

Odvolání

Rada Olomouckého kraje, která v souladu s ustanovením § 59 odst. 1 písm. i) zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, vykonává zřizovatelské funkce k příspěvkovým organizacím zřizovaným krajem, usnesením č. ze dne na základě ustanovení § 73 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a § 166 odst. 5 zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů, tímto

odvolává

paní xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, z pracovního místa ředitelky Střední školy designu a módy, Prostějov, se sídlem 796 01 Prostějov, Vápenice 2986.

Odůvodnění:

Paní xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx (dále jen ředitelka školy), byla jmenována na pracovní místo ředitelky usnesením Rady Olomouckého kraje č. UR/26/52/2021 ze dne 26. 7. 2021, a to s účinností od 1. 8. 2021.

Důvodem odvolání je dle § 166 odst. 5 písm. a) školského zákona závažné porušení a neplnění právních povinností, které pro ředitelku školy vyplývají z jejích činností, úkolů a pravomocí na vedoucím pracovním místě, které bylo zjištěno inspekční činností České školní inspekce a zřizovatele. Za závažná porušení jsou považována tato jednání ředitelky a z toho plynoucí následující skutečnosti.

1. Závažné porušení právních povinností vyplývajících z činnosti ředitelky zjištěné inspekční činností České školní inspekce, čímž došlo k porušení ust. § 79 odst. 3 školského zákona a porušení ust. 3 odst. 1 písm. b) ve spojení s § 9 zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících.
2. Autokratické chování ředitelky, neprofesionální přístup k podřízeným, poskytování výhod některým zaměstnancům, nerovné zacházení se zaměstnanci, diskriminační chování k některým zaměstnancům, používání psychického nátlaku, nevytváření podmínek pro zvyšování odborné úrovně zaměstnanců. Tímto jednáním byla porušena ust. § 1a odst. 1 písm. e), § 16 a § 302 písm. a), c) a e) zák. práce, § 164 odst. 1 písm. e) školského zákona.
3. Závažné nedostatky v řízení ve vztahu k podřízeným zaměstnancům, nedostatečná organizace jejich práce, minimální práce s pedagogickým sborem, špatná spolupráce se školskou radou. Tímto jednáním ředitelka školy porušila ustanovení § 302 písm. a) zákoníku práce a § 302 písm. b) zákoníku práce a § 168 odst. 2 školského zákona.
4. Jednání v rozporu s oprávněnými zájmy zaměstnavatele (mezi něž se řadí zájem zaměstnavatele na řádném šetření všech problémů v organizaci a na zajištění příznivých pracovních podmínek), čímž ředitelka školy porušila § 301 písm. d) zákoníku práce,

5. Od poslední inspekční kontroly došlo ke zhoršení kvality výuky, jak je uvedeno v Inspekční zprávě, jakož i v četných stížnostech ze strany žáků i rodičů, čímž došlo k porušení ust. § 164 odst. 1 písm. b) a c) školského zákona.

Shora uvedená porušení a neplnění pracovních povinností vyplývají ze stížností pedagogů, žáků i rodičů zřizovateli, dále z Inspekční zprávy a Inspekčního protokolu České školní inspekce.