími aktéry.
- Zásadní je spolupráce se zaměstnavateli, firmami (inspirace Rakousko, Německo – prvky duálního vzdělávání...)



OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA OLOMOUČ

„platformy, koncepce, strategie...”



Překážky - obecně

- Rigidní a neflexibilní systém (pomalá reakce vzdělávacího systému, predikce trhu práce, obory...)
- Byrokracie (tabulky, tabulky, tabulky... papíry, papíry, papíry)
- Kontroly, „obava z pochybení“
- Absence kompetencí (centrální řízení?)
- Výběrová řízení...
- Problém České republiky není v tom, že bychom neměli dostatek rozumných strategií, ale že ty **strategie nikdy neměly potřebnou kontinuitu** a nebo se nerealizovaly.
- Často věc „politická“ ne „racionální“



Další teze – technické obory

- Špatná reputace technických oborů (rodiče, děti)
- Špatné výchovné / pracovní návyky
- „rodina“
- Absence odpovědnosti a ochoty pracovat (o to více manuálně)
- Školy musí pracovat s tím „materiálem“, co mají...



Konkurenceschopnost

- Jan Mühlfeit: „Největší problém konkurenceschopnosti ČR je **základní a střední školství**“
- Konkurenceschopnost – dvě základní srovnání
- (Institute for Management Development) v Lausanne měří čtyři základní parametry: ekonomiku země, kvalitu státní správy, kvalitu podnikatelského prostředí **a kvalitu infrastruktury**, a to jak základní, tak infrastruktury odvozené, jako je **školství**, zdravotnictví a podobně. IMD jde v tom měření poměrně dost do hloubky, ale porovnává pouze 60 zemí.



Konkurenceschopnost

- Druhý žebříček pak zpracovává Světové ekonomické fórum (World Economic Forum – WEF), které to hodnocení zpracovává pro více než 140 zemí a opírá se o 12 pilířů.
- Tvrdé faktory (HDP, nezaměstnanost atp.)
- „Měkké“ faktory, jako jsou **školství**, obchodní prostředí nebo **kvalita institucí**.
- V obou žebříčcích již několik let propadáme.
- Velké firmy tyto ukazatele sledují (nejen při investicích atp.)
- Tři hlavní problémy ČR: **inovace**, **infrastruktura** a **institute**.



Konkurenceschopnost

- Jan Mühlfeit: „V základním a středním školství vidím úplně největší problém z hlediska české konkurenceschopnosti. Když se podíváme na mezinárodní srovnání PISA (Programme for International Student Assessment – program OECD), které měří dovednosti v matematice, čtení a vlastivědě, za minulého režimu jsme bývali i na druhém místě na světě. V roce 1997 jsme byli na sedmém místě a v roce 2009 jsme už byli na 27. místě. A jak se ukazuje, jedna třetina českých žáků například vůbec nerozumí tomu, co čte. To je největší díra, kterou tady máme. Já jako investor bych se na to díval jako na pracovní sílu, která je velmi špatná. Ale nemusím to říkat jen sám za sebe. Když hovořím s rektorem jakékoliv vysoké školy, tvrdí, že kvalita přicházejících studentů se rok od roku zhoršuje.“



Infrastruktura SŠ a VOŠ

- Prioritizace potřeb:
 - Nevyhovující stav ICT vybavení a konektivity škol
 - Nevyhovující stav vzdělávací infrastruktury v odborném vzdělávání
 - Nedostatečná přístupnost škol a školských zařízení žákům a studentům se speciálními vzdělávacími potřebami.
 - Nevyhovující stav vzdělávací infrastruktury v oblasti výuky cizích jazyků.



Vybrané teze HK ČR

- Technika a technologie musí být samostatnou a nedílnou součástí vzdělávacích programů
- Obecně velký důraz na reálnou digitální gramotnost
- Školy musí mít možnost využití vlastní či sdílené učebny a jejich vybavení – v souladu s požadavky na moderní odborné vzdělávání
- Musí existovat úzká spolupráce s firmami a samosprávou
- Prvky polytechnické výchovy již v předškolní výchově
- Návštěvy v reálném prostředí podniků, provozoven



Vybrané teze HK ČR

- Technické profese
 - Nutná propagace a změna vnímání
 - Podpora ze strany společnosti
 - Motivační prvky pro děti, rodiče i podnikatele
- Prosazování prvků duálního systému vzdělávání
- Motivace podnikatelského sektoru k podpoře realizace odborného výcviku a odborné praxe ve firmách
- Další vzdělávání učitelů, mistrů odborného výcviku a učitelů praktického vyučování (úroveň mladých pedagogů, platy... ?)



