



Zápis z osmého jednání Pracovní skupiny Zaměstnanost Regionální stálé konference pro území Olomouckého kraje (RSK OK)

Datum jednání: pondělí 14. 11. 2022

Hodina zahájení: 14:00 hodin

Hodina ukončení: 16:00 hodin

Místo jednání: Krajský úřad Olomouckého kraje, Jeremenkova 40a, Olomouc, místnost č. 320

1. Přivítání účastníků, informace k programu jednání

Účastníky přivítala předsedkyně pracovní skupiny Ing. Marta Novotná a seznámila přítomné s programem jednání, z účastníků nevzešla k programu žádná připomínka.

2. Představení ITI Olomoucké aglomerace, seznam projektů v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus

Předsedající předala slovo Bc. Ondřeji Lakomému, tematickému koordinátorovi ITI Olomoucké aglomerace (ITI OA), který vystoupil s prezentací.

Prezentující nejprve přiblížil problematiku Operačního programu Zaměstnanost. Následně informoval o tematických integrovaných řešeních, především o tematickém integrovaném řešení Vzdělávání a rozvoji zaměstnanců v aglomeraci, kde je zakotvena podpora začleňování osob ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností na trhu práce, rozvoj sociálních služeb a bude rovněž podporováno celoživotní a odborné vzdělávání s cílem zvýšit uplatnitelnost zaměstnanců na dynamicky se vyvíjejícím trhu práce.

V další části prezentace se zaměřil na provedení sběru absorpční kapacity, kdy sdělil, že v první polovině roku 2019 byl zahájen sběr absorpční kapacity v jednotlivých operačních programech a následně v průběhu let 2020-2021 došlo ke zpracování projektových fichí a jejich projednávání. V průběhu přípravy evidoval sekretariát ITI absorpční kapacitu projektů Operačního programu Zaměstnanost plus, a to konkrétně 14 projektových záměrů v hodnotě cca 269 mil. Kč.

Následně prezentující popsal implementaci Operačního programu Zaměstnanost plus dle intencí řídícího orgánu Ministerstva práce a sociálních věcí. Dále byl představen proces ITI v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus 2021-2027. Projektové náměty měly být zaměřeny hlavně na vzdělávání osob ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností na trhu práce, včetně přípravy na samostatně výdělečnou činnost, dále poradenství, motivační aktivity a realizaci odborných praxí a stáží. Alokace z Operačního programu Zaměstnanost plus pro ITI Olomoucké aglomerace byla ve výši cca 64,394 mil. Kč.

Prezentace je přílohou č. 1 zápisu.

Výstupy z diskuse:

Ing. Novotná se zeptala, jaké konkrétní projektové záměry pro Operační program Zaměstnanost plus se tedy stanou programovým rámcem. Bc. Lakomý informoval, že se jedná o projekty žadatelů, kteří žádali již v období 2014-2021, a tedy se jedná o navazující projekty, aktivitami jsou poradenské služby, rekvalifikace, motivační kurzy, pracovní bilanční diagnostika apod. Ing.





Novotná požádala o zaslání seznamu projektových záměrů, aby byl přílohou zápisu k dispozici všem členům pracovní skupiny.

3. Teritoriální pakt zaměstnanosti Olomouckého kraje (TPZ OK) – predikce trhu práce v Olomouckém kraji

Předsedkyně komise předala slovo Mgr. Janečkové Moťkové, ředitelce TPZ OK, z.ú., která představila predikci vývoje trhu práce, projekt KOMPAS, který byl na jednáních pracovní skupiny pravidelně prezentován. Popsala výstupy projektu a jejich přínosy, filtrování na webu KOMPASu. Následně informovala o možném využití výstupů k zajišťování bezpečí obyvatelstva. V další části prezentace sdělila informace k regionálnímu profilu Olomouckého kraje a popsala jeho obsah. V závěru prezentace zmínila Mgr. Janečková Moťková, které profese budou na ústupu, které profese by měly být žádané a jak se bude trh práce měnit.

