



**DOMOV ALFREDA SKENEHO**  
**PAVLOVICE U PŘEROVA**  
PŘÍSPĚVKOVÁ ORGANIZACE

## **VÝROČNÍ ZPRÁVA**

# 2023





## Obsah:

<b>Úvodní slovo .....</b>	<b>2</b>
<b>I. Základní údaje o organizaci .....</b>	<b>3</b>
1. Historie organizace.....	3
2. Veřejný závazek.....	4
<b>II. Přehled o činnosti organizace .....</b>	<b>6</b>
1. Informace o poskytování sociální pobytové služby k 31.12.2023.....	6
a) Počet seniorů .....	6
b) Věková struktura seniorů .....	6
c) Typy pokojů .....	7
d) Výše úhrady za pobyt a stravu.....	7
e) Typy úhrad .....	8
f) Mobilita seniorů.....	8
g) Počet seniorů s přiznaným příspěvkem na péči .....	9
h) Obsazenost míst .....	10
i) Aktivizační činnosti .....	10
2. Základní informace o hospodaření s finančními prostředky a majetkem .....	21
a) Hospodářský výsledek .....	21
b) Závazné ukazatele .....	21
c) Hospodaření s fondy .....	21
d) Výnosy a náklady .....	21
e) Základní údaje z rozvahy .....	24
f) Hospodaření s majetkem .....	26
g) Inventarizace majetku .....	27
3. Zdravotní péče a rehabilitace.....	28
a) Lékařská péče .....	
b) Ošetrovatelská péče .....	
4. Provozní činnost hospodářské správy.....	30
a) Opravy a údržba objektů .....	30
b) Provoz prádelny .....	31
c) Zabezpečení PO a BOZP .....	32
d) Odpadové hospodářství .....	32
5. Stravovací provoz.....	34
6. Kontrolní systém v organizaci.....	36
7. Žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.....	36
<b>III. Přehled o zaměstnancích .....</b>	<b>36</b>
1. Organizační struktura .....	36
2. Věková struktura zaměstnanců .....	37
3. Struktura zaměstnanců podle vzdělání .....	38
4. Informace o vzniku a ukončení pracovního poměru .....	39
5. Délka trvání pracovního poměru u organizace .....	39
6. Průměrný plat v organizaci .....	40
7. Pracovní neschopnosti .....	40
8. Vzdělávání zaměstnanců.....	40
9. Stáže zaměstnanců.....	41
10. Odborná praxe studentů.....	41
11. Dobrovolnická činnost.....	41
<b>IV. Závěr .....</b>	<b>42</b>
<b>Přílohy: Poskytnuté dary a dotace .....</b>	<b>42</b>



## Úvodní slovo

Vážení přátelé,

zdravím Vás na počátku roku 2024 a předkládám Vám výroční zprávu naší organizace za rok uplynulý. Ráda konstatuji, že předchozí rok byl rokem pohodovým ve srovnání s roky předchozími, kdy probíhala postupná rekonstrukce tří objektů domova a také jsme byli, stejně jako ostatní lidé, zasaženi pandemií onemocnění covid-19.

Rok 2023 byl v našem domově naplněn nejen pravidelnými a vyhledávanými volnočasovými aktivitami, ale také zajištěn potřebnou ošetrovatelskou péčí seniorům. Pro zlepšení kvality života se neustále snažíme sledovat nové trendy a inovace v oblasti péče o seniory. Postupně se připravujeme na certifikaci standardů kvality v nutriční a paliativní péči. Vzděláváme naše zaměstnance tak, abychom jim poskytli nejaktuálnější informace a dovednosti. Získali jsme také dobrovolníky pro naši organizaci, posílili jsme tím naše týmy zaměstnanců, a nabídli seniorům aktivity prostřednictvím dalších osob.

V souladu s Plánem rozvoje organizace pro roky 2022 až 2024 jsme se zaměřili na plánovaný rozvoj v jednotlivých oblastech: na zvýšení kvality života seniorů prostřednictvím rozvoje metod aktivizace a metod ošetrovatelské péče, na získávání potřebných znalostí a profesionálních dovedností zaměstnanců, na zajištění podkladů pro certifikaci v oblasti paliativní a nutriční péče, na dovybavení jednotlivých úseků domova potřebným vybavením a nástroji, na doplňkovou činnost v organizaci: pronájem kantýny a nabídku odběru obědů pro veřejnost. Důležitou oblastí je také správa a údržba majetku v souladu se zřizovací listinou.

Při zabezpečení provozu jsme se stejně jako i v minulých letech cíleně zaměřili na získávání dalších potřebných finančních prostředků do rozpočtu organizace. Díky darům z měst, obcí, od právnických i soukromých osob, se nám podařilo navýšit rozpočet o dalších 237 304 Kč (příloha č. 1). V rámci zajištění energetických úspor jsme realizovali prostřednictvím finančního zajištění Olomouckého kraje izolaci oken v objektu Zámek, výměnu kotle v objektu údržby, vybudování vchodových dveří do objektu Marie a nákup energeticky úspornějších zařízení.

Prostřednictvím prodeje obědů veřejnosti a pronájmu kantýny (výdělečné činnosti organizace) jsme navýšili rozpočet organizace o 13 683 Kč. Z Nadačního fondu Ježíškova vnoučata jsme na základě úspěšného projektu získali 17 500 Kč na zajištění canisterapie.

Rok 2023 byl rokem, kdy jsme slavili výročí 75 let poskytování sociálních služeb v domově. Při této příležitosti jsme za účasti všech uživatelů, zaměstnanců a celé řady hostů nejen vzpomínali, ale současně rekapitulovali možnosti a meze poskytování pobytových sociálních služeb v budoucnosti. Představili jsme také nové prezentační materiály pro veřejnost.

Snažíme se být flexibilní a přizpůsobovat se individuálním potřebám každého seniora a respektovat jeho přání a potřeby, abychom zajistili co nejlepší péči a podporu. Je to naše priorita pro další roky.

S úctou  
Eva Machová



## I. Základní údaje o organizaci

**Název / právní forma:** Domov Alfreda Skeneho Pavlovice u Přerova, příspěvková organizace

**sídlo:** Pavlovice u Přerova 95, 751 12 Pavlovice u Přerova

**kontakty:** Mgr. Eva Machová, ředitelka, telefon: 581 701 955, +420 778 701 769

e-mail: [eva.machova@daspavlovice.cz](mailto:eva.machova@daspavlovice.cz)

[www.daspavlovice.cz](http://www.daspavlovice.cz)

**datová schránka:** 2zzkh2y

**IČ:** 619 85 864

**zápis v OR:** oddíl Pr, vložka 736, Obchodní rejstřík vedený u Krajského soudu v Ostravě

**bankovní spojení:** Komerční banka v Přerově, č. ú. 27125831/0100

**zřizovatel:** Olomoucký kraj, Jeremenkova 40 a, 779 11 Olomouc

**datum vzniku:** 1. 1. 2003

**registrace služby:** č. j. KUOK/50874/2023 ze dne 1.5.2023

**hlavní účel zřízení organizace:** poskytování sociálních služeb v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

**kapacita:** 90 míst

Domov Alfreda Skeneho Pavlovice u Přerova, příspěvková organizace, poskytuje sociální pobytové služby seniorům v souladu s platnými právními normami a současně s vnitřními předpisy, které jsou postupně aktualizovány. Základní pravidla pro poskytování pobytové sociální služby jsou uvedena v Domácím řádu, který je dostupný všem seniorům a veřejnosti v písemné podobě v jednotlivých domovech a v digitální podobě na webových stránkách organizace.

Poskytování služby vychází nejen z potřeb a přání seniorů, ale také v souladu s dohodnutými plány péče jednotlivých seniorů.

### 1. Historie organizace

**Historie organizace se začala psát dne 15. října 1948, kdy byl v budově Zámku zřízen Domov odpočinku pro přestárlé sociálního ústavu Přerov, pobočka Pavlovice u Přerova.** Dne 7. 10. 2023 jsme společně oslavili výročí 75 let poskytování pobytových sociálních služeb. V době zřízení domova byl provozován domov pouze v budově Zámku, kde bylo ubytováno 54 seniorů ve vícelůžkových pokojích se společným hygienickým zázemím. V současné době bydlí v budově Zámku pouze 22 seniorů. V dalších 2 budovách, Eliška a Marie, bydlí dalších 68 seniorů. Máme k dispozici 90 míst v jednolůžkových a dvoulůžkových pokojích s hygienickým zázemím.

Objekt Zámku s téměř celým areálem je nemovitou kulturní památkou zapsanou v Ústředním seznamu kulturních památek ČR a rovněž se nachází v prostoru ochranného pásma kulturní památky. Zámecký areál v Pavlovicích u Přerova vybudoval na konci 19. století baron Alfred Skene, stavba byla dokončena v roce 1898. Součástí areálu je nejen budova Zámku, ale také neogotický letohrádek, litinový letohrádek, u vstupu do objektu je vstupní brána nazývaná „Předzámčí“ a další objekty vybudované v letech 1957 a 1970. K datu 1. 1. 1957 byl postaven a slavnostně otevřen stávající Domov Marie a 1. 9. 1970 Domov Eliška. Organizace byla do roku 2002 řízena z Přerova: nejprve Okresním národním výborem v Přerově, posléze Okresním



ústavem sociálních služeb v Přerově a po jeho zániku Okresním úřadem v Přerově. Po zániku Okresního úřadu v Přerově byla organizace (pobytová sociální služba) k datu 1. 1. 2003 převedena Olomouckému kraji, avšak majetek (budovy, pozemky) byl ponechán ve vlastnictví statutárního města Přerova.

**Nově se do historie zapsalo datum 15. 12. 2017**, kdy došlo k převodu majetku ze statutárního města Přerova na Olomoucký kraj. **Bylo a je to důležité datum z důvodu nastavení dalšího rozvoje příspěvkové organizace. Od uvedeného data dochází k postupným opravám budov a modernizaci domova** prostřednictvím Olomouckého kraje, zřizovatele pobytové sociální služby.

## 2. Veřejný závazek

**Veřejný závazek je definován níže uvedeným posláním, cíli a zásadami**, které jsou pro nás základním nástrojem komunikace o poskytované sociální službě.

Domov pro seniory poskytuje pobytové sociální služby seniorům, kteří mají sníženou soběstačnost zejména z důvodu věku a zdravotního stavu. Služba je poskytována v případě nepříznivé sociální situace žadatele, kdy je objektivně doložena potřeba zajištění nepřetržité pomoci další osobou nebo terénní službou, kterou nelze zajistit v domácím prostředí.

