

CENA HEJTMANA OLOMOUCKÉHO KRAJE ZA SPOLEČENSKOU ODPOVĚDNOST

CSR ("Corporate Social Responsibility")



4. ROČNÍK

Představení CSR společenské odpovědnosti

Společenská odpovědnost ideově vychází z tzv. CSR ("Corporate Social Responsibility"), což znamená dobrovolné začleňování sociálních a ekologických hledisek nejen do každodenních firemních operací, ale i do zodpovědného chování vůči svému okolí.



Základní principy společenské odpovědnosti (CSR)

- dobrovolnost (nad rámec legislativy),
- transparentnost a důvěryhodnost,
- zohlednění potřeb zainteresovaných stran,
- komplexnost (soustředění aktivit do tří základních oblastí: ekonomické, environmentální a sociální),
- průběžnost a dlouhodobost
- aktivity v rámci společenské odpovědnosti organizací jsou investicí do budoucího rozvoje organizace
- udržitelnost



ÚVODNÍ SLOVO	03
Ing. Josef Suchánek hejtman Olomouckého kraje	
ÚVODNÍ SLOVO	04
Ing. Jan Šafařík, MBA náměstek hejtmána	
INFORMACE O SOUTĚŽI	05
soutěžní kategorie za rok 2023	
PODNIKATELSKÉ SUBJEKTY DO 50 ZAMĚSTNANCŮ	06
PODNIKATELSKÉ SUBJEKTY OD 51 DO 250 ZAMĚSTNANCŮ	07
PODNIKATELSKÉ SUBJEKTY NAD 250 ZAMĚSTNANCŮ	08
OBCE S ROZŠÍŘENOU PŮSOBNOSTÍ (ORP)	12
OSTATNÍ OBCE	14
ORGANIZACE VEŘEJNÉHO SEKTORU DO 50 ZAMĚSTNANCŮ	15
ORGANIZACE VEŘEJNÉHO SEKTORU NAD 50 ZAMĚSTNANCŮ	16
MIKROPODNIK, ŽIVNOSTNÍK	17
SPECIÁLNÍ OCENĚNÍ ZA ROK 2023	18
PODĚKOVÁNÍ VŠEM SOUTĚŽÍCÍM	19





ÚVODNÍ SLOVO HEJTMANA OLOMOUCKÉHO KRAJE

Vážené dámy a pánové,

víte, kdy je člověk dospělý? Když dokáže přijmout odpovědnost za svoje činy. Jsou lidé, kteří nedospějí celý život a pak jsou ti, kteří dokážou odpovědnost přijmout daleko dříve, než se od nich očekávalo.

Úplně stejné je to i s firmami, podniky nebo spolky. Už čtvrtý ročník soutěže o Cenu hejtmana Olomouckého kraje za společenskou odpovědnost dokládá, že dospívá valná většina naší společnosti. Opět se ukázalo, že je mezi námi řada firem, podnikatelských subjektů, ale také obcí nebo občanských organizací, kteří vědí, že společným úsilím můžeme změnit svět, ve kterém žijeme, k lepšímu.

Je přitom jedno, jak velké projekty v oblasti společenské odpovědnosti realizují. Stejně jako není malých rolí, není ani malých dobrých skutků – všechny jsou stejně velké a důležité. Dobro nemá měřítko ani žádné kategorie, patří mezi absolutní hodnoty.

Proto chci všem těm, kteří se letošní soutěže o cenu za společenskou odpovědnost účastnili, ze srdce poděkovat. Za to, že jste inspirací pro ostatní a za to, že mezi nás šíříte dobro a dobré skutky.

Josef Suchánek

Hejtman Olomouckého kraje



**“Pamatujte
na úctu k sobě,
úctu k druhým
a odpovědnost
za vaše konání.”
— Václav Havel**



ÚVODNÍ SLOVO NÁMĚSTKA HEJTMANA

Vážení čtenáři,

v dnešní době se stále více setkáváme s pojmem společenská odpovědnost firem (CSR). Tento koncept není jen módním trendem, ale představuje zásadní přístup k podnikání, který bere v úvahu nejen ekonomické cíle, ale také sociální a environmentální dopady našich rozhodnutí.

Společenská odpovědnost firem, organizací i obcí znamená, že se aktivně podílíme na vytváření lepšího světa. Uplatňuje se různými způsoby – od etického jednání a transparentnosti, přes podporu místních komunit, až po ochranu životního prostředí. Firmy mohou například investovat do ekologických technologií, podporovat vzdělávání nebo se zapojovat do charitativních aktivit.

Přínosy společenské odpovědnosti jsou mnohostranné. Nejenže přispíváme k udržitelnému rozvoji a zlepšujeme kvalitu života ve svém okolí, ale také posilujeme svou reputaci a důvěru zákazníků. Firmy a organizace, které uplatňují principy CSR, často zaznamenávají vyšší loajalitu zaměstnanců a zákazníků, což se pozitivně odráží na jejich dlouhodobém úspěchu.

Všichni, kdo se rozhodnou uplatňovat společenskou odpovědnost, mohou čerpat z jejích výhod. Nejde jen o zlepšení image, ale také o reálné ekonomické přínosy, jako je zvýšení efektivity a snížení nákladů. Společenská odpovědnost je tedy nejen morální povinností, ale také strategickou výhodou.

Věřím, že společně můžeme přispět k lepšímu a udržitelnějšímu světu. Děkuji vám za vaši podporu a angažovanost v této důležité oblasti.