Průmysl 4.0.

- Digitalizace
- Optimalizace
- Customizace
- Sofistikovanost
- Automatizace
- Robotizace.....



OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA OLOMOUC

Průmysl 4.0.



Průmysl 4.0.

With Siemens' integrated technologies, Maserati was able to reduce development time considerably while increasing production output

SIEMENS



Reducing the time to market



30% shorter development time

Close integration of suppliers

Enhancing flexibility



Ghibli available in
70,000 combinations

Increasing efficiency



3 times more cars produced than before

Integration of two new assembly lines into existing factory

1 Product design

NX CAD
NX CAE
LMS
CD-adapco Star-CCM+
Teamcenter

2 Production planning

Tecnomatix
Teamcenter

3 Production engineering

SIMATIC

4 Production execution

SIMATIC
SIMATIC IT
SINUMERIK
SCALANCE
SITOP
SIRIUS

5 Services

Uptime and sparepart services



OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA OLOMOUČ

Průmysl 4.0.

- Důraz na kvalifikaci člověka (tablety, aplikace, procesy...)
- GPS (sledování zásilek, úspory...)
- Komunikace výrobku s linkou (co je třeba a jak udělat)
- Vše v reálném čase, rychlost, pružnost...cloudy (výkresy, plán výroby...)
- Dalším tématem ochrana dat a kyberbezpečnost...



Infrastruktura – projekty EU

- Ne vždy efektivní vynakládání peněz
- Nelze tímto suplovat roli zřizovatele / státu
- Ale mnoho dobrého... (nářadí, simulační panely, laboratoře, pc, sw, dvd z výroby, praxe, stáže, cnc a další stroje a zařízení...)
- Kritéria financování / investic, rozvoje infrastruktury (kvalita / známost / „lobbying“ ?)



Zpětná vazba - firmy

- „Rok až dva musíme absolventy převychovávat, aby byli použitelní v praxi.“
- „Vyučený člověk a nevěděl, jak se měří se šuplerou.“
- „Ty děcka neumí přečíst technický výkres.“
- „Jednou do práce přijde, jednou pozdě, jednou zase vůbec... hrůza, kde jsou nějaké elementární návyky?“
- „Zaměstnal jsem vyučeného automechanika. Poslal jsem ho na úvod vyměnit olej a příslušné filtry na Octavii – nejběžnější auto. Ten kluk nevěděl, kde ten olejový a palivový filtr najít – co je v těch školách teda učí?!“



Zpětná vazba - firmy

- „Byl jsem na jedné pracovní skupině a nestačil jsem se divit... ředitelé a lidi z úřadu se tam strašně plácali po zádech, jak vše dělají skvěle. Ale já když pak vidím ty absolventy, tak jsou skoro nepoužitelní.“
- „Jak je možné, že školy nemají peníze na stroje, nářadí... pak přece nemohou učit.“
- „Někteří pedagogové viděli firmu naposled před třiceti lety, jak chtějí připravovat lidi na praxi?“