Posláním sociální služby

1. je poskytovat individuální podporu, pomoc a péči v souladu s nastavenými postupy v Domově, které jsou definovány ve vnitřních předpisech (standards kvality sociálních služeb, ošetrovatelské standardy, harmonogramy práce zaměstnanců zdravotního úseku a úseku sociálního)
2. je zabezpečit důstojné a bezpečné prostředí vedoucí k udržení soběstačnosti seniorů
3. je naplňovat objektivní potřeby i dostupná přání seniorů.

**Základním cílem poskytované služby je** důstojné a plnohodnotné prožití života respektující schopnosti a dovednosti seniorů. Za naplňování základního cíle odpovídají všichni zaměstnanci Domova.

**Další cíle, resp. rozvojové cíle**, jsou uvedeny v Plánu rozvoje DAS Pavlovice, jehož plnění je vyhodnocováno vedením Domova po uplynutí každého kalendářního roku.

Věková skupina: **mladší senioři: od 60 let do 80 let**  
**starší senioři: nad 80 let**

V Domově poskytujeme sociální pobytové služby

1. seniorům se sníženou soběstačností zejména z důvodu věku, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby, kterou není možné zajistit v domácím prostředí
2. seniorům s neurodegenerativními poruchami (Parkinsonova choroba, Prionova choroba, Huntingtonova choroba, Spinocerebelární ataxie, Spinální svalová atrofie)
3. seniorům v terminálním stadiu nemoci.



Sociální služba není určena seniorům:

1. jejichž zdravotní stav vyžaduje poskytování nepřetržité lékařské a ošetrovatelské péče ve zdravotnickém zařízení
2. s prokázaným infekčním nebo parazitárním onemocněním
3. s diagnózou Alzheimerovy demence. Výjimka je možná pouze v případě, kdy je diagnostikována demence a senior je imobilní
4. kteří mají potvrzenou diagnózu schizofrenie, psychotická porucha nebo diagnózu vyžadující specializovanou lékařskou a ošetrovatelskou péči
5. s objektivně prokázanou závislostí na alkoholu a jiných návykových látkách
6. pokud nemají přiznaný příspěvek na péči a nejedná se o případy hodné zvláštního zřetele
7. kteří svým chováním ohrožují sebe nebo své okolí.

#### **Zásady při poskytování sociální služby:**

1. respektování svobodné volby seniorů při naplňování osobních potřeb a přání
2. respektování soukromí seniorů dle možností poskytovatele služby
3. individuální pomoc a podpora
4. podporování nezávislosti na poskytované sociální službě
5. poskytování poradenství přispívající k řešení nepříznivé sociální situace
6. ochrana práv (omezení míry rizika), ale současně respektování práva na přirozené riziko vyplývající z osobního rozhodnutí seniora
7. zachovávání lidské důstojnosti
8. nastavení týmové spolupráce a jednotného přístupu spolu s dalšími odborníky, lékaři a terapeuty
9. zajištění stejné nebo podobné kvality života, která seniorům přiblíží způsob života v domácím prostředí a **v prostředí obce Pavlovice u Přerova**
10. spolupráce s rodinou uživatele, podpora při vytváření vztahových rámců vně i uvnitř organizace
11. otevřenost sociální služby vůči veřejnosti prostřednictvím společenských, sportovních i volnočasových aktivit.

#### **Co nabízíme seniorům po nástupu do domova:**

Senioři přicházejí do našeho domova většinou v době, kdy potřebují nepřetržitou celodenní péči. Někteří se obávají změny bydlení nebo nových lidí ve svém okolí. Již při podání žádosti o poskytnutí služby vysvětlujeme seniorům a jejich rodinám, jaké služby nabízíme a poskytujeme. V době nástupu do domova se proto o nově příchozí seniory více staráme ve všech oblastech, podporujeme jejich začlenění do naší malé společnosti domova.

Domov nemůže plně nahradit rodinu, protože funkční rodina je většinou nenahraditelná. Spolupracujeme proto s rodinou nejen při dovybavení pokoje osobními věcmi, ale získáváme informace o tom, co má nově příchozí senior rád, jaké má přání, co zvládá sám a v čem mu můžeme být nápomocni. Také se ptáme, jakou podporu může i nadále rodina seniorovi poskytnout. Služby v domově po nástupu poskytujeme na základě společně vytvořeného individuálního plánu péče.

Naše motto: „**Životu jsou přidávána léta. Velkou výzvou je přidat těmto létům také kvalitu.**“



## II. Přehled o činnosti organizace

### 1. Informace o poskytování pobytové sociální služby k 31.12.2023

**Kapacita:** 90 míst

**Průměrný věk seniorů:** 84,9 let

**Počet přijatých seniorů v roce 2023:** 35

**Počet zemřelých seniorů v roce 2023:** 34

**Počet ukončených smluv v roce 2023:** 0

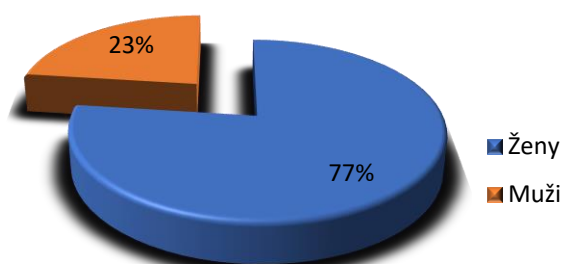
**Počet neuspokojených zájemců o službu k datu 31. 12. 2023:** 124

Většina zájemců o službu má trvalé bydliště v Olomouckém kraji, žadatelé jsou zejména z města Přerova, Lipníka nad Bečvou a obcí na Přerovsku.

- a) **počet seniorů: 90.** Z uvedených hodnot je zřejmé, že převažují v domově ženy. Tento stav je dlouhodobý

pohlaví	počet	%
muži	21	23 %
ženy	69	77 %

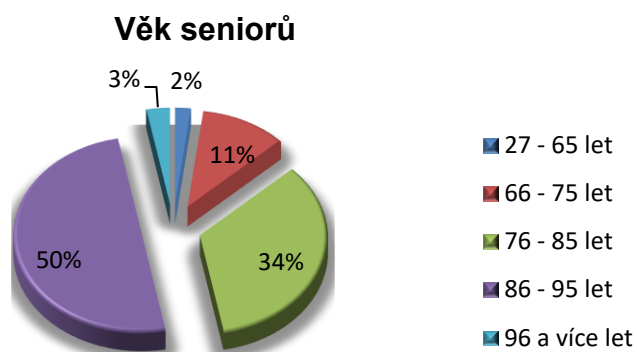
**Pohlaví seniorů**



- b) **věková struktura seniorů:** průměrný věk byl 84,9 roků. V posledních letech byl průměrný věk ve stejné věkové kategorii. Nejstarší obyvatelce domova bylo 107 let

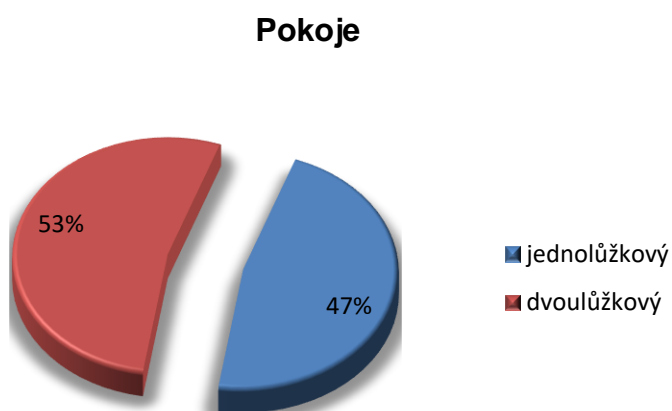
věkové pásmo	počet	%
27 až 65 let	2	2 %
66 až 75 let	10	11 %
76 až 85 let	30	34 %
86 až 95 let	45	50 %
nad 95 let	3	3 %





- c) **typy pokojů:** Celkem máme k dispozici pro ubytování 59 pokojů. Nabídka možnosti ubytování v jednolůžkových pokojích je nyní vyšší oproti předchozím letům

typy pokojů	počet	%
jednolůžkové pokoje	28	47 %
dvoulůžkové pokoje	31	53 %



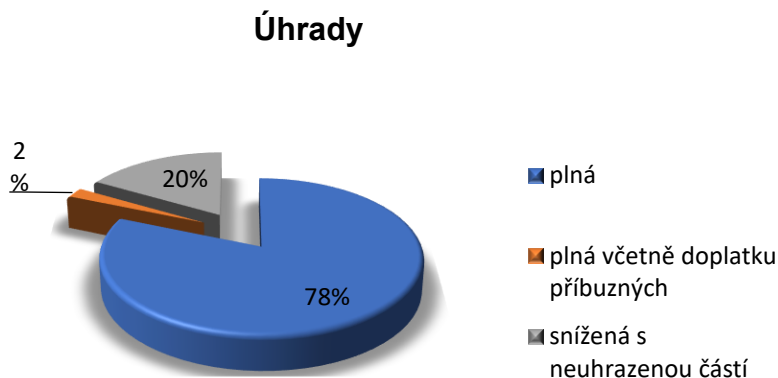
- d) **výše úhrady za pobyt a stravu:** podle § 73 zákona č.108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, musí seniorovi po zaplacení úhrady zůstat alespoň 15 % příjmů. Tato skutečnost byla zohledněna při stanovení úhrady. Byla snížena u těch seniorů, u kterých by tato podmínka nebyla splněna



	Eliška, Marie a Zámek	
Pokoj	jednolůžkový	dvoulůžkový
Ubytování za 1 den	280	270
Strava za 1 den	235	235
Ubytování a strava za 1 den celkem	515	505
Za měsíc s 28 dny	14 420	14 140
Za měsíc s 30 dny	15 450	15 150
Za měsíc s 31 dny	15 965	15 655

- e) **typy úhrad:** plnou úhradu hradilo 78 % uživatelů, 2 % uživatelů doplatek do plné úhrady uhradili příbuzní, 20 % uživatelů nehradilo plnou úhradu. Výše úhrad je ovlivněna zejména výší dávek důchodového pojištění v uplynulém roce, ale také ochotou příbuzných uhradit doplatek do plné úhrady

typy úhrad	počet	%
plná	70	78 %
plná s doplatkem příbuzných	2	2 %
snížená s neuhrazenou částí	18	20 %
snížená s částečným doplatkem příbuzných	0	

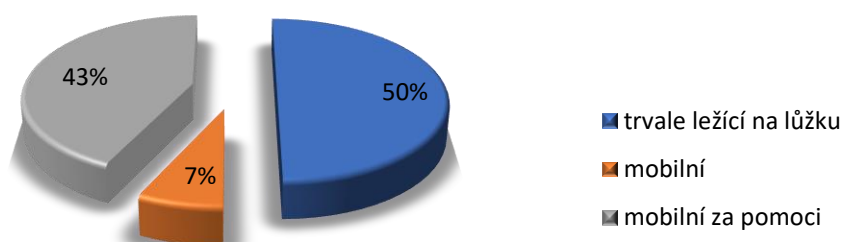


- f) **mobilita seniorů:** 50 % seniorů trvale leží na lůžku, 43 % seniorů se pohybuje za pomoci druhé osoby nebo prostřednictvím kompenzačních pomůcek, 7 % seniorů je mobilních. Z uvedeného počtu vyplývá potřeba výměny nebo obnovy nezbytných pomůcek a prostředků pro zajištění mobility