Jan Šafařík

**Náměstek hejtmana
pro regionální rozvoj, územní
plánování a rozvoj venkova**



**“Skutečná
odpovědnost je
přijmout,
že každý z nás
má moc ovlivnit
svět kolem
sebe.” —
Dalajláma**

INFORMACE O SOUTĚŽI

Soutěž je udělována ve spolupráci s Radou kvality ČR již od roku 2009. První ročník této soutěže byl zrealizován v Moravskoslezském kraji, snahou bylo informovat organizace a širokou veřejnost o problematice společenské odpovědnosti a podpořit organizace, které se této odpovědnosti věnují nad rámec svých zákonných povinností. Soutěž je určena jak organizacím podnikatelského, tak i veřejného sektoru, včetně škol, měst a obcí.



Cena hejtmána Olomouckého kraje za společenskou odpovědnost je prestižní soutěž, kterou každoročně vyhlašuje Rada Olomouckého kraje ve spolupráci s Radou kvality ČR. Cílem této soutěže je ocenit firmy, organizace veřejného sektoru, obce a živnostníky, kteří se aktivně podílejí na realizaci principů společenské odpovědnosti (CSR) a mohou sloužit jako vzor pro ostatní subjekty.

Soutěž je rozdělena do několika kategorií podle velikosti a typu organizace, včetně podnikatelských subjektů, organizací veřejného sektoru, obcí a mikropodniků. Hodnocení probíhá na základě sebehodnotících zpráv, které posuzuje odborná porota složená z manažerů Rady kvality ČR a zástupců Olomouckého kraje.

Vítězové jsou slavnostně oceněni na ceremoniálu, který se koná v Olomouci. Ocenění získávají nejen prestiž, ale také uznání za své úsilí v oblasti sociální, ekonomické, environmentální a lidskoprávní odpovědnosti, které přesahuje zákonné povinnosti. Tato soutěž je skvělou příležitostí pro všechny, kteří chtějí ukázat, že společenská odpovědnost je nedílnou součástí jejich činnosti, a že jejich aktivity mají pozitivní dopad na region a jeho obyvatele.



SOUTĚŽNÍ KATEGORIE

PODNIKATELSKÉ SUBJEKTY

do 50 zaměstnanců,
od 51 do 250 zaměstnanců,
nad 250 zaměstnanců

ORGANIZACE VEŘEJNÉHO SEKTORU (VČETNĚ NEZISKOVÝCH ORGANIZACÍ)

do 50 zaměstnanců,
nad 51 zaměstnanců

OBCE

obce s rozšířenou působností (ORP)
ostatní obce

MIKROPODNIKY, ŽIVNOSTNÍCI

malé organizace do 10 zaměstnanců
a OSVČ





Soutěžní kategorie

Podnikatelské subjekty do 50 zaměstnanců

České překlady s.r.o.



**1.
místo**

České překlady s.r.o., je přední česká překladatelská agentura, která je spolehlivým partnerem pro překlady, korektury a tlumočení do a ze všech světových jazyků. S více než 20 lety zkušeností a stovkami spokojených zákazníků v České republice i v zahraničí jsou hrdí na to, že mohou nabídnout služby na nejvyšší úrovni. Svou práci aktivně přispívají k tomu, aby byl okolní svět pro všechny srozumitelnější, a při práci s jazyky se dlouhodobě snaží být pro ostatní dobrým vzorem.

V České překlady s.r.o. si zakládají na tom, že rozumí individuálním potřebám svých klientů a nabízí řešení na míru. Ať už potřebujete přeložit webové stránky, e-shop, nebo hledáte partnera, který vám pomůže prolomit jazykovou bariéru, jsou zde, aby vám poskytli profesionální a efektivní služby. Jsou hrdí na to, že byli oceněni za svou společenskou odpovědnost hejtmanem Olomouckého kraje, a že byla kvalita je potvrzena certifikacemi ČSN EN ISO 9001:2015 a ISO 17100:20152. Tato překladatelská agentura je známá tím, že neúčtuje příplatky za odbornost, a že kontrolu kvality překladu zajišťuje ve třech krocích.



Regionální

Přispívá k rozvoji kvality života občanů v regionu prostřednictvím iniciativy „Čas pomáhat“. V roce 2023 podpořila různé projekty a instituce částkou 150 000 Kč.



Sociální

Poskytuje různé nefinanční benefity, jako je home office, flexibilní pracovní doba, a podpora odborného růstu zaměstnanců prostřednictvím školení a certifikací.



Ekonomická

Používá moderní technologie a aplikace pro efektivní komunikaci a správu zakázek, což přispívá k úsporám nákladů a zvyšování efektivity.



Enviromentální

Firma se zaměřuje na digitalizaci, což vede k úsporám papíru. Podporuje ekologické chování zaměstnanců, jako je jízda na kole do práce a třídění odpadu.

Soutěžní kategorie

Podnikatelské subjekty od 51 do 250 zaměstnanců

SHM, s.r.o.



1.
místo

Společnost SHM, s.r.o., se sídlem v Šumperku, je českou firmou, která je průkopníkem v oblasti průmyslové přípravy PVD povlaků. Založená v roce 1993, SHM, s.r.o. se specializuje na povrchové úpravy a zušlechťování kovů, výzkum a vývoj v oblasti přírodních a technických věd, a výrobu nekovových minerálních výrobků. Je známá svými inovativními řešeními a špičkovými technologiemi, které zvyšují užité vlastnosti materiálů a přispívají k jejich delší životnosti a lepší funkčnosti. Firma je také oceněna jako společensky odpovědná organizace, což odráží její závazek k udržitelnosti a sociální odpovědnosti.



Jejich služby a produkty, včetně PVD povlaků, jsou klíčové pro zvýšení užitečných vlastností a prodloužení životnosti nástrojů a komponentů v mnoha průmyslových odvětvích.



Regionální

Firma podporuje neziskové organizace finančně i dobrovolnickou činností. Spolupracuje s vysokými a středními školami (praxe a stáže).



Sociální

Zaměstnanci mají možnost podávat návrhy na zlepšení a účastnit se rozhodovacích procesů. Firma pravidelně provádí průzkumy spokojenosti a hodnotící rozhovory.



