

Zápis ze 5. zasedání plenární schůze Rady hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje ze dne 22. 5. 2023

Přítomni: dle prezenční listiny
Forma jednání: prezenčně, kongresový sál, 2. patro budovy KÚOK, Jeremenkova 40a, Olomouc

1. Zahájení a přivítání účastníků

1. náměstek hejtmana, předseda Rady hospodářské a sociální dohody Olomouckého kraje (dále jen RHSD OK) Mgr. Ivo Slavotínek přivítal přítomné členy a stálé hosty a konstatoval, že je přítomno 16/21 členů. Oznámil nominaci nového člena za zaměstnavatele a dále omluvil nepřítomné členy.

Dále předsedající představil program 5. zasedání plenární schůze RHSD OK.

Program:

1. Přivítání účastníků, přenos informací z minulého jednání, organizační záležitosti
2. Informace z jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR
3. Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji
4. Aktuální situace ve firmách z pohledu ekonomické situace firem a dopadů roku války proti Ukrajině
5. Aktuální informace z oblasti sociální
6. Témata Olomouckého kraje pro společné jednání krajských tripartit
 - Podpora HSOÚ z pozice Vlády ČR a národní úrovně - seznámení členů tripartity s problematikou HSOÚ v Olomouckém kraji
 - Investice do dopravní infrastruktury a podpora rozvoje dopravní obslužnosti - aktuální přehled investic do dopravní infrastruktury v Olomouckém kraji
7. Různé

K předloženému programu nebyly ze strany pléna žádné připomínky a doplnění.

2. Informace z jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR

Mgr. Ivo Slavotínek předal slovo Ing. Jaroslavovi Hanákovi k bodu 2. programu, aby podal informace z jednání Rady hospodářské a sociální dohody ČR.

Ing. Hanák informoval o programu jednání RHSD ČR. Na začátek oznámil ukončení své éry jako prezidenta SPD ČR, stále však zůstává čestným členem RHSD OK a bude i nadále předávat informace z jednání celostátní tripartity. Mezi klíčová témata poslední celostátní tripartity byla zařazena důchodová reforma. Systém je velmi složitý a musí se řešit nastavením řady parametrů, včetně narovnání standardu a obrovského

propadu mezi OSVČ a zaměstnanci. Nejtěžší bude určit, které jsou náročné a zdravotně nebezpečné profese. S přístupem a příchodem umělé inteligence, která pravděpodobně přijde rychle, je potřeba velice rozumně určit náročné profese, kolik bude např. za pět deset let slévačů apod. Dalším klíčovým tématem byl problém veřejných financí, inflace a celé ekonomiky. Letošní rok byl velmi složitý z pohledu vysoké inflace a pozdní reakce vlády na energetickou krizi a zastropování cen energií. Zastropování je dvakrát větší než evropský průměr. Velkým zklamáním je, že se některá opatření nezačala realizovat už letos. Jediná omezení, která se uskutečnila, jsou rušení pošt, které jsou kontaktním místem pro obyvatele a nebylo s nimi toto opatření projednáno a zrušení 77 finančních správ, čímž chtějí ušetřit až 150 mil. Kč. Největší rozruch způsobilo zrušení slev na dani za benefity, což je klíčovým aspektem pro udržení zaměstnanců v době, kdy je jich potřeba a kvalitní zaměstnanci se těžko hledají. Pro firmy jsou tyto benefity důležité pro udržení kvalitních zaměstnanců, se kterými se na tomto domlouvají, je to nešťastné řešení. Patříme k zemi, kde je nejnížší rozdíl mezi chudými a bohatými, pokud bude daň zvednuta z 15 na 23 %, nebude to zase tak velký rozdíl. Je také správné, že se zvedla daň z nemovitosti, jelikož po delší dobu byla nejnížší v Evropě. Neměla však spadat do státního rozpočtu, ale pod kraje. Co se týče daně za alkohol, tabák a hazard, je naprosto v pořádku, že se zvedá.

Předseda Slavotínek poděkoval panu prezidentu Hanákovi a zeptal se, zda má někdo nějaký dotaz.

Paní radní Kolářovou zajímali především živnostníci, kteří v tomto režimu mají v plánu s podnikáním skončit, protože si platí sociální a zdravotní pojištění z čistého zisku, a přijdou tak minimálně o 3 tis. Kč.