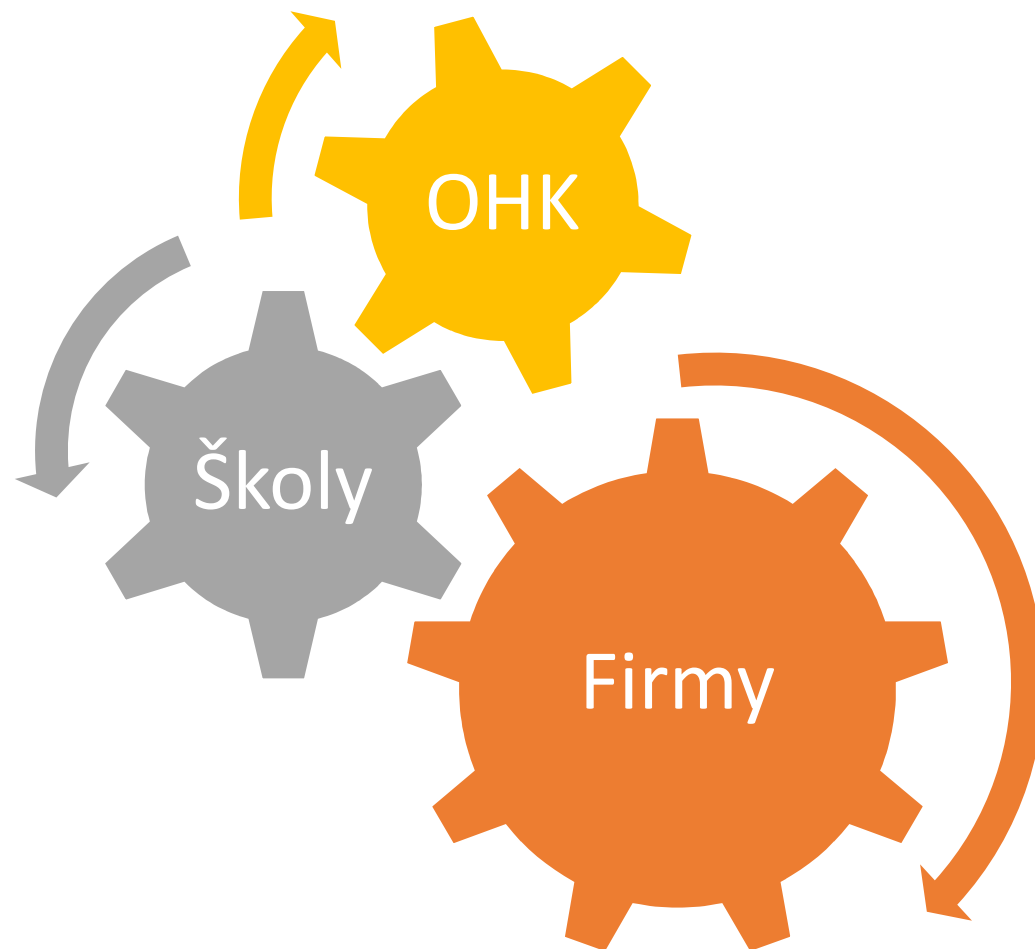


Reakce

- Snažím se firmy „mírnit“ – současně i ony musí přiložit ruku k dílu!!!
- Nelze házet vinu „jen na školy“ (systém, byrokracie, výchova, zřizovatel, stát, kompetence ředitelů a mnoho dalších faktorů...).
- To však firmy „nezajímá“ – chtějí funkční systém.
- Jsou samozřejmě méně osvícené firmy, ale naštěstí i ty více osvícené (a společensky odpovědné).



Spolupráce



OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA OLOMOUC



Zástupci Okresní hospodářské komory Olomouc (OHK) reprezentující celou řadu zaměstnavatelů Olomouckého kraje a České společnosti pro kybernetiku a informatiku (ČSKI) podepsali memorandum o spolupráci v oblasti zvyšování úrovně digitálních znalostí a dovedností zaměstnanců, zejména vedoucích pracovníků v oblasti vnitrofiremního vzdělávání a v personalistice.



OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA OLMOUC



OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA OLOMOUČ



OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA OLMOUC

„Dnes se na šikovné a kvalitní

Technické obory a řemesla. To je cesta, kterou by se měli podle ředitelů olomoucké okresní hospodářské komory Radima Kašpara ubírat devětáctí.

Radim Onderka
redaktor MF DNES

OLOMOUČ Volte profesi podle právky, pokud budete rozumní, čeká vás takřka sto procentní uplatnitelnost na trhu práce a v technických oborech či řemeslech a budete schopni vydělat poměrně zajímavé peníze. Přesně to vzkazuje devětácti, kteří se rozmysleli, kam zamíří po základní škole, ředitel olomoucké okresní hospodářské komory Radim Kašpara.

Jakých profesí je na trhu práce v našem regionu největší nedostatek? Dení se setkávám s majiteli a řediteli nejrozumnějších firem. Jde jak o významné zaměstnavatele, tak i menší podniky. Nedostatek kvalifikované pracovní síly je společným jmenovatelem snad všech setkání. Kvalitní pracovníci jsou postupně „vymírání“. Ale vážně. Těžce hledají zaměstnance zejména strojírenské firmy. Mají akutní nedostatek soustružníků, obráběčů, frézářů, brusíků, zámečnicků, lidí je po konstruktérech a obecně strojírenských inženýrech. S podobnou situací ale bojují i elektrotechnické podniky a firmy působící ve stavebnictví. Nedostatek lidí je ale i v dopravě a těžce je dnes najít třeba i uzenáře a dobrého kuchaře. Kdybych to měl hodně zjednodušit, kde se pracuje rukama, tam se zaměstnanci hledají těžce. Asi to odpovídá dnešnímu stavu společnosti a je to smutné.