Ekonomická

Firma zveřejňuje účetní výkazy, výroční zprávy a informace o svých projektech. Má zavedený vlastní kodex, který nastavuje jednání společnosti a svých zaměstnanců.



Enviromentální

Firma instaluje fotovoltaické elektrárny, podporuje ekologické chování zaměstnanců a realizuje projekty na úsporu energií.

Smurfit Kappa Olomouc s.r.o.



2.
místo

Smurfit Kappa s.r.o., je číslem 1 v Evropě ve výrobě vlnité lepenky, hladké lepenky a obalů Bag-In-Box. Má 350 výrobních závodů po celém světě ve 22 zemích Evropy a 13 zemích Severní a Jižní Ameriky. Nabízí bezkonkurenční portfolio řešení v oblasti papírových obalů, které neustále aktualizuje o nové špičkové inovace. Týmy spolupracují a sdílí dovednosti v celé své organizaci a mají znalosti o globálních trzích. Integrovaný výrobní systém umožňuje zajistit ekologicky odpovědný a udržitelný provoz. Největším aktivem firmy jsou lidé. Společnost investuje do vzdělávání a rozvoje svých zaměstnanců na všech úrovních. Vytváří, chrání a pečuje.



Regionální

V roce 2023 vyhradila 100 000 Kč na podporu znevýhodněných, které rozdělila mezi různé organizace a rodiny.



Sociální

Firma klade důraz na bezpečnost zaměstnanců a pravidelně provádí školení a rozhovory o bezpečnosti. Zavedla monitorovací kamerový systém pro zvýšení bezpečnosti.



Ekonomická

Firma se zaměřuje na vývoj udržitelných obalů a využívá moderní technologie pro zlepšení efektivity a úsporu nákladů.



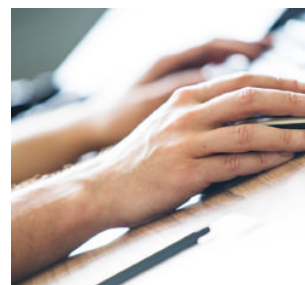
Enviromentální

Firma se zavázala k dosažení nulových čistých emisí CO₂ do roku 2050. Realizuje projekty na úsporu energie a vody.



**3.
místo**

Dynamická česká společnost, která se od svého založení v roce 2006 zaměřuje na vývoj špičkového softwaru a poskytování IT služeb s přidanou hodnotou. S týmy kreativních programátorů ve Zlíně, Vsetíně, Olomouci i Uherském Hradišti. Edhouse s.r.o., příklad firmy, která spojuje lokální talent s globálním dosahem. V průběhu let se firma rozrostla a zavedla normu ISO 9001, která potvrzuje kvalitu managementu. Angažuje se v komunitních aktivitách a podporuje IT komunity a akce.



Schopností řešit komplexní výzvy, poskytovat individuální péči každému klientovi. Historii úspěšných projektů a dlouhodobých partnerství, jako je spolupráce s FEI Czech Republic s.r.o..



Regionální

Aktivně se podílí na zavádění algoritmizace do základních a středních škol, poskytuje praxe a stáže vysokoškolským studentům.



Sociální

Zaměstnanci mají možnost podávat zlepšovací návrhy a jsou zapojeni do rozhodovacích procesů.



Ekonomická

Projekty na úspory nákladů a strategie Edhouse 2030.



Enviromentální

Plánování a sledování spotřeby energií a podpora ekologického chování zaměstnanců.

Soutěžní kategorie

Podnikatelské subjekty nad 250 zaměstnanců

GRANITOL akciová společnost



**1.
místo**

GRANITOL akciová společnost je největším výrobcem vyfukovaných polyetylenových fólií a vázacích PP pásek v České republice. Obchodní aktivity společnosti však území České republiky zdaleka přesahují. Významná část produkce je exportována do zemí střední, východní a západní Evropy. Společnost GRANITOL se sídlem v Moravském Berouně je největším výrobcem vyfukovaných polyetylenových fólií a vázacích polypropylenových pásek v České republice s tradicí více než 125 let.

GRANITOL je významným zaměstnavatelem v Olomouckém kraji s necelými 300 zaměstnanci a obratem 1,5 mld. korun. Významná část produkce je exportována do 22 evropských zemí. Produkty, od fólií pro stavebnictví a potravinářství, až po technické fólie a plachty, jsou 100% recyklovatelné a reflektují oddanost k udržitelnosti a ochraně životního prostředí.



Regionální

Organizuje exkurze pro žáky základních a středních škol, spolupracuje s Polygrafickou školou v Olomouci.



Sociální

Firma pravidelně zpracovává plán vzdělávání, zapojuje se do vzdělávacích projektů financovaných EU.



Ekonomická

Provádí hodnocení spokojenosti zákazníků, poskytuje přístup k důležitým dokumentům přes zákaznickou zónu.



Enviromentální

Využívá vlastní regenerulát a nakupuje fóliový odpad od obchodních partnerů.



2.
místo

Edwards je světovou jedničkou v oblasti vakuových technologií. V Lutíně u Olomouce vyvíjí a vyrábí vakuové vývěvy pro vědecké i průmyslové použití a díky nim vznikají výrobky a vynálezy, které mění svět k lepšímu - od elektroniky, potravinářské a léky až po vědecké a lékařské přístroje. Expedici vývěv do celého světa zajišťuje distribuční centrum v Olomouci – Slavoníně. Jsme známi svým závazkem k udržitelnosti a snažíme se minimalizovat negativní dopady na životní prostředí.

Produkty a služby hrají klíčovou roli v různých odvětvích, od energetiky a výroby oceli až po náročná prostředí vesmírné simulace a výzkum v oblasti fyziky. Díky globálnímu dosahu a inovačnímu duchu posouvá hranice možného a přináší produkty, které jsou nezbytné pro každodenní život nás všech.



