

**Zápis ze 6. zasedání plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje ze dne 29. 11. 2023**

Přítomni: dle prezenční listiny  
Forma jednání: prezenčně, ZM ROK, 10. patro KÚOK, Jeremenkova 40a, Olomouc

**1. Přivítání účastníků, organizační záležitosti, přenos informací z minulého jednání**

1. náměstek hejtmána, předseda Rady hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje (dále jen RHSD OK) Mgr. Ivo Slavotínek přivítal přítomné členy, všechny prezentující a stálé hosty a konstatoval, že je přítomno 13 z 21 členů. Představil novou tajemnici RHSD OK paní Ing. Zdeňku Judasovou namísto dosavadní tajemnice paní Ing. Markéty Paličkové, která nyní zastává jinou pozici v rámci úřadu.

Pan náměstek dále představil program 6. zasedání plenární schůze RHSD OK.

Program:

1. Přivítání účastníků, organizační záležitosti, přenos informací z minulého jednání
2. Informace z jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR
3. Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji
4. Přehled informací k rozpočtu Olomouckého kraje 2023 a návrh rozpočtu Olomouckého kraje 2024
5. Podpora podnikání a regionální rozvoj
6. Různé

K předloženému programu nebyly ze strany pléna žádné připomínky a doplnění.

Poté bylo zmíněno, že na Předsednictvu RHSD OK byla projednána situace ohledně vládního konsolidačního balíčku. Vzhledem ke skutečnosti, že se daná problematika dotýká celé ČR, záměrem je posunout projednání dané problematiky na celostátní úroveň na jednání kolegů sociálních partnerů v rámci celostátní tripartity. Byl předložen návrh usnesení: **Rada hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje vyjadřuje nesouhlas s vývojem hospodářství ČR, a to zejména v oblasti vysokých cen energií, vysoké inflace, zhoršení kupní síly obyvatel, které přímo nebo přeneseně ohrožují výkon subjektů a jejich konkurenceschopnost a tím potenciálně zaměstnanost v Olomouckém kraji. Žádáme tímto Radu hospodářské a sociální dohody ČR, aby tyto vážné oblasti projednala a představila soubor opatření, které mohou pomoci k lepšímu zvládnutí už tak vážné situace.**

**PRO: 13  
PROTI: 0  
ZDRŽEL SE: 0**

Mgr. Slavotínek poděkoval za hlasování, nikdo z přítomných členů neměl připomínky a tím byl návrh usnesení jednomyslně schválen.

## 2. Informace z jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR

K bodu č. 2 programu pan Mgr. Ivo Slavotínek na úvod informoval, že dne 10. 7. 2023 proběhlo **jednání RHSD ČR s krajskými tripartitami** na Úřadu vlády ČR. Za Olomoucký kraj se znovu otevřelo téma, které celý kraj trápí, a to systémové řešení oblastí hospodářsky a sociálně ohrožených území („HSOÚ“).

Na základě tohoto jednání byl dne 17. 7. 2023 zaslán dopis předsedovi vlády ve věci opětovné žádosti o vytvoření finančních nástrojů z rozpočtů EU a národních zdrojů a s tím související participace při přípravě plánovaného národního titulu Podpora rozvoje regionů 2024+ s cílem podpory HSOÚ a podání informací k plánovanému vyhlášení titulu.

Reakcí na dopis z Úřadu vlády ČR bylo, že EU nabízí programy, např. EU City Facility pro uskutečnění klimatického plánu měst, fond na rozvoj internetového pokrytí The Connecting Europe Broadband Fund nebo evropský fond energetické účinnosti European Energy Efficiency Fund. Dále MMR jedná s Národní rozvojovou bankou (NRB) o vzniku nástrojů na podporu regionálního rozvoje formou zvýhodněných úvěrů a ve spolupráci se Státním fondem podpory investic a NRB k podpoře rekonstrukcí a výstavby nájemního bydlení.

Co se týče národního programu „Podpora rozvoje regionů 2024+“, tak jsou zatím dostupné informace, že od roku 2024 je plánován samostatný dotační program na MMR, který by byl pouze pro žadatele z HSOÚ a měl by být vyhlášen v 2. čtvrtletí 2024. Alokace by měla být ve výši 140 mil. Kč a měla by být určena na podporu projektové dokumentace.