Ing. Krmášek představil „ozdravný“ balíček a informoval, že v pondělí 15. května Rada ČMKOS, která se skládá ze zástupců a zástupkyň vedení 31 svazů sdružených v konfederaci, jednoznačně podpořila vyhlášení stávkové pohotovosti s okamžitou platností. Hlavními důvody jsou bezprecedentní dopady vládního „konsolidačního“ balíčku na zaměstnance a jejich rodiny, nespokojenost se současným způsobem správy země, nesouhlas s postupem ze strany vlády a nevedení dialogu se zástupci zaměstnanců i zaměstnavatelů. Cílem je zmírnit dopady balíčku především na zaměstnance a jejich rodiny. ČMKOS požaduje po vládě dialog o opatřeních k ozdravení veřejných financí.

30. 5. Sněm ČMKOS bude přijímat další kroky, možná je také hrozba Generální stávky a lze předpokládat, že ČMKOS představí návrhy opatření pro ozdravení veřejných financí.

Dále upozornil, že opatření týkající se snížení národních dotací pro roky 2024 a 2025 v celkové výši 54,4 mld. Kč jsou také rizikem pro Olomoucký kraj a mohou mít negativní dopady i na dopravní infrastrukturu v Olomouckém kraji. Průmysl a obchod (-20 mld. Kč), Zemědělství (-10,2 mld. Kč), Doprava (-6 mld. Kč), Místní rozvoj (-2,8 mld. Kč), Školství (-2 mld. Kč), Ostatní dotace (-13,4 mld. Kč).

Výstupem jsou návrhy usnesení:

RHSD OK nesouhlasí s návrhem Ministerstva financí zrušit daňové osvobození zaměstnaneckých benefitů. Toto opatření by mělo dopad na více než tři čtvrtiny českých zaměstnanců, kteří dnes zaměstnanecké benefity

dostávají a znamenalo by to prakticky likvidaci poskytování zaměstnaneckých benefitů.

PRO: 14

PROTI: 0

ZDRŽEL SE: 2

RHSD OK proto apeluje na vládu, aby v dalších jednáních pečlivě zvažovala reálné dopady jednotlivých opatření na zaměstnance, firmy i státní rozpočet.

PRO: 13

PROTI: 0

ZDRŽEL SE: 3

RHSD OK apeluje na vládu, aby představila sociálním partnerům konkrétní detaily jednotlivých částí konsolidačního balíčku.

PRO: 14

PROTI: 0

ZDRŽEL SE: 2

RHSD OK bere na vědomí informaci, že ČMKOS je z důvodu vládou předloženého balíčku ve stávkové pohotovosti.

Mgr. Slavotínek poděkoval za hlasování a zeptal se na reakce.

Paní radní Kolářová se dotázala na zdražování hypoték, kterou má většina mladých rodin. Ing. Krmášek znovu poukázal na ozdravný balíček a plánované snížení podpory stavebního spoření a představil modelové dopady na rodinu se 2 pracujícími a 1 nezletilým dítětem s průměrným rodinným čistým příjmem domácnosti cca 868 000 Kč. Pokud pracují rodiče ve veřejné správě, je odhadovaný propad ve výši 20 %, tj. 178 000 Kč, pokud rodiče pracují v soukromém sektoru, pak je odhadovaný pokles 152 000 Kč, tj. 17,5 %. Upozornil, že faktický dopad je o něco nižší z důvodu chyby u školkovného.

3. Vývoj nezaměstnanosti v Olomouckém kraji

V dalším bodu jednání Ing. Šabata informoval o základních údajích v oblasti nezaměstnanosti za Olomoucký kraj a celou ČR. Nedochází zde k žádným výrazným změnám. Vývoj Olomouckého kraje kopíruje křivku celé ČR. Zmínil především nezaměstnanost v ČR podle krajů, s aktuálními údaji ke konci dubna 2023. Olomoucký kraj je svými 3,4 % nezaměstnanosti na střední úrovni ve srovnání s ostatními kraji ČR. Když se podíváme na vývoj v posledních letech, vývoj nezaměstnanosti v roce 2022 byl poněkud specifický - v 1. polovině roku můžeme vidět sezónní pokles nezaměstnanosti nižší než v předchozích letech a poté poprvé od krizového roku 2009