Ředitel olomoucké okresní hospodářské komory Radim Kašpara se často setkává s náklady firm, že absolventi některých škol mnohdy nejsou schopni přičíst výkres či mají problém něco vyvázat. Foto: Tomáš Prátl, MAFPA

O které obory je naopak zájem malý?
Velká poptávka není po administrativních a „kancelářských“ profesích. I když i zde jako v každé oblasti lidské činnosti platí, že je těžké najít kvalitu, schopné a samostatné pracovníky.

Ono to asi z předchozích odpovědí vyplývá, přesto se zeptám, co byste doporučili lidem devětácti studentů?
Kdybych byl nyní v devěté třídě, asi bych se ohlížel právě po technických oborech. V regionu máme velmi zajímavé firmy, které působí i na globální

trhu a mají značný potenciál, ale málo dostatek lidí. Současně, a s tím se snad setkal každý z nás, je velmi složité najít šikovného řemeslníka – tešáře, elektrikáře, malíře nebo zedníka. Tito lidé často pracují v našich bytech, domech. Pusťte si domů nějakého „amátora“, který vám něco pokáže? Dnes se na kvalitní řemeslníky stojí fronta. Lidé, kteří na sobě trochu pracují, mají šanci vydělat si těchto oborů velmi slušné peníze. Vedstátovým faktorem v rozhodování by měla být také úroveň spolupráce škol s firmami. Dnes jde najít většinu informací na

řemeslníky čeká ve frontách“

Mnozí školáci ale považují nejen černá řemesla za méněcennou práci. Co byste jim vyžádal? Asi budu tvrdý, ale upřímný. Můj vzkaz zní: školáci, nebuďte líní, pracujte na sobě, mějte odpovědnost a volte studium dle situace na trhu práce. Pokud budete rozumní, čeká vás takřka sto procentní uplatnitelnost na trhu práce a v technických oborech či řemeslech a budete schopni vydělat poměrně zajímavé peníze. Současně budete trpět. Ne vše jde hned a hlavním prioritou života není mít třeba iPhone.

Volba, kam jít po základní škole, byva mnohdy rozhodnutím na celý život. Po technických oborech je poptávka nyní. Nemůže se ale stát, že třeba za čtyři roky to bude jinak?

Česká republika má ve strojírenství a technických oborech poměrně bohatou tradici. Občas vidíme tendence, že se k nim stěhují nejprizmatější sklady a jednoduché montovny, ty však nemají takovou přidanou hodnotu jako naše hospodářství. Pracovní síly v těchto „ročních“, kteří vynikali v jednoduché montovně, ty však nemají takovou přidanou hodnotu jako naše hospodářství. Pracovní síly v těchto „ročních“, kteří vynikali v jednoduché montovně, ty však nemají takovou přidanou hodnotu jako naše hospodářství.

a byl vyšší tlak na kvalitu. Dnes to tak úplně není, což je škoda. V dnešní době vidíme, že žáci a jejich rodiče neřeknou uplatnitelnost na trhu práce, proto by zřizovatel měl do škol práce zasahovat. To i dělá, je ale otázka, zda vždy očekáváme a odvažně. Řešení vě. Nevím, kdo bude mít odvahu to brýchom se ale spíše dostávají do rovního politických rozhodnutí.

„Tam, kde se pracuje rukama, se zaměstnanci hledají těžce. Asi to odpovídá dnešnímu stavu společnosti a je to smutné.“

Snaží se hospodářská komora přitáhnout školáky k oborům, které na Vite, ten problém je poměrně hodně komplexní a obávám se, že se ho nepodaří jen tak vyřešit ze dne na den. Hospodářská komora je jednou z hlavních hybných sil, která usiluje o soulad mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce. Na základě pomoci od zaměstnavatelů se snažíme předávat informace školám, jejich zřizovatelům, ale i ministerstvu školství tak, aby školy byly připraveny na to, aby škola byla žádky trhu práce a připravil kvalitní budoucí zaměstnance. Mnoho mladých lidí a jejich rodičů má velmi zkrácený obraz o technickém vzdělávání, který je degradován do dvou měřidel: poloh, buď špičkový vědec, popřípadě počítačový vývojář, nebo nevdělaný dělník v pomocných profesích.

sích. Komora se snaží stále pozitivně působit na změnu kulturního prostředí a to menšími formami odpovědnosti, které pro výkon specializačních odborných činností, škola by měla poskytnout odbornou a specializovanou práci. To je také zásadní součástí vzdělávání pro učitele odborných předmětů a odborného vyučování. Je potřeba zavést praxe ve firmách pro učitele a průběžné seznamování se s novými technologiemi.