Prezentace je přílohou č. 2 zápisu.

Výstupy z diskuse:

Ing. Novotná se zeptala, zda se počítá s aktualizací dat a ukazatelů na webu, když bude hrazen 1 pracovní úvazek v Olomouckém kraji na DPP hrazené z rozpočtu MPSV. Dále požádala o diskusi partnerů (TPZ, ÚP, OK, KHK OK) o systémovém přístupu k rozvoji a využívání dat v KOMPASu, například ve vzdělávací soustavě nebo v predikcích úřadu práce apod. K tomu by bylo vhodné využít i nových dotačních programů, např. v OPZ+ na zajištění činnosti teritoriálních paktů zaměstnanosti v jednotlivých krajích, případně i formou využití nástroje OPZ+. Mgr. Janečková Moťková sdělila, že úřad práce má díky projektu KOMPAS sjednocený monitoring predikce trhu práce. Spolupráce s Odborem školství a mládeže, Odborem strategického rozvoje kraje je možná, ovšem kapacita pracovníka na DPP bude omezená, protože pro MPSV bude DPP zajišťovat funkčnost systému KOMPAS a nahrávání dat a ne už tvorbu specifických analýz. Mgr. Janečková Moťková sdělila, že se očekává vyhlášení další specifické výzvy pro pakty zaměstnanosti, ale není dosud známo, na co bude výzva konkrétně zaměřená.

Ing. Novotný dodal, že Úřad práce ČR využívá projekt KOMPAS současně s Barometrem. Z projektu KOMPAS jsou pro úřad práce zajímavé predikce z toho důvodu, že lze vidět na co se zaměřit, a to například v rámci oblasti vzdělávání a veřejných zakázek. Poukázal na potřebu neustálé aktualizace projektu KOMPAS.

Ing. Crhanová, ředitelka kontaktního pracoviště ÚP v Prostějově, poukázala na to, že v návaznosti na problematiku drahých energií, bydlení a dojíždění, začínají rodiče upřednostňovat studium potomků na ekonomických středních školách a na gymnáziích, a to v návaznosti na blízkost VŠ vzdělávání netechnického typu v Olomouckém kraji. Krajská města s technickými univerzitami jsou dražší než Olomouc (Praha, Brno aj.). Hrozí tedy další propad technicky vzdělaných absolventů v Olomouckém kraji. Rizikem dalšího vývoje je neexistence VŠ technického zaměření v Olomouci.

4. Národní plán obnovy ČR – rekvalifikace a další vzdělávání

Předsedkyně Pracovní skupiny Zaměstnanost RSK OK předala slovo Ing. Novotnému, řediteli Odboru zaměstnanosti, Úřadu práce Olomouc. Ing. Novotný nejprve informoval ohledně Národního plánu obnovy (NPO), jehož základem je šest pilířů, které vycházejí ze situace českého





hospodářství, dlouhodobých trendů, dopadů úpadku způsobeného pandemií a dalších vládních strategických dokumentů. MPSV ČR je zapojeno do implementace a realizuje část třetího pilíře NPO, což je Vzdělání a trh práce – Modernizace služeb zaměstnanosti a rozvoj trhu práce.

Dále přednášející představil aktivitu Rozvoj politiky zaměstnanosti – rekvalifikace a další profesní vzdělávání. Na tuto aktivitu je celková alokace 7 mld. Kč. MPSV by chtělo od ledna příštího roku spustit e-shop rekvalifikací, kde bude online nabídka rekvalifikací pro širokou veřejnost. MPSV od tohoto e-shopu očekává zpřehlednění, zjednodušení a zrychlení administrativy spojené s procesem rekvalifikace ÚP ČR, protože veškerá administrace bude probíhat online. Bude vytvořena platforma, pomocí které se budou potkávat vzdělavatelé, klienti a ÚP ČR. Budou propláceny akreditované i neakreditované kurzy, a to pro oblast rozvoje digitálních dovedností v oblasti IT a rozvoj digitálních dovedností v oblasti Průmyslu 4.0. Dále informoval, že k projektu poběží mediální kampaň, která by měla trvat po celou dobu financování NPO. V další části informoval, že o úhradu kurzu může žádat uchazeč o zaměstnání a zájemce o zaměstnání. Celková finanční částka na rekvalifikaci pro jednu osobu nesmí v období 3 po sobě následujících kalendářních let přesáhnout částku 50 000 Kč. Na závěr prezentace byly zmíněny podmínky úhrady ceny kurzu.

