

## **Zápis ze 7. zasedání plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje ze dne 19. 3. 2024**

Přítomni: dle prezenční listiny

Forma jednání: prezenčně, KS 2. NP KÚOK, Jeremenkova 40a, Olomouc

### **1. Přivítání účastníků, organizační záležitosti, přenos informací z minulého jednání**

1. náměstek hejtmána, předseda Rady hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje (dále jen RHSD OK) Mgr. Ivo Slavotínek přivítal přítomné členy, všechny prezentující a stálé hosty a konstatoval, že je přítomno 14 z 21 členů.

Pan náměstek dále představil program 7. zasedání plenární schůze RHSD OK.

#### Program:

1. Přivítání účastníků, organizační záležitosti, přenos informací z minulého jednání
2. Informace z jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR
3. Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji
4. Podpora podnikání v Olomouckém kraji (zástupci ICOK a CzechInvest)
5. Různé

K předloženému programu nebyly ze strany pléna žádné připomínky a doplnění.

Pan předseda RHSD OK dále zmínil, že na Předsednictvu RHSD OK dne 23. 2. 2024 byla projednána situace ohledně tématu zavedení výpovědi bez udání důvodu. Sociální partneři diskutovali o dánském modelu Flexicurity.

Pozornost byla věnována také konkurenceschopnosti ocelářského průmyslu v ČR, konkrétně situaci ve společnosti Liberty Ostrava.

Další probírané téma se týkalo uskutečněných protestů zemědělců, a to především akce ze dne 22. 2. 2024. Protestu se zúčastnili zemědělci z 11 evropských zemí. Do společného protestu se zapojila Agrární komora, Zemědělský svaz, Českomoravský svaz zemědělských podnikatelů, Společnost mladých agrárníků a část členů Asociace soukromého zemědělství. Evropská komise v reakci na protesty slíbila zjednodušení předpisů pro zemědělce.

Zástupci sociálních partnerů se po projednání dohodli na návrhu usnesení, který byl následně jednomyslně schválen:

- A. RHSD Olomouckého kraje žádá Vládu ČR, aby se intenzivněji a komplexněji věnovala situaci v tuzemském ocelářství a začala hledat možná řešení krize i celkového ohrožení konkurenceschopnosti ocelářského průmyslu v ČR.**
- B. RHSD Olomouckého kraje vyzývá Vládu ČR, aby v orgánech a institucích EU a na národní úrovni hledala uplatnění takových opatření s ohledem na zemědělce, ochranu trhu a ochranu zdraví, které zmírní tlak, jemuž zemědělci čelí (snížení dopadu Green Dealu a byrokratické zátěže).**

Ze strany odborových svazů byl vznesen ještě další návrh usnesení ve znění: **RHSD Olomouckého kraje nesouhlasí s návrhem na přijetí právní úpravy, která umožní zaměstnavatelům propouštět zaměstnance bez udání důvodu**; tento návrh usnesení byl nakonec po projednání navrhovatelem stažen. Důvodem je skutečnost, že sociální partneři doposud neznají finální znění tzv. flexibilní novely zákoníku práce.

## **2. Informace z jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR**

Na úvod pan Mgr. Ivo Slavotínek, předseda RHSD OK, informoval přítomné, že se dne 26. 2. 2024 uskutečnila 174. Plenární schůze RHSD ČR za přítomnosti místopředsedy vlády, ministra práce a sociálních věcí a místopředsedy RHSD ČR Ing. Mariana Jurečky, prezidenta SP ČVR Mgr. Jana Rafaje, MBA a předsedy ČMKOS Josefa Středuly.

Na programu byly projednány strategické investice a prorůstová opatření, informace o postupu prací na důchodové reformě, situace ve zdravotnictví (personální oblast), státní energetická koncepce ČR a konkurenceschopné ceny energií, zprávy o realizaci projektů sociálních partnerů obsahující aktivity k prohloubení sociálního dialogu, dále také informace o využití prostředků z Fondu spravedlivé transformace a Modernizačního fondu, informace o situaci ve společnosti Liberty Ostrava a informace o postupu prací na společném záměru podpory dalšího profesního vzdělávání.

Bližší informace z jednání národní tripartity představil pan Ing. Hanák, prezident FTL a.s., Prostějov. Z klíčových strategických věcí (strategické investice, prorůstová opatření a státní energetická koncepce a konkurenceschopné ceny energií) nebylo vzneseno žádné rozhodnutí a projednávání předložených materiálů bude řešeno v období duben – květen na příštím jednání až za přítomnosti předsedy vlády. Z důchodové reformy se sociální partneři shodli na konceptu předčasného odchodu do důchodu u náročných profesí, nedosáhli však shody nad jejich přesným vymezením z hlediska vybraných rizik. Dalším probíraným tématem byla situace ve zdravotnictví, kdy sociální partneři žádali, aby se národní tripartita věnovala otázce řešení lékové politiky a zajištění dostatku léků v ČR. Další apel byl i na udržitelnost financování, personální zajištění, kvality a efektivity českého zdravotnictví založeného na solidárním veřejném zdravotním pojištění. Na závěr pan Ing. Hanák ještě zmínil, že Plenární schůze RHSD ČR schvaluje zprávy o realizaci projektů sociálních partnerů obsahujících aktivity k prohloubení sociálního dialogu dle § 320a, písm. a) zákoníku práce a opatření v oblasti prevence rizik vzniku poškození zdraví zaměstnanců následkem pracovního úrazu nebo nemoci z povolání dle § 320a, písm. b) zákoníku práce za rok 2023.