Zeptám se na totéž ve vztahu k firmám, jak přispívají k tomu, aby devětáctí volili nedostatkové profese? Tedy možná někoho svou odpovědí vnují jen na firmy, kraj a stát. Řešení zadat časovým jevem je to, že žáci nebo ně návyky, nesnaží se, nechodí do škol, neodchází na domluvené praxe a nedodržují pravidla. Vytrácí se smysl pro zodpovědnost a účel a automatické mají omezené nástroje a musí pracovat s tím, co je. Zatímco drive firmy navazovaly spolupráci se středními školami, dnes je již nutností začít u mateřských škol. Některé firmy nakupují nejprizmatější polytechnické stavebnice a snaží se budovat cit a zájem pro manuální činnost již u těch nejmenších. Působení na žáky základních škol je již nutnou samozřejmostí. Ne všichni to ale dělají.

Nedalo by se to dělat pro zlepšení víc?
Samozřejmě, vždy je prostor dělat více. Někdo však musí mít i odvahu, víze a finance. Školy mnohdy nemají kvalitní zázemí, které by mohlo odpovídat reálnému procesu ve firmách. Firmy jsou konkurenci nuceny stále se inovovat, pracovat s nejmodernějšími technologiemi. U škol to není tak markantní, i když i dnes vidíme boj o každého studenta. Za druhé stojí změna financování škol. Některé strojí a mate-

riální vybavení se v minulosti podporilo z evropských peněz, to však není na dlouho. Školy nikdy nemohou být schopny přizpůsobit po odborné stránce odborných činností, škola by měla poskytnout odbornou a specializovanou práci. To je také zásadní součástí vzdělávání pro učitele odborných předmětů a odborného vyučování. Je potřeba zavést praxe ve firmách pro učitele a průběžné seznamování se s novými technologiemi.

„U některých manuálních oborů máte relativně čistou hlavu a nejste tak zatíženi stresem. To je, myslím, v dnešní době velmi důležitá hodnota.“

Stěhují si někteří firmy na úroveň absolventů škol?
Často se setkávám s nálety, že absolventi některých škol nejsou mnohdy schopni přičíst výkres, mají problém se základními věcnými typy něco vyvázat, správně měřit špičkou. U mezinárodních firem je problém také i na úrovní jazykové vybavenosti. Gelové je to i o nedostatcích samostatnosti, mladí nejsou schopni nést odpovědnost, řeší problém a chtějí se hned mít dobře a řeší za tím nutnost tvrdého a dlouhodobého úsilí. To bych se ale opakoval, je to odraz dnešní společnosti a podstatná část problémů vychází z nedostatečné výchovy a z rodiny.

Gymnázium Uničov, Gymnázijní 257, 785 01 Uničov
tel.: 545 681 310, fax: 545 681 115, e-mail: gym.unicov@gymst.cz, www.gymst.cz

Den otevřených dveří: pondělí 12. prosince 2016
(od 14.00, informační schůzka v 16.00 hod.)

Problemy přijímacích záku pro školní rok 2017/2018
- pro absolventy 9. třídy 25 - 1. třídy
- pro absolventy 5. třídy 25 - 1. třídy

Informační schůzky se zřizovateli i zástupci škol
- možnost prohlédnout výstavní expozice
- možnost vyjádřit svůj názor na školní práci
- možnost vyjádřit svůj názor na školní práci
- možnost vyjádřit svůj názor na školní práci

Střední odborná škola Prostějov
nám. Ed. Haverty 1, 796 55 Prostějov
otevřít ve školním roce 2017 - 2018

Den otevřených dveří: 6. 12. 2016 a 7. 2. 2017

Obor Kuchař - Čištění
Kuchař - Čištění
Kuchař - Čištění
Kuchař - Čištění

Obor Kuchař - Čištění
Kuchař - Čištění
Kuchař - Čištění
Kuchař - Čištění

Obor Kuchař - Čištění
Kuchař - Čištění
Kuchař - Čištění
Kuchař - Čištění

Gymnázium Šternberk
HORNÍ NÁMĚSTÍ 5
www.gymst.com

Den otevřených dveří: 12. 12. 2016, 14. 12. 2016, 15. 12. 2016, 16. 12. 2016

Ve školním roce 2017/2018 otevřeme
1. třídu čtyřletého studijního oboru 7941K/41
- polovina třídy školní vzdělávací program zaměřený na živé jazyky
- polovina třídy školní vzdělávací program zaměřený všeobecně
1. třídu osmiletého studijního oboru 7941K/81