nezaměstnanost od července meziměsíčně rostla 7 měsíců za sebou (nutno dodat, že tyto nárůsty ale nebyly nijak dramatické), vývoj nezaměstnanosti byl na podzim ovlivněn nejen příchodem čerstvých absolventů škol do evidence ÚP ČR, ale nově i nárůstem počtu UoZ z řad ukrajinských uprchlíků a nejistotou některých podniků z dalšího ekonomického vývoje. V říjnu bylo doručeno první hlášení o hromadném propouštění od zaměstnavatele se sídlem v Olomouckém kraji, další 4 následovaly do konce roku. V roce 2023 nezaměstnanost v únoru mírně klesla, žádné další hromadné propouštění nebylo nahlášeno, počet nezaměstnaných je o 985 vyšší než loni. V sestupném žebříčku nezaměstnanosti všech 77 okresů ČR je okres Jeseník na 13. místě (s nejvyšší nezaměstnaností v rámci OL kraje). V meziročním srovnání se počet UoZ zvýšil ve všech okresech – nejvíce na Olomoucku (o 13 %). V meziměsíčním srovnání nezaměstnanost klesla ve všech okresech, v JE nejvíce (o 13 % - je to způsobeno vysokým podílem sezónních pracovních příležitostí od jara do podzimních měsíců).

Největší nárůst počtu zaměstnaných ukrajinských uprchlíků proběhl v dubnu a květnu 2022; v dalších měsících se jejich počet zvyšoval již postupně. Podíl žen činí 65 %. Největší podíl ukrajinských uprchlíků je zaměstnán ve zpracovatelském průmyslu (36 %) a v administrativě (25 %). Převažují osoby s VŠ vzděláním, hůře hledají zaměstnání kvůli češtině a uznatelnosti titulu v ČR, apod.

Doktor Mačák zmínil složitou situaci zaměstnanců na úradech práce, kde je obrovský nárůst agendy. Na dubnovém jednání se odboráři dohodli, že by byli rádi, kdyby se začal úřady práce konečně někdo vážně zabývat. Je potřeba se kolegů zastat, situace je již neutěšitelná. Kmenoví zaměstnanci jsou přetěžováni, je zde obrovská fluktuace pracovníků. Zaměstnanci Úřadů práce uvádí výši svých platů okolo 30 tis. Hrubého měsíčně. Ministr Jurečka uvádí průměrný plat necelých 36 tis. Kč/měsíc a k tomu ještě 54 tis. odměn. Pana Mačáka také zajímalo, zda byl proplacen zvláštní příplatek, a zda došlo k jeho navýšení až na 2500 Kč.

Díky obrovskému nárůstu agresivity klientů byla vyjádřena prosba o zajištění bezpečnostní agentury.

Ing. Buchta se dotázal, zda VŠ vzdělaných uprchlíků je největší počet v porovnání s tím, že ti, kteří nemají VŠ vzdělání, byli již někde zaměstnaní nebo zda v ČR vůbec nejsou a figurují zde pouze ti VŠ vzdělaní. Ing. Šabata slíbil, že do příště tuto informaci doplní. Na příštím poradním sboru budou mít více informací.

Debate mířila také k zapojení krajských příspěvkových organizací, potažmo zaměstnavatelů do efektivnějšího procesu rekvalifikací. Odboráři poukázali na průzkum, podle kterého by podporu ze strany státu na proškolení zaměstnanců přivítalo cca 20 % firem. Proto je zajímavá spolupráce ÚP s Centrem uznávání a celoživotního učení Olomouckého kraje (CUOK).

Co se týká požadavků Úřadů práce na hlídací služby, Ing. Šabata bohužel potvrdil, že zaznamenali v ČR přes 600 útoků, převážně verbálních, došlo však i k útokům fyzickým. Hlídací agentura se však musí vysoutěžit. Generální ředitelství Úřadů práce se rozhodlo udělat výraznou změnu a opravdu se připravuje VŘ na místo bezpečnostní agentury.

Co se týče práce v Amazonu, distribuční centrum realizuje nábor přes vybranou agenturu práce, co se týče manažerských postů, lze se přihlašovat online, dotyčný zájemce si vytvoří aplikaci na jejich stránkách, společnost jej kontaktuje, proběhne 4 kolové VŘ, podmínkou je znalost angličtiny. Ing. Šabata přislíbil k materiálům zaslat odkaz na tiskovou zprávu, která se rekvalifikacemi zabývá. 22. 6. pak proběhne poradní sbor ředitelství krajské pobočky, na který jsou členové tripartity zváni.