Pan Ing. Krmášek doplnil, že na jednání RHSD ČR s krajskými tripartitami byly na programu dvě základní témata: regionální školství a financování sociálních a zdravotních služeb.

Na jednání byly popsány základní problémy českého vzdělávacího systému. Systém nefunguje jako sociální výtah pomáhající dětem, jejichž okolí je ke vzdělávání nemotivuje. Systém není schopen adekvátně reagovat na demografický vývoj a migrační trendy, nesoulad nabídky a poptávky po oborech středního vzdělávání, množství odkladů nástupu na základní školu, značné rozdíly v kvalitě vzdělávání mezi regiony i v rámci krajů nebo neúspěšná diverzifikace vysokého školství.

Co se týče oblasti sociálních služeb, tak místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí Ing. Marian Jurečka uvedl, že probíhá rovněž debata o sociálně zdravotním pomezí mezi ministerstvy práce a sociálních věcí a zdravotnictvím s cílem vytipovat ty oblasti sociálních služeb, jež by bylo možno financovat z prostředků zdravotního pojištění. Informoval také, že se připravuje velká změna zákona o sociálních službách s předpokládanou účinností od 1. ledna 2025, jejímž smyslem bude mimo jiné nastavení víceletého a vícezdrojového financování sociálních služeb. Druhým vystupujícím k danému tématu byl místopředseda vlády a ministr zdravotnictví profesor Vlastimil Válek, který představil spolupráci obou resortů na řešení otázky financování služeb na sociálně zdravotním pomezí a zapojení Ústavu zdravotnických informací a statistiky do analýz dat v této oblasti. Výsledkem spolupráce by mělo být

zefektivnění celého systému, snížení a zjednodušení administrativy a zlepšení života klientů sociálních služeb.

Od posledního jednání krajské tripartity se uskutečnila **171. Plenární schůze RHSD ČR**, kde mezi projednávané body patřily „změny nabídky a poptávky po práci v České republice do roku 2031 v kontextu demografického vývoje“, kdy členové tripartity požádali Ministerstvo práce a sociálních věcí o předložení další zprávy o vývoji na trhu práce v časovém horizontu 1 roku, dalším bodem byla „Strategie podpory exportu a internacionalizace firem zaměřená na exportní strategii“, kdy sociální partneři ocenili kvalitu exportní strategie i zapojení sociálních partnerů do procesu její přípravy a požádali o pravidelné předkládání jejího hodnocení.

Sociální partneři vzali také na vědomí informace k přípravě státního rozpočtu ČR na rok 2024 a střednědobého výhledu na léta 2025 a 2026. V bodě Různé pak místopředseda ASO MUDr. Martin Engel vyjádřil nesouhlas s pozměňovacím návrhem uplatněným při schvalování novely zákoníku práce v Poslanecké sněmovně, podle něhož se zvyšuje limit pro přesčasovou práci zdravotnických pracovníků.

Mgr. Ivo Slavotínek předal slovo Mgr. Koubkovi ohledně přenosu informací z **172. Plenární schůze RHSD ČR**, kde hlavními tématy byly: návrh zákona o státním rozpočtu na rok 2024 včetně rozpočtové dokumentace, výše minimální mzdy pro rok 2024, dále návrh zákona o vstupu a pobytu cizinců, společný záměr podpory dalšího profesního vzdělávání jako integrální součásti celoživotního učení a opatření na podporu středního odborného školství a oborů s technickým či řemeslným zaměřením.

Výše minimální mzdy pro rok 2024 by měla být probírána na následující schůzi, s tím, že za Svaz průmyslu a dopravy je stanovisko návrh zvýšení o 5,8 % (o 1000 Kč) na 18 300 Kč. Ohledně cizineckého zákona apelují sociální partneři na nový systém evidence cizinců s cílem flexibility příjmu nových pracovníků na český trh. Posledním bodem byla debata o technickém školství. Je potřeba dotáhnout legislativu, která je už předpřipravená, a jít modelem, který znají okolní země, duálního systému, alespoň, pro ty školy a pro ty zaměstnavatele, kteří jsou připraveni. Proto je potřeba zvýšit motivaci, zvýšit důvěru v tento systém třeba i v prostupnost, aby mohli studenti jít třeba na jiný typ školy nebo na maturitní obor nebo následně na vysokou školu, a to by byla ideální kombinace.