Regionální

Firma daruje vakuové vývěvy školám, podporuje technicky zaměřené soutěže a organizuje exkurze a odborné přednášky pro žáky a studenty.



Sociální

Zaměstnanci mají možnost účastnit se jazykových kurzů, odborného vzdělávání a kariérního rozvoje.



Ekonomická

Firma sleduje spokojenost zákazníků pomocí Net Promoter Score (NPS) a využívá 8D metodiku pro řešení neshod. Investuje do obnovy a rozšiřování strojního vybavení.



Enviromentální

Realizuje projekty na využití odpadního tepla, výměnu osvětlení za energeticky úsporné LED osvětlení a třídění odpadu.

Honeywell Aerospace Olomouc s.r.o.



3.
místo

Honeywell je zařazen do prestižního žebříčku magazínu Fortune mezi nejvýznamnější firmy světa. Jako specializovaná strojírenská společnost v Hlubočkách u Olomouce navrhuje, vyrábí a servisuje letadlové díly do leteckých motorů a motorových jednotek mnoha světových výrobců. Dodává díly do dopravních letadel typů Boeing nebo Airbus, naše součástky najdete také v obchodních letadlech i ve vojenských aplikacích.



Firma si zakládá na inovaci a vývoji, produkty často překračují očekávání zákazníků a přispívají k udržitelnosti v leteckém průmyslu. Závazek vynikající kvality a bezpečnosti, činí z této firmy důvěryhodného partnera. Firma byla oceněna jako zaměstnavatel regionu a poskytuje vynikající pracovní prostředí. Podporuje růst a rozvoj zaměstnanců - jak profesně, tak osobně.



Regionální

Spolupráce s 11 středními školami technického oboru v regionu, darování pracovních oděvů a pracovních pomůcek, organizace studijních praxí.



Sociální

Systém Kaizen pro zlepšovací návrhy, měsíční motivační programy a ocenění za výkon. Iniciativy zaměřené na úsporu energií a ocenění nejlepších návrhů.



Ekonomická

Investice do výrobního zařízení, budov a zázemí společnosti, zefektivnění dodavatelského řetězce a udržitelnost nákladů.



Enviromentální

Energy week, recyklace materiálů, využívání starých bavlněných hadrů, protihlukové stěny, odpařovací stanice a neutralizační stanice pro čištění odpadních vod.

“Poděkování za účast v soutěži”

Podnikatelské subjekty nad 250 zaměstnanců

John Crane a. s.



John Crane působí v České republice již 30 let, je světovým lídrem v dodávkách průmyslových konstrukčních řešení, služeb užívaných k těsnění rotačních zařízení a speciálních filtrací s aplikací mechanických ucpávek. Celkově zaměstnává přes 640 zaměstnanců.

Globální tým 6 000 lidí v 50 zemích poskytuje špičkové služby ve 200 servisních centrech. Nabízí mechanická těsnění, podpůrné systémy, spojky a filtrační technologie pro bezpečný a efektivní provoz. Firma je hrdá na historii inovací a udržitelnosti, která začala v roce 1917 s prvním patentem Johna Cranea. Vizi je chránit zdroje planety a poskytovat inženýrská řešení pro udržitelnou budoucnost.



Regionální

Firma realizuje dlouhodobý projekt #JohnCranePomáhá, který zahrnuje dárcovství, sponzoring a dobrovolnictví.



Sociální

Firma nabízí interní rekvalifikace, programy pro absolventy vysokých škol a spolupracuje se středními školami na praxích.



Ekonomická

Firma provádí průzkumy spolehlivosti mezi zákazníky, sleduje a vyhodnocuje klíčové údaje ve vztahu k zákazníkům.



Enviromentální

Firma recykluje použitou výplň ze zásilek, předává k recyklaci kovový odpad a nakupuje elektřinu pouze z obnovitelných zdrojů.

CeramTec Czech Republic s.r.o.



Společnost CeramTec Czech Republic, s.r.o. se sídlem v Šumperku je součástí nadnárodní společnosti CeramTec, která je již od roku 1903 předním celosvětovým výrobcem a dodavatelem technické keramiky a ve svých výrobních závodech v Evropě, USA a Asii zaměstnává více než 3 680 zaměstnanců. V Šumperku působí tato firma již 28 let.

Široké portfolio výrobků a zákazníků z rozličných průmyslových odvětví činí firmu inovátorem v oblasti technické keramiky. Budoucí rozvoj společnosti představují nejnovější výrobní technologie, které umožňují výrobu vysoce přesných komponentů pro polovodičový průmysl.



Regionální

Firma pravidelně přispívá na sociální automobily pro organizace Pontis Šumperk a Poměna Šumperk, podporuje volnočasové aktivity pro zrakově postižené.



Sociální

Nabízí širokou škálu benefitů, jako je týden dovolené navíc, dotované stravování, finanční odměny za životní jubilea a příspěvky na dětské aktivity.



Ekonomická

Dodržuje všechny platné normy a zákony, pravidelně provádí průzkumy spokojenosti zákazníků a investuje do nových technologií a zařízení.



Enviromentální

Zapojila se do projektu Zelená firma, provozuje fotovoltaickou elektrárnu a zavádí systémy na optimalizaci spotřeby energií.

Amazon Logistics Prague s.r.o – pobočka Kojetín (Amazon BRQ2)



Robotické distribuční centrum internetového obchodu Amazonu v Kojetíně představuje unikátní logistický projekt v první plnohodnotně vícepatrové průmyslové budově v České republice. Díky svému modernímu vybavení a šetrnému přístupu k životnímu prostředí i vysoké energetické soběstačnosti, jednoznačně přebírá pozici nejmodernější logistické haly v zemi.