Obchodní akademie Mohelnice
Olomoucká 62, 78985 Mohelnice

ČTYLETÉ DENNÍ STUDIUM ZAKONČENÉ MATEMATIKOU A KALKULACÍ
63-41-M/02 OBCHODNÍ AKADEMIE
Finanční a podnikatelská gramotnost, Marketing a multimediální technologie
18-20-M/01 INFORMAČNÍ TECHNOLOGIE
Informační a ekonomické, Programování a datové systémy
ZKRACOVANÉ DENNÍ STUDIUM ZAKONČENÉ MATEMATIKOU A KALKULACÍ
63-41-M/02 OBCHODNÍ AKADEMIE, 18-20-M/01 INFORMAČNÍ TECHNOLOGIE
Den otevřených dveří: 2. 12. 2016, 9. 12. 2016



OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ KOMORA OLOMOUČ

Zastavme odliv mozků, shodli se v debatě Deníku



Doprava, zdravotnictví nebo vylidňování Olomouckého kraje. Taková byla hlavní témata diskusního panelu Deník s vámi, který včera uspořádalo vydavatelství Vltava Labe Media v olomouckém Clarion Congress Hotelu. Právě odliv schopných lidí označili hosté za hlavní problém kraje.

HOSTÉ DENÍKU. Zleva: Radim Kašpar, ředitel Okresní hospodářské komory Olomouc, Milan Leckéš, předseda představenstva společnosti Agel, rektor Univerzity Palackého Jaroslav Miller, šéfredaktor Deníku na střední Moravě Martin Nevyjěl, hejtman Oto Košta, náměstek primátora Olomouce Filip Záček a šéf Úřadu práce v Olomouci Jiří Šabata. Foto: Deník/Jiří Kopodč

Více na straně 2

Co včera v diskusi Deníku také zaznělo?

„Budeme tlačit ministerstvo dopravy, aby letos začala ostře sledovaná stavba D1 z Říkovic do Přerova. Soustředíme se ale i na další důležité stavby, jako je severní obchvat Prostějova nebo dokončení D35 z Mohelnice na Hradec.“

Oto Košta, hejtman Olomouckého kraje

„Věkový průměr lékařů mimo velká centra se pohybuje okolo 70 let. Čeká nás generační výměna. Jenže nevíme, odkud ty nové lékaře vzít.“

Milan Leckéš,

předseda představenstva Agel a. s.

„Jediná možná cesta je podle mě domluva mezi klíčovými hráči: hospodářskou komorou, firmami, krajem a univerzitou. Společně můžeme vytvořit vizi technického školství v Olomouckém kraji a zřídit si vlastní školu nebo fakultu. Skoro bych řekl, že je to z mé strany návrh.“

Jaroslav Miller, rektor Univerzity Palackého



OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA OLOMOUČ

Kam na bál? VELKÝ PŘEHLED PLESŮ na Olomoucku

Vznikne v Olomouci technická škola?

Olomoucký kraj – Pokud v Olomouckém kraji neudržíme lidi a nepřitáhneme nové pracovníky, je naše snažení k ničemu. Po hodinové pondělní debatě Deník s vámi v olomouckém Clarion Congress Hotelu se na tom shodli představitelé regionu z politiky, školství i byznysu.

včera 15:20

SDÍLEJ:



Fotogalerie

23 fotografií



DALŠÍ ČLÁNKY Z RUBRIKY



Ve fakultce si nezapálíte ani venku. S cigaretou pošlou za bránu i doktory



Autobusy i tramvaje v Olomouci mají kvůli sněhu zpoždění



OBRAZEM: Pololetní vysvědčení na Olomoucku



Prezident Zeman má opět přijet do Olomouckého kraje



Stavba hal v Řepčíně čeká na novou silnici

Předplaťte si Deník a získejte dárek

kávovar Tchibo Cafissimo Pure



KOMERČNÍ SDĚLENÍ

Pauza na

Dejte si pauzu třeba na kafe, nebo na jednu z našich „návykových“ her.

DŮM & ZAHRADA

Inspirujte se, jak bydlet či zkrášlovat zahradu.

záloha

Rezervujte si již dnes letní dovolenou díky Chytré záložce



OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA OLOMOUČ

Ředitel olomoucké hospodářské komory **RADIM KAŠPAR** v rozhovoru pro Deník:

Problémem číslo jedna je nedostatek lidí

MILAN VOZÁR

Olomouc – Ekonomika ČR roste a máme velmi nízkou nezaměstnanost i inflaci. I přes mnohdy přítomnou skepsi si musíme přiznat, že v České republice se žije dobře. To platí i o našem regionu, i když samozřejmě máme své problémy. Říká to alespoň ředitel Okresní hospodářské komory v Olomouci Radim Kašpar.