Pan Kadečka na závěr shrnul témata, která se nejvíce řeší na národních tripartitách, a to ceny energií, oblast školství a zdravotnictví. Zmínil rozhodnutí Regulačního úřadu o navýšení regulovaných cen složky elektřiny, kdy do nekonečna nelze přenášet poplatek za obnovitelné zdroje na stát. Aktuální situace ze stran domácností a firem není dobrá a neustále se vedou diskuse jak dále. V oblasti zdravotnictví a školství podotýká, aby se vedl a respektoval sociální dialog mezi partnery.

Na závěr se pan Mgr. Koubek nabídnul, že před jednáním následné Plenární schůze připraví a poskytne ostatním členům základní výstupy z národních tripartit.

### **3. Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji**

V dalším bodu jednání Ing. Šabata informoval o základních údajích v oblasti nezaměstnanosti za Olomoucký kraj a celou ČR. Nedochází zde k žádným razantním

změnám. Vývoj nezaměstnanosti Olomouckého kraje kopíruje křivku celé ČR. Zmínil především nezaměstnanost v ČR podle krajů, s aktuálními údaji ke konci října 2023. Olomoucký kraj je svými 3,4 % nezaměstnanosti na střední úrovni ve srovnání s ostatními kraji ČR. Na konci října 2023 byl počet uchazečů o zaměstnání (UoZ) v kraji 14 364. Vývoj nezaměstnanosti v roce 2022 byl poněkud specifický, a to že v 1. polovině roku 2022 byl sezónní pokles nezaměstnanosti nižší než v předchozích letech a poté poprvé od krizového roku 2009 nezaměstnanost od července meziměsíčně rostla 7 měsíců za sebou (nutno dodat, že tyto nárůsty ale nebyly nijak dramatické). Vývoj nezaměstnanosti byl ovlivněn nárůstem počtu UoZ z řad ukrajinských uprchlíků, nejistotou některých podniků z dalšího ekonomického vývoje a v posledních měsících i větším přílivem čerstvých absolventů škol. Počet nezaměstnaných v Olomouckém kraji je o 598, o 4 % vyšší než vloni. Okres Přerov je jediný, kde nezaměstnanost meziročně klesla o 112 osob, o 3 %.

Nejžádanější profesí v rámci volných pracovních míst (VPM) jsou skladníci – obsluha pojízdných zařízení. Z celkového počtu VPM 1 152 je téměř 900 pro společnost Amazon.

Největší nárůst počtu zaměstnaných ukrajinských uprchlíků proběhl v dubnu a květnu 2022, v dalších měsících se jejich počet zvyšoval již postupně. V poslední době pozvolný pokles. Podíl žen činí 65 %. Největší podíl ukrajinských uprchlíků je zaměstnán ve zpracovatelském průmyslu (36 %) a v administrativě (25 %).

Pan místopředseda Ing. Krmášek dále uvedl, že když pomineme firmu Amazon, tak velmi závažná situace ohledně míry nezaměstnanosti je na Přerovsku. Upozornil také na negativní faktory, které mají dopad na trh práce a fungování firem. Především se jedná o hromadné odchody občanů starších 60ti let do předčasných důchodů od roku 2022 z důvodu enormní valorizace důchodu, dynamický trend má i nárůst invalidních důchodů. Dalším faktorem je nárůst invalidit prvního stupně z důvodu psychických onemocnění a zároveň přibývá zaměstnanců, kteří jsou na dlouhodobé pracovní neschopnosti.

#### **4. Přehled informací k rozpočtu Olomouckého kraje 2023 a návrh rozpočtu Olomouckého kraje 2024**

Předseda pan Mgr. Slavotínek přivítal na jednání pana hejtmana Olomouckého kraje Ing. Josefa Suchánka a předal mu slovo. V následující prezentaci byl představen aktuální rozpočet na rok 2023 a návrh rozpočtu na rok 2024, který bude předložen ke schválení na nejbližším zasedání Zastupitelstva OK dne 11. 12. 2023.