<b>Mobilita seniorů</b>	<b>počet</b>	<b>%</b>
trvale ležící na lůžku	45	50 %
mobilní	6	7 %
mobilní za pomoci druhé osoby nebo prostřednictvím kompenzačních pomůcek	39	43 %

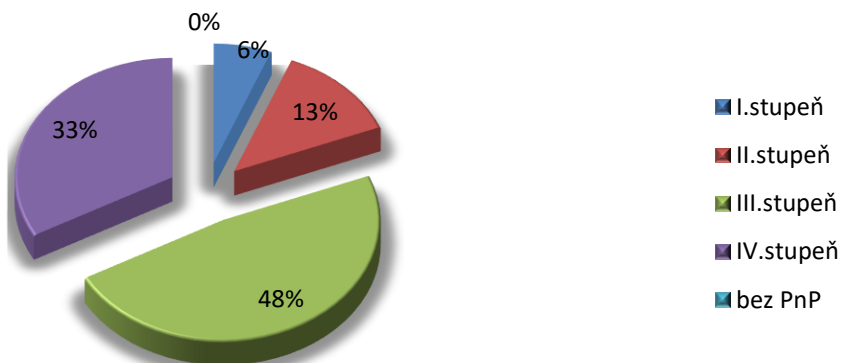
**Mobilita seniorů**



**g) počet seniorů s přiznaným příspěvkem na péči:** příspěvky na péči byly a jsou důležitou součástí rozpočtu organizace. 81 % seniorům byl přiznaný příspěvek ve III. a IV. stupni péče. Tento počet odráží také rozsáhlejší potřebu péče

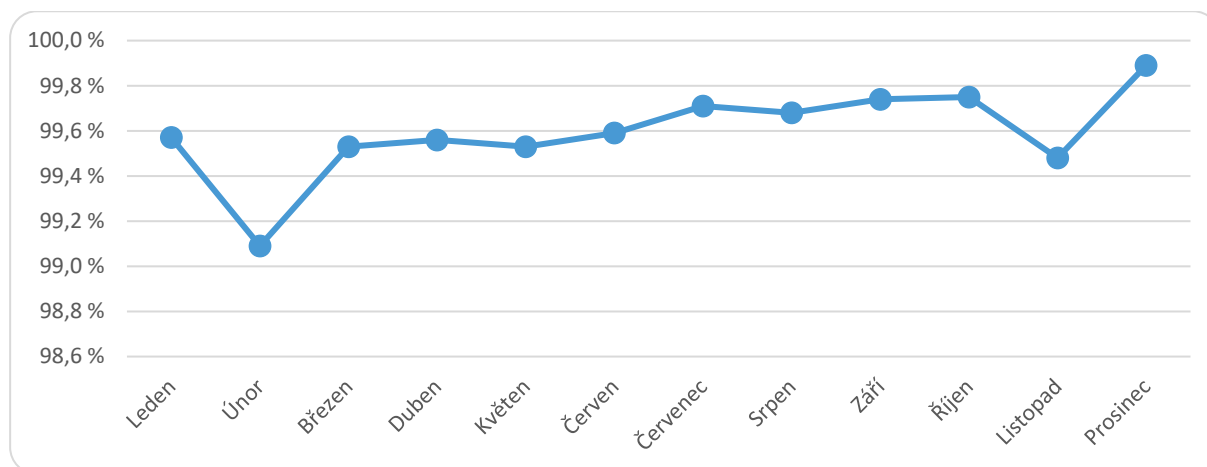
<b>stupeň příspěvku na péči</b>	<b>počet</b>	<b>%</b>
I. stupeň	5	6 %
II. stupeň	12	13 %
III. stupeň	43	48 %
IV. stupeň	30	33 %
bez příspěvku	0	0 %

**Přiznaný příspěvek na péči**





**h) obsazenost míst:** průměrná obsazenost za rok 2023 byla 99,6 %. Výši obsazenosti ovlivnilo včasné obsazení uvolněných míst v Domově.



#### **i) Aktivizační činnosti:**

Zapojování do aktivit pomáhá seniorům udržovat vitalitu a zdraví, posilovat jejich fyzickou kondici a paměť, podporuje nová přátelství a také dodává pocit smyslu a významu života. Proto jsme vytvořili ucelené programy vyhledávaných aktivit, které jsou opakovány.

V průběhu roku jsme dbali na pravidelnost těchto plánovaných aktivit. V dopoledních hodinách jsme se seniory prováděli skupinové aktivity na jídelně Marie a Zámek. Pondělí bylo věnováno trénování paměti, úterý pohybovým aktivitám, hrám a soutěžím. Ve středu jsme prováděli smyslovou aktivizaci, čtvrtky jsme měli různá kreativní tvoření a pátek byl zaměřen na cvičení, canisterapii, péči o zakrslého králíka a africké šneky. V odpoledních hodinách byla aktivizace zajištěna individuálně na pokojích seniorů prostřednictvím aktivizačních pracovníků a pracovníků přímé péče. V nabídce aktivit byly činnosti podporující nejen tělesné schopnosti uživatelů, ale i duševní.

Snažili jsme se podporovat soběstačnost seniorů prostřednictvím smyslové aktivizace a podporou jemné motoriky. Výběr denních aktivit byl přizpůsobován zdravotnímu stavu, schopnostem, ale i jejich přáním. Z důvodu zájmu jsme rozšířili nabídku deskových a společenských her. Zakoupili jsme hry Crokonile, Pukey, dřevěné sudoku, paměťové hry, sety pro trénink jemné motoriky a také sadu na enkaustiku.







### **Využíváme venkovní prostory**

Za příznivého počasí jsme zajistili aktivity i v dostupných venkovních prostorách. Před budovou domova Eliška měli senioři možnost nejen vést rozhovory s ostatními, ale například hrát různé sportovní hry, trénovat paměť, provádět zahradní terapii, účastnit se canisterapie a jiné.

V rámci areálu domova jsme využívali také velký plátěný stan pro pořádání hudebních akcí a zábav. U živé hudby jsme oslavili Kácení máje a Táborák – rozloučení s létem. Vždy jsme zajistili bohaté občerstvení.

Jako každý rok, tak i letos, jsme se 3.6.2023 zúčastnili akce pořádané obcí – Hudebních Pavlovic Václava Drábka.



### **Canisterapie**

Od června 2023 za našimi seniory dojížděl dvakrát měsíčně na canisterapii psovod s třemi fenkami německého ovčáka. Jeho prostřednictvím byla zajištěna jak individuální, tak i skupinová canisterapie. Canisterapie byla zajištěna z veřejné sbírky Ježíškova vnoučata.







### **Velmi rádi jsme soutěžili**

V uplynulém roce jsme nezapomněli na sport, protože sportovní soutěže jsou trvale velmi oblíbené. Obnovili jsme po 4 letech naši Sportovní olympiádu (nekonala se v době rekonstrukce a onemocnění covid-19), kterou jsme s velkým nadšením pořádali dne 27. 6. 2023. Přivítali jsme pozvaná družstva z okolních domovů a vážené hosty. Senioři soutěžili v 10 disciplínách. Naše družstvo se umístilo na krásném druhém místě a vyhrálo i pohár v kategorii Nejlepší žena.

Soutěžili jsme také v dalších dvou domovech: ve Chválkovicích a v Radkově Lhotě. Dne 21. 6. 2023 se naše družstvo zúčastnilo turnaje v pétanque v Domově Pohoda Chvalkovice. Neobsadili jsme sice žádné přední místo, ale všichni odjžděli s dobrým pocitem ze hry. Dne 7.9.2023 jsme zavítali do Radkovy Lhoty na Malou sportovní olympiádu, kde jsme se umístili rovněž na druhém místě.







## Výlety

V letních měsících jsme pořádali oblíbené výlety do blízkého okolí, a to do Lipníka nad Bečvou, Oseka nad Bečvou, ale i květné zahrady v Kroměříži. Některá místa jsme navštívili opakovaně pro větší zájem, a to Svatý Hostýn a park Michalov v Přerově.





## Návštěvy

V průběhu roku nás také opakovaně navštívily děti ze Základní a Mateřské školy Pavlovice u Přerova, které si pro nás připravily pásma písniček, básniček, tanečků a pohádek.





## Oslavy

Dne 7.10.2023 jsme společně se seniory, jejich rodinami a pozvanými hosty, oslavili 75. výročí poskytování sociálních služeb v domově. V dopoledních hodinách se konala slavnostní mše a odpoledne jsme zpívali spolu s cimbálovou muzika Okybača.





### **Nová spolupráce**

V uplynulém roce jsme navázali spolupráci se Střední školou řezbářskou v Tovačově. Díky této spolupráci máme možnost tvořit ze dřeva za pomoci nejen studentů, ale také jejich mistrů. Vznikla tak dílna s názvem pánský klub, který však navštěvují i ženy.



### **Vánoční svátky**

Ke konci roku byla z důvodu velkého výskytu respiračních chorob zrušena dohodnutá vystoupení dětí a také další skupinové aktivity. Prováděli jsme pouze aktivity individuální. V období blížících se vánočních svátků se uskutečnil jeden klavírní koncert. Tak jako každý rok se chodbami domova rozezněly vánoční koledy, které na housle zahrála paní Alena Holčáková ze ZUŠ se svými žáky.







## Nabídka pravidelných aktivit v domově

- o společenské hry
- o trénování paměti
- o procvičování jemné motoriky
- o čtení, půjčování knih
- o poslechové pořady, filmové odpoledne
- o zpíváme si pro radost
- o poznej města/obce v okolí
- o prvky bazální stimulace
- o prvky smyslové aktivizace
- o prvky reminiscenční terapie
- o pečení, vaření
- o tvořivá dílna
- o zahradní terapie
- o aromaterapie
- o canisterapie
- o hry s míčem, pytlíky, padákem, šátky
- o kondiční cvičení, relaxační cvičení, dechová cvičení
- o kontakt se zvířaty – zakrslý králík, afričtí šneci
- o výlety dopolední i odpolední, vycházky v rámci obce
- o bohoslužba
- o keramika
- o pánský a dámský klub





## 2. Základní informace o hospodaření

**Domov Alfreda Skeneho Pavlovice u Přerova je příspěvkovou organizací Olomouckého kraje,** která poskytuje sociální službu *domov pro seniory* v souladu s registrací služby. Organizace je pověřena dle usnesení Zastupitelstva Olomouckého kraje poskytováním služby obecného hospodářského zájmu. **Pro zajištění provozu jsme byli odkázáni na vícezdrojové financování.**

### a) Hospodářský výsledek

**Z hlavní činnosti byl vyrovnaný. V rámci doplňkové činnosti jsme dosáhli zisku** za pronájem kantýny ve výši 1 303 Kč. Nájemné bylo stanoveno v minimální výši, protože se jedná o službu, která je přínosem jak pro naše zaměstnance, tak i uživatele. Z další doplňkové činnosti, hostinské, jsme dosáhli zisku ve výši 12 380,38 Kč.