„Na Olomoucku firmy prosperují a tržby se v globálu zvyšují. Mnohé firmy mají zájem rozšiřovat svou výrobu a expandovat – mnohdy ale narážejí na přílišnou byrokracii a třeba zdlouhavé procesy. O rozvoji svědčí také například příprava nové průmyslové zóny Měředín, za kterou zasluhuje představitel města pochvalu. Velkou překážkou dalšího rozvoje je ale nedostatek lidí, kteří by naplnili počty poptávaných profesí,“ míní Kašpar.

Kteří zaměstnavatelé jsou největší tahouny?

Paradoxně dva největší zaměstnavatelé jsou jednoznačně Fakultní nemocnice

Olomouc a Univerzita Palackého. Mnoho dalších zaměstnanců pracuje ve veřejném sektoru. Ale pojďme k firmám. I přes dominanci malých a středních podniků v regionu zde samozřejmě máme i větší a velmi významné hráče.

Například?

Třeba uničovské Miele dosahuje obrátu přes 7 miliard korun a plány firmy jsou dostat se v brzké době na 10 miliard. Výrazné tržby měly například také společnosti Honeywell Aerospace Olomouc, Mora Moravia, Nestlé Česko – továrna Zora Olomouc. Třeba dynamicky se rozvíjející firma Koyo Bearings v tržbách letos zřejmě poprvé překoná hranici jedné miliardy, současně se jedná o vítěze prestižního celorepublikového ocenění – odpovědná firma roku. Litovelský Papci zase očekává, že rok 2017 bude pro něj nejlepším rokem v porevoluční historii. Mohli bych jmenovat mnoho dalších firem, jejichž tržby jsou v regionu v řádech jednotek stovek milionů a dále se úspěšně rozvíjejí.



RADIM KAŠPAR, ředitel olomoucké hospodářské komory před nedávným vystoupením v panelové diskusi s hejmanem Olomouckého kraje s názvem Deník s vámi. Foto: Deník/Jiří Kopáček

Kolik firem letos přidává svým zaměstnancům peníze? A o jaké částky půjde?

Výše průměrné mzdy v kraji byla na konci roku 2016 třetí nejvyšší v mezikrajském srovnání. Nicméně z průměru mezi našimi členy vyplývá, že téměř 67 procent firem v kraji hlásí pro letošní rok růst mezd, což je více než celorepublikový průměr s 59 procenty. Nejčastěji, a to ve 30 procentech případů, budou firmy přidávat o 3 až 5 procent. Celých 11 procent všech firem

v kraji hlásilo, že bude zvedat mzdy o více než 7 procent. To je téměř trojnásobné více firem, než je průměr za celou ČR. Zaručen se jedná o nejlepší výsledek ze všech krajů v ČR a jediný, který přesáhl 10 procent firem. A například jen desetina firem v kraji, dle průzkumu, nebude nijak hybat se mzdami svých zaměstnanců, což je nejméně v celé ČR, kde je průměr 25 procent. Vývoj mezd tak zde bude pravděpodobně výrazně dynamičtější než v jiných krajích.

Hodně se hovoří o EET. Jaký postoj k tomu má okresní hospodářská komora?

Komora prezentuje názory svých členů. Ty v této věci nejsou jednoznačné. Obecně nám vadí neustálé změny v legislativě. Dokonce i právníci a účetní mají mnohdy problém se ve všem zorientovat, natož pak malý živnostník, řemeslník. Vádí nám tato zvyklá se byrokratická zátěž. Zeptám se obecně řečnický: Je lepší malý živnostník, který třeba ani nic nezaplácí na daních, ale po státu nic nechce, a tyto peníze samozřejmě spotřebovává a přispívá k hospodářskému rozvoji, nebo ten, kdo se pod tíhou buzerace, omlouvám se za ten výraz, na vše vykášle, protože „mu to za ty nervy nestojí“, a jde nakonec na úřad práce?

Jak zní vaše odpověď?