Specializuje se na expresní mezinárodní přepravy malých a středně velkých zásilek. Služby zahrnují komplexní logistická řešení na míru, celní služby, intrastat, přepravu pro internetové obchody a další. Disponuje vytápěnými skladovacími prostory, které jsou nezbytné pro udržení kvality a bezpečnosti zboží.



Regionální

Amazon přispěl 250 000 Kč na zřízení výjezdové základny zdravotnické záchranné služby v Kojetíně a spolupracuje s místními organizacemi.



Sociální

Bezplatná svozová doprava, dotovaná kantýna, asistenční linka, program Career Choice, Multisport karta, penzijní spoření a životní pojištění.



Ekonomická

Investice do automatizace skladů, optimalizace nákladů na IT infrastrukturu a přechod na nízkonákladové sazby FBA.



Enviromentální

Distribuční centrum v Kojetíně využívá fotovoltaické panely, tepelná čerpadla a recyklované materiály.

MUBEA – HZP s.r.o.



Společnost se zaměřuje na automobilový průmysl, zejména na komponenty do podvozků. V prostějovském regionu patří mezi největší a nejvýznamnější zaměstnavatele s více než dvacetiletou tradicí. Centrum se podílí na implementaci nových technologií a standardů v rámci celé skupiny Mubea.

Pro úspěch firmy je významné vlastní vzdělávací středisko, které zajišťuje ve spolupráci se třinácti regionálními odbornými školami. Ve stipendijním programu je v současné době téměř 100 žáků. Na úrovni vývoje technologií, procesů a materiálů se osvědčila spolupráce s univerzitami, kde mají studenti možnost zapojit se do vybraných projektů, které přinášejí skutečný praktický dopad.



Výroba stabilizačních tyčí, vinutých pružin, drátů pro pružiny a přesných ocelových trubek, které jsou klíčové pro bezpečnost a výkon automobilů po celém světě.



Regionální

Firma pravidelně a dlouhodobě podporuje školy a organizace pro děti se speciálními potřebami.



Sociální

Poskytování různých benefitů jako využití sportovišť, nadstandardní lékařská péče, jazyková výuka, firemní akce pro zaměstnance a jejich rodiny.



Ekonomická

Zveřejňování výročních zpráv, etický kodex a transparentní komunikace v médiích. Průzkumy spokojenosti zákazníků, sledování klíčových ukazatelů.



Enviromentální

Investice do solárních panelů a dalších projektů na úsporu energií. Recyklace a šetrné materiály, analyzování a recyklace odpadů,

Statutární město Prostějov



1.
místo

Statutární město Prostějov, ležící v srdci Moravy, je městem s bohatou historií a dynamickou současností. Prostějov se pyšní architektonickými skvosty, které odrážejí jeho dějiny od renesance až po modernu. Dnes je Prostějov domovem pro více než 44 tisíc obyvatel a je známý svou podnikavostí a kulturním dědictvím.

Město Prostějov nabízí širokou škálu služeb a aktivit pro své občany i návštěvníky. Od kvalitního školství, přes rozmanité kulturní akce, až po sportovní vyžití, Prostějov je místem, kde se snoubí tradice s moderním životním stylem.



Sociální

Podporuje rovnováhu mezi pracovním a osobním životem zaměstnanců prostřednictvím flexibilní pracovní doby, práce z domova a dalších benefitů.



Ekonomická

Realizuje projekty na podporu místní ekonomiky a zapojuje občany do rozhodovacích procesů prostřednictvím participativního rozpočtu.



Enviromentální

Podporuje separaci odpadu a realizuje vzdělávací programy zaměřené na ekologii pro školy a veřejnost, zavádí energetický management.

Své obyvatele podporuje inovativními projekty - jako je systém podpory občanů CORRENCY, a dbá na udržitelný rozvoj a kvalitu života. Prostějov je také městem zeleně, s krásnými parky a veřejnými prostory, které zvou k odpočinku a relaxaci.

Město Jeseník



2.
místo

Město Jeseník, známé jako lázeňský ráj v srdci Jeseníků, je místem, kde se snoubí krása přírody s léčivou silou vody. Jeseník je městem, které vás okouzlí svou atmosférou a nabídkou aktivit. Jeseník je hrdý na své lázně pojmenované po Vincenzi Priessnitzovi, zakladateli moderní vodoléčby, a na krajinu plnou zeleně, pramenů léčivé vody a čistého vzduchu. Město je ideálním místem pro odpočinek, relaxaci a nabízí širokou škálu turistických atrakcí, od pěších turistických tras až po kulturní památky.



Vedení města Jeseník se zavazuje k poskytování kvalitních služeb občanům a návštěvníkům, podporuje rodiny a seniory a usiluje o rozvoj města s ohledem na udržitelnost a ochranu životního prostředí. Město také podporuje kulturu a umění, což dokazuje například venkovní instalace sochaře Kurta Gebauera.



Sociální

Město nabízí pružnou pracovní dobu, stravenky, penzijní připojištění, služební mobilní zařízení a další benefity. Zaměstnanci mají také možnost využívat teambuildingové aktivity a odborné vzdělávání.



Ekonomická

Má zavedený etický kodex a participační rozpočet „Tvoříme Jeseník“. Investice do inovací, úspor energi, podpora místních firem a produktů.



Enviromentální

Město využívá recyklované materiály a obnovitelné zdroje energie. Má zavedené systémy třídění odpadu a podporuje ekologické chování zaměstnanců.



Statutární město Přerov



3.
místo

Statutární město Přerov, ležící v malebném Hornomoravském úvalu na řece Bečvě, je městem s bohatou historií a živou současností. Město se může pochlubit řadou historických památek, jako je renesanční zámek, gotický kostel sv. Bartoloměje a barokní klášter, které jsou svědky jeho dlouhé a pestré minulosti. Přerov je také známý svými kulturními festivaly, tradičními trhy a bohatým společenským životem, který odráží jeho dynamický duch.