### b) Závazné ukazatele

**Zřizovatel služby, Olomoucký kraj, stanovil organizaci závazné ukazatele, které jsme dodrželi.**

**Limit mzdových prostředků:** 37 328 000 Kč.

**Počet zaměstnanců:** 82 úvazků.

Skutečný průměrný přepočtený počet pracovníků k 31. 12. 2023 byl 76,3 úvazků.

### c) Hospodaření s fondy:

**FKSP** – prostředky fondu byly čerpány na penzijní připojištění zaměstnancům ve výši 488 700 Kč, příspěvek na stravování ve výši 52 836 Kč a vitamíny ve výši 98 400 Kč. Příjem do FKSP byl tvořen zákonným odvodem v objemu mezd ve výši 742 377 Kč. V roce 2023 bylo procento přidělu 2 %. Konečný stav fondu k 31.12.2023 byl ve výši 1 044 644,58 Kč.

**Fond odměn** – je ve výši 22 928 Kč. Fond odměn v roce 2023 nebyl navýšen. Prostředky evidované na tomto fondu nebyly v průběhu roku čerpány.

**Rezervní fond** – ze zlepšeného výsledku hospodaření k 31.12.2023 vykazoval zůstatek ve výši 28 693,81 Kč. Do rezervního fondu tvořeného z darů byly přijaty finanční sponzorské dary na provozní výdaje v celkové výši 183 369 Kč.

V roce 2023 jsme uzavřeli celkem 18 darovacích smluv na finanční sponzorské dary. Čerpání proběhlo celkem ve výši 91 423,01 Kč, a to na dárky uživatelům, nákup krmiva a steliva pro králíka, pohoštění na akci pro uživatele, a také hudební produkce. Dále jsme finanční prostředky využili na přednášku pro uživatele o cestování, na pamlsky pro pejsky na canisterapii, poháry a medaile na olympiádu

Konečný stav rezervního fondu z darů byl ve výši 552 478,40 Kč.

### d) Výnosy a náklady



### Výnosy a náklady roku 2023 v Kč

Výnosy	Hlavní činnost	Doplňková činnost	Doplňková činnost
		Pronájem kantýny	Hostinská činnost
Příjmy od uživatelů za ubyt. a stravu	15 904 737,00	0,00	0,00
Příspěvek na péči	14 238 786,00	0,00	0,00
Úhrady pojišťoven	8 015 668,10	0,00	0,00
Stravné zaměstnanci a cizí	315 486,00	0,00	93 718,00
Fakultativní služby	8 519,00	0,00	0,00
<b>Výnosy ze služeb</b>	38 483 196,10	0,00	0,00
<b>Výnosy za služby k pronájmu</b>	0,00	3 108,00	0,00
<b>Výnosy z pronájmu</b>	0,00	8 203,00	0,00
Čerpání RF dary	91 423,01	0,00	0,00
Věcné dary	53 935,21	0,00	0,00
Výnosy z přijatého dědictví	0,00	0,00	0,00
Ostatní výnosy z činnosti	82 536,80	0,00	0,00
Výnosový úrok – cash pooling	571 000,26	0,00	0,00
<b>Ostatní výnosy</b>	798 895,28	0,00	0,00
Dotace MPSV	20 136 500,00	0,00	0,00
Dotace obce	40 000,00	0,00	0,00
Příspěvek na provoz	256 000,00	0,00	0,00
Příspěvek na provoz – odpisy	2 628 369,25	0,00	0,00
Příspěvek na provoz – mzdové náklady	6 973 145,21	0,00	0,00
Výnosy z transferů – transferový podíl	255 575,75	0,00	0,00
<b>Výnosy z transferů</b>	30 289 590,21	0,00	0,00
<b>Výnosy celkem</b>	69 571 681,59	11 311,00	93 718,00
<b>Náklady</b>			
Spotřeba materiálu	7 282 613,72	0,00	45 003,62
Spotřeba energie	3 268 308,93	3 062,00	6 336,00
Aktivace	-2 095,00	0,00	0,00
Opravy a udržování	1 279 349,08	0,00	499,00
Cestovné	40 197,00	0,00	0,00
Náklady na reprezentaci	40 191,64	0,00	0,00
Ostatní služby	1 910 721,22	0,00	0,00
Hrubé mzdy	36 570 022,00	34,00	15 442,00
OON	209 207,00	0,00	0,00
Náhrady PN	533 295,00	0,00	0,00
Soc. a zdrav. pojištění	12 409 780,00	12,00	5 220,00
Jiné soc. poj	158 265,00	0,00	0,00
Zák. soc. náklady	1 344 021,31	0,00	393,00
Jiné daně a poplatky	2 500,00	0,00	0,00
Odpisy	2 893 301,00	6 900,00	8 444,00
Drobný dl. majetek	1 544 038,79	0,00	0,00
Ostatní náklady z činnosti	87 964,90	0,00	0,00
<b>Náklady celkem</b>	69 571 681,59	10 008,00	81 337,62
<b>HV</b>	0,00	1 303,00	12 380,38



## **Rozbor výnosů:**

**Dotace z rozpočtu MPSV – Program** finanční podpory poskytování sociálních služeb v Olomouckém kraji, Podprogram č. 1 UZ 13 305

Celková výše dotace byla 20 136 500 Kč. Použití dotace: poskytnutá dotace byla vyčerpána na mzdy a pojistné pracovníků, mimo zdravotnické pracovníky a fyzioterapeutky.

### **Příspěvky z rozpočtu Olomouckého kraje – neinvestiční příspěvky**

**Příspěvek na provoz:** neinvestiční příspěvek na provoz byl schválen ve výši 256 000 Kč a byl plně vyčerpán.

**Příspěvek na provoz – mzdové náklady:** byl poskytnut ve výši 7 544 000 Kč, vyčerpalo se 6 973 145,21 Kč. Vyrovnávací platba byla provedena v lednu v roce 2024 ve výši 570 854,79 Kč.

**Příspěvek na provoz – odpisy:** byl schválen ve výši 2 628 369,25 Kč a byl plně vyčerpán.

### **Příspěvky z rozpočtu Olomouckého kraje – investiční příspěvky v celkové výši 1 441 724,2 Kč – byly plně vyčerpány**

- nákup plynového kotle byl poskytnut ve výši 147 016,29 Kč,
- nákup myčky podložních mís byl poskytnut ve výši 197 352 Kč,
- nákup malotraktoru byl poskytnut ve výši 898 183 Kč,
- nákup myčky podložních mís byl poskytnut ve výši 199 173 Kč.

Finanční prostředky od zřizovatele byly využity na rozvoj materiálně technického vybavení organizace, na vybavení technického zázemí.

### **Příspěvky z rozpočtu Olomouckého kraje – příspěvky na energeticky úsporná opatření v celkové výši 669 955,93 Kč – byly plně vyčerpány**

- dodávka a montáž silikonového těsnění do oken – v objektu Zámek ve výši 472 652,93 Kč,
- výměnu stávajícího starého chladícího boxu ve výši 113 604 Kč,
- vchodové dveře ve výši 83 699 Kč.

## **Dotace od jiných poskytovatelů**

**Dotace od statutárního města Přerova** byla poskytnuta ve výši 30 000 Kč. Využili jsme ji, v souladu se smlouvou o poskytnutí dotace, na úhradu spotřeby elektrické energie, zemního plynu a odvozu a likvidaci komunálního odpadu.

**Dotace od Města Lipníka nad Bečvou** byla ve výši 10 000 Kč. Dotace byla využita v souladu se smlouvou na úhradu spotřeby energie – vodného.



## Výnosy z vlastní činnosti

**Výnosy ze služeb:** jsou tvořeny z *příjmů od seniorů* v celkové výši 30 152 042 Kč (výnosy – za ubytování, za stravu, vyrovnání nákladů za pobyt, fakultativní služby) a také z *příspěvku na péči*, který byl ve výši 14 238 786 Kč.

**Výnosy zdravotních pojišťoven:** v celkové výši 8 015 668,10 Kč, kdy meziroční nárůst úhrad byl ve výši 2 057 522,26 Kč, což bylo také způsobeno i navýšením kapacity domova.

## Ostatní výnosy:

**Rezervní fond:** je tvořen z finančních darů, v roce 2023 bylo čerpání ve výši 91 423,01 Kč, a to na dárky seniorům, nákup krmiva a steliva pro králíka, pohoštění na akcích pro seniory, a také hudební produkce. Dále jsme finanční prostředky využili na přednášku pro seniory o cestování, na pamlsky pro pejsky na canisterapii, poháry a medaile na olympiádu.

V roce 2023 jsme získali věcné dary ve výši 53 935,21 Kč. Jednalo se o pečivo na kulturní a sportovní akce, hygienické potřeby, pláště, žínky, obinadla, televizi, antidekubitní matraci a domácí kino. Také jsme jednali se starosty okolních obcí a se sponzory o poskytnutí finančních sponzorských darů a dotací.

V roce 2023 nám byl **schválen nadační příspěvek z veřejné sbírky** Ježíškova vnoučata na projekt Zvířecí návštěvy v zařízeních pro seniory (canisterapii a pamlsky pro pejsky) ve výši 17 500 Kč, který jsme plně vyčerpali.

