

NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE



PURE | LEGAL
ADVOKÁTNÍ
KANCELÁŘ

Flexible. Specific. Different.

Aktuální stav

- Od 1.10.2023
- písemné dohody o HO od 1. 11. 2023
- dovolená pro „dohodáře“ 1. 1. 2024

Novela zákoníku práce

- transpozice směrnic Evropského parlamentu a Rady
- dělená účinnost

Co bude primárně obsahem novely:

- práce na dálku (*home office*)
- informování o obsahu pracovního poměru
- odpočinek (denní odpočinek / odpočinek v týdnu)
- dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr
- změny v elektronickém doručování důležitých dokumentů
- rodičovská dovolená
- pracovní podmínky chráněných zaměstnanců
- kratší pracovní doba

Práce na dálku (*home office*)

- nahrazuje původní ustanovení o práci mimo pracoviště zaměstnavatele
- nutnost písemné dohody
- úprava výpovědní doby
- nařízení práce na dálku (bez dohody)
 - způsobilé pracovní místo
- dohoda – sám si rozvrhuje pracovní dobu:
 - nepoužije se úprava rozvržení PD, prostožů ani přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy
 - délka směny nesmí přesáhnout 12 hod.
 - při jiných důležitých osobních překážkách v práci z-nanci nenáleží náhrada mzdy (pokud prováděcí předpis nestanoví jinak)
 - pro účely náhrady mzdy v době dovolené se uplatní stanovené rozvržení pracovní doby do směn, které je z-navatel povinen určit

Práce na dálku (*home office*)

- **Co se doporučuje do dohody**

- sjednané místo výkonu práce na dálku (více míst)
- určení dnů
- způsob komunikace – přidělování práce / kontrola práce
- určení, zda pracovní dobu rozvrhuje z-navatel nebo z-nanec sám
- evidence pracovní doby
- doba trvání dohody
- BOZP
- pracovní úraz

Práce na dálku (*home office*)

- **Náhrada nákladů při výkonu práce na dálku**

- mohou si sjednat, že náhrada nepřísluší
- buď prokazatelné nebo paušál

- **Paušál**

- písemně (individuálně nebo kolektivně) nebo ve vnitřním předpise
- za každou započatou hodinu
- vyhláška MPSV (údaje ČSÚ o spotřebě domácnosti –upravený pro model práce na dálku)
- lze sjednat i vyšší částku
- platí, že zahrnuje veškeré náklady
- u DPP a DPČ naopak – pouze, pokud si sjednali poskytování náhrad

Informování o obsahu pracovního poměru

- **Nově:**

- lhůta **7 dnů** od vzniku PP (původně měsíc)
- době trvání a podmínkách zkušební doby, je-li sjednána
- postupu, který je zaměstnavatel a zaměstnanec povinen dodržet při rozvazování pracovního poměru (a o běhu a délce výpovědní doby)
- odborném rozvoji, pokud jej z-navatel zabezpečuje
- u pracovní doby nově – délka vyrovnávacího období při nerovnoměrném rozvržení a rozsah práce přesčas
- rozsah minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a o poskytování přestávek (na jídlo a oddech / přiměřené doby na jídlo a oddech)
- orgánu sociálního zabezpečení, kterému z-navatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovním poměrem z-nance

Lze i elektronicky

Odpočinek

- **Aktuální stav:**

- nepřetržitý odpočinek v týdnu 35 hod.
- nepřetržitý odpočinek mezi dvěma směny 11 hod.

Rozhodnutí soudního dvora EU – obě doby odpočinku musí být poskytovány vedle sebe – tj. 35 + 11 = 46 hod!

Směrnice – 24 a 11, tj. fakticky 35 – neuplatní se

Nepřetržitý odpočinek v týdnu se tedy upraví na min. 24 hod. spolu s nepřetržitým denním odpočinkem, který činí alespoň 11 hod. a zůstane tak zachována celková min. délka 35 hod.

Odpočinky na sebe musí bezprostředně navazovat

Dohody o pracích konaných mimo PP

- rozvrh pracovní doby – 3 dny předem
- DPP – nově musí být v dohodě uvedena sjednaná práce
- § 138 – náhrady za svátek, noční práci, ztížené pracovní prostředí, so/ne

Na dohody se nově uplatní

- pracovní doba a doba odpočinku
- překážky v práci na straně z-nance
- dovolená – od 1. 1. 2024

nejméně 180 dní za posledních 12 měsíců = žádost o zaměstnání v PP

ochrana při výpovědi - písemně informovat o důvodech výpovědi

Dohody o pracích konaných mimo PP - dovolená

počet celých odpracovaných násobků týdenní pracovní doby/52 x týdenní pracovní doba x výměra dovolené

student s DPČ na neurčito – 8 hod. / týden – pravidelně dva dny na 4 hodiny

- za kalendářní rok 2024 = 416 hod.
- Výměra dovolené = 4 týdny
- tj. odpracoval 20 násobek fiktivní týdenní pracovní doby ($416:20 = 20,8$)
- dovolená = **31 hod.** ($20/52 \times 20 \times 4 = 30,77$)

student dne 15. 7. odpracuje 6 hod. jako výpomoc na běžeckých závodech

- pracovní vztah netrval alespoň 28 kalendářních dní
- neodpracoval 4 násobek 20hodinové týdenní pracovní doby
- právo na dovolenou nevzniká