Za sebe tedy: Daně se platit musí, mají však být přiměřené a motivační, pak by možná podnikatelé nehledali cesty, jak „přilís optimalizovat“, a EET by třeba ani nebylo potřeba. V posledních dobách jsme také slyšeli o návrhu progresivní daně, to je v případě ČR v současnosti další ekonomický nesmysl, který by měl negativní dopad na vývoj ekonomiky.

V jaké pozici jsou v současnosti podle vás odbory? Jakou mají sílu a jak se jim daří vyjednat s vedením firem ve prospěch zaměstnanců?

Odbory si mnohdy berou firmy jako své rukojmí. Hřeší na nízkou nezaměstnanost a velký nedostatek lidí v technických oborech. Jak jsme ale viděli, mnoho firem bude mzdy zvyšovat a k tomu jistě přispějí i tlak ze strany odborů. Uvidíme, zda to bude mít pozitivní vliv na produktivitu, a současně zda to nebude mít negativní efekt na prosperitu firem.

Hodně mladých lidí se právě v tomto období rozhoduje, kde budou v dalších letech studovat. Jakou cestou by se měli ubírat? Které obory budou podle vás perspektivní za 10 let?

Nacházíme se v situaci, kdy naprostá většina technicky zaměřených firem dlouhodobě nemá dostatek zaměstnanců – a to jak kvalifikovaných, tak těch méně kvalifikovaných. Jednoznačně se jedná o problém číslo jedna, který firmy dokonce nutí odmítat zakázky.

Mé poselství zní: V technických oborech se v blízké budoucnosti rozhodně nemusíte bát, že byste nenašli práci. Současně je třeba sledovat nastupující trend robotizace, průmyslu 4.0. a obecně větší sofistikovanosti výrobních procesů a s tím souvisejících nároků na zaměstnance. Je třeba na sobě pracovat.

Z čísel

Výše průměrné mzdy v kraji byla na konci roku 2016 třetí nejvyšší v mezikrajském srovnání.

Z průzkumu mezi členy hospodářské komory vyplývá, že téměř 67 procent firem v kraji hlásí pro letošní rok růst mezd, což je více než celorepublikový průměr s 59 procenty.

Nejčastěji, a to ve 30 procentech případů, budou firmy přidávat o 3 až 5 procent.

Celých 11 procent všech firem v kraji hlásilo, že bude zvedat mzdy o více než 7 procent. To je téměř trojnásobné více firem, než je průměr za celou ČR. Zaručen se jedná o nejlepší výsledek ze všech krajů v ČR a jediný, který přesáhl 10 procent firem.

Například jen desetina firem v kraji, dle průzkumu, nebude nijak hybat se mzdami svých zaměstnanců, což je nejméně v celé ČR, kde je průměr 25 procent.

Vývoj mezd tak zde bude pravděpodobně výrazně dynamičtější než v jiných krajích.

Zkuste na závěr představit okresní hospodářskou komoru.

Okresní hospodářská komora působí v Olomouci de facto již od roku 1851. To svědčí nejen o její tradici a významu, ale především smysluplnosti a přínosu. V novodobé historii byla hospodářská komora zřízena na základě zákona v roce 1992. Nicméně nejsme státní instituce, která je financována ze státního rozpočtu. Jsme samostatnou profesní a servisní organizací, která nezávisle brání a hájí zájmy podnikatelů.

ORIGINÁLNÍ 120ČLENNÝ ARMÁDNÍ SOUBOR

ALEXANDROVCI

12.5.2017 OLOMOUC, Zimní stadion

WWW.ALEXANDROVCI.CZ EUROPEAN TOUR 2017 HOSTÉ GIPSY 4 EVER



OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA OLOMOUC

INZERCE

Závěr

- v technických oborech je a bude stále velká uplatnitelnost
- současně je třeba sledovat nastupující trend robotizace, průmyslu 4.0. a obecně větší sofistikovanosti výrobních procesů a s tím souvisejících nároků na zaměstnance (včetně jazykové vybavenosti)
- Všichni aktéři na sobě musejí pracovat a přistupovat k osobnímu rozvoji odpovědně
- **KVALITNÍ INFRASTRUKTURA (HW, SW, INTERNET, STROJE, ZAŘÍZENÍ...) – ZCELA ZÁSADNÍ PRO VŠE (A PAK MÍT JEŠTĚ LIDI)**



Závěr

- Neváhejte se na nás kdykoliv obrátit
- Od 3. 4. 2017 v budově
BEA Centra Olomouc



OKRESNÍ HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA OLOMOUC
založena 1851

PhDr. Radim Kašpar
Ředitel OHK Olomouc
kaspar@hkol.cz
727 92 31 31