**Snažíme se trvale o navýšení výnosů.** V roce 2023 jsme měli stabilní počet seniorů oproti předchozím létům. Vyšší výnosy byly ovlivněny níže uvedenými faktory:

- vyššími úhradami za poskytované zdravotní služby na základě uzavřených smluv se zdravotními pojišťovnami
- úhradami za ubytování a stravu v maximálních možných částkách, a to v souladu s platnou prováděcí vyhláškou
- vyššími částkami za poskytovanou péči prostřednictvím příspěvků na péči
- výdělečnou činností organizace. V roce 2023 jsme se zaměřili v souladu s *Plánem rozvoje organizace pro roky 2022 až 2024* na doplňkovou činnost v organizaci: pronájem kantýny a nabídku odběru obědů pro veřejnost

## e) základní údaje rozvahy k 31.12.2023



## Základní údaje rozvahy v Kč k 31.12.2023

Celková aktiva 119 526 595,46

<b>Stálá aktiva</b>	<b>107 069 177,35</b>
pozemky	3 621 834,00
kulturní předměty	25 000,00
stavby	99 474 277,03
samostatné movité věci a soubory	3 947 494,67
pěstitelské celky trvalých porostů	571,65
<b>Oběžná aktiva</b>	<b>12 457 418,11</b>
zásoby	898 767,47
krátkodobé pohledávky	909 382,96
finanční majetek	10 649 267,68

Celková pasíva 119 526 595,46

<b>Vlastní kapitál</b>	<b>109 114 192,78</b>
jmění účetní jednotky	107 363 792,73
fond odměn	22 928,00
fond kulturních a sociálních služeb	1 044 644,58
fond rezervní ze zlepšeného HV	28 693,81
fond rezervní z ostatních titulů	554 878,40
fond reprodukce majetku, f. investic	85 571,88
výsledek hospodaření	13 683,38
<b>Cizí zdroje</b>	<b>10 412 402,68</b>
závazky dodavatelé	491 959,51
závazky vůči zaměstnancům	3 024 880,00
závazky SP, ZP	1 670 538,00
jiné přímé daně	334 937,00
jiné daně a poplatky	0,00
závazky k místním vládním institucím	570 854,79
krátkodobé zálohy na transfery	0,00
výnosy příštích období	10 300,00
dohadné účty pasivní	289 253,38
ostatní krátkodobé závazky	4 019 680,00



#### f) Hospodaření s majetkem:

**Nemovitý majetek:** v průběhu roku 2023 **nebyl zaevidován žádný nákup nemovitého majetku**. Došlo pouze k technickému zhodnocení budovy Zámek, když bylo namontováno těsnění do oken. Hodnota budovy se tím zvýšila o částku 472 652,93 Kč. Dále byly v areálu instalovány 4 retenční nádrže, které umožňují využití dešťové vody a tím dochází k úspoře vody z vodovodního řádu. Naplňujeme tímto krokem plán rozvoje organizace, resp. správy majetku v souladu se zřizovací listinou.

**Movitý majetek:** v roce 2023 **byl pořízen samostatný movitý majetek**. Zakoupili jsme 2 myčky podložních mís za celkovou částku 398 346 Kč, obě byly ihned zařazeny do provozu na odděleních Domovů Marie a Eliška. V měsíci září byl do skladu potravin instalován nový chladicí box v hodnotě 113 604,48 Kč. Pro úsek hospodářské správy byl v měsíci listopadu zakoupen nový malotraktor za částku 898 193 Kč.

V roce 2023 jsme pokračovali v nákupu nového vybavení na pokoje, jako jsou šatní skříně, noční stolky, matrace, televizory, lednice. Bylo zakoupeno zařízení na filtrovanou vodu, které nabízí i vodu perlivou. Nyní již máme tato zařízení na všech domovech a uživatelé díky tomu omezují nákup balené vody. Stejně jako recyklaci odpadů, tak i touto cestou se snažíme šetřit primární zdroje surovin, energií a životní prostředí.

Do parku byly pořízeny nové lavičky, odpadkové koše a pro zpříjemnění pobytu uživatelů v přírodě edukační tabule „Pexeso“ s lesními zvířaty a ptáky, party stany, plynový gril a ohniště.





## **Přehled o novém dovybavení v objektech a pro údržbu:**

### **Objekt Eliška**

- sesterna, pokoj sester: infuzní pumpa, monitor
- prádelna: šicí stroj, vozíky k pračkám, úklidový vozík
- pokoje seniorů: matrace, lednice, televizory, polohovací křesla, noční stolky
- společné prostory: zařízení na filtrovanou vodu, čajníky

### **Objekt Marie**

- kanceláře a sklady: počítače, monitory, tiskárna
- sesterna, pokoj sester: počítač, monitory
- pokoje seniorů: televizory, matrace, bezpečnostní žíněnky k posteli, noční stolky, šatní skříň
- společné prostory: čajníky
- rehabilitace: počítač, monitor, kancelářské křeslo

### **Objekt Zámek**

- pokoje seniorů: polohovací křesla
- kuchyň: vozík na potraviny, regály, teploměry do lednic, várnice, nářezový stroj, úklidový vozík, tiskárna, kancelářské křeslo
- šatna zaměstnanců: šatní skříňky
- společné prostory: čajníky, televizor

### **Objekt údržby**

- detektor plynu, klešťový multimetr, pájecí stanice, čerpadlo, křovinořez, zametací stroj, kultivátor

## **g) Inventarizace majetku organizace k 31.12.2023**

Periodická inventarizace byla provedena v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a vyhláškou č. 270/2010 Sb., o inventarizaci majetku a závazků, ve znění pozdějších předpisů. Výsledkem inventarizace nebyly zjištěny žádné přebytky ani úbytky. Pohledávky k 31. 12. 2023 jsou ve lhůtě splatnosti. Nejvyšší pohledávky jsou vůči zdravotním pojišťovnám a jsou hrazeny dle splatnosti. Závazky vůči dodavatelům zboží a služeb hradíme dle splatnosti. Závazky z mezd za prosinec byly uhrazeny v lednu 2024.

Výstupy z Inventarizace majetku organizace jsou výchozím podkladem pro plánování nákupu opotřebovaného vybavení a také plánování oprav pro rok 2024.



### 3. Zdravotní péče a rehabilitace

#### a) Lékařská péče

Senioři byli registrováni u praktického lékaře v Pavlovicích u Přerova, který poskytuje lékařskou péči v pracovní dny v ordinaci umístěné v objektu organizace. V případě neodkladné zdravotní péče je k dispozici na telefonu. V objektu organizace ordinuje v pravidelných intervalech také lékař – psychiatr. Další odborná lékařská péče je zajištěna v odborných ambulancích mimo organizaci.

#### b) Ošetrovatelská péče

Nepřetržitá ošetrovatelská péče byla zajištěna prostřednictvím všeobecných sester bez odborného dohledu, praktickými sestrami a pracovníci přímé obslužné péče. Uzavřeli jsme zvláštní smlouvy v odbornosti 913 o poskytování a úhradě ošetrovatelské péče se 6 zdravotními pojišťovnami. Péče poskytovaná všeobecnými a praktickými sestrami byla vykazována na základě schválených výkonů hrazených služeb nejen praktickým lékařem, ale také lékařem se specializací v oboru psychiatrie.

Základní metodou poskytování ošetrovatelské péče byl ošetrovatelský proces, a to v souladu se standardy ošetrovatelské péče a dalšími vnitřními předpisy organizace. Rehabilitaci zajišťovala rehabilitační sestra prostřednictvím individuálních léčebných cvičení, skupinových kondičních cvičení, nácviků chůze a sebeobsluhy.

**V roce 2023 jsme se zaměřili v souladu s *Plánem rozvoje organizace pro roky 2022 až 2024* na rozvoj metod, konceptů a postupů v rámci aktivizace seniorů, dále na rozvoj metod ošetrovatelských a rehabilitačních, které jsou součástí plánu denních aktivit pro seniory. Zaměřili jsme se také na vzdělávání v oblasti paliativní péče.**

Zaměstnanci byli postupně vzděláváni v jednotlivých konceptech, metodách i postupech v jednotlivých oblastech péče.

Jedním z konceptů péče, který podporuje v nejzákladnější rovině lidské vnímání a komunikaci, je **bazální stimulace**. V rámci zkvalitňování poskytovaných služeb zapojujeme již několik let uvedený koncept do každodenní péče o naše seniory.

Při provádění bazální stimulace poskytujeme seniorům podněty, které přispívají k obnově paměťových stop v mozku a k celkové rehabilitaci. Nejvíce používaná byla somatická stimulace, která umožňovala uživateli vnímat vlastní tělo. Základem je iniciační dotek těla při provádění hygieny, dále při promazávání chladivou nebo hřejivou masťou po celkové koupeli, při polohování, ale také při podávání léků. Vhodnými místy pro iniciační dotyk jsou ruce, ramena, paže. Po celkové koupeli ukládáme seniory do polohy „mumie“ nebo „hnízdo“, které napomáhají ke zklidnění, zahřátí a navození spánku. Při provádění bazální stimulace nepotřebujeme žádné nadstandardní pomůcky. Jsou však důležité znalosti a praktické dovednosti zdravotnického personálu, který bazální stimulaci poskytuje.

Dlouhodobě využíváme také **smyslovou aktivizaci**, kterou provádějí aktivizační pracovníci a pracovníci v přímé péči, které absolvovaly potřebné kurzy. Při smyslové aktivizaci pracujeme s tím, co má senior rád a co je mu příjemné, na co byl zvyklý a co také rád dělal. Stimulujeme sluch při poslechu oblíbené hudby, rádia, předčítání, při běžném vedení rozhovoru, tzv. povídání. Stimulujeme zrak při promítání filmu, v době sledování pořadu v TV, při prohlížení fotografií, předložených základních barev



nebo fotografií umístěných na dohled. S pomocí oblíbených vůní jsme stimulovali čich (např. citrusy, vanilka, káva). Stimulace chuti byla zajištěna při podávání oblíbené potravy po lžičkách nebo nakrájené na malé kousky (sladkosti, cukroví, zelenina, ovoce, pochutiny). Velmi dobře byla vnímána chuť kávy a kakaa. Hmat jsme stimulovali pomocí předmětů s různou texturou (např. oblíbené deky, polštáře, míče).



Pokračovali jsem v nastavené **léčbě chronických ran a defektů** a zahájili spolupráci s HC solutions Hranice s.r.o. Léčení chronických ran a defektů řídil pověřený lékař specialista, který zajišťuje také preskripci prostředků vlhké terapie.

Další sledovanou oblastí bylo stravování. Již pátý rok se cíleně věnujeme **nutriční péči**, komplexnímu a kvalifikovanému řešení výživy s cílem certifikace péče. Nutriční péče byla řízena lékařkou v oboru nutriční a konzultována s nutriční terapeutkou. U všech seniorů jsme se zaměřili na sledování nutričního rizika prostřednictvím screeningových metod, nutriční anamnézy i antropometrického měření. Dle výsledků jsme realizovali potřebná opatření, např. úpravu stravy, návrhy na řešení kombinované výživy. Jídelní lístky konzultujeme s nutriční terapeutkou. Zohledňujeme také sezónnost potravin a chuťové preference seniorů. Nedílnou součástí byla spolupráce s rodinou.

Poskytování **paliativní péče** bylo součástí ošetrovatelské péče. Moderní paliativní péče se vyznačuje řadou specifických přístupů. Těžiště se přesunulo na geriatrickou dlouhodobou péči. Náš přístup byl proto zaměřen na získání teoretických znalostí prostřednictvím výukových programů, ale také získání praktických dovedností v dalších organizacích.