Rozpočet Ok je dělen na příjmy, výdaje a financování, což je složka, která dělá dle zákona rozpočet vyrovnaným. Příjmová stránka rozpočtu 2023 je naplňována v oblasti daňových příjmů pozitivně. Výdajová stránka rozpočtu nebude naplněna ve 100 % schváleného rozpočtu, aktuální stav odpovídá danému období – cca 80 %. V rámci závěrečného účtu za rok 2022 bylo ponecháno na účtech 850 mil. Kč k zapojení do rozpočtu 2024. Revolvingový úvěr ve výši 1 mld. Kč je možné čerpat do konce roku 2023, splácení započne od roku 2024. Předpoklad splácení tohoto úvěru bude po dobu 10 let, kdy délka se bude krátit o finanční prostředky vrácené z dotací.

Příjmová stránka má být pro příští rok navýšena o 644 mil. Kč, na 7,859 mld. Kč. Výdajová stránka má být také navýšena, a to o 677 mil. Kč, na 8,464 mld. Kč. Návrh rozpočtu 2024 předpokládá tvorbu rezerv do jednotlivých oblastí: rezerva Rady OK ve výši 50 mil. Kč, rezerva na investice ve výši 20 mil. Kč, rezerva na energeticky úsporná opatření u PO ve výši 50 mil. Kč, rezerva na energie pro PO a KÚ ve výši 60 mil. Kč, rezerva na havárie PO ve výši 30 mil. Kč, rezerva na jednotlivých odborech na nákupy pro PO ve výši 24,5 mil. Kč a rezerva SSOK a úroky z úvěrů ve výši 12,5 mil. Kč.

Bližší informace k jednotlivým položkám rozpočtu, včetně splácení úvěrů je uveden v příložené prezentaci.

Z pléna byl vznesen dotaz ohledně míry zadlužení. Pan hejtman odpověděl, že míra zadlužení klesá z celkové částky 3,25 mld. na 2,2 mld. Kč pro rok 2023, příští rok by měla míra zadlužení ještě klesat na 1,95 mld. Kč. Procentuální vyjádření poměru výše dluhu k průměrným příjmům je nyní 11,25 %, kdy procentuálně „nejhorší“ kraj je kraj Karlovarský s 15,2 %.

Další dotaz byl směřován k oblasti dopravy, kdy bylo řešeno, že se nebude snižovat objem finančních prostředků směřovaných do dopravy, nepředpokládá se ani změna rozsahu dopravní obslužnosti. Investice do dopravní infrastruktury budou vyčleněny mimo jiné i na investice do strojního vybavení Správy silnic OK a do přípravy projektových dokumentací.

## **5. Podpora podnikání a regionální rozvoj**

Rezortní náměstek hejtmána pan Ing. Jan Šafařík představil jeden z bodů Programového prohlášení Rady Olomouckého kraje na období 2020 – 2024, a to Podpora podnikání a regionální rozvoj. Téma se dělí do šesti kapitol dle obsahu na strategii Olomouckého kraje, podpora rozvoje jednotlivých částí Olomouckého kraje, spolupráce s partnery, inovace, propagace firem a podpora investorů v Olomouckém kraji a krajské dotační programy v gesci regionálního rozvoje.

Olomoucký kraj spolupracuje na řešení územních rozdílů na národní úrovni, kde se vychází ze Strategie regionálního rozvoje ČR (SRR). V rámci SRR byly vymezeny HSOÚ. V OK se jedná o 10 z celkových 13 správních obvodů obcí s rozšířenou působností. Zpracovávají se intervenční studie – Jesenicko a Šumpersko, ORP Zábřeh a Lipník, nyní se připravuje Konicko. Všechny intervenční studie je možné najít na webu MMR.

V oblasti podpory investic v Olomouckém kraji probíhá dlouhodobě spolupráce s Krajskou hospodářskou komorou OK, Svazem průmyslu a dopravy, regionální kanceláří CzechInvest Olomouc, Agenturou pro podnikání a investice, Úřadem práce, obcemi a městy v kraji a Inovačním centrem OK. Kraj poskytuje informace a pomáhá s vyhledáváním vhodných lokalit a prostor.