Diskuse ve vztahu k nabídce SŠ, které kraj zřizuje, již proběhla. Týkala se dotazu, zda by se nemohly přihlásit do této nabídky rekvalifikací. Odbory i zaměstnavatelé se shodli na tom, že když se jedná o takové množství peněz, mělo by to přinést nějakou přidanou hodnotu. Celkem 7 mld. Alokace (6,5 mld. Kč na digitální vzdělávání a rekvalifikace, 10 mil. Kč na vytvoření databáze rekvalifikací a dalšího vzdělávání, 490 mil. Kč na vznik a materiálně technické vybavení sítě moderních vzdělávacích center založených ÚP ČR).

Na příští jednání může být připravena tematika k zapojení škol do e-shopu rekvalifikací.

4. Aktuální situace ve firmách z pohledu ekonomické situace firem a dopadů roku války proti Ukrajině

Mgr. Koubek představil výstupy ze společného šetření s ČNB. Jeho poděkování patří také zástupcům firem, které spolupracují v rámci dotazníkového šetření. Svaz průmyslu a dopravy ČR dělá průzkumy, které se zabývají aktuální situací ve firmách. Stěžejní otázky průzkumu ohledně ekonomické situace a dopadů války na Ukrajině. Průzkum probíhal od 12. - 25. 1. 2023. Reagovalo 136 respondentů, většina nad 250 zaměstnanců. Tento rok firmy vnímají mírně optimisticky s očekáváním, že udrží své stávající pozice. V porovnání s loňským jarem se ale ukazuje, že některé faktory už na firmy nedopadají tak výrazně, jako tomu bylo bezprostředně po vypuknutí války. Klíčovým parametrem jsou zisky. Klíčovými faktory jsou především růst cen energií, zvyšující se tlak na zvyšování mezd, míra inflace, materiálová a surovinová náročnost, nedostatek zaměstnanců či snížení domácí a zahraniční poptávky, kdy firmy očekávají pokles zisků. Je to zejména růst cen energie, zdražování surovin a materiálů potřebných k výrobě, zpomalení ekonomiky, apod.

Aktuální nejistoty, jako je vysoká míra inflace, vysoké ceny energie, ale i očekávání zpomalení a téměř stagnace růstu HDP v eurozóně, se podepisují na poklesu poptávky a jejím očekávání pro rok 2023. Oproti předešlému roku se tato bariéra růstu firem zhoršuje a výhled zakázek v horizontu 3 - 6 měsíců je negativní.

Výhled investiční aktivity pro letošní rok zůstal negativní. Společné šetření ČNB a SP ČR za 4. čtvrtletí 2022 ukazuje na očekávání mírného poklesu celkové investiční aktivity a přetrvávající opatrnost firem, predikce je však oproti minulému šetření lehce příznivější.

Zdražování energie nadále patří mezi nejčastější problémy firem. Firmy i přes výhrady vítají i další vládní podpůrná opatření a programy, která jim mají ulehčit současnou složitou situaci. Polovina podniků ale uvedla, že pro další opatření preferuje

dlouhodobá prorůstová opatření namísto nejistých krátkodobých řešení.

Válka na Ukrajině měla doposud negativní dopad na podnikání zhruba dvou třetin firem. Jako nejčastější faktory firmy uváděly zdražování energie, problémy s logistikou, pokles poptávky, narušení dodavatelských řetězců, zdražování surovin a materiálů či ztrátu trhů nebo zákazníků v Rusku, Bělorusku či na Ukrajině.

Průzkum bude poskytnut k dispozici. Pokud budou témata do dalšího jednání, může se udělat další průzkum mezi firmami.

Ředitel Mikula by měl zájem o zpracování analýzy roku 2018, tedy předcovidového roku, včetně zahrnutí vstupu kurzu, což má na export firem obrovský vliv. Také jej zajímá, na základě jakého klíče byly oslovovány firmy, jelikož výstupy pasují jen na některé podnikatele, zda jsou oslovovány stále stejné firmy, nebo se dostanou také k jinému podnikatelskému sektoru.

Průzkumy se dělají v rámci členů a firem, které jsou ochotny komunikovat, okruž dotazovaných se však neustále vyvíjí.