#### 4. Provozní činnost

##### a) Opravy a údržba objektů

V roce 2023 jsme se zaměřili v souladu s *Plánem rozvoje organizace pro roky 2022 až 2024 na rozvoj materiálně technického zázemí organizace*: opatření bylo nastaveno z důvodu potřeby údržby svěřeného majetku v souladu se zřizovací listinou. Domov je provozován v objektech, které byly v prosinci 2017 převedeny do majetku Olomouckého kraje. Od doby převodu majetku byly prostřednictvím Olomouckého kraje zajišťovány opravy uvnitř objektů, resp. vestavba hygienického zázemí včetně souvisejících oprav.

Průběžnou opravu a údržbu budov, kotelen, prádelny, kuchyně, pokojů, vozového a strojního parku zajišťovali v průběhu roku zaměstnanci úseku hospodářské správy. Současně zajišťovali potřebné sezónní práce v areálu Domova: ošetřování stromů v parku a sadu, česání ovoce a kultivaci zahrady. Ovocné výpěstky byly využívány a zpracovány v kuchyni Domova.





**Prostřednictvím dalších subjektů jsme zajistili níže uvedené opravy:**

#### **Objekt Eliška**

- prádelna: opravy praček, sušiček, plynových spotřebičů, oprava šicího stroje
- mycí centrum: oprava změkčovače, oprava myčky na nádobí
- malování v objektu: pokoje, chodby, provozní místnosti
- oprava provozních předmětů: signalizace na pokojích, sprchovacích vozíků, myčky podložních mís, oprava a výměna žaluzií v oknech
- oprava výtahu

#### **Objekt Marie**

- oprava provozních předmětů: kávovaru, automatu na vodu, TV rozvodů a antény, čalounění nábytku, výměna sacího motoru u mycího stroje na podlahy, výměna žaluzií, síta do oken a balkonových dveří, oprava hasících přístrojů
- opravy v kotelně: izolace potrubí v kotelně, výměna regulátoru přetlaku plynu, chemické čištění výměníku, oprava plynových kotlů
- oprava výtahu
- oprava vstupu a instalace nových dveří

#### **Objekt Zámek**

- stravovací provoz: oprava sprchové hadice, konvektomatu, elektrického kotle, výměna nožů kráječe chleba, oprava ohřevné vany, elektrické trouby, řídící jednotky v chladicím boxu, chlazení v mrazicím boxu, chladicího boxu na zeleninu, chladicího boxu na maso,
- oprava rampy, oprava dveří do skladu potravin
- montáž panikového kování na vchodové dveře v přízemí objektu
- kotelna: oprava bojleru a potrubí v plynové kotelně

#### **Venkovní prostory**

- oprava venkovního vanového kontejneru na odpad
- oprava traktoru
- oprava osobního auta škoda Octavie
- instalace ochranných ocelových trubek stěnami budovy na údržbě
- výměna plynového kotle na údržbě

#### **b) Provoz prádelny**

Praní osobního i ložního prádla bylo zajištěno v prádelně Domova, a to v souladu s Provozním řádem, schváleným KHS Olomouckého kraje. Provozní řád upravuje podmínky předcházení vzniku a šíření infekčních onemocnění a upravuje také hygienické požadavky na prádelny.

V rámci energetických úspor jsme v květnu zavedli praní prádla ve studené vodě s ozonem „Rapid-O technologie“. S ozonem je praní zajištěno ve studené vodě a prací program je nastaven s velkou úsporou množství vody.



Celkově se podařilo uspořít nejen v množství vody na praní, ale také v nákladech na elektrickou energii ve výši 46 527 Kč (101 426 kg vypraného prádla).

**Množství vypraného prádla v roce 2023:** při srovnání s předchozím rokem se zvýšilo celkové množství vypraného prádla o 22 451 kg. Důvodem byla nejen výměna ložního i osobního prádla při nárustu seniorů o 22 oproti předchozímu roku, ale vyšší počet byl ovlivněn také infekčním onemocněním (covid-19 a svrab) v častějších intervalech.

<b>Množství vypraného prádla v roce 2023</b>	
Zaměstnanecké ošacení	9 914 kg
Znečištěné prádlo	10 162 kg
Osobní prádlo seniorů	13 979 kg
Pleny	14 932 kg
Povlečení, podložky	33 315 kg
Peřiny, deky, přehozy	6 184 kg
Ostatní	11 256 kg
Covid + infekční	1 684 kg
<b>Celkem</b>	<b>101 426 kg</b>

#### **c) Zabezpečení PO a BOZP**

**Zabezpečení PO a BOZP:** v souladu s uzavřenou centrální smlouvou mezi Olomouckým krajem a firmou SAFETY PRO s.r.o., Olomouc, byly zajištěny revize a prohlídky elektrozařízení, plynoinstalace, plynové kotelny, kuchyně, komínů, elektronářadí, ale také elektrospotřebičů seniorů. V souladu s platnými právními předpisy jsme také zajistili pravidelná školení zaměstnanců v oblasti PO a BOZP. V měsíci září se uskutečnil cvičný požární poplach za účasti HZS Olomouckého kraje a 2 jednotek SDH Pavlovice u Přerova a Radslavice.

#### **d) Odpadové hospodářství**

Odvoz a likvidaci vzniklých odpadů souvisejících s provozem organizace jsme zajistili na základě centrální smlouvy uzavřené mezi Olomouckým krajem a firmou RECOVERA Využití zdrojů, a.s. V průběhu roku jsme vyhodnocovali nastavený systém třídění odpadů v organizaci.

<b>Přehled o množství vyprodukovaného odpadu v tunách v roce 2023</b>	
Plastové obaly	0,148
Skleněné obaly	0,244
Ostré předměty	0,055
Papír, lepenka	0,896
Odpad, na jejichž sběr jsou kladeny zvláštní požadavky s ohledem na prevenci infekce	0,301
Odpad, na jejichž sběr nejsou kladeny zvláštní požadavky s ohledem na prevenci infekce	18,736



Sklo	1,408
Plasty	0,903
Směs tuků a olejů z odlučovače tuku	2,000
Biologicky rozložitelný odpad z kuchyní	6,610
Směsný komunální odpad	19,960
<b>CELKEM</b>	<b>51,261</b>

Ve srovnání s rokem 2022 jsme snížili plastové obaly o 0,72 t, skleněné obaly o 1,235 t, odpady, na jejichž sběr jsou kladeny zvláštní požadavky s ohledem na prevenci rizik o 0,092 t, směs tuků a olejů z odlučovače tuku o 1 t.

**Zvýšili jsme ale odpady, na jejichž sběr nejsou kladeny zvláštní požadavky s ohledem na prevenci rizik** o 5,334 t, ostré předměty o 0,026 t, papír a lepenku o 0,666 t, sklo o 1,408 t, plasty o 0,903 t, biologicky rozložitelný odpad z kuchyně o 1,012 t, směsný komunální odpad o 5,42 t.

Objemný odpad nevznikl žádný.

**Celkově jsme navýšili produkci odpadů oproti r. 2022 o 11,722 t odpadu.** Toto navýšení je zejména z důvodu vyššího počtu uživatelů oproti roku 2022.





## 5. Stravovací provoz

Organizace má vlastní stravovací provoz, ve kterém se připravuje a také z něhož se expeduje celodenní strava pro seniory – snídaně, oběd, svačina, večeře, druhá večeře včetně obědů pro zaměstnance, starobní důchodce, případně pro cizí strážníky, kteří v organizaci pracují. Celodenní stravování připravuje kvalifikovaný personál.

Stravovací úsek má dlouhodobě vypracován systém kritických bodů – HACCP. Systém je zaměřen na klíčové faktory ovlivňující bezpečnost stravovacího provozu. Audit a metodické vedení HACCP byl zajištěn prostřednictvím odborné firmy. Od prosince 2014 plníme požadavky nařízení EU 1169/2011 týkající se značení alergenů u pokrmů v jídelnících.

**V roce 2023 jsme se zaměřili v souladu s *Plánem rozvoje organizace pro roky 2022 až 2024 na přípravu certifikace nutriční péče v organizaci.*** Již od roku 2019 se zabýváme nutriční péčí. Tento projekt byl pozastaven v době pandemie covid-19, ale v uplynulých 2 letech jsme jej opět začali naplňovat. Spolupráce s nutriční terapeutkou byla dlouhodobě postavena pouze na konzultacích k jídelníčkům pro jednotlivé diety v podobě garantovaných nutričních hodnot. Již v roce 2021 jsme aktivovali program Stravy a nutriční péče v programu CYGNUS. Postupně jsme začali doplňovat program o nutriční hodnoty jednotlivých potravin. V roce 2023 jsme zpracovali základní návrh standardu nutriční péče, který doplníme v roce 2024 o dietní stravování a technologické postupy. Naší snahou je certifikace nutriční péče.

Nastavená spolupráce s nutriční poradnou Nemocnice v Přerově měla pro naše seniory konkrétní dopad v zajištění pravidelných kontrol lékařkou specializovanou na nutriční péči a také jejím prostřednictvím jsme zajistili doplňky stravy.

O postupu zajištění nutriční péče rozhoduje lékař specializovaný na nutriční péči. Nutriční péče je komplexní problematikou, která začíná v kuchyni a pokračuje na jednotlivých domovech prostřednictvím přímé péče.

Dietní stravování je zabezpečeno na základě vlastního dietního postupu v organizaci. Na výdej obědů používáme dlouhodobě tabletový systém (izolované tablety), který umožňuje rozvoz jídla nejen do jednotlivých jídelen na úsecích, ale také na pokoje seniorů. Na všech úsecích zajišťujeme celodenní pitný režim. Jídelní lístek byl sestavován tak, aby obsahoval stravu normální, diabetickou a šetřící ve všech možných podobách (pevné, mleté, mixované). Senioři si mohli vybrat ze dvou druhů snídaní, večeří a obědů. V případě potřeby byl jídelní lístek přizpůsoben jejich zdravotnímu stavu. Vaříme také nemléčnou nebo bezlepkovou stravu. Ovocné výpěšky

ze sadu byly zpracovávány v kuchyni, ale také byly poskytnuty seniorům mimo jídelního lístku (jablka, hrušky, švestky, třešně, ořechy).

V organizaci je dlouhodobě zřízena stravovací komise, která projednává jednotlivé požadavky seniorů i zaměstnanců týkající se podávané stravy. Hodnotícími indikátory pro další postupy v řešení výživy je pro nás potvrzená kvalita z pohledu seniorů i zaměstnanců včetně cizích strážníků.



**Od roku 2023 zajišťujeme prodej obědů veřejnosti do jídelnosičů, a to na základě živnostenského oprávnění.** Tato činnost je pro naši organizaci zisková a posílila nám rozpočet organizace.

**Přehled o vydaných porcích v ks za rok 2023:** oproti roku 2022 se navýšily počty porcí, počet míst v domově je 90. Tato skutečnost se projevila v počtu vyrobených porcí, tj. celkem o 28 % více než v předchozím roce.