Dohody o pracích konaných mimo PP – informační povinnost

- **Do 7 dnů od započetí práce**
- a) názvu a sídle zaměstnavatele, je-li právnickou osobou, nebo o jménu, příjmení a adrese zaměstnavatele, je-li fyzickou osobou,
- b) bližším označení sjednané práce a místa výkonu práce,
- c) výměře dovolené a o způsobu určování délky dovolené,
- d) době trvání a podmínkách zkušební doby, je-li sjednána,
- e) postupu, který je zaměstnavatel a zaměstnanec povinen dodržet při rozvazování právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti, a o délce a běhu výpovědní doby,
- f) odborném rozvoji, pokud jej zaměstnavatel zabezpečuje,
- g) předpokládaném rozsahu pracovní doby za den nebo týden, o způsobu rozvržení pracovní doby včetně délky vyrovnávacího období podle § 76 odst. 3,
- h) rozsahu minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a o poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo,
- i) odměně z dohody, o podmínkách jejího poskytování, o splatnosti a termínu výplaty odměny z dohody a o místu a způsobu vyplácení odměny z dohody, j
- j) kolektivních smlouvách, které upravují pracovní podmínky zaměstnance, a o označení smluvních stran těchto kolektivních smluv,
- k) orgánu sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovněprávním vztahem zaměstnance,

Informování zaměstnanců pracujících na základě dohod o pracích konaných mimo PP vysílaných na území jiného státu

Elektronizace

§ 21

Nově lze:

- pracovní smlouvu
- DPP a DPČ
- jejich změny
- dohody o jejich ukončení

uzavřít prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací

- povinnost zaslat na adresu z-nance, která není v dispozici z-navatele (tj. ne firemní e-mail) a byla písemně sdělena
- možnost písemného odstoupení z-nance do 7 dnů a jen pokud nezačal plnit

Doručování

§ 334 an.

Podle stávajících podmínek nebude nově nutné doručovat –

- písemnosti týkající se vzniku/změny PP nebo právního vztahu založeného DPČ nebo DPP
- dohody o rozvázání PP
- Dohody o zrušení DPČ nebo DPP
- záznam o porušení režimu DPN

Mění se pojetí „**do vlastních rukou**“ – nové primární způsoby doručení
sekudárně – poštovní služby

Rodičovská dovolená

§ 196 ZP

Žádost podle odst. 1 podává z-nanec alespoň 30 dní před nástupem na rodičovskou dovolenou, **nebrání-li mu v tom vážné důvody** na jeho straně; žádost musí obsahovat dobu trvání RD a lze ji podávat i opakovaně

Chránění zaměstnanci

§ 241 ZP

Požádá-li:

- těhotná z-nankyně
- z-nanec/kyně pečující o dítě mladší 15 let
- z-nanec/kyně pečující o závislou osobu (II, III, IV stupeň závislosti)

o kratší pracovní dobu / úpravu pracovní doby / obnovení / částečné obnovení / výkon práce na dálku

a zaměstnavatel nevyhoví = **je povinen písemně odůvodnit!**

Kratší pracovní doba

- § 80 ZP
- „a to písemně“
- kratší pracovní doba pod stanovenou týdenní pracovní dobu
- dvojí novelizace? – sjednána? – odborná literatura?

Co to pro Vás tedy znamená

- upravit stávající i nové pracovní smlouvy obsahující ujednání o práci z domova a samostatné dohody
- do doby účinnosti uzavřít písemnou dohodu o HO s těmi, kdo na HO pracují, ale ještě ji nemají
- upravit stávající i nové DPP a DPČ
- upravit písemnou informaci pro z-nance – a to zvláště pro ty v PP, ty na DPP a DPČ a vysílané do zahraničí
- přizpůsobit mzdové a související systémy, aby v nich bylo možné i u „dohodářů“ rozvrhovat a evidovat pracovní dobu, evidovat překážky v práci (od 1.1.2024 pak počítat dovolenou)
- vyřešit poskytování náhrady na HO – což bude nutné také zohlednit v mzdových systémech
- zdůvodňovat některé kroky = znát důvody pro rozhodnutí / uchovat dokumenty

Děkuji za pozornost!

Mgr. Zuzana Pavelková
pavelkova@purelegal.cz



PURE | LEGAL
ADVOKÁTNÍ
KANCELÁŘ

F l e x i b l e . S p e c i f i c . D i f f e r e n t .