5. Aktuální informace z oblasti sociální

Mgr., Bc. Zbyněk Vočka, vedoucí odboru sociálních věcí podal společně s předsedou Slavotínkem obecné informace k problematice sociálního dialogu. Síť sociálních služeb v OK je financována z mnoha zdrojů, primárně pak ze státního rozpočtu. Klíčová je výše podpory, která činí necelé 2 mld. ze státního rozpočtu na financování soc. služeb. Počet podpořených soc. služeb v Olomouckém kraji je 293, konkrétně se jedná o služby, jako jsou domov pro seniory, konkrétní pečovatelská služba a řada dalších. Stěžejním zdrojem financování jsou dotace z MPSV ČR poskytované v Olomouckém kraji prostřednictvím Podprogramu č. 1. Dalším významným zdrojem financování sociálních služeb (mimo rozpočty municipalit) je Individuální projekt Olomouckého kraje, ze kterého jsou financovány azylové domy a v roce 2023 z něj bude vyplaceno přes 107 mil. Kč. V roce 2022 byla dále poskytnuta MZ ČR dotace na financování center duševního zdraví ve výši 9 460 000 Kč.

Co stojí za zmínku je představení klíčových investic, které jsou pohyblivým faktorem této gesce, na němž se zobrazuje rozvoj sektoru a intenzivní spolupráce na přípravě čerpání evropských strukturálních fondů národního plánu obnovy. Mezi zrealizované projekty směřující ke zkvalitnění života patří modernizace soc. zařízení za 147 mld. Kč v Domově seniorů v Prostějově, zásadní rekonstrukce Střediska sociální prevence v Přerově ve výši 40 mil. Kč či rekonstrukce budovy Domov sester v Centru sociálních služeb za 30 mil. Kč. Alokovaná částka na krajský Dotační program pro sociální oblast – 2023 je ve výši 8 363 000 Kč.

Podpora procesu optimalizace služeb pro seniory v síti OK – jedná se o vytvoření jednotného standardu terénních služeb, především pečovatelských, kdy přibývá poptávky po klasických lůžkách v domově pro seniory, chtějí vytvořit podmínky, aby mohl člověk co nejdéle zůstat v domácím prostředí. Proces míří k tomu, aby bylo možno si doma posloužit službou stejného standardu. Byly představeny dotační programy pro soc. oblast 2023.

Audit familyfriendlycommunity – snahou je podpora obcí v tom, aby vytvářely podmínky pro život rodin v obcích a působili pozitivně na demografii obcí kraje

Projekt „Akademie občanského vzdělávání v Olomouckém kraji“ – ve spolupráci s CUOKem se snaží sdružovat SŠ a ZŠ provozované Olomouckým krajem, připravuje se nabídka občanského vzdělávání po vyučování, např. pro sociální aktivizaci seniorů.

Další možnosti celoživotního vzdělávání, plánování sociálních služeb a Transformace pobytových sociálních služeb jsou uvedeny v prezentaci.

Cílem procesu transformace je stav, kdy lidé s postižením žijí tak, jako všichni ostatní. Žijí v bytech či rodinných domech v běžné zástavbě, žijí tam, kde chtějí a s kým chtějí, starají se o domácnost, využívají všechny dostupné služby, chodí do školy a do práce, prožívají mezilidské vztahy... to znamená – žijí normálně, přičemž mají k dispozici takovou podporu v každodenním životě, kterou skutečně potřebují.

Aktuálně je transformovaných okolo 200 klientů.

V roce 2022 bylo v sociálních službách zaměstnáno zhruba 7,5 tisíc zaměstnanců.