<b>uživatelé</b>	<b>snídaně</b>	<b>oběd</b>	<b>svačina</b>	<b>večeře</b>
dieta č. 4	3 427	3 434	2 003	3 431
dieta č. 3	14 681	14 786	10 402	14 596
dieta č. 9	10 081	10 074	8 627	10 112
dieta č. 9/4	2 294	2 287	1 569	2 299
<b>Ostatní</b>				
zaměstnanci	0	7 383	0	0
cizí strážníci	0	1 055	0	0
<b>Celkem</b>	<b>30 483</b>	<b>39 019</b>	<b>22 601</b>	<b>30 438</b>





## 6. Kontrolní systém

**Vnitřní kontrolní systém** v organizaci je nastaven ve vnitřních předpisech organizace. Cílem finanční kontroly v organizaci je zajištění ochrany veřejných finančních prostředků proti rizikům, nesrovnalostem nebo jiným nedostatkům způsobeným zejména porušením právních předpisů, ne hospodárným, neúčelným a neefektivním nakládáním s veřejnými finančními prostředky nebo trestnou činností. Kontrolní činnost provozních oblastí je prováděna vedoucími úseků a ředitelkou organizace.

**Vnější kontrolní systém** byl zajištěn pověřenými subjekty. V průběhu roku 2023 byly provedeny tyto vnější kontroly:

- **Finanční audit přidělené a čerpané dotace v Podprogramu 1 za rok 2022:** leden 2022 - **Audit Team, s.r.o.**
- **Plnění povinností v nemocenském pojištění:** květen 2023 – OSSZ Přerov
- **Požární kontrola plnění povinností podle zákona o požární ochraně:** červenec 2023 – Hasičský záchranný sbor Olomouckého kraje
- **Audit odbornosti 913:** Eliška Válková, auditorka – září 2023
- **Požární kontrola plnění povinností podle zákona o požární ochraně:** říjen 2023 – Hasičský záchranný sbor Olomouckého kraje
- **Kontrola hygienických požadavků na stravovací služby:** říjen 2023 – Krajská hygienická stanice Olomouckého kraje

## 7. Žádost o poskytnutí informací dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

V roce 2023 **nebyla organizaci podána žádost** o poskytnutí informací dle výše uvedeného zákona.

## III. Přehled o zaměstnancích

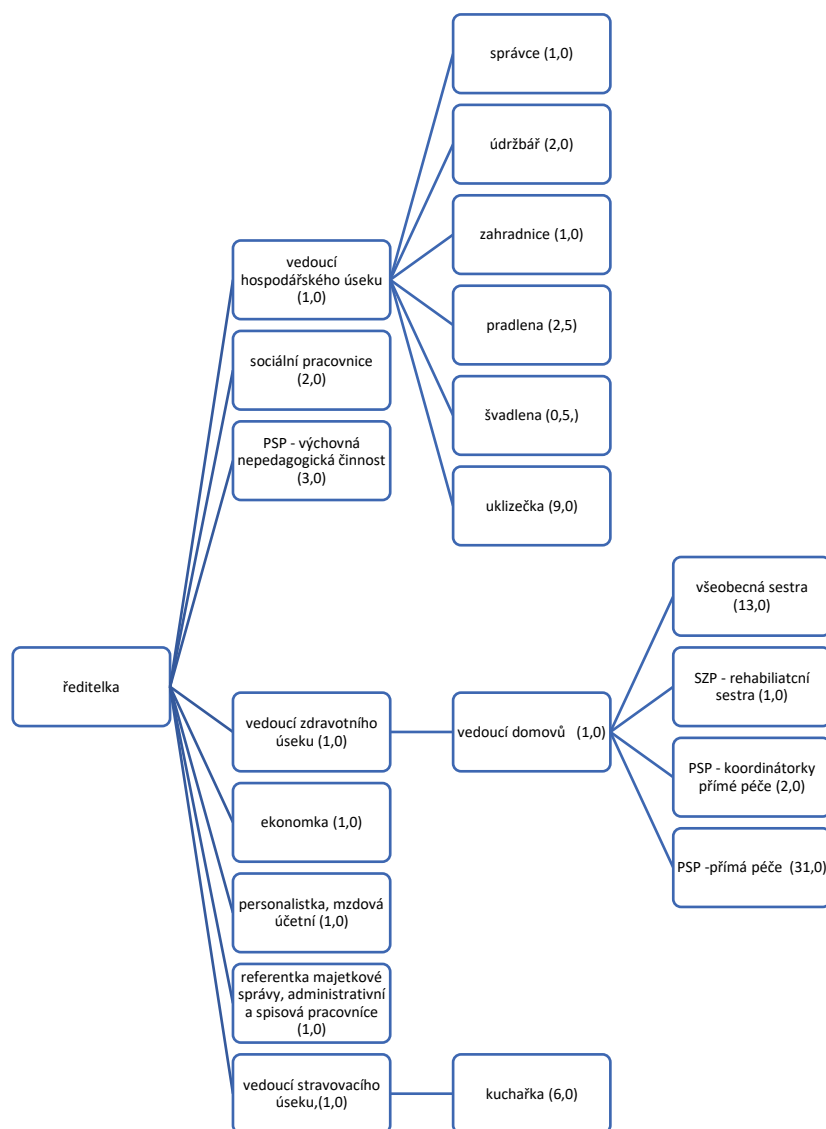
### 1. Organizační struktura

Ředitelka organizace: je statutárním orgánem příspěvkové organizace, je jmenovaná Radou Olomouckého kraje. Ředitelka odpovídá radě kraje za celkovou činnost a hospodaření organizace, plní povinnosti vedoucího organizace a další úkoly vyplývající z obecně závazných právních předpisů. Řídí 7 samostatných zaměstnanců a 3 vedoucí úseků.

Pracovní týmy jsou organizačně nastaveny v souladu se zajištěním pobytové služby, organizace má stanovenou organizační strukturu s počtem úvazků na konkrétních pracovních pozicích. Kompetence zaměstnanců jsou stanoveny v pracovních náplních



zaměstnanců. Vedoucí zaměstnanci řídí činnost svého úseku, jsou zodpovědní za plnění úkolů a povinností svých podřízených zaměstnanců.

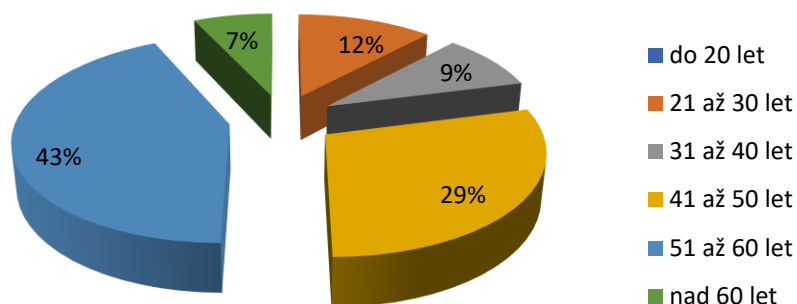


## 2. Věková struktura zaměstnanců k 31.12.2023

Věková struktura zaměstnanců				
věk	muži	ženy	celkem	%
do 20 let	0	1	1	0
21 až 30 let	0	9	9	12
31 až 40 let	2	5	7	9
41 až 50 let	0	23	23	29
<b>51 až 60 let</b>	<b>1</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>43</b>
61 a více	0	5	5	7



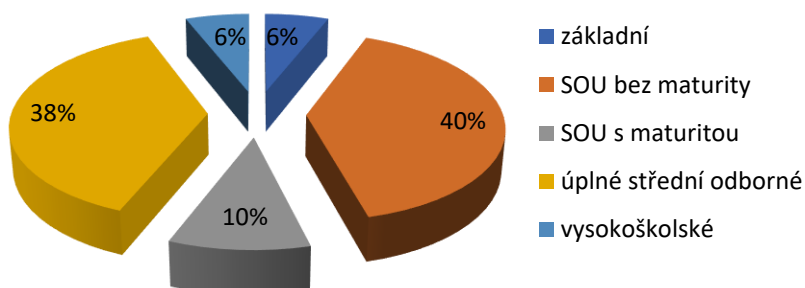
### Věková struktura zaměstnanců



Z výše uvedeného přehledu vyplývá, že **největší skupinou zaměstnanců jsou zaměstnanci ve věku od 51 let do 60 let**. Jedná se zejména o zaměstnance pracující v organizaci dlouhodobě.

### 3. Struktura zaměstnanců podle vzdělání k 31.12.2023:

Struktura zaměstnanců podle vzdělání				
nejvyšší dosažené vzdělání	muži	ženy	celkem	%
základní	0	5	5	6
<b>SO vyučení</b>	<b>2</b>	<b>29</b>	<b>31</b>	<b>40</b>
SO s maturitou	0	9	8	10
úplné střední odborné	1	29	30	38
vyšší odborné	0	0	0	0
vysokoškolské	0	5	5	6



Z výše uvedeného přehledu vyplývá, že nejvíce zastoupenou skupinou jsou zaměstnanci se středním odborným vzděláním. Jedná se o pracovníky s výučním listem.



#### 4. Informace o vzniku a ukončení pracovního poměru

V průběhu roku 2023 jsme uzavřeli **17 nových pracovních poměrů**. Nejvíce přijatých zaměstnanců bylo na zdravotním úseku: na pozici přímá obslužná péče jsme přijali 8 zaměstnankyň a na pozici všeobecná sestra nastoupilo 5 zdravotních sester.

V roce 2023 **jsme ukončili 14 pracovních poměrů**, z toho 3 zaměstnanci odešli do starobního důchodu, 8 zaměstnanců ukončilo pracovní poměr a přešli k jinému zaměstnavateli, 2 pracovnice odešly na MD a 1 zaměstnankyně ukončila pracovní poměr ze zdravotních důvodů.

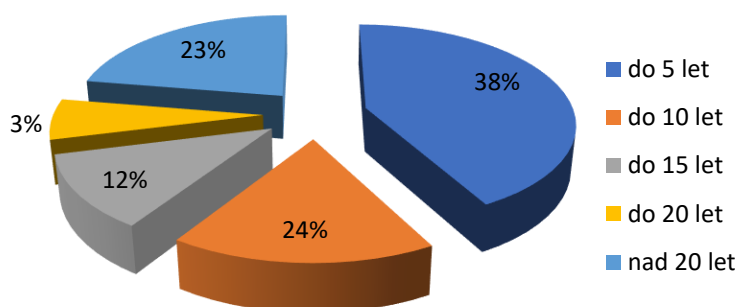
V roce 2023 jsme uzavřeli **7 dohod o provedení práce**. Jednalo se zejména o zástupy za pracovní neschopnosti a dovolené. Celkem 6 dohod bylo uzavřeno v měsících červenec a srpen 2023, jednalo se o brigádníky z řad studentů.