## **3. Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji**

V dalším bodu jednání Ing. Novotný, ředitel odboru zaměstnanosti ÚP Olomouc, informoval o aktuálních údajích v oblasti nezaměstnanosti za Olomoucký kraj a celou ČR. Vývoj nezaměstnanosti Olomouckého kraje v podstatě kopíruje křivku celé ČR. Olomoucký kraj je se svými 4,2 % nezaměstnanosti na střední úrovni ve srovnání s ostatními kraji. Na konci února 2024 počet uchazečů o zaměstnání byl v Olomouckém kraji 17 658. Počet nezaměstnaných v Olomouckém kraji je o 1 554 (tj. o 10 %) vyšší než v loňském roce. Počet nezaměstnaných se procentuálně nejvíce

zvýšil v okresech Olomouc a Prostějov, naopak nejméně v okresech Přerov, což bylo vlivem nového významného zaměstnavatele (společnost Amazon). V zimním období dochází k prohloubení rozdílů mezi regiony (např. nezaměstnanost na Javornicku je více než 3x vyšší než na Prostějovsku a Némčicku).

Mezi uchazeči o zaměstnání (UoZ) z řad ukrajinských uprchlíků převažují osoby se základním vzděláním (30 %), druhou nejčastější skupinou jsou vysokoškoláci (27 %) a za nimi následují vyučení (24 %). Drtivou většinu (80 %) mezi UoZ tvoří ženy. Největší podíl ukrajinských uprchlíků je zaměstnán ve zpracovatelském průmyslu (36 %) a v administrativě (25 %).

V další části prezentace byla zmínka o ohrožených pracovních místech spojených s robotizací a digitalizací. Ohrožená místa mohou být jak méně kvalifikované profese – řidiči, telefonní operátoři, dělníci, tak i vysoce kvalifikované profese – učitelé, právníci, analytici, lékaři, zdravotní sestry, IT pracovníci. Na druhé straně vzniká poptávka po nových profesích, které jsou potřebné pro konstrukci, výrobu a zprovoznění robotů a používání AI (umělá inteligence). Dle veřejných dat se uvádí, že vlivem AI by do 5-ti let mělo zaniknout, popř. se transformovat asi 60 % stávajících profesí.

V rámci Národního plánu obnovy je dána alokace 7 mld. Kč, z toho na přímé rekvalifikace je částka 6,5 mld. Kč, na vzdělávací centra 490 mil. Kč a na Databázi rekvalifikací 10 mil. Kč. Databáze rekvalifikací neboli E-shop neboli Jsem v KURZU poskytuje seznam všech rekvalifikačních kurzů, které nabízí ÚP v Olomouci. Databáze rekvalifikací je určena jak pro uchazeče o zaměstnání, tak pro zájemce o zaměstnání.

Zástupce za odborové svazy, Ing. Krmášek dále uvedl, že je nyní aktuálně v ČR 296 107 uchazečů o zaměstnání, což je o 13 599 víc než v únoru 2023 a počet volných míst pozvolna klesá (aktuálně 268 579 volných pracovních míst). Dále uvedl, že generální ředitel Úřadu práce ČR Daniel Křištof, Ph.D. veřejně sdělil, že během pěti let přijde o zaměstnání 300 tis. pracovníků a zeptal se, zda máme očekávat zvýšený nárůst nezaměstnanosti. Na otázku reagoval Ing. Novotný, tím, že enormní nárůst nezaměstnanosti dle jeho uvážení neočekává, jeden z argumentů je, že stále chybí pracovní síla. Většina sociálních partnerů se shodla, že by dle „zdravé nezaměstnanosti“ uvítali zvýšení nezaměstnanost na 5 – 6 %.

#### **4. Podpora podnikání v Olomouckém kraji (zástupci ICOK a CzechInvest)**

Ohledně podpory podnikání v Olomouckém kraji vystoupila ředitelka regionální kanceláře CzechInvest pro Olomoucký kraj, Ing. Veronika Pudlová Voltnerová. Regionální kancelář CzechInvestu pro Olomoucký kraj poskytuje široké spektrum služeb pro podnikatele, investory a startupy s cílem podpořit jejich rozvoj, inovace, exportní aktivity a propojení s dalšími regionálními partnery. Z hlavních činností a rolí této kanceláře jsou investiční pobídky (pomáhají podnikatelům získat finanční podporu a daňové úlevy při investicích do nových projektů), dále nabídka nemovitostí a brownfieldů (pomáhají podnikatelům, najít vhodné prostory pro své podnikání). CzechInvest dále vede sektorovou databázi dodavatelů (umožňuje podnikatelům, najít potenciální partnery a dodavatele), poskytuje technologickou inkubaci a podporu pro startupy (poskytují podporu novým inovativním firmám), nabízí exportní

poradenství, kdy zastupují CzechTrade pro Olomoucký kraj, aby pomohli firmám expandovat na zahraniční trhy.