Spolupráce je nastavena i s Inovačním centrem Olomouckého kraje (ICOK), které pracuje s tzv. RIS3 strategií, což je strategický dokument v oblasti podpory inovací, výzkumu a vývoje a identifikuje konkrétní domény specializace OK. ICOK

spolupracuje při přípravě a realizaci projektů v oblasti RIS3, např. spolupráce s městy na přípravě a budování inovačních HUBů (Přerov, Jeseník, Zábřeh).

Další aktivitou Olomouckého kraje v oblasti podpory podnikání je pořádání soutěží pro podnikatele a účast na veletrzích (Stavotech, Burza práce a vzdělávání), zpracovávání propagačních materiálů, práce s programem Albertina Bisnode ohledně zpracovávání databáze firem z OK. V poslední části prezentace pan náměstek informoval o dotačních možnostech, které jsou v gesci regionálního rozvoje.

Na závěr se vznesl dotaz, zda nepřidat do domén specializace obor automotive. Bohužel automotive je tak široký, že nelze specifikovat pro koho by byla určena. Každopádně záměrem je ze všech úrovní podporovat ty největší zaměstnavatele. Přítomní členové projeví zájem na příštím jednání, aby byly představeny domény specializace a celkově činnost a aktivity Inovačního centra OK.

Dále byl vznesen podnět ohledně problematiky kapacit přenosových sítí a připojení se k distribučním energetickým sítím na území Olomouckého kraje. Pan náměstek Šafařík potvrdil, že i přes jednání, které probíhalo s firmou EG.D a ČEZ Distribuce není doposud viditelný minimální posun. Daná problematika se týká celého regionu, a jelikož je kapacita energetických sítí nedostatečná ve všech směrech, tak budeme i nadále dělat všechny kroky pro to, aby se situace v této oblasti zlepšila. Podporu nad touto problematikou přislíbili i další zde přítomní sociální partneři.

## **6. Různé**

Pan Zecha se vyjádřil za oblast slévárenství, která je velmi postižena růstem cen energií. Firmy již od nového roku z důvodu poklesu zakázek budou nuceny po novém roce omezit výrobu a zaměstnance nechat po nějakou dobu doma. Podotkl, že obor slévač je jeden z nejvíce žádaných oborů ze strany firem a přitom zájem ze strany uchazečů o zaměstnání žádný. Také řekl, že v případě hledání nového zaměstnání, mají uchazeči o zaměstnání mnohdy ztíženou dopravní dostupnost do zaměstnání z důvodu rušení některých linek. Reakcí od pana předsedy RHSD OK bylo, že dopravní obslužnost je jedním z hlavních témat, které budou projednávány s panem hejtmanem a které jsou pro OK prioritní.

Ing. Krmášek informoval, že vyhlášení protestní akce Den protestů, která se uskutečnila dne 27. 11. 2023 předcházelo ze strany ČMKOS v letošním roce celkem 24 akcí, které opakovaně upozorňovaly na problémy. Jednalo se např. o demonstraci proti záměru stanovit věk odchodu do důchodu na 68 let; tiskové konference odborových svazů z oblasti průmyslu, zdravotnictví a sociální péče, školství; na podporu vyhlášení stávkové pohotovosti; tiskové konference ke konsolidačnímu balíčku a jiné.

Na dnešním jednání se závěrem dohodlo, že schválený návrh usnesení ohledně nesouhlasu s vývojem hospodářství ČR bude posunut a představen na národní tripartitě panem tajemníkem Kadečkou.

Předseda Slavotínek poděkoval všem přítomným za účast a za rozsáhlé příspěvky nejen prezentujících.

- Příloha č. 1:           Bod 3 Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji (soubor pdf)
- Příloha č. 2:           Bod 4 Rozpočet OK na rok 2023 a 2024 (soubor pdf)
- Příloha č. 3:           Bod 5 Podpora podnikání a regionální rozvoj (soubor pdf)

Zapsala: Ing. Zdeňka Judasová

Schvaluje: Mgr. Ivo Slavotínek, 1. náměstek hejtmana Olomouckého kraje, předseda  
RHSD OK