Přerov je také městem inovací a udržitelného rozvoje, což se projevuje například v nových kontejnerových stáních na separovaný odpad, které jsou objemnější a vybavené nožním pedálem a víkem, jež se samo zavře. Město dbá o ochranu životního prostředí a podporuje projekty, jako jsou kotlíkové dotace pro občany.



Sociální

Podporuje odborný růst zaměstnanců prostřednictvím vzdělávacích plánů, kurzů a konferencí, včetně e-learningu.



Ekonomická

Umožňuje občanům navrhovat a hlasovat o investičních projektech, čímž zvyšuje jejich zapojení do rozhodovacích procesů.



Enviromentální

Využívá recyklované materiály při rekonstrukcích a plánuje instalaci solárních panelů na školách. Podporuje třídění odpadu a využívání dešťové vody.

“Poděkování za účast v soutěži”

Obce s rozšířenou působností ORP, obce s pověřeným obecním úřadem (OPOÚ)

Město Kojetín



Město Kojetín, perla Hané, se rozkládá na pravém břehu řeky Moravy a je domovem pro přibližně 6000 obyvatel. S nadmořskou výškou 201 metrů a rozlohou 3103 ha, místem, kde se snoubí historie s přítomností.



Kojetín je známý svou strategickou polohou na důležité dopravní křižovatce a bohatou historií, která se odráží v architektonických památkách jako je kostel Nanebevzetí Panny Marie s jeho mohutnou barokní stavbou a dvojvěžím, nebo radnice z 2. poloviny 18. století, která byla secesně upravena.

Město je také hrdé na svou živou kulturu, která se projevuje v mnoha kulturních a sportovních akcích. Kojetín je městem, kde se tradice prolíná s moderním životem, a kde každý návštěvník či obyvatel najde své místo, ať už v historických uličkách, na sportovištích, nebo v útulných kavárnách.



Sociální

Zaměstnanci mají možnost podávat zlepšovací návrhy a účastnit se porad vedení.



Ekonomická

Město investuje do nových pracovních příležitostí, stavebních parcel a kvalitních služeb pro občany.



Enviromentální

Město pořádá vzdělávací akce a aktivity s ekologickou tematikou pro děti i dospělé.

Soutěžní kategorie

Ostatní obce

Obec Běloutín



1.
místo

Historie Běloutína sahá do dávnověku, což dokládají nálezy kamenných sekeromlatů, a první písemná zmínka o obci pochází z roku 1201. Běloutín je známý svými historickými památkami, jako je kostel sv. Jiří s bohatým barokním interiérem, kostel sv. Urbana, socha sv. Jana Nepomuckého v Nejdku, kaple sv. Fabiána a Šebestiána v Kunčicích a kaple sv. Jiří v Lučicích. Obec žije bohatým kulturním a sportovním životem, s akcemi jako květnový den obce, červnové Pivní slavnosti, srpnový Běloutínský týden zpěvu a listopadový Valentův hudební podzim.



Běloutín se může pyšnit prestižním oceněním Zlatá stuha za vítězství v krajském kole soutěže Vesnice roku 2019. Běloutín, který zahrnuje místní části Kunčice, Lučice a Nejdek, je třetí největší obcí na Přerovsku. Vesnice s 1800 obyvateli se může pochlubit několika významnými památkami. Mezi dominanty patří kostel svatého Jiří s bohatým barokním interiérem. Za zmínku stojí také Jelení kopec, kde v době ledové skončil svou pouť skandinávský ledovec.



Sociální

Nabízí nefinanční benefity jako vitamínové doplňky, masáže, lázně, rekreaci a příspěvky na důchodové pojištění.



Ekonomická

Investuje do úspor nákladů a inovací, jako jsou větrné elektrárny a fotovoltaické elektrárny.



Enviromentální

Podporuje třídění odpadu a poskytuje kompostéry zdarma pro domácnosti. Využívá LED osvětlení a fotovoltaické panely.

Obec Krčmaň



2.
místo

Obec Krčmaň, malebná vesnička v srdci chmelařské oblasti Tršicka, je místem, kde se tradice snoubí s přítomností. S počtem obyvatel okolo 500 a polohou jen 11 km jihovýchodně od Olomouce, je Krčmaň obcí, která si zachovává svůj klidný venkovský charakter, zatímco zůstává v těsné blízkosti městského ruchu. Vedení obce Krčmaň, se sídlem na Kokorské ulici, se zavazuje k otevřené a efektivní správě, která podporuje rozvoj obce a blaho jejích obyvatel. Obec se také snaží o ochranu životního prostředí a podporuje projekty, jako jsou nová pravidla pro vývoz bioodpadu, která přispívají k udržitelnosti a čistotě obce. Obec je známá svými kulturními a společenskými akcemi, jako je tradiční pouť nebo řemeslný jarmark, které přitahují návštěvníky z širokého okolí.



Sociální

Poskytuje nefinanční benefity jako pružnou pracovní dobu, home office, příspěvky na stravování a volnočasové aktivity, a podporu vzdělávání nad rámec zákonných povinností.



Ekonomická

Informuje občany prostřednictvím obecního zpravodaje a plánuje zavedení směrnice o zadávání veřejných zakázek.



Enviromentální

Plánuje osazení obecních budov fotovoltaikou a využívání obnovitelných zdrojů energie.

Soutěžní kategorie

Organizace veřejného sektoru do 50 zaměstnanců

Společnost pro ranou péči, pobočka pro zrak Olomouc



1.
místo

Raná péče je převážně terénní sociální služba. Organizace je k dispozici rodinám s dětmi s hendikepem od narození až do 7 let věku, stává se pevnou součástí příběhů rodin. Poskytuje profesionální podporu dítěti, i jeho rodičům. Poradkyně dojíždějí za rodinami domů, kde v přirozeném prostředí ukazují rodičům, jak se o dítě se specifickými potřebami starat a rozvíjet jeho potenciál. Služby jsou v souladu se zákonem bezplatné.