Na závěr prezentace o státní příspěvkové organizaci CzechInvest byl položen dotaz ohledně postavení Olomouckého kraje z hlediska atraktivnosti pro investory a podnikatele.

Na dotaz reagovala paní ředitelka, která uvedla, že firmy v regionu (zpracovatelský průmysl) musí při investičních pobídkách splňovat podmínku přidané hodnoty (např. průměrný plat zaměstnanců na krajské úrovni, určité % vysokoškolských pracovníků, spolupráce s univerzitami v kraji a jiné), což je bohužel nyní už celokrajské nastavení, které nelze změnit ani pro hospodářsky a sociálně ohrožená území, i když tyto podmínky HSOÚ znevýhodňují o to více.

Dále vystoupil ředitel Inovačního centra Olomouckého kraje, pan Mgr. Tomáš Dostál, který představil ICOK jako veřejnou inovační agenturu, která rozvíjí a kultivuje inovační ekosystém Olomouckého kraje. Aktéry inovačního ekosystému Olomouckého kraje jsou veřejná sféra, akademická sféra, občanská společnost a soukromý sektor. ICOK spoluvytváří atraktivní region, který buduje budoucí generace (žáci a studenti), napomáhá realizovat nápady (začínající podnikatelé a Startupy) a dělá z dobrých firem firmy inovativní. Mezi akce a aktivity na podporu startupové komunity patří Startup Academy, Ynovate Fest s tématem proměny startupového ekosystému, Podnikavá hlava, Akcelerátor pro začínající podnikatele, Business Camp a jiné. Agentura nabízí řadu služeb pro firmy, mezi které patří vstupní analýza a business příležitosti, poradenství a odborné konzultace, propojení na vědecko-výzkumná pracoviště, propojení kreativců a firem, inspirativní eventy a networking.

Z pléna nebyl vznesen žádný dotaz k prezentaci Inovačního centra Olomouckého kraje.

## **5. Různé**

Ing. Krmášek informoval, že se ve veřejném prostoru objevila informace, že Rada Asociace krajů České republiky schválila většinou 11 hlasů ze 14 přítomných členů návrh nového modelu stanovení podílů jednotlivých krajů a hlavního města Prahy na RUD (rozpočtové určení daní) krajů a v této souvislosti se objevila rázná odmítavá stanoviska zástupce hlavního města Prahy, Moravskoslezského a Ústeckého kraje. Ing. Josef Suchánek, hejtmán Olomouckého kraje připustil, že pro Olomoucký kraj není nový systém výhodný, kdy přepočtem by letos podle nového návrhu dostal kraj o 200 milionů korun méně. Pan hejtmán informoval o procesu projednávání daného tématu a postupných změnách podmínek schválení návrhu. I když Vláda ČR snad nakonec finanční prostředky krajům přidá (částku 6 mld. Kč v průběhu následných let 2025-2027 + příspěvek na opravu cest z SFDI ve výši 4 mld. Kč), tak i pro Olomoucký kraj to nebude výhodný krok, i když v absolutních hodnotách půjde o „snížení budoucího zvýšení“. Jedná se o méně výhodný systém, ale současný systém byl neudržitelný.

Pan Zecha za odbory apeloval na hejtmanství v oblasti dopravy, konkrétně se jedná o problém na železnici ve městě Uničov. Situace byla projednána i s panem starostou Vincourem, kdy společně požadovali intervenci. Tvrdí, že v době, kdy v odpoledních hodinách zhoustne doprava (především v době ukončení pracovních směn po 14 hod ze závodu Miele Uničov a jiné), jsou kolony aut v této oblasti dlouhé až 600 m.

Důvodem je dlouhý interval uzavření závor. Aktuálně se hledá řešení, situace byla komunikována s dopravcem a probírána i na Olomouckém dopravním fóru dne 6. 11. 2023.

Předseda informoval, že v roce 2024 jsou plánované další dvě jednání RHSD OK, a to v červnu a prosinci. Na červnové zasedání byla prozatím navržena témata:

- Odborné školství jako klíč k prosperitě regionu.
- Představení portfolia podnikatelských činností Okresní hospodářské komory Olomouc

Předseda poděkoval všem přítomným za účast a za rozsáhlé příspěvky nejen ze strany prezentujících.

Příloha č. 1: Bod 3 Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji

Příloha č. 2: Bod 4a Podpora podnikání v Olomouckém kraji – CzechInvest

Příloha č. 3: Bod 4b Podpora podnikání v Olomouckém kraji – ICOK

Zapsala: Ing. Zdeňka Judasová

Schvaluje: Mgr. Ivo Slavotínek, 1. náměstek hejtmana Olomouckého kraje, předseda RHSD OK