Mgr. Koubka zajímá informace, jaká je podpora služeb pro autisty, nebo zda existuje nějaká zajímavá investice pro ně. Lidí s poruchou autistického spektra je čím dál více. OK vybudoval kladnou službu, která je pro lidi s PASem (porucha autistického spektra), jejichž dosavadní život s původní rodinou je již neúnosný, uzpůsobena. Pro ně je vybudována sociální pobytová služba nedaleko tzv. „kojeňáku“. Hlavním trendem je nyní poskytování služeb z neziskového sektoru, pro tyto lidi jsou schopny neziskové organizace velmi efektivně a inovativně fungovat. Zazněl také dotaz na zrušení Ústavu v Nových Zámkách, zda je pravda, že má přejít pod soukromý sektor. Toto zatím nebylo dojednáno, v zařízení se počet klientů snižuje, ale někteří tam ještě několik let žít budou. Je to velice investičně i provozně náročný objekt, který nejspíš nebude mít využití ani pro OK. Snažili se jej nabídnout státu, dokonce si jej přijeli zástupci státu prohlédnout, ale po zhlédnutí jeho stavu zájem ztratili, budoucnost tohoto objektu není tedy nyní známa, pro život lidí to však využitelné není. Vhodnější by byla dohoda se státem nebo ponechání budovy pro kulturní účely, zatím tomu ale nic nenasvědčuje.

6. Témata Olomouckého kraje pro společné jednání krajských tripartit, která vyhodnotili jako důležitá pro zahrnutí alespoň do bodu různé.

- Podpora HSOÚ z pozice Vlády ČR a národní úrovně - seznámení členů tripartity s problematikou HSOÚ v Olomouckém kraji

Pan náměstek Šafařík představil základní informace k problematice HSOÚ – MRR definovalo území pro oblast strategického rozvoje podle určitých kritérií. Existují zde metropole a metropolitní území, aglomerace, území aglomerací, regionální centra, strukturálně postižené oblasti (MSK, ÚK, KVK), těm bylo z fondu spravedlivé transformace alokováno 40 mld. korun. U MSK se zrovna problematika změny struktury týká konkrétně u Ostravska, jinak se problematika týká stejně tak Olomouckého kraje. V HSOÚ žije 25% obyvatel české republiky. Zohledňují se zde ve výpočtu intenzita bytové výstavby, index přírůstku obyvatel, index stárí, podíl nezaměstnaných osob, intenzita podnikatelské aktivity. Co se týče našeho kraje, v ČR

žije 25% obyvatel, jen v našem kraji je to 45% obyv. Proto je to pro nás velmi důležité téma. Co se týká aktivit pro podporu HSOÚ v operačních programech, bude vyhlášen samostatný dotační titul přímo pro HSOÚ. Jistotou je již bodové zvýhodnění od MMR. Krajská samospráva také ustanovila komise pro strukturálně znevýhodněné oblasti, které jednají 5x ročně v různých oblastech školství, zdravotnictví, snaží se také vytvářet kritéria krajských dotačních titulů, aby u žadatelů zvýhodnili právě oblast HSOÚ. Ze strany OK byl také vyvinut tlak na MMR, byla iniciována schůzka s hejtmany v rámci 5 krajů, které jsou obdobně znevýhodněny. Navázalo se také na studie dle jednotlivých ORP. Jesenicko a Šumpersko byli mezi prvními, kteří zrealizovali projekty, které regionu pomohou dále se rozvíjet. Poté navazuje studie Zábřezska, následuje Lipník nad Bečvou. Výstupem z účasti krajů na jednání v Jeseníku navázala nutnost podpory také dalších území. OK se neustále snaží dělat maximum pro podporu těchto území.

Ing. Krmášek poděkoval za aktivity OK, požádal o materiály zpracovaných intervenčních studií.

K otázce platnosti jednotlivých projektů, kdy jsou ve studiích zahrnuty určité nároky a jak se vyčísluje platnost a doba realizace těchto projektů, aby se nestalo, že po dobu 5 let se projekt neuskuteční a studie poté již nebude aktuální, pan náměstek Šafařík odpověděl, že se jedná o velké projekty, které nejsou na půl roku, ale týkají se konkrétně zásadního úseku cesty či zásadní průmyslové zóny. Projekt není třeba realizovat celý ihned, za pět let může být realizována třeba jen půlka. Jedná se o dlouhodobé plány, které mají platnost 5 – 10 let.