Trvalý kontaktu s očními lékaři, oftalmology, centry péče o zrak, neonatology a nemocnicemi po celé republice. Dokáže každé rodině najít ty správné specialisty ve správnou dobu a oběma stranám usnadnit vzájemnou spolupráci. Spolupracuje s Evropskou asociací rané péče EURLAID, s Perkins School for the Blind (USA) a dalšími zahraničními i tuzemskými organizacemi.



Regionální

Společnost spolupracuje s oftalmology, neurology, pediatri a dalšími odborníky, čímž doplňuje práci zdravotníků a šetří jejich čas a energii.



Sociální

Zaměstnanci mají možnost dalšího vzdělávání nad rámec zákonných požadavků, účastní se odborných akcí a mají přístup k individuálním a týmovým supervizím.



Ekonomická

Konzultace v rodinách probíhají v souladu se standardy kvality sociálních služeb a rané péče, což zajišťuje vysokou úroveň poskytovaných služeb.



Enviromentální

Organizace využívá nové prostory s nízkou energetickou náročností, třídí odpad a plánuje cesty za klienty tak, aby docházelo k co největší úspoře pohonných hmot

SeniorOn, z.ú.



2.
místo

Nezisková organizace, která se s láskou a péčí věnuje edukaci seniorů v oblasti digitální gramotnosti. Poslání je jasné a silné: propojit seniory s rodinou, zvýšit jejich samostatnost a zlepšit mezigenerační propojení prostřednictvím technologií.

Nabízí vzdělávací besedy, individuální konzultace a kurzy, které jsou pečlivě navrženy tak, aby vyhovovaly potřebám a schopnostem seniorů.



Aktivita a služby jsou zaměřeny na praktické ovládání technologických zařízení, bezpečné pohybování se na internetu a efektivní využívání digitálních nástrojů pro každodenní život. Hrdost na to, že mohou být mostem mezi generacemi, kde mladí předávají své technologické znalosti starším a starší zase své životní zkušenosti mladým.



Regionální

SeniorOn propojuje seniory se studenty, čímž zlepšuje mezigenerační pochopení a zmenšuje propast ve znalosti technologií mezi generacemi.



Sociální

SeniorOn nabízí studentům možnost získat cenné zkušenosti a propojit teoretické znalosti s praxí.



Ekonomická

SeniorOn zveřejňuje výroční zprávy a účetní závěrky na svých webových stránkách.



Enviromentální

Organizace pracuje na home office, čímž snižuje spotřebu energií a omezuje zbytečné cesty. Využívá místní lektory a šetří materiály.

Soutěžní kategorie

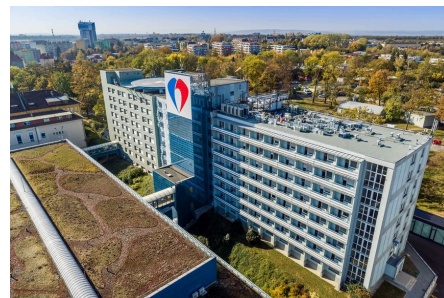
Organizace veřejného sektoru nad 51 zaměstnanců

Fakultní nemocnice Olomouc



1.
místo

Fakultní nemocnice Olomouc je největším zdravotnickým zařízením v Olomouckém kraji a šestou největší nemocnicí v zemi. Fakultní nemocnice Olomouc je špičkovým centrem v mnoha oborech současné medicíny. Významně působí i v oblasti vědy, výzkumu a vzdělávání zdravotníků. Nemocnice je součástí národní sítě komplexních onkologických, hematologických, traumatologických, kardiologických a cerebrovaskulárních center.



Zajišťuje zdravotní péči ve všech oborech. Ročně je zde ambulantně ošetřeno více než 1 000 000 pacientů a provedeno více než 30 000 operací. Nemocnice se může pochlubit špičkovou přístrojovou technikou a má velmi dobré léčebné výsledky srovnatelné i v mezinárodním měřítku.



Regionální

FNOL spolupracuje s Olomouckým krajem, statutárním městem Olomouc a okolními obcemi na zajištění lékařských pohotovostních služeb.



Sociální

FNOL pořádá odborné kongresy, konference, semináře a další vzdělávací akce. Zaměstnanci mají přístup k preventivním a rehabilitačním programům.



Ekonomická

FNOL má zřízen Odbor kvality, který vede organizaci k naplňování požadavků kvality a realizuje dotazníkové průzkumy spokojenosti pacientů.



Enviromentální

FNOL zřizuje fotovoltaické elektrárny na svých pavilonech, které pokrývají až 20 % spotřeby elektrické energie.

Zdravotnická záchranná služba Olomouckého kraje, příspěv. org.



2.
místo

Zdravotnická záchranná služba Olomouckého kraje (ZZS OK) je příspěvková organizace, která vznikla sloučením Územního střediska záchranné služby v Olomouci a Zdravotnických záchranných služeb Prostějov, Přerov, Šumperk a Jeseník.

ZZS OK se aktivně podílí na různých akcích a událostech. Například, v roce 2024 se ZZS OK podílela na akci s názvem: Mattoni půlmaraton, účast i v mezinárodní soutěži Rallye Rejvíz. Několik územních odborů, včetně Olomouce, Prostějova, Přerova, Šumperka a Jeseníku. Každý územní odbor má své výjezdové základny a vedení.



Regionální

V roce 2023 uskutečnily výjezdové skupiny 59 994 výjezdů k život ohrožujícím stavům.



Sociální

Zaměstnanci mají možnost podávat návrhy na zlepšení činnosti organizace a účastnit se pracovních týmů pro řešení interních projektů.



Ekonomická

ZZS OK poskytuje profesionální přednemocniční neodkladnou péči, která zvyšuje pravděpodobnost přežití a uzdravení pacientů.