#### 5. Délka trvání pracovního poměru u organizace

Z níže uvedeného přehledu vyplývá, že stejně jako v předchozích dvou letech, nejvíce zastoupenou skupinou zaměstnanců v délce trvání pracovního poměru byli zaměstnanci, kteří uzavřeli pracovní poměr v posledních 5 letech. Jedná se především o zaměstnance na zdravotním úseku, a to o 10 pracovníků v přímé obslužné péči, 7 všeobecných sester a 3 sestry praktické.

Trvání pracovního poměru zaměstnanců		
	počet	%
0–5 let	30	38
6–10 let	20	24
11–15 let	9	12
16–20 let	2	3
nad 20 let	18	23

Délka pracovního poměru





## 6. Průměrný plat v organizaci

Průměrný hrubý měsíční plat za rok 2023 byl **ve výši 39 963 Kč**, za rok 2022 byl průměrný hrubý měsíční plat 39 761 Kč. Oproti roku 2022 se průměrný hrubý měsíční plat zvýšil jen nepatrně.

## 7. Pracovní neschopnosti

V roce 2023 bylo evidováno 63 případů pracovní neschopnosti (2165 kalendářních dnů), z toho nebyly žádné pracovní úrazy, pouze 1 nepracovní úraz (86 kalendářních dnů). Proti roku 2022 se nemocnost snížila o 317 kalendářních dnů. Celková nemocnost v organizaci byla ve výši 8,92 %.

Oproti předchozím letům délka pracovní neschopnosti klesla. Nejvyšší počet kalendářních dnů pracovní neschopnosti (3039 kalendářních dnů) byl evidován v roce 2021, což bylo způsobeno především onemocněním Covid 19.

V roce 2023 bylo čerpáno 1 dlouhodobé ošetrovné v délce 56 kalendářních dnů.

## 8. Vzdělávání zaměstnanců

**V roce 2023 jsme se zaměřili v souladu s *Plánem rozvoje organizace pro roky 2022 až 2024* na rozvoj personálního zabezpečení služby. Cílem bylo nastavení vzdělávání s důrazem na získávání potřebných znalostí a profesionálních dovedností, které zvýší kvalitu poskytovaných služeb.** Zaměstnanci byli postupně vzděláváni v jednotlivých konceptech, metodách i postupech v jednotlivých oblastech péče. V roce 2023 proběhlo vzdělávání zaměstnanců převážně prezenčně, ojediněle také formou on-line webinářů. Vzdělávání zaměstnanců bylo v průběhu roku zaměřeno na rozšíření znalostí a dovedností na základě vzdělávacích plánů zaměstnanců.

Zajistili jsme:

- semináře z oblasti sociální: Paliativní péče Geri ELNEC, Problematika gerontopsychiatrie, Základy komunikace se seniory a její specifika, základní kurz Bazální stimulace, akreditovaný kurz Smyslová aktivizace I., Nutriční péče u seniorů, Trénink paměti s využitím muzikoterapie, Vedení náročných rozhovorů s klienty, Práva a povinnosti uživatelů sociálních služeb, Práce s riziky v sociálních službách, Bezpečné přesuny a polohování klientů v sociálních službách, Prevence vzniku dekubitů v zařízeních sociální péče, Paliativní péče v praxi, Metodická práce s terapeutickými empatickými panenkami u osob s demencí, Základy aktivizace klientů s pomocí prvků zahradní terapie, Klíčový pracovník jako hlavní aktér individuálního plánování, Problematika pádů u seniorů, Standardizace kvality sociálních služeb, Týrání, zneužívání a zanedbávání seniorů
- semináře z oblasti zdravotní: Záznamy péče a jejich sdílení v CYGNUSu, Novela zákona o zdravotních službách, Efektivní realizace plánu péče v CYGNUSu pro pobyt. služby, Záznamy péče a jejich sdílení v CYGNUSu pro pobytové služby, Krizová intervence v paliativní péči, Nutriční péče v sociálních službách,
- školení: práce s programem CYGNUS 2 – sociální i zdravotní oblast
- semináře zaměřené na ekonomickou a personální problematiku, účetnictví, hospodaření příspěvkových organizací, docházku a evidenci odpracované doby



- semináře BOZP a PO: Bezpečnost práce a požární ochrana aktuálně, Kybernetická bezpečnost, FKSP, Jak úspěšně realizovat evropské projekty v sociálních službách
- účast na konferencích a kongresech: konference pro vrchní sestry APSS Olomouckého kraje, konference pro ředitele, jednání krajské organizace APSS ČR, Sociální služby nejen v Evropě, XIV. Výroční kongres poskytovatelů sociálních služeb, Whistleblowing a vnitropodniková vyšetřování, Sluníčkové dny Ostrava, Zámecké návrší Litomyšl
- semináře z oblasti stravování: Výživa a stravování v sociálních službách, Spotřeba a rozbor ve stravovacím provozu v CYGNUSu, Objevte s námi nutriční péči v CYGNUSu,
- skupinové a individuální supervize.

## 9. Stáže zaměstnanců

V roce 2023 stáže absolvovaly všechny pracovníce v sociálních službách – přímá obslužná péče a aktivizační pracovníce, které jsou zařazeny v oblasti pro zajištění základní výchovné nepedagogické činnosti. Stáže pracovníce absolvovaly na základě smlouvy o spolupráci v níže uvedených organizacích:

- Centrum pro seniory Zahrada, o.p.s. Bystřice pod Hostýnem
- Hospic CITADELA Valašské Meziříčí

## 10. Odborná praxe studentů

V roce 2023 vykonávalo v naší organizaci odbornou praxi **celkem 6 studentů**.

2 studenti z univerzit

- Ostravská univerzita, Lékařská fakulta OU, Dvořákova 7, 701 03 Ostrava
- Slezská univerzita, Fakulta veřejných politik v Opavě

2 studentky střední školy

- Střední škola Kostka s.r.o., Pod Pecníkem 1666, 755 01 Vsetín
- Obchodní akademie a Jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky, Bartošova 24, Přerov

2 praktikantky v rámci Kvalifikačního kurzu pro pracovníky v sociálních službách

- Zřetel, s.r.o. se sídlem Zvonařka 14, 617 00 Brno
- SEDUCA-CZE s.r.o., Dolní Rožínka 140, 592 51 Dolní Rožínka

## 11. Dobrovolnická činnost

V roce 2023 jsme uzavřeli smlouvu o dobrovolnické činnosti s JIKA Olomoucké dobrovolnické centrum, o.s. Na základě smlouvy jsme měli zajištěného 1 dobrovolníka, který přicházel v době svého volna.



## IV. Závěr

**Při poskytování služeb seniorům se snažíme zajistit neustálou a kontinuální vysokou úroveň kvality služeb.** Důležitou součástí naší práce byla a je pravidelná komunikace s rodinami seniorů. Naším cílem je, aby se senioři cítili spokojeni, bezpeční a jejich kvalita života byla maximálně zachována. Jsme si vědomi tohoto důležitého cíle a snažíme se jej naplnit. Je pro nás ctí, že v roce 2023 nebyla podána žádná stížnost na kvalitu služby.

**Velké poděkování na tomto místě patří každý rok všem dárcům a sponzorům, bez jejichž štědrosti a laskavosti by se naše činnost neobešla.**

Dary, dotace a nadační příspěvek, které jsme uvedli v příloze č. 1 této výroční zprávy, posílily náš provozní rozpočet a současně nám pomohly realizovat některé aktivity pro seniory.

**Děkujeme Vám všem.**

### Příloha č. 1: Poskytnuté dotace, dary a nadační příspěvky v roce 2023

#### Dotace:

Statutární město Přerov	<b>30 000 Kč</b>
Město Lipník nad Bečvou	<b>10 000 Kč</b>
Dotace MPSV – podprogram č. 1	<b>20 136 500 Kč</b>
<b>Celkem</b>	<b>20 176 500 Kč</b>

#### Finanční dary:

pan Přemysl Dostálík	5 000,00 Kč
paní Marie Bílá	83 000,00 Kč
pan Jiří Řehák	20 000,00 Kč
paní Eva Valouchová	484,50 Kč
Obec Pavlovice u Přerova	15 000,00 Kč
pan Jiří Tomeček	3 484,50 Kč
Obec Veselíčko	3 000,00 Kč
Obec Osek nad Bečvou	5 000,00 Kč
paní Dagmar Čočková	2 000,00 Kč
Obec Tučín	10 000,00 Kč
Mgr. Jana Ševčíková	2 400,00 Kč
Obec Sušice	5 000,00 Kč
Obec Horní Moštěnice	7 000,00 Kč
Městys Velký Újezd	5 000,00 Kč
Obec Želatovice	5 000,00 Kč
Obec Radslavice	2 000,00 Kč
Obec Hradčany	5 000,00 Kč
Obec Domaželice	5 000,00 Kč
<b>Celkem</b>	<b>183 369,00 Kč</b>



**Věcné dary:**

PAULLA, s. r. o. – chléb kmínový 4 ks	173,20 Kč
PAULLA, s. r. o. – bageta 15 ks	255,30 Kč
PAULLA, s. r. o. – chleba 6 ks	259,80 Kč
PAULLA, s. r. o. – večky	448,50 Kč
PAULLA, s. r. o. – chléb	346,40 Kč
PAULLA, s. r. o. – chléb, banketky	928,62 Kč
Manželé Ludmila a Miroslav Šebestovi – Hygienické kalhotky	1,00 Kč
Alfaparm s. r. o. – hygienické potřeby	33 705,00 Kč
HC solutions s. r. o. – pláště, žínky, obinadla	1750,39 Kč
Ježíškova vnoučata – TV	16 065,00 Kč
pan Luděk Novák – 1 antidekubitní matrace	1,00 Kč
Bc. Dušan Anderle – 1 domácí kino	1,00 Kč
<b>Celkem</b>	<b>53 935,21 Kč</b>

**Nadační příspěvek:**

Ježíškova vnoučata (canisterapie a pamlsky pro pejsky)	<b>17 500,00 Kč</b>
<b>Celkem</b>	<b>17 500,00 Kč</b>



**Člověk  
na prvním místě**

Seniorům se sníženou soběstačností poskytujeme **individuální podporu, pomoc a péči** v bezpečném prostředí. Stárnutí nelze zastavit, ale je možné jej s přibývajícím věkem prožít **příjemně a důstojně. Respekt k člověku** je proto u nás **vždy na prvním místě.**

Odborná péče je v našem domově samozřejmostí, stejně jako individuální přístup, empatie a vstřícnost zaměstnanců.

**DOMOV ALFREDA SKENEHO**  
PAVLOVICE U PŘEROVA  
PŘÍSPĚVKOVÁ ORGANIZACE

[www.daspavlovice.cz](http://www.daspavlovice.cz)