Investice do dopravní infrastruktury a podpora rozvoje dopravní obslužnosti - aktuální přehled investic do dopravní infrastruktury v Olomouckém kraji

Pan vedoucí Pěruška navázal na investice do dopravní infrastruktury silnic II a III třídy, Finanční zdroje na rok 2023:

- | | |
|--------------------------|--|
| • Rozpočet OK | 202 550 tis. Kč |
| • Státní rozpočet – SFDI | 366 800 tis. Kč (+175 mil. Kč z roku 2022) |
| • Dotace EU – IROP | 494 221 tis. Kč (realizace 2023 – 2025) |
| • Rozpočet SSOK | 110 796 tis. Kč |

Jednou z největších investic je silnice II/369 Hanušovice – průtah za 27 mil. Kč., což je jedna z hlavních přístupových cest Jesenicka, další významná investice je silnice III/37346 Ludmírov – Kladky – Dětkovice. Největší investici, co se mostů týče, je oprava mostu v Hrubé Vodě za necelých 40 mil. Kč. Z letošních 367 mil. Můžeme vidět větší počet investičních akcí právě do mostů. Snahou je dodržení cykličnosti úpravy povrchu jednou za 10-12 let. Správa silnic Olomouckého kraje bude realizovat akce IROP, plán dokončení silnice II/448 Laškov – Kandia, II/434 Kozlovice – průtah a II/437 Práslavice – Lipník je do roku 2025. Odbor investic Olomouckého kraje plánuje také dokončení dlouhodobé akce silnic Unčovice - Litovel, Slatinice - Olomouc a Přerov - Doloplazy, letos by měla proběhnout realizace prvních úseků.

Pan doktor Mačák vznesl dotaz, kolik mostů se nyní nachází v havarijním stavu?

Tzv. označení havarijního stavu s čísly 6, 7 je nyní okolo 200.

Rekonstrukce silnice III/31548 Uničov - Troubelice počítá s celým úsekem až po most u obce Troubelice. Ing. Buchta dodal, že mostů v havarijním stavu je přes 1000. Aby se mosty udržely ve stavu, ve kterém jsou dnes v Olomouckém kraji a za předpokladu, že je potřeba provést zásadnější opravy cca jednou za 50 let a oprava takového mostu vyjde zhruba na 10 mil. Kč, jedná se o propočty cca 200 mil. Kč/rok. Než stát rozhodne

o poskytnutí finančních prostředků a vyplatí dotaci, firmy se do té doby musí zadlužit a disponují fakturami po splatnosti, čímž se dostávají do finanční tísně.

Během pár let by měly být provedeny stavby, které pomůžou dopravní infrastruktuře Olomouce, jako jsou dostavba D1, Olomouc – Přerov a odklon kruhového objezdu v Křelově. Jediným náročným úsekem zůstává příjezdová cesta od Šternberku.

Ing. Suchánková z KIDSOKu podala doplňující informace k veřejné linkové a drážní dopravě v Olomouckém kraji. Veřejná linková doprava je rozdělena do 14 provozních oblastí, které obsluhují tři dopravci. Celkem disponují 400 vozidly zajišťující výkony na více než 200 linkách. V drážní dopravě se jedná o 3 provozní soubory, které obsluhuje 1 dopravce České dráhy a.s. Počet přepravených cestujících se v letech 2019 – 2022 projevil s ohledem na covidové roky, kdy dopravu nevyužívali studenti, lidé na home office, apod. V roce 2022 se však cestující vrátili a počet cestujících stále roste.

Na základě potřeby řídit veřejnou dopravu v IDSOK centrálně z jednoho místa byl zřízen centrální dispečink IDSOK. KIDSOK zajišťuje také infolinku IDSOK, webový vyhledávač CESTUJOK, mobilní aplikaci MOBILOK NEW, rozšířena byla nabídka elektronických jízdenek IDSOK, nový typ jízdních dokladů v podobě celosíťové jízdenky, nový produkt multilístek od ledna 2023, vizualizaci knižních jízdních řádů IDSOK pro rok 2022/2023 a zajišťuje provoz víceúčelového autobusu Olomouckého kraje.

Ing. Krmášek otevřel diskusi k modernizaci nejrychlejší regionální tratě v ČR Olomouc – Uničov – Šumperk, zda se také neuvažuje oslovit firmy pro vytvoření zrychlených spojů na úseku Prostějov – Přerov, kdy se cestující nedostanou pod časový interval jednu hodinu v případě dojíždění do zaměstnání. Po propouštění v Meoptě uvažovali někteří zaměstnanci z Přerovska o pracovních příležitostech v průmyslové zóně v Prostějově, který má oproti Přerovsku nejnižší nezaměstnanost v kraji. Také Amazon bude mít svozové autobusy pro své zaměstnance např. z Brna, Valmezu a Olomouce. Ing. Suchánková reagovala, že by se určitě mohlo uvažovat o vytvoření rychlejších spojů, musel by ale přijít požadavek na KIDSOK a musela by se zajistit vazba na dopravce, dále by muselo dojít k přizpůsobení trati. Nyní je v plánu rozsáhlá rekonstrukce, což občany velmi odrazuje, z jejího pohledu by bylo lepší nejdříve řádně opravit potřebné linkové a drážní úseky a poté řešit dopravu. Na druhé straně, kdyby vznikla poptávka Prostějovských firem, neměl by být problém spoje připravit. Jelikož máme členem tripartity také jednoho ze tří hlavních dopravců veřejné linkové dopravy, je zde předpoklad, že by se dalo domluvit na možných řešeních.