Enviromentální

Organizace používá recyklované materiály v provozní činnosti a vyzkoušela využití elektromobilu jako sanitního vozidla.

Soutěžní kategorie

Mikropodnik, živnostník

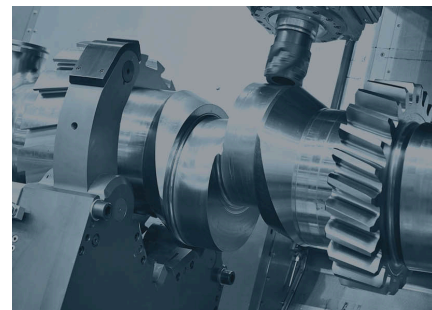
Flenexa plus s.r.o.



1.
místo

Flenexa plus s.r.o. je česká firma, která od svého založení v roce 2010 klade důraz na inovace a udržitelnost ve strojní výrobě, energetice a likvidaci odpadů. Flenexa plus s.r.o. je průkopníkem v oblasti aquaponie a hydroponie, přičemž provozuje první aquaponickou farmu na území České republiky.

Základní firemní myšlenkou je rozvíjet ekologicky šetrná řešení, což se odráží v provozu kompostárny na likvidaci biologicky rozložitelných odpadů a využívání obnovitelných energetických zdrojů. Flenexa plus s.r.o. je také aktivní v sociálních aktivitách, zejména v integraci zdravotně postižených a hendikepovaných do běžných aktivit. Společnost realizuje vlastní výzkumné a vývojové projekty, které přispívají k pokroku v oblastech aquaponie a zpracování odpadů.



Sociální

Revitalizace chátrajícího vojenského objektu: Zakoupení a postupné zvelebování areálu, který nyní slouží pro různé účely včetně aquaponického zemědělství, strojírenské výroby a výroby čisté energie.



Ekonomická

Nízká odpadovost produkce, dodávky živé zeleniny s kořeny, intenzivní podpora zákazníků při rozjezdu aquaponických systémů.



Enviromentální

Udržitelná produkce potravin bez chemických hnojiv a pesticidů, minimalizace spotřeby vody.

GLE o.p.s.



2.
místo

GLE o.p.s., nezisková organizace, která se zaměřuje na podporu a rozvoj jednotlivců v oblasti kariérového poradenství, ale i a osobnostního rozvoje. Posláním je pomáhat lidem, zejména znevýhodněným skupinám, najít si práci a zahájit podnikání. GLE o.p.s. nabízí širokou škálu služeb, včetně seminářů, pracovního a podnikatelského poradenství, a různých setkávacích aktivit.

Organizace známá svými projekty, které jsou navrženy tak, aby motivovaly účastníky k aktivitě a dosahování vytyčených cílů. Mezi probíhající projekty patří například "Po dětech do práce", který nabízí workshopy zaměřené na návrat rodičů na pracovní trh. GLE o.p.s. připravuje kurzy na míru s podnikatelskou či pracovní tematikou, které jsou upravené dle požadavků klientů.



Sociální

GLE o.p.s. zřídila online, telefonickou a osobní právní poradnu, která pomáhá lidem řešit jejich právní problémy zdarma. Tato služba je dostupná pro obyvatele Olomouce a okolí.



Ekonomická

Organizace investuje do networkingu a oslovuje obce, aby zvýšila dosah své poradny.



Enviromentální

Práce poradců probíhá z velké části formou home office, což snižuje zatížení životního prostředí spojené s dojížděním.

“Poděkování za účast v soutěži”

Mikropodnik, živnostník

Josef Kovář



Lepší budoucnost. Lepší budoucnost našich dětí. Zdůraznit, co je míra tolerance. Co už tolerovat nelze. Vytvořit diskuzi o tom co je skutečným problémem a najít cestu k tomu, jak ušetřit peníze a investovat je do školek a škol - kde nám tyto instituce tvoří naši budoucnost.



Sociální

Aktivně upozorňuje na problém vandalismu a snaží se vzdělávat veřejnost, zejména mladé lidi, o negativních důsledcích vandalismu a drobné kriminality.



Ekonomická

Usiluje o vysokou kvalitu svých služeb a výrobků, což zahrnuje průzkum spokojenosti zákazníků.



Enviromentální

Aktivně se podílí na osvětě ohledně uklízení odpadků ve veřejných prostorech a snaží se zlepšovat životní prostředí v Olomouci.



CENA HEJTMANA OLOMOUCKÉHO KRAJE

ZA SPOLEČENSKOU ODPOVĚDNOST

ZA ROK 2023

SPECIÁLNÍ OCENĚNÍ

Zdravotnická záchranná služba Olomouckého kraje, příspěvk. org.

za uplatňování principů společenské odpovědnosti
CSR v Olomouckém kraji za rok 2023





Vážené finalistky, vážení finalisté,

jménem Olomouckého kraje bychom vám rádi srdečně poděkovali za vaši účast ve 4. ročníku soutěže Cena hejtmana Olomouckého kraje za společenskou odpovědnost.

Vaše úsilí a odhodlání přispívat k lepší společnosti jsou pro nás inspirací a důkazem, že společenská odpovědnost má v našem kraji pevné místo.

Děkujeme vám za vaši práci a přejeme mnoho úspěchů v budoucnosti.





Noviny textově a graficky zpracoval:

Olomoucký kraj, Jeremenkova 40a, 779 00 Olomouc, www.olkraj.cz

Foto: webové stránky finalistů v soutěži, freepick.com

Text, medailonky: webové stránky finalistů, výtah z hodnotících dotazníků

Obsahový podklad a grafickou podobu zpracoval:

Ing. Radovan Vašíček, oddělení regionálního rozvoje, Odbor strategického rozvoje kraje, Krajský úřad Olomouckého kraje

Rok zpracování: 2024, 1. vydání