Prezentace je přílohou č. 3 zápisu.

5. Národní soustava kvalifikací, projekt Úřadu práce Olomouc

Ing. Novotná předala slovo PhDr. Jiřímu Pospíšilovi, krajskému koordinátorovi projektu UpSkilling. Nejprve informoval o Národním pedagogickém institutu ČR. Dále informoval o Národní soustavě kvalifikací, kdy sdělil, že se jedná o systém, který umožňuje občanům, aby jim mohly být uznávány skutečné znalosti a dovednosti, bez ohledu na to, jakou cestou je získali. Dále informoval o profesní kvalifikaci, jako základní jednotce Národní soustavy kvalifikací, o rolích Národní soustavy kvalifikací, o vazbě na Živnostenský zákon a další legislativu. V další části prezentace poukázal na data platná ke konci října v rámci profesních kvalifikací, vč. počtu autorizovaných osob v Olomouckém kraji.

Závěrem představil projekt UpSkilling, jehož cílem je optimalizace sítě autorizovaných osob a vzdělavatelů, propojení aktérů v rámci procesu vzdělávání dospělých, vytvoření vzdělávacích programů pro digitální kompetence, realizace šetření PIAAC. Partnerem projektu jsou především střední školy, zaměstnavatelé, úřady práce, zřizovatelé. Projekt by měl trvat do konce roku 2023. Aktivitami projektu jsou workshopy, podpora krajských koordinátorů, setkání klíčových aktérů, poradna apod.

Prezentace je přílohou č. 4 zápisu.

Výstupy z diskuse:

Ing. Crhanová informovala, že je nedostatek rekvalifikací v rámci technických oborů, protože je problém, že kurzy nejsou pořádány v odpoledních a večerních hodinách. Proto si mnohdy zájemci o rekvalifikaci vyberou přeškolit se na řidiče, protože autoškolu lze dělat v odpoledních hodinách, o víkendech. Navrhla zapojit střední školy v území Olomouckého kraje (budovy, objekty) do rekvalifikačních kursů, aby se místně více přiblížily k zájemcům o kursy.





6. Doporučení pro zasedání RSK OK a pro vystoupení člena RSK OK v Národní stálé konferenci, diskuse, ukončení jednání

Pracovní skupina Zaměstnanost RSK OK přijala toto stanovisko:

Stanovisko č. PS Z 8/1/2022

Pracovní skupina Vzdělávání RSK OK:

- doporučuje Teritoriálnímu paktu zaměstnanosti, z.s., případně partnerům paktu připravit systémový projektový záměr v oblasti zaměstnanosti pro OPZ+, případně Národní plán obnovy ČR, formou individuálního/ch projektu/ů či zapojením do programového rámce ITI Olomoucká aglomerace.

Předsedkyně pracovní skupiny poděkovala členům za účast a věcnou diskusi, sekretariátu RSK OK za přípravu podkladů a potom jednání pracovní skupiny ukončila v 16:00 hodin.

Přílohy:

Příloha č. 1 – Presentace ITI Olomoucké aglomerace, vč. seznamů projektů v OPZ+

Příloha č. 2 – Presentace KOMPAS

Příloha č. 3 – Presentace Národní plán obnovy

Příloha č. 4 – Presentace Národní soustava kvalifikací