Pana náměstka Šafaříka zajímala také průměrná mzda řidiče. U řidičů je nastavená hodinová sazba, v průměru se však jedná o 39 tis. Kč hrubého měsíčně. Je to však vykoupeno časovou náročností služby. Ráno musejí řidiči obstarat špičky, poté navazuje pracovní pohotovost na tzv. „zdržovně“ a konec směny je až někdy po desáté hodině večer s posledním spojem.

Řešily se také obrovské časové prodlevy na přejezdech, které však spadají pod správu železnic, např. také u tratě Olomouc – Šumperk, kdy se zvažoval podjezd pod tratí. Zvažovalo se také zavedení časových intervalů závor, zatím se tyto návrhy však neuskutečnily.

Co se týká vlakových souprav, je možnost ovlivnit jejich přidávání, stejně jako vyřízení požadavku na vlakovou soupravu přepravující kola, pokud se jedná o větší skupinu cyklistů. Je však potřeba komunikovat min. dva dny dopředu. Co však nelze ovlivnit a spadá do správy železnic, je výluková činnost.

Na závěr potvrdil pan Mgr. Kadečka termín společného jednání krajských tripartit dne

10. 7. v Lichtenštejnském paláci, U Sovových mlýnů 506/4, Praha 1. Předsednictvo vybralo jedno téma týkající se regionálního školství, druhým tématem bude financování sociálních a zdravotních služeb a následně bod různé, zde určitě zazní informace z jednání vlády a dostane se také na témata krajů. Ohledně HSOÚ by byla vhodná jemnější struktura a je třeba se orientovat spíše na jednotlivá ORP, kde budou lépe vědět, jak prostředky využít. Jako tradičně se předpokládá účast tripartitní delegace za každou krajskou hospodářskou a sociální radu, tedy 3 účastníci za každý kraj. Vláda bude v plném složení zástupců sociálních partnerů, měl by být přítomen také ministr zdravotnictví. Materiály společně s pozvánkou budou zaslány s předstihem.

Pro jednoznačnost členové tripartity schválili svým hlasováním nominaci delegátů pro společné jednání krajských tripartit, a to v zastoupení členů Předsednictva.

Členové jsou také pro zvýšení frekvence jednání krajské tripartity 3x za rok. Další jednání je plánováno na září letošního roku.

Na příští jednání v září bylo také stanoveno programové téma v rámci představení priorit krajského programového prohlášení, konkrétně Podnikání a regionální rozvoj.

Na dalším jednání (předpoklad v prosinci) by měly zaznít informace o výsledcích přijímacích řízení na střední školy v Olomouckém kraji.

Předseda Slavotínek poděkoval všem přítomným za účast a za rozsáhlé příspěvky nejen prezentujících.

- | | |
|---------------|--|
| Příloha č. 1: | Bod 3 Vývoj TP 05 2023 (soubor power point) |
| Příloha č. 2: | Bod 4 SPČR Průzkum ekonomická situace rok války (soubor pdf) |
| Příloha č. 3: | Bod 5 Sociální služby 2023 (soubor power point) |
| Příloha č. 4: | Bod 6.1 Prezentace HSOÚ (soubor power point) |
| Příloha č. 5: | Bod 6.1.1 Leták HSOÚ OK (soubor pdf) |
| Příloha č. 6: | Bod 6.2 Doprava – RHSD OK |
| Příloha č. 7: | Bod 6.3 KIDSOK (soubor power point) |

Zapsala: Ing. Markéta Paličková

Schvaluje: Mgr. Ivo Slavotínek, 1. náměstek hejtmana Olomouckého kraje, předseda